

Reporte de Gestión Integrado | 2023

isa
INTERCHILE

ÍNDICE

Reporte de Gestión Integrado | 2023



1. INTRODUCCIÓN

Carta del Presidente
Carta del Gerente General

- 1.1. Perfil de ISA y sus empresas
- 1.2. Nuestro propósito
- 1.3. Composición accionaria
- 1.4. Interchile 2023

2. NUESTRA EMPRESA, BUEN GOBIERNO E INTEGRIDAD

- 2.1. Gobierno corporativo y directorio
- 2.2. Comité de gerencia
- 2.3. Grupos de interés y asuntos materiales
- 2.4. Gestión de riesgos y cumplimiento
- 2.5. Excelencia Operacional

3. ESTRATEGIA

- 3.1. Estrategia 2030
- 3.2. Planes de inversión y estrategia de crecimiento
- 3.3. Contribución a los ODS

4. NUESTROS NEGOCIOS

- 4.1. Nuestro rol en la industria
- 4.2. Negocios de Interchile
- 4.3. Proyectos 2023, innovación y nuevos negocios

5. DESARROLLO Y GESTIÓN DE TALENTO (PERSONAS)

- 5.1. Políticas y adherencias
- 5.2. Dotación y crecimiento

- 5.3. Capacidades y beneficios
- 5.4. Encuesta de clima organizacional
- 5.5. Beneficios
- 5.6. Salud y seguridad laboral
- 5.7. Diversidad e Inclusión
- 5.8. Voluntariado

6. DESEMPEÑO SOSTENIBLE

- 6.1. Sostenibilidad en ISA Interchile
- 6.2. Gestión social
- 6.3. Gestión ambiental y predial

7. VINCULACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

- 7.1. Relacionamiento institucional
- 7.2. Relacionamiento con los grupos de interés
- 7.3. Afiliaciones y asociaciones

8. INFORMACIÓN CORPORATIVA ADICIONAL

- 8.1. Propiedades
- 8.2. Seguros
- 8.3. Política de dividendos
- 8.4. Estructura de financiamiento
- 8.5. Acerca de este reporte

9. ANEXOS

- 9.1. ÍNDICE NCG 461
- 9.2. ÍNDICE GRI

10. HECHOS ESENCIALES Y EEFF

01

INTRODUCCIÓN

1. INTRODUCCIÓN

Carta del presidente del Directorio de Interchile S.A.

Estimados accionistas:

Me complace compartir con ustedes el Reporte Integrado de Gestión 2023 de Interchile S.A. En este documento, además de detallar los resultados económicos, presentaremos los aspectos claves que reflejan el desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo de nuestra compañía.

Compartimos con ustedes una visión global sobre la evolución de Interchile en estos últimos años, historia que he acompañado como integrante de su directorio, y siendo líder de la unidad de negocio de energía de ISA, en el rol de vicepresidente de transmisión de energía, cargo que ocupé hasta comienzos de 2023.

La clave del éxito en nuestro recorrido ha sido, sin duda, contar con un equipo profesional, con altos estándares, para desafiarnos día a día y trabajar con excelencia y compromiso para ser un actor relevante en la transición energética de Chile, además de contribuir al cuidado del justo balance del trilema energético: la seguridad del suministro, la accesibilidad a la energía y la sostenibilidad a largo plazo. Es por eso, que quisiera relevar el aporte del equipo humano de nuestra empresa, porque sin ellos no sería posible mantener los altos estándares de excelencia operacional, la gestión adecuada de nuestros activos o trascender más allá del negocio cómo lo estamos haciendo en Chile, inspirados en los pilares estratégicos que se recogen en el acrónimo V.I.D.A: Verde: cuidado del medio ambiente, la Innovación, el Desarrollo de capacidades y la Articulación de alianzas estratégicas.



En el contexto de este trabajo, ha sido central la salud y seguridad de los trabajadores, un asunto que es el foco del accionar de cada persona involucrada con las actividades de Interchile. Ya en 2022, habíamos iniciado el programa corporativo "Conectados con la Vida", el cual avanzó de forma satisfactoria este año y en que podríamos resaltar el desarrollo del liderazgo visible en terreno, que es crucial para este tema, con uno de sus mejores ejemplos que son las caminatas de seguridad de nuestros líderes en las distintas instalaciones de nuestra compañía.

Del mismo modo, quiero destacar las mejoras en ciberseguridad, a través de los avances importantes en el cumplimiento del estándar NERC-CIP para el Sector Eléctrico, exigido por el Coordinador Eléctrico Nacional de Chile; del diseño e implementación de un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) sustentado en el Programa Empresarial de Ética y Compliance de ISA; y del fortalecimiento en la gestión de riesgos económicos, operacionales y socioambientales. Estos elementos son clave para proyectar nuestra empresa hacia el futuro, y anticiparnos para responder a los distintos escenarios de un mundo en permanente cambio.

Como inversionistas comprometidos con el desarrollo de Chile y alineados con la política estatal que impulsa la transición energética justa, nos esforzamos por prepararnos para diversificar nuestro portafolio de proyectos para habilitar este camino. Durante el año 2023, se hizo una extensión de capacidades desde ISA hacia Interchile, en la elaboración de ofertas competitivas para la adjudicación de proyectos, experiencia que

resultó invaluable para nuestros equipos, brindándoles nuevos conocimientos fundamentales, que orientarán nuestras futuras oportunidades en el negocio.

Junto con mantener una participación activa en nuevas licitaciones del Plan de Expansión Nacional de la Transmisión, para seguir fortaleciendo nuestro portafolio y aporte al desarrollo energético de Chile, estamos participando activamente en los foros para las oportunidades de crecimiento, con el naciente impulso al almacenamiento a gran escala que se está dando en Chile, como soluciones de red o infraestructura habilitante, para alcanzar las metas del país trazadas al 2050 de lograr la carbono neutralidad y mantener la confiabilidad del sistema energético.

Además, participamos en diversas instancias de incidencia como actores relevantes en el segmento de Transmisión, junto con la academia y organizaciones de la sociedad civil, aportando con nuestras capacidades y puntos de vista al debate en torno a la regulación de nuestra industria, con gran impulso en las políticas de Estado por su relevancia en la transición energética del país.

En esa línea, Interchile ha sido clave en los avances de ISA como socio estratégico del Estado para potenciar el Plan de Inversión en Chile, apostando desde 2018 a triplicar sus activos hacia 2030 con una inversión adicional de USD\$ 2.800 millones para participar en condiciones competitivas en licitaciones del Plan de Expansión de la Transmisión e identificar nuevas oportunidades que vayan mucho más allá de la transmisión tradicional,

como soluciones asociadas al almacenamiento.

Sin duda, el principal hito en este sentido, fue la participación y acompañamiento de Interchile en la obtención del decreto de adjudicación del proyecto Kimal-Lagunas, en junio de 2023, que considera la construcción y operación de la línea 2x500 kV Nueva Lagunas-Kimal y la construcción de la Subestación Eléctrica Seccionadora Nueva Lagunas 500/220 kV para otro actor del mercado de la Transmisión, proyecto que viene a interconectar la región de Tarapacá con la de Antofagasta en doble circuito de 500 kV, para transportar grandes bloques de energía renovable, condición clave para la descarbonización de la matriz energética del país. Este proyecto lo construye y operará la sociedad Interconexiones del Norte S.A., que también hace parte de ISA y fortalece las operaciones y proyecciones de Interchile.

Este proyecto ayudó a fortalecer las capacidades de nuestros equipos en Interchile, sustentado en una estrategia de negocio a largo plazo, que ayuda a ampliar nuestro portafolio de proyectos y la transferencia de experiencia de ISA acumulada, operando con excelencia infraestructura de transmisión en cinco países.

Estamos orgullosos de los avances de Interchile durante 2023, tanto a nivel interno, con el fortalecimiento de sus capacidades profesionales y el robustecimiento de la organización, como también, en términos de posicionamiento de la empresa a nivel de industria, velando en todo momento por mantener la excelencia técnica en cada una de nuestras acciones.

Para 2024, tenemos los desafíos de contribuir al desarrollo de una industria cada vez más sustentable y en armonía con el entorno socioambiental, que reduzca progresivamente su huella de carbono; de ser vectores de desarrollo social en los territorios en que operamos como buenos vecinos a largo plazo; de seguir impulsando en instancias multilaterales los beneficios de la integración energética latinoamericana y acompañar el desarrollo del rol potencial de Chile como líder regional; y de responder a los desafíos energéticos como guía de nuestro actuar.

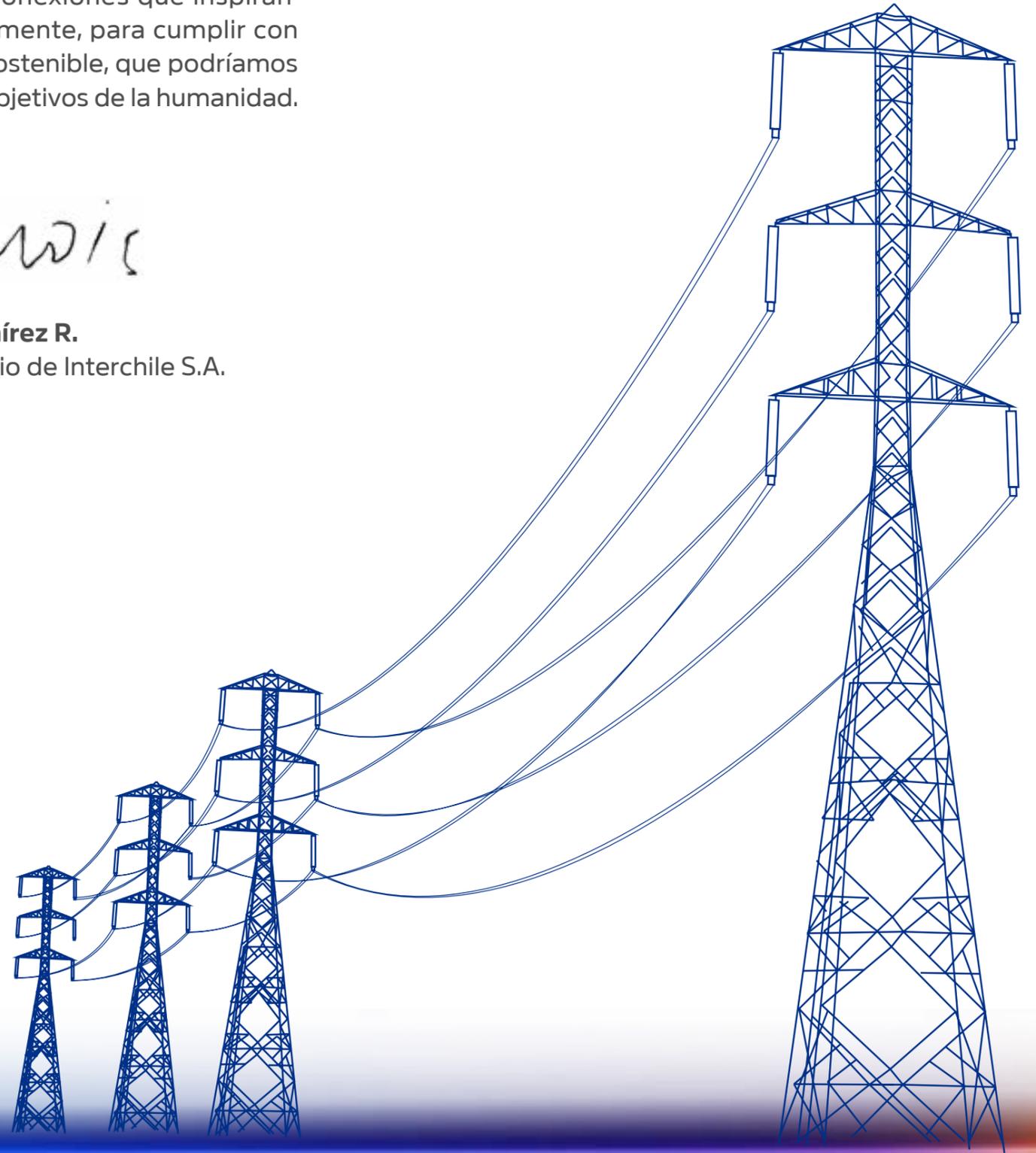
Las personas y consumidores finales de la energía eléctrica son nuestra razón de ser, sobre las que basamos la construcción de una reputación sólida que

abarque a todos nuestros grupos de interés. Se trata del sueño y a la vez la obligación de llegar con la 'energía que transforma' a nuestras sociedades y futuras generaciones, a través de 'conexiones que inspiran' formas de lograrlo conjuntamente, para cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que podríamos también llamarlos nuestros objetivos de la humanidad.



César Ramírez R.

Presidente del Directorio de Interchile S.A.





Carta del Gerente General

En enero de 2023, asumí el desafío de ocupar la gerencia general de Interchile, sucediendo a Gabriel Melguizo, quien fue designado vicepresidente de transmisión de energía en ISA. Mi cargo anterior era director de operaciones corporativas y sumaba una trayectoria en ISA de 27 años.

Estos cambios representan un hito significativo, resultado de la implementación exitosa del plan de sucesión de la alta dirección y posiciones clave que ISA y todas sus empresas han tenido y fortalecido. Esto resalta las oportunidades destacadas para el desarrollo profesional que existen en la organización, donde se reconoce el talento interno como un factor fundamental para la sostenibilidad de los negocios. Estas prácticas de desarrollo de talento nos permiten responder a las necesidades actuales con equipos preparados, comprometidos y orgullosos de pertenecer a la organización y anticiparnos al futuro, manteniendo las capacidades para garantizar la continuidad y logro de la estrategia.

El principal desafío en mi primer año al frente de Interchile, ha sido el de afianzar una cultura organizacional en torno a la disciplina de gestión de activos, con base al estándar ISO 55000 y las buenas prácticas de ISA, lo que también implicó, consolidar las herramientas necesarias que buscan maximizar el valor en el ciclo de vida de nuestros activos, manteniendo la excelencia operacional que ha caracterizado a ISA y sus empresas. Este enfoque se alinea con nuestro propósito superior: realizar conexiones que inspiran, reafirmando nuestro compromiso con la sociedad y nuestro papel relevante en el servicio esencial de la transmisión de energía.

En el marco de este proyecto de madurez en la gestión de activos, se lograron avances significativos en la alineación estratégica a todos los niveles de la empresa, así como en el fortalecimiento de ambientes de trabajo colaborativos y relaciones basadas en la confianza y el respeto a la diferencia y la diversidad. Además, se observó un notable incremento en la gestión del riesgo y el manejo de la incertidumbre, pasando por fortalecer la toma de decisiones optimizando el costo, riesgo y desempeño considerando un enfoque de ciclo de vida de los activos y el impacto para todas las

partes interesadas. De la mano de este tipo de avances y de la transformación cultural mencionada en el párrafo precedente, aprendimos que, para transformar el futuro, tenemos que tomar partido de la incertidumbre, y para eso, debemos construir conexiones humanas, confianza, compromiso y habilidades.

Otro desafío fundamental ha sido priorizar la salud y seguridad de todas las personas involucradas, ya sean colaboradores de la empresa o de contratistas. Para abordar este tema de manera integral, continuamos con el programa corporativo "Conectados con la Vida", iniciado en 2022, logrando resultados significativos en 2023. Es así como quiero destacar, que el **índice de accidentabilidad fue de cero**, logrando cumplir la expectativa del grupo empresarial: "queremos cero accidentes en las labores diarias de los equipos, porque creemos que todo accidente se puede prevenir", resultado que contó con el compromiso de cada una de las personas en todos nuestros equipos y que buscaremos mantener, sumando más y mejores prácticas, para dar sostenibilidad a estos resultados.

En la implementación del programa corporativo, quiero resaltar que Interchile se destaca por sus prácticas y esfuerzos en la temática de salud mental, para la cual desarrollamos talleres dirigidos por nuestro equipo y consultores expertos, con el fin de normalizar conversaciones en espacios seguros, sobre situaciones que podrían atentar contra nuestra paz mental y emocional. Una adecuada gestión de la salud mental en el trabajo es tan importante como fomentar el desarrollo de nuevas capacidades profesionales.

Otra acción que merece ser destacada es el fortalecimiento de nuestros equipos, un proceso que, si bien había comenzado en años anteriores, se consolidó durante el 2023. Por otra parte, sabemos que en nuestra industria energética persiste una brecha importante en la participación de mujeres, por lo que nos hemos vinculado a los esfuerzos conjuntos, para seguir creciendo y habilitando espacios de desarrollo profesional para nuevas generaciones de mujeres, que contribuyan con su talento al crecimiento de Interchile y la industria en general.

Todo lo anterior, son formas de materializar nuestro propósito, alineado también con los grandes objetivos de la humanidad, los objetivos de desarrollo sostenible, y es un recorrido que ha sido marcado por la excelencia con la que cada persona, colaborador de Interchile, ha contribuido de manera continua, y que, durante estos años, gracias a su incansable labor con ética, humildad y gratitud, hemos logrado crear valor sostenible para nuestros grupos de interés clave.

Un hito relevante durante el ejercicio 2023, fue el primer mantenimiento mayor de 6 años, de la puesta en operación de la Línea de Transmisión Encuentro-Lagunas. Un importante proceso de la gestión de los activos en estas dos subestaciones, que involucró previamente un gran trabajo de planeación y programación para minimizar los riesgos asociados a esta intervención, que contempló actividades de línea viva (Trabajos con Tensión -TcT-), para asegurar la continuidad del servicio, impactando lo menos posible al Sistema Eléctrico Nacional (SEN), y garantizando

la seguridad y cuidando de la salud de las personas que lo llevaron a cabo. Es de resaltar también, que el cumplimiento del plan total de mantenimiento fue del 99,17% y que no hubo energía desatendida originada por eventos en nuestros activos.

En el eje de articulación, ha sido clave el rol de Interchile en la promoción y coordinación para la reactivación del capítulo chileno de la Comisión de Integración Energética Regional (CIER), organización de carácter internacional regional, que reúne a las empresas y organismos del sector energético de América Latina y El Caribe con el propósito de construir un sector energético más integrado, sostenible y resiliente, que habilite el crecimiento económico y el beneficio social de toda la región.

Otro logro asociado con nuestra vocación por trabajar para una integración energética regional fue la participación en noviembre, junto al presidente de ISA, en la VIII Semana de la Energía de OLADE (Organización Latinoamericana de Energía, fundada hace 50 años y que tiene 27 países miembro). Tuve el privilegio de formar parte del panel sobre las interconexiones eléctricas regionales, así como en la sesión de intercambio de visiones entre el mundo empresarial y los creadores de política pública, principalmente, ministros de energía.

Con el objetivo de alcanzar la meta del programa Conexión Puma: contribuir a reducir al planeta 1.2 millones de toneladas de CO₂e para el año 2030, llevado a cabo en Chile conjuntamente con ISA y nuestra empresa hermana INTERVIAL, en 2023 hemos establecido una

asociación de trabajo con un aliado clave, el club Colo-Colo, y con el apoyo técnico de Fundación Reforestemos y la Fundación Basura. Es una iniciativa para generar conciencia sobre las problemáticas ambientales, uniendo el amor por el fútbol con la responsabilidad ambiental, y marcando un camino hacia un futuro más sostenible y respetuoso con el medio ambiente. Conexión Puma es parte del programa de sostenibilidad corporativo Conexión Jaguar, a través del cual, ISA y sus empresas trabajan para la conservación de la biodiversidad y la mitigación del cambio climático en todos los países donde tienen presencia.

Tenemos otros dos avances relevantes que nos llenan de orgullo, ya que se centran en las personas y en el pilar de Desarrollo. La iniciativa Conexión Desarrollo, en que, junto a Fundación Chile, buscamos fortalecer las capacidades en el ecosistema educativo de establecimientos de Educación Media Técnica Profesional (EMTP), con especialidad en electricidad y electrónica, en la Región de Coquimbo. Nuestro objetivo es impulsar el desarrollo de habilidades de innovación y emprendimiento en el sector técnico profesional, impulsando también, la formación educativa de mujeres en el ámbito eléctrico. Junto con ello, reforzamos nuestra relación con la Fundación United Way (UW) en Chile, un importante aliado con el que llevamos a cabo el voluntariado corporativo, con tres actividades: mentorías, fiestas del día del niño y navidad, todas con las comunidades en áreas de influencia de nuestras instalaciones.

Quiero destacar que para Conexión PUMA y los programas con UW, hubo gran acogida de los colaboradores de

Interchile para conformar los equipos de voluntarios, de los que me complace decir que fui parte en las actividades de siembra de árboles y mentoría a los jóvenes de tercero medio del colegio Cardenal Caro de La Pintana, y en que conjuntamente ayudamos a mostrar e inspirar un mejor futuro para nuestra sociedad, sumando nuestras experiencias de vida al trabajo por el propósito superior de la organización.

Dentro de nuestro pilar de Crecimiento, me gustaría resaltar el proyecto de la Línea Kimal – Lagunas. Como equipo, participamos en la elaboración de la oferta, la cual fue adjudicada a ISA a finales de 2022 y recibió el decreto final en junio de 2023. Actualmente, estamos aportando nuestra experiencia y conocimiento para convertir este proyecto en una realidad, como una obra que jugará un papel crucial en la expansión del sistema eléctrico de Chile al contribuir a la descarbonización de su matriz eléctrica. Transportará energía limpia proveniente de Fuentes no Convencionales de Energía Renovable desde la subestación Kimal en la región de Antofagasta hasta la subestación Lagunas en la región de Tarapacá. Este tipo de participación aporta consolidación de capacidades importantes en Interchile para seguir las metas de crecimiento, al punto que, durante 2023 pudimos liderar directamente la preparación y estudio de oportunidades.

Si bien en el presente Reporte de Gestión Integrado 2023 visibilizamos los importantes avances en distintas áreas que contribuyen a cristalizar nuestro propósito, quisiera quedarme con lo más importante a final del día: las personas. Todo lo que hemos logrado ha sido posible

gracias a su dedicación y convicción por la excelencia operacional que nos caracteriza, buscando hacer las cosas correctas, por las razones correctas y de la forma correcta. Reconocemos la importancia del liderazgo en la transición energética justa, hacia la descarbonización de la matriz energética, dejando una huella duradera en las generaciones venideras, cuidando lo que menos se ve y realizando día a día **Conexiones que Inspiran** al tomar conciencia que somos parte de un todo y, en que nuestro compromiso con todo lo aquí enunciado, nos ayuda a encontrar significado a lo que hacemos y crear un verdadero sentido de creencia, en que encontramos propósito y significado personal a lo que hacemos.

Muchas gracias.



Luis Llano Z.

Gerente General Interchile S.A.

1.1. Perfil de ISA y sus empresas

[NCG 461 2.3, 6.4, 6.5]

Interchile S.A., es controlada por ISA Inversiones Chile SpA, empresa que a su vez está bajo el control de ISA, empresa del Grupo Ecopetrol. ISA es una multilatina con más de 56 años de experiencia y trayectoria, que opera en los negocios de Energía Eléctrica, Vías, y Telecomunicaciones y TIC, y aporta a la calidad de vida de millones de personas en Colombia, Brasil, Chile, Perú, Bolivia, Argentina y Centroamérica, a través del trabajo de 5.011 empleados en 53 empresas.

La compañía desarrolla sus negocios basada en la excelencia operacional, la prestación eficiente de sus servicios, la creación de valor sostenible para sus grupos de interés y la sociedad en general, integrando soluciones tecnológicas a la vanguardia y soportada en las mejores prácticas de ética y gobierno corporativo.

ISA y sus empresas están comprometidas con la mitigación y adaptación al cambio climático, el uso racional de los recursos, el desarrollo de programas que generen impacto positivo en el medioambiente, el desarrollo integral de las comunidades donde opera y la calidad, confiabilidad y disponibilidad de los servicios que presta.

Después de más de cinco décadas de liderazgo en distintos países de América Latina, ISA ha trascendido la operación, al conectar un punto con otro, conectando personas, mirando siempre el propósito superior: realizar conexiones que inspiran.



Referencia a ISA

ISA es una empresa de servicios públicos mixta, constituida como sociedad anónima abierta, de carácter comercial, del orden nacional, regida por las leyes 142 y 143 de 1994 y con domicilio en la ciudad de Medellín (Colombia).

Ecopetrol es el accionista mayoritario o controlante de ISA, al ser titular del 51,41 % del capital social.

La compañía tiene inversionistas estatales y privados. Sus acciones y bonos se transan en la Bolsa de Valores de Colombia y cuenta con American Depositary Receipt (ADR) Nivel I que se negocian en el mercado Over the Counter (OTC) de Estados Unidos.

Todas las acciones constitutivas del capital social gozan de los mismos derechos, son ordinarias, nominativas y desmaterializadas, no existiendo restricciones estatutarias a su transferibilidad. ISA aplica altos estándares de transparencia, eficiencia y gobierno corporativo que brindan protección y confianza a sus inversionistas.

Composición accionaria de ISA

Composición accionaria		
Accionista	Número de acciones diciembre 31-23	Participación %
Empresa Colombiana de Petróleos – Ecopetrol	569.472.561	51,41%
Empresas Públicas de Medellín	97.724.413	8,82%
Inversionistas privados	440.480.920	39,77%
Inversionistas institucionales locales	301.891.881	27,25%
Fondos de inversión extranjeros	106.697.446	9,63%
Personas naturales	31.592.793	2,85%
Programa de adr´s	298.800	0,03%
Capital suscrito y pagado en circulación	1.107.677.894	100,00%

1.1.1. Interchile S.A.

[GRI 2-1, 2-2]

ISA Interchile filial de ISA, es una empresa de transmisión de energía eléctrica, segmento clave para la descarbonización de la matriz energética de Chile.

Nuestra actividad consiste en diseñar, construir, operar y mantener sistemas de transmisión eléctrica en alta tensión que fortalezcan y optimicen el transporte de energía en el país, respondiendo con calidad y confiabilidad a las necesidades del sistema eléctrico nacional.

Interchile S.A. es una sociedad constituida bajo la legislación chilena mediante escritura pública de fecha 13 de diciembre de 2012, ante el Notario Público de Santiago don Raúl Undurraga Laso. Su extracto fue inscrito y publicado en conformidad a la ley, con fecha 31 de diciembre de 2012, e inscrito en el Registro de Entidades Informantes que lleva la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), con el número 266 del 14 de junio de 2013. Su domicilio legal corresponde a calle Cerro El Plomo N° 5630, piso 18, oficina 1802, comuna de Las Condes, Santiago.

Página web: www.interchilesa.com

Teléfono: +56 2 2945 6850

Correo electrónico para recibir consultas es interchile@interchilesa.com | contacto@interchilesa.com

1.2. Nuestro propósito

[GRI 2-23] [NCG 461 2.1]

ISA Interchile, empresa de ISA desarrolla sus negocios basada en la excelencia operacional, la prestación eficiente de sus servicios, la creación de valor sostenible para sus grupos de interés y la sociedad en general, apalancada en la innovación y la transformación digital, y soportada en las mejores prácticas de gobierno corporativo, ética y cumplimiento.

Conexiones que Inspiran

Tomamos conciencia de que somos parte de un todo. La humanidad y el mundo, cada vez nos plantean mayores retos. Ahora, nuestro esfuerzo debe ser transformar la experiencia ganada en nuevas respuestas a los nuevos desafíos.

Entendiendo que cuando conectamos un punto con

otro estamos conectando personas, haciendo de cada conexión un acto inspirador

Nuestro compromiso es tener una participación constructiva y responsable en la toma de decisiones, creando conexiones sin fronteras como legado para las nuevas generaciones.



Visión 2030

En ISA Interchile somos un habilitador de la transformación de la matriz energética de Chile hacia energías provenientes de fuentes renovables, para lo cual construimos y operamos sistemas de transmisión que permiten la llegada de la energía a los centros de consumo.

ISA tiene una Estrategia hacia el 2030 orientada al Crecimiento con Valor Sostenible, con la cual nos alineamos como compañía. Esta busca que las empresas se proyecten y permanezcan en el tiempo, trascendiendo los beneficios económicos para proyectarlos positivamente a la sociedad y al planeta,

ayudando a construir un legado para las futuras generaciones.

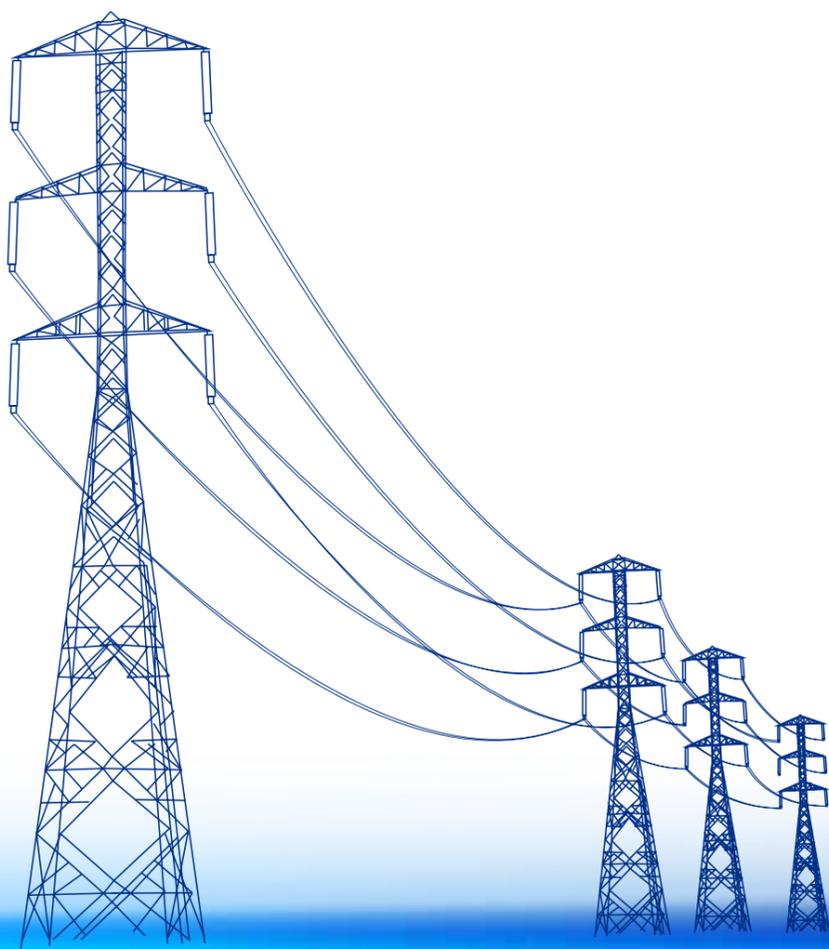
Referente a negocios actuales y futuros, planteamos la selección de un portafolio orientado a la creación de Valor Sostenible. Es así como la toma de decisiones de inversión reflejará el balance entre negocios y geografías; criterios de rentabilidad y riesgo; adyacencia y visión; diversificación y concentración.

La estrategia se ordena en base a cuatro pilares transversales: Verde, Innovación, Desarrollo y Articulación; los que serán detallados en el capítulo 3.

1.3. Composición accionaria Interchile S.A. [NCG 461 6.5]

Nº de acciones	2023*	
	Suscritas y pagadas	%
Accionista		
Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.	94.109	0,1
ISA Inversiones Chile SPA	94.015.531	99,9
Total de acciones suscritas y pagadas	94.109.640	100

*Valores no varían con respecto al año anterior



1.4. ISA Interchile 2023 en cifras

[NCG 461 2.2, 5.1.1, 5.1.2] [GRI 2-7]



0 Accidentes (TRIF)
Indicadores de seguridad y salud



+8,3%
Crecimiento



+40%
(crecimiento) nivel de madurez de la gestión de activos



1.527
Ton CO2 eq. Huella de carbono (100% compensada)



3
Subestaciones



1.962
Kilómetros de circuitos de transmisión en zona Centro-Norte del país



02

NUESTRA EMPRESA

2. NUESTRA EMPRESA, BUEN GOBIERNO E INTEGRIDAD

Nuestro gobierno corporativo se rige por el marco de actuación establecido en la Estrategia 2030 de ISA y sus empresas, sobre la base de una estructura organizacional diseñada para alcanzar nuestros objetivos operacionales y organizacionales y fundamentado en una serie de principios rectores.

Estos principios incluyen entre otros la transparencia, velar por el cuidado del medio ambiente, cumplir con la normativa vigente en todas nuestras operaciones y proteger en todo momento los derechos humanos.

Para ISA y sus empresas el buen gobierno y la integridad significan disponer de órganos de gobierno que aseguren la transparencia e independencia de la compañía y velen por la creación de valor sostenible.

6 sesiones ordinarias y 2 sesiones extraordinarias se realizaron en 2023



Miembros independientes



Diversidad de Género

Remuneración por Director

USD \$2.500

líquido mensual



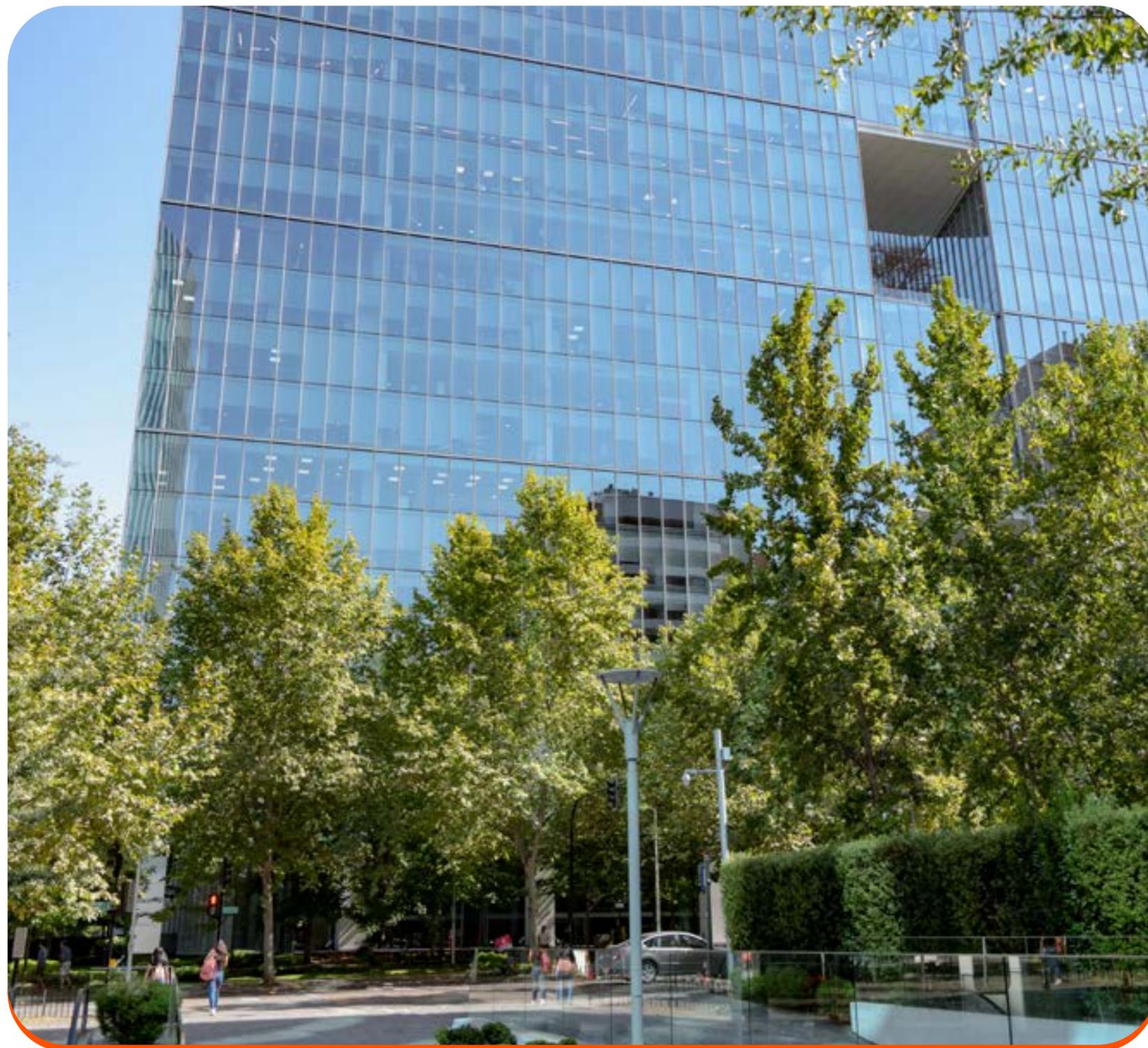
2.1. Gobierno corporativo y directorio

[GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-19, 2-20] [NCG 461 3.1.i, 3.1.ii, 3.2, 3.3]

2.1.1. Directorio

Tenemos un directorio compuesto por cinco miembros, designados por la Junta de Accionistas de ISA, el 27 de marzo de 2023. Estos ejecutivos permanecen en sus funciones durante tres años, con la posibilidad de ser reelegidos indefinidamente. Cabe señalar, que el 31 de diciembre de 2023 presentó su renuncia Juan Emilio Posada Echeverri, presidente de ISA y del directorio de ISA Interchile.

Siguiendo la Ley y los estatutos de nuestra empresa, los miembros del directorio se reúnen por lo menos cada dos meses en sesión ordinaria.



Directorio ISA Interchile



Juan Emilio Posada Echeverri
Presidente

Pasaporte: PE100475
Nacionalidad: Colombiano
Administrador de empresas
Fecha última reelección:
27/03/2023
En Chile participa del
directorio de ISA Intervial



César Augusto Ramírez Rojas
Vicepresidente

Pasaporte: PE135491
Nacionalidad: Colombiano
Ingeniero electricista
Fecha última reelección:
27/03/2023
Independiente



Sonia Margarita Abuchar Alemán
Directora

Pasaporte: R021336
Nacionalidad: Colombiana
Abogada
Fecha última reelección:
27/03/2023
Preside Comité de Auditoría



Gabriel Jaime Melguizo Posada
Director

Pasaporte: AV579375
Nacionalidad: Colombiano
Ingeniero electricista
Fecha última reelección:
27/03/2023



Daniel Isaza Bonnet
Director

Pasaporte: PE187627
Nacionalidad: Colombiano
Administrador de empresas
Fecha última reelección:
27/03/2023

(*) Interchile S.A., no cuenta con directores suplentes y tampoco cuenta con directores en situación de discapacidad.

(*) A partir de diciembre de 2023, Juan Emilio Posada Echeverri deja la presidencia del directorio de Interchile S.A., cargo que pasó a ser asumido por César Augusto Ramírez Rojas.

Distribución del directorio por nacionalidad, edad y antigüedad en el cargo al 31 de diciembre de 2023:

Nacionalidad		Edad		Antigüedad	
Chilena	0	Menores a 30	0	Menor a 3 años: hombres	3
Otras nacionalidades	5	30-40 años	0	Menor a 3 años: mujeres	1
		41-50 años: hombre,	1	9-12 años: hombre	1
		51-60 años: hombre, mujer	1 / 1		
		61-70 años: hombres	2		
		Mayores a 70	0		

Matriz de conocimientos, habilidades y experiencia del Directorio

	Juan Emilio Posada Echeverri	César Augusto Ramírez Rojas	Sonia Margarita Abuchar Alemán	Gabriel Jaime Melguizo Posada	Daniel Isaza Bonnet
Estrategia	X	X	X	X	X
Relaciones de negocios	X	X		X	X
Liderazgo	X	X	X	X	X
Finanzas, contabilidad y auditorías					X
Gobierno corporativo	X	X	X	X	X
Comunicaciones	X	X	X	X	X
Administración de riesgos		X	X	X	X
Ambiental		X	X		
Fusiones y adquisiciones	X	X	X		X
Ciberseguridad		X	X		
Recursos humanos	X	X	X		X

2.1.2. Acerca del directorio



Rol del directorio

Actuar como independiente y fiscalizador del avance de la estrategia, los riesgos, el avance del plan de negocios y plan ambiental de Interchile.

Conocer la administración de riesgos, velar por el crecimiento del negocio en busca del cumplimiento de la estrategia.

Vigilar y proteger los intereses de los diferentes grupos de interés, a través de la revisión, en conjunto con la administración de la sociedad, del tablero que compone los indicadores y metas para la compañía.



Funcionamiento

Sesiona de manera ordinaria cada dos meses, instancias donde se da el análisis, conversación y deliberación sobre riesgos y temas ambientales, entre otros.

El Comité de Auditoría del directorio sesiona cada dos meses.



Inducción de nuevos directores

Inducción con exposición a cargo de la administración sobre la situación de la compañía, en lo referido a temas estratégicos, sostenibilidad y operativos de Interchile.



Sistemas de información para directores

Acceso permanentemente y continuo a la información, actas, y documentos relevantes de las reuniones del directorio, así como el registro histórico de la participación y materias tratadas.



Capacitaciones

Formación continua en distintas temáticas normativas. Durante 2023 se destaca la relacionada a la nueva Ley de delitos económicos y ambientales.

Inspiring boards 2023. Este encuentro reúne a los miembros de los directorios de las empresas de ISA, y tiene la misión de convertirse en un referente de buenas prácticas de gobierno corporativo en Latinoamérica. En 2023 se tituló "Nuestro impacto social trasciende", inspirado en los nuevos desafíos que afrontamos como humanidad, y contamos con la presencia de líderes de comunidades, quienes nos entregaron su visión.



Cuerpos Normativos

Entregamos información al directorio, en materias que legalmente y/o de acuerdo con los procedimientos de ISA y sus empresas deben ser aprobados por la instancia. Luego, en sesión legalmente constituida, se decide sobre la aprobación o rechazo de los temas.



Informes de Gestión

Informes de sostenibilidad de la compañía. Se entrega al directorio para su análisis, comentarios y recomendaciones.



Designación y selección del máximo órgano

Los procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités, los desarrolla ISA según el Acuerdo N°110 de 31 de marzo de 2017.



Delegación de la autoridad

Para efectos de la **delegación de autoridad** en temas económicos, ambientales y sociales se cumple con la

legislación chilena. En esta se establece que es el directorio de la sociedad quien la administra, pudiendo delegar una o más de sus facultades en uno o más gerentes cuestión que se hace en junta, quedando plasmado dicho acuerdo en acta la que es reducida a escritura pública e inscrita en el Registro de Comercio. Luego, estos y si es que tienen la facultad de delegar, pueden otorgar uno o más poderes a altos ejecutivos o empleados de la compañía.



Remuneraciones del Directorio:

Determinadas por ISA. En Junta Ordinaria de Accionistas celebrada con fecha 16 de marzo de 2022, se acordó que los miembros recibirán un ingreso neto mensual de USD 2.500 asociado a la participación en el Directorio. Esto se ha mantenido durante el año en ejercicio.

**No hay brecha salarial por género en el caso del directorio*



Comunicación:

ISA Interchile reporta al directorio todo lo que acontece en relación con la sociedad. Lo anterior por los deberes fiduciarios y la responsabilidad que el directorio tiene respecto de los accionistas.



Conflictos de interés:

ISA lleva a cabo el proceso de designación de directores. En el caso que sean externos, se hace un análisis de sus perfiles y además se pide que envíen una declaración jurada.

Adicionalmente, al aprobarse el Orden del día durante la sesión de directorio, se solicita que se indique si existen o no conflictos de interés en atención a esta.

2.2. Comité de Gerencia

[NCG 461 3.4, 3.1]

Nuestro comité considera, principalmente, los temas estratégicos y de direccionamiento de la compañía. Además, efectúa el seguimiento al cumplimiento de las actividades relacionadas con el desarrollo del objeto social de la empresa y de los procesos a cargo de las diferentes áreas, así como el seguimiento financiero, legal, impacto ambiental y social, la evaluación y toma de medidas frente a los riesgos empresariales y la preparación de la información que se lleva a consideración del directorio.

Es función de este Comité, la administración de la sociedad en los distintos macroprocesos que llevan las distintas áreas y la dirección, así como asesorar al directorio en la gestión localizada y diaria de los asuntos sociales, reportando de manera bimensual al Directorio o de forma extraordinaria si es pertinente.



Está conformado por:



Luis Everley Llano Zulueta
Gerente General

Rut: 28.145.158-8
Ingeniero Electricista



Ana María Correa Pérez
Directora de Estrategia

Rut: 24.302.267-3
Ingeniera Mecánica



José Cascante Chaves
Gerente de Proyectos

Rut: 24.627.491-6
Ingeniero Electricista



Gustavo Cardona Gómez
Gerente de Finanzas

Rut: 28.038.434-8
Contador



Álvaro González De La Barra
Gerente de Asuntos Corporativos y
Sostenibilidad

Rut: 13.832.302-1
Periodista



Eduardo Sáez Manríquez
Gerente de Operación
y Mantenimiento

Rut: 15.344.370-K
Ingeniero Civil Electricista



Héctor Andrés Guzmán Marín
Director de Talento Organizacional

Rut: 15.052.560-8
Psicólogo



Pedro Pablo Cerda Lecaros
Director Legal y de Asuntos
Regulatorios

Rut: 15.313.011.-6
Abogado



Wildo Gómez Villagra
Director de Administración y
Abastecimiento

Rut: 9.989.031-2
Ingeniero Comercial



Marco Antonio Peña Garay
Auditor y Oficial de Cumplimiento

Rut: 12.051.390-7
Contador Auditor

Los miembros no perciben ingreso especial por pertenencia a este comité.

El Comité de Gerencia, se reúne cada lunes, instancia en la cual realiza el seguimiento del estado de avance en gestión de riesgo, responsabilidad social empresarial y auditoría interna.

2.3. Grupos de Interés y asuntos materiales

[GRI 2-16, 2-26] [NCG 461, 3.7, 6.3, 8.2]

En el centro de nuestra estrategia está el crecimiento con valor sostenible, por lo que es fundamental identificar los asuntos relevantes que impacten a los grupos de interés para alcanzar los objetivos de la compañía.

Como empresa de ISA, desde el año 2019 implementamos el estudio de reputación y materialidad. Esta importante herramienta orienta la toma de decisiones y nuestro actuar. El estudio, de carácter bianual, es realizado por una consultora externa y coordinado por ISA para todas sus empresas.

Este modelo permite analizar los asuntos relevantes para nuestros grupos de interés y destacar los atributos a posicionar y gestionar el relacionamiento mediante dos aspectos: (1) Cómo debe ser nuestro comportamiento responsable (sostenibilidad) y (2)Cuál es el tipo de reconocimiento que esperamos tener (reputación).

2.3.1. Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales

» Para el licenciamiento ambiental de nuestros proyectos, los procesos se realizan por parte del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA).

Cabe señalar que la máxima autoridad de gobierno sobre temas económicos es el Ministerio de Hacienda y el Ministerio de Economía; para temas Ambientales es el Ministerio de Medio Ambiente y para temas sociales, el Ministerio de Desarrollo Social.

Como empresa regulada, los temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), los debemos reportar anualmente en un reporte de gestión integrado a la Comisión de Mercado Financiero (CMF).

El último ejercicio realizado fue en el año 2022 e incluyó cinco etapas

1. Consulta a públicos clave
2. Relevancia para el negocio
3. Análisis complementario de materialidad
4. Diagnóstico de desempeño real
5. Diagnóstico de comunicación

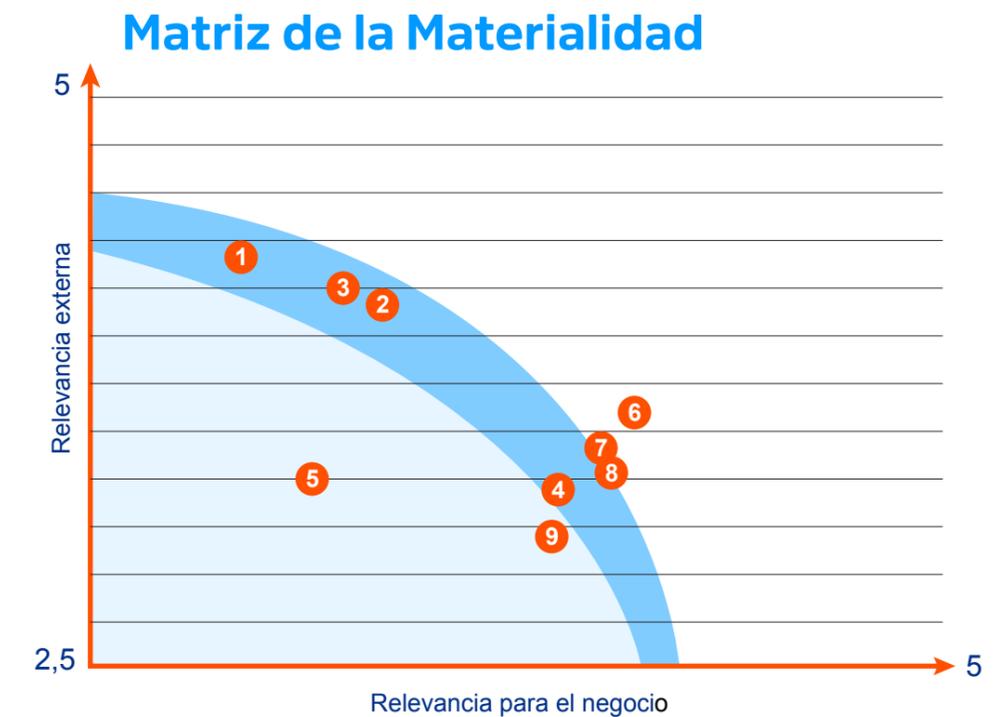
Los asuntos con más alto interés en nuestros stakeholders son seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos, estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático y coherencia con el cumplimiento del propósito superior.

Otros temas de relevancia, levantados a través de la participación de los grupos de interés son:

- » Contribuir al desarrollo sostenible colaborando con el bienestar de la sociedad en su conjunto.
- » Promover relaciones de largo plazo sobre bases éticas, transparentes, constructivas y respetuosas de los Derechos Humanos.
- » Fortalecer relaciones basadas en la confianza y la legitimidad.
- » Generar canales de comunicación que provean información y propendan al diálogo.
- » Involucrarnos propositivamente en la creación de oportunidades entre la empresa y las partes interesadas, para tomar decisiones sobre bases fundadas.
- » Suministrar oportunamente información de interés público.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Para la definición de los contenidos consideramos el estudio de materialidad realizado en 2021, con el objetivo de levantar y definir los temas más relevantes para la gestión de la sostenibilidad de ISA Interchile, en un ejercicio de consulta y diálogo con grupos de interés. Con esta información, se construyó la matriz de materialidad 2022.

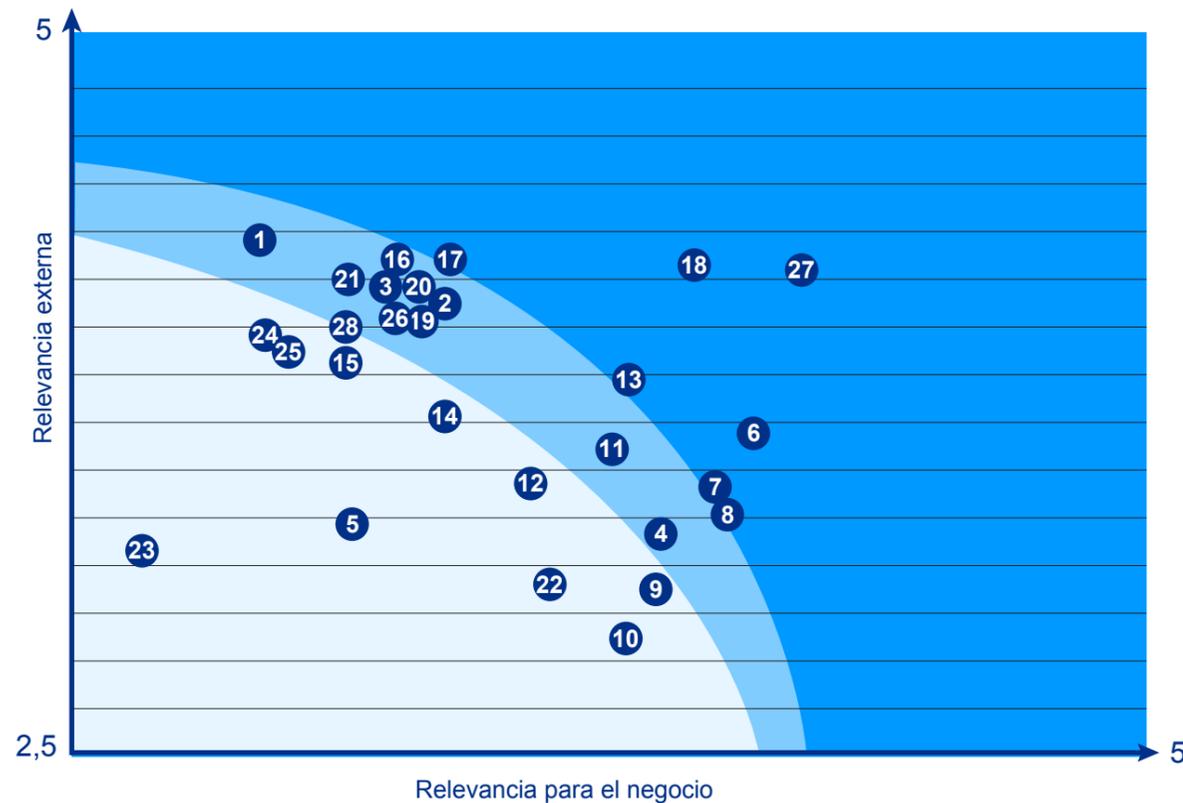


Temas Materiales

- | | | | | | | | | | |
|----------|---|----------|--|----------|---|----------|--|----------|---|
| 1 | Seguridad y Salud en el trabajo para empleados directos e indirectos | 2 | Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático | 3 | Coherencia con el cumplimiento del propósito superior | 4 | Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia | 5 | Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades |
| 6 | Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa | 7 | Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas y la biodiversidad | 8 | Comportamiento ético, integro y transparente | 9 | Cercanía y diálogo con los grupos de interés y escucha de sus expectativas | | |

La Matriz de Materialidad por atributo

- » Los atributos cuya materialidad es más alta son Seguridad y Salud en el trabajo para empleados directos e indirectos, estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático y coherencia con el cumplimiento de propósito superior.
- » Los atributos que se encuentran más alejados son líderes con propósito que evolucionan generando conexiones que inspiran y gestión de riesgos de terceras partes.



1	Independencia respecto al gobierno y terceros	15	Seguridad de la infraestructura física y de la información y ciberseguridad
2	Comportamiento ético, íntegro y transparente	16	Liderazgo en iniciativas para contribuir a la protección de los ecosistemas y la biodiversidad
3	Estructura y composición de gobierno que responde a los retos de la estrategia	17	Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades
4	Empresa influyente e inspiradora con capacidad de anticiparse, adaptarse y transformar positivamente el entorno	18	Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático
5	Líderes con propósito que evolucionan generando conexiones que inspiran	19	Contribución al desarrollo sostenible y la transformación de los territorios, construyendo un legado positivo para las regiones
6	Coherencia con el cumplimiento del propósito superior	20	Cercanía y diálogo con los grupos de interés y escucha de sus expectativas
7	Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa	21	Respeto y promoción de los derechos humanos y gestión de los impactos sociales
8	Estrategia adecuada de crecimiento	22	Alianzas de largo plazo para el logro de los propósitos comunes, mejora de las capacidades de las partes y fortalecimiento de los impactos positivos
9	Flexibilidad en el apetito al riesgo y versatilidad para impulsar nuevas oportunidades de negocio	23	Gestión de riesgos de terceras partes
10	Optimización de sus recursos y capacidades entre empresas del grupo para maximizar el valor generado	24	Empleador atractivo y deseable
11	Anticipación y preparación ante los desafíos y tendencias	25	Capacidad para desarrollar profesionales altamente calificados que aprenden y se proyectan comprometidos con la organización en el largo plazo
12	Cultura de innovación con flexibilidad y agilidad	26	Prácticas laborales de calidad y respeto a los empleados
13	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia	27	Seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos
14	Referente en sus estándares y prácticas	28	Gestión de la equidad, diversidad e inclusión

2.3.2. Grupos de interés

[GRI 2-29, NCG 461 3.7]

El relacionamiento con los grupos de interés forma parte fundamental de nuestro actuar y del modelo de gestión. Esta tarea es administrada por la Gerencia de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad.



*Para el presente año el porcentaje de avance del plan de cierre de brechas es de un **80%***

Este resultado muestra una buena gestión de la compañía en sus asuntos relevantes, los que están impactando positivamente en la confianza de sus grupos de interés.

Líder diaguita participó en diálogo con grupos de interés y Juntas Directivas de ISA y sus empresas.



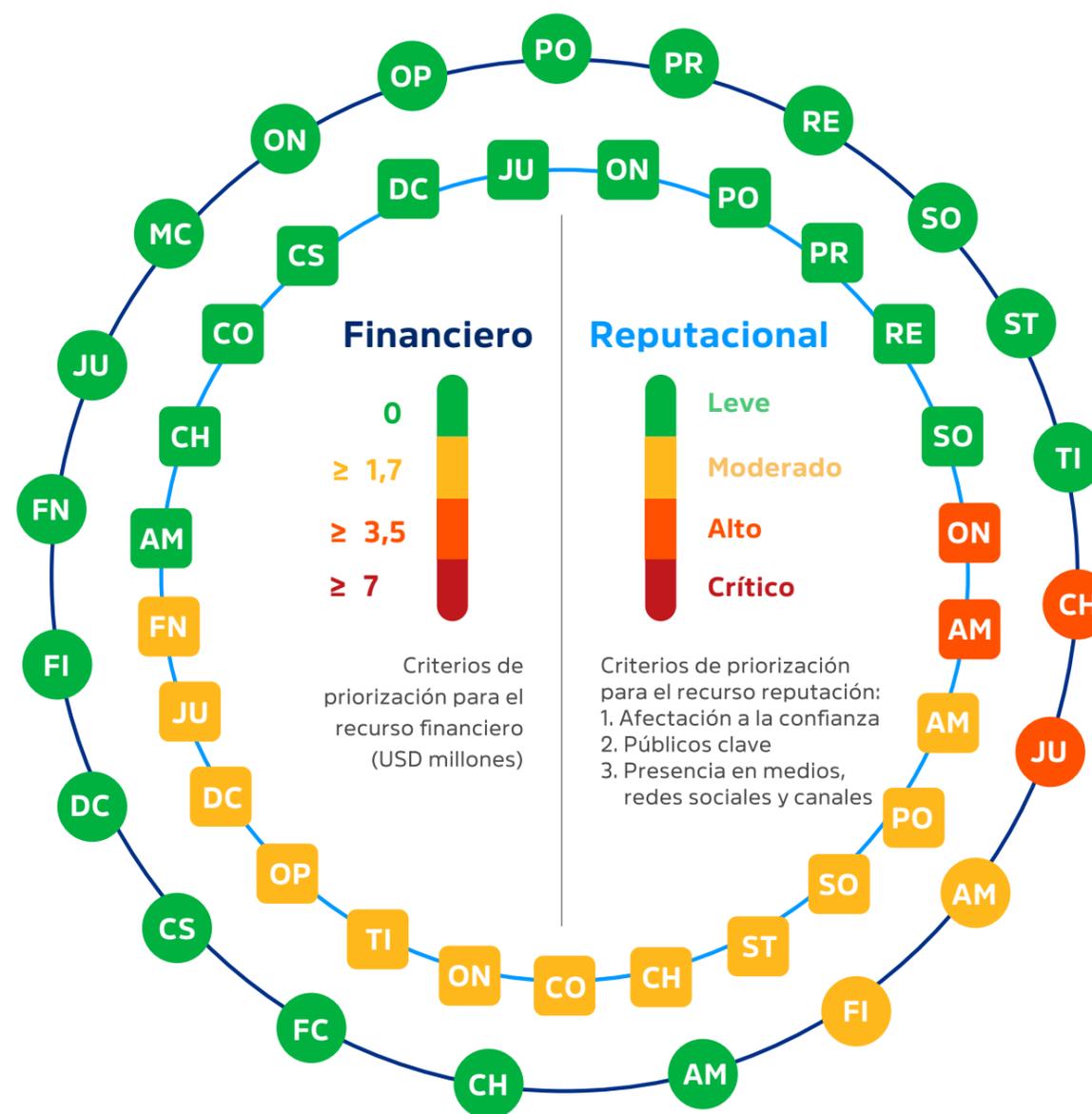
2.4. Gestión de riesgos y Cumplimiento

[GRI 2-27, 2-25, 2-15] [NCG 461 3.1.iii, 3.5, 3.6, 8.1]

2.4.1. Enfoque de riesgos

En ISA Interchile entendemos los riesgos como eventos inciertos que pueden desviarnos del logro de nuestros objetivos estratégicos o afectar los recursos empresariales. Su gestión es esencial para la continuidad del negocio y la sostenibilidad corporativa. Esta labor debe hacerse en todos los niveles de nuestra empresa, de manera permanente, homologada y sistemática, de acuerdo con las directrices de la Política de Gestión Integral de Riesgos y al Manual de Gestión de Riesgos de ISA y sus empresas.

Al cierre de la vigencia, el estado del mapa de riesgos consolidado de Interchile para los recursos financiero y reputacional en las dieciocho categorías definidas para la gestión de riesgos es el siguiente:



Mapa de riesgos

Recursos

○ Financiero □ Reputacional

Económica

- GO - Gobernabilidad
- RE - Regulatorio
- JU - Jurídico
- PO - Político
- FI - Mercado, liquidez y crédito
- MC - Mercado, competencia, fusiones y adquisiciones

Operacional

- ON - Operación del negocio
- DC - Diseño y construcción
- CS - Cadena de suministro
- TI - Ciberseguridad y tecnologías de información
- CH - Capital humano y relaciones laborales
- ST - Seguridad y salud en el trabajo

Cumplimiento

- FC - Fraude y corrupción (FCPA)
- DI - Datos e información
- LA - Lavado de activos (LA), financiación de terrorismo (FT), financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva (FPADM)

Socioambiental

- AM - Ambiental
- FN - Fenómenos naturales y cambios climáticos extremos
- PR - Predial
- SO - Social
- OP - Orden público y seguridad ciudadana

Monitoreo y revisión de riesgos

En ISA Interchile la gestión de riesgos se fundamenta en los procesos y desde allí se realiza la identificación y administración de los eventos inciertos que pudieran afectar los resultados de la compañía.

Por lo anterior, cada responsable de proceso, proyecto, activo, contrato, entre otros; es, a su vez, responsable directo de su adecuada identificación, valoración, prevención y mitigación. El seguimiento de los riesgos está asociado con los niveles de responsabilidad en la estructura de la organización, pasando por la capa de procesos para llegar a los niveles más altos de la compañía, incluyendo su junta directiva.



Adicionalmente, las áreas de auditoría elaboran un plan anual considerando los riesgos empresariales.

En ISA Interchile el área de estrategia, encabezada por Ana María Correa, tiene entre sus funciones reportar los riesgos y la gestión de riesgos de la empresa a la Dirección de riesgos ISA, Comité de Gerencia, Directorio ISA Interchile y la Gerencia General ISA Interchile.

Se identifican riesgos emergentes, los que se consideran como complejos y correlacionados. Ellos son señales del entorno que pueden afectar el modelo de negocio, ante los que debemos actuar de manera anticipada para convertirlos en oportunidades desde la estrategia.

La organización cuenta con una política y un manual de gestión integral de riesgo. A su vez, cuenta con procedimientos que describen dicho proceso.

La empresa, consciente de la importancia de esta participación activa, ha implementado **medidas específicas que permiten a los empleados desempeñar un papel proactivo en la identificación y notificación de riesgos.**

Riesgos Emergentes

Nombre del riesgo, según la información pública	Categoría del riesgo	Descripción del riesgo
Escasez hídrica	Ambiental	Escasez Hídrica, con afectación a la población, agricultura, repoblación de especies (reforestación), compromisos de compensación ambiental.
Riesgos cibernéticos	Tecnológica	Amenaza potencial de pérdida, daño o acceso no autorizado a la información digital o a los sistemas informáticos y tecnologías operacionales.

Riesgos Emergentes

La actualización anual y monitoreo semestral permite identificar señales del entorno que pueden afectar el modelo de negocios y ante los cuales debemos actuar de manera anticipada para convertirlos en oportunidades desde la estrategia.

Los riesgos emergentes se identifican a partir de las tendencias predominantes para los negocios de ISA y sus empresas y que pueden generar riesgos complejos, de origen externo.



Actual	Eventos
1	Inestabilidad política (global, regional, local)
2	Incapacidad de promover e implementar acciones eficaces contra la crisis climática
3	Inestabilidad social profunda
4	Aceleración de la transición energética
5	Incertidumbre y falla en la adaptación a los avances tecnológicos disruptivos
6	Riesgos cibernéticos
7	Alta volatilidad del mercado laboral
8	Enfermedades infecciosas de dimensiones pandémicas

Ciberseguridad

Durante el último año definimos aumentar el grado de madurez en ciberseguridad. La meta era elevar el mismo a $\geq 3,6$ según medición de WTW. Es por esto que implementamos soluciones tecnológicas de seguridad y realizamos instancias de concientización para el personal con el programa de información segura. Además de otras acciones relevantes como: creación de un Decálogo de Ciberseguridad para fortalecer liderazgo y cultura, activación de la doble autenticación (MFA), la reasignación de permisos a cada uno de nuestros colaboradores

Decálogo de ciberseguridad **10 lineamientos prácticos**

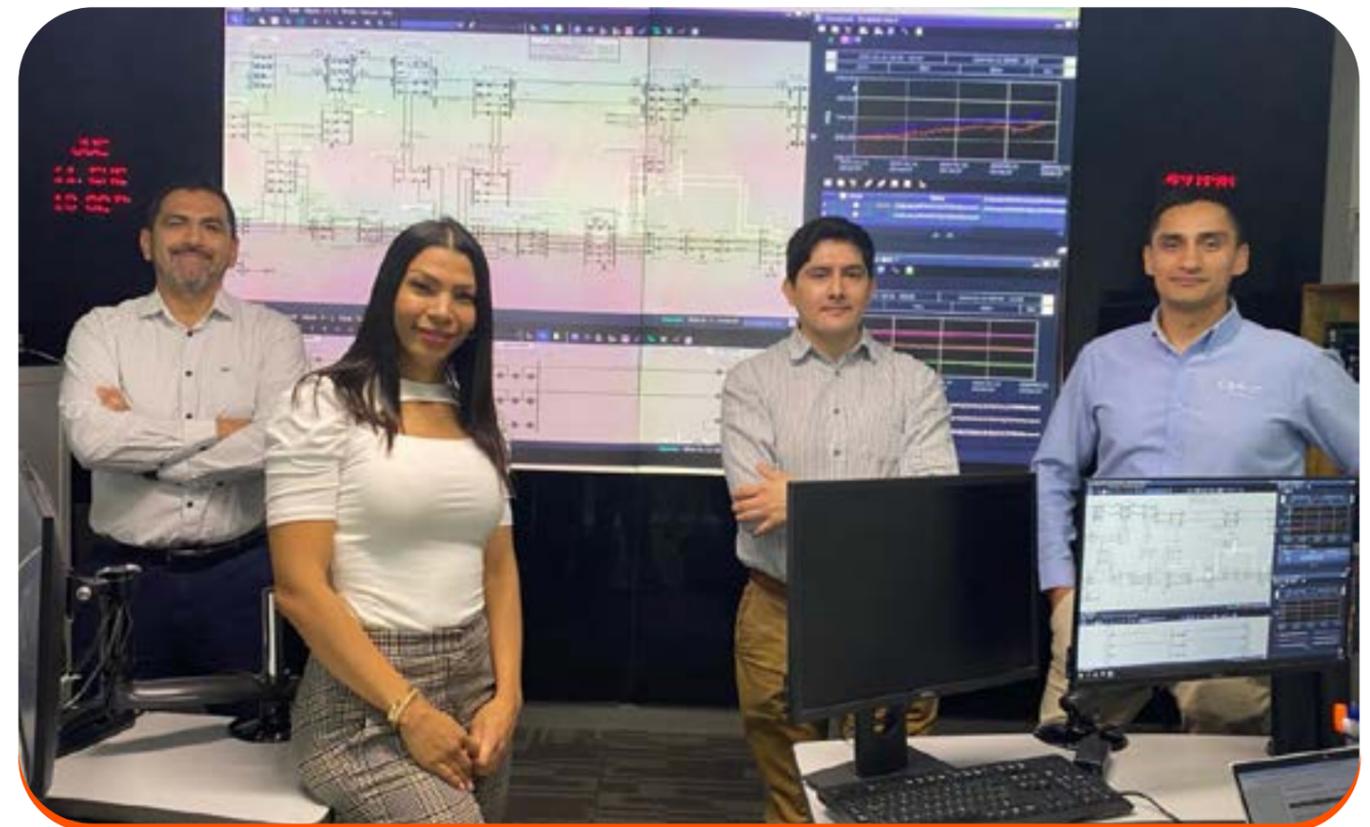
Contiene definiciones corporativas básicas en lo referido a uso de credenciales, contraseñas seguras, formación, separación entre recursos de la empresa y los de uso personal. Además, aborda el respaldo de la información, utilización de software externo y dispositivos; entre otros elementos que entienden a los colaboradores, bajo sus competencias y comportamientos, como la primera línea de defensa.

Respecto de la implementación de las acciones en materia de ciberseguridad, nos basamos en una línea base para incorporar medidas que fortalecieran el resguardo de la información mediante control de software y la creación de contraseñas robustas.

Es en esta línea que contratamos el Servicio de SOC (Centro de Operaciones de Seguridad) a Unisys.

Consiste en una plataforma que nos permite la supervisión bajo un monitoreo on-line de la seguridad del sistema de información a través de herramientas de recogida, correlación de eventos e intervención remota.

Además, trabajamos en la homologación en materia de ciberseguridad aprobada por ISA para todas sus empresas, realizamos los análisis de causas raíz de incidentes menores ocurridos, ejecutamos el plan de capacitación y sumamos un avance importante en el cierre de brechas para lograr cumplimiento del estándar NERC-CIP.



2.4.2. Modelo de ética y cumplimiento

[GRI 2-27] [NCG 461 8.1]

Nuestro modelo busca asegurar el cumplimiento de la ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las personas jurídicas, además se alinea con lo dispuesto por ISA, para fortalecer el comportamiento ético de los trabajadores de la empresa y de terceros que colaboran en el negocio.

Agregar que el Modelo, define una serie de actividades como la incorporación de cláusulas de responsabilidad en virtud de la Ley 20.393 (trabajadores y terceros), la creación de políticas y procedimientos (guías corporativas/documentos ISA Interchile), la identificación de riesgos de delitos, la ejecución de actividades de capacitación sobre la Ley 20.393 para los trabajadores de ISA Interchile y de terceros relevantes, además del apoyo en otras actividades de difusión. Incluye también la gestión de las declaraciones de conflicto de interés para colaboradores y proveedores, proceso anual que se realiza con todos los colaboradores de la organización.

Por otra parte, la detección de casos de corrupción o de conflictos éticos, se efectúa a través de la Línea Ética, que corresponde a una plataforma web en la intranet, en el sitio web institucional, a una casilla de correo electrónico dedicada y a una línea telefónica. Las denuncias también pueden hacerse directamente al Encargado de Prevención del Delito, quien lidera las investigaciones para darles solución.

Respecto de la actualización del Modelo de Prevención de Delitos (MPD), el Plan de Ajuste al Modelo se encuentra con un 23% de avance de un 24% programado a diciembre 2023.



LA/FT/FPADM: Lavado de Activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva

Encargado de prevención del delito (EDP)

A partir de 2022 esta función comenzó a llevarse a cabo en forma interna, a la vez que se formó el Área de Auditoría y Cumplimiento. En la actualidad, el EPD reporta directamente al Directorio, cumpliendo con las siguientes funciones:

- » Reporte semestral al Directorio.
- » Plan de monitoreo y supervisión del MPD.
- » Capacitación al Directorio y a la alta administración.
- » Apoyo en labores de difusión permanente.
- » Administración del canal de denuncias, reportes y gestión.
- » Gestión de conflictos de interés.
- » Matriz de riesgos de ISA Interchile.
- » Lograr la certificación del MPD.
- » Estudio de iniciativas legislativas que podrían afectar al MPD.

Para el año 2024 se continuará con el plan de trabajo para ajustar el modelo de prevención de delitos de acuerdo con la nueva ley de delitos económicos, finalizando su implementación en agosto de 2024. De esta forma cumpliremos con el plazo legal establecido en la nueva normativa.



Gestión de denuncias

Parte fundamental del MPD es la gestión de las denuncias mediante un procedimiento público, es así como en 2023 recibimos 10 denuncias, 9 de ellas cerradas y 1 en proceso de análisis. De los casos reportados y cerrados no se observan faltas a la ética.

Gestión de la línea ética	2023
Porcentaje de quejas gestionadas	100
Número de casos recibidos	10
Número de casos abiertos	1
Número de casos cerrados	9

Es importante destacar que durante el último año no recibimos quejas en relación con infracciones de privacidad, categorizada en quejas recibidas de organismos reguladores y externos.

Debidas Diligencias

En 2023 efectuamos 7 diligencias (anticorrupción, lavado de activos, etc.) que se originaron a partir de reportes efectuados al oficial de cumplimiento por las áreas responsables de la transacción o relacionamiento de la contraparte. No se observaron situaciones que merecieran implementar acciones adicionales para mitigar los riesgos de corrupción.

El desafío para el 2024 será digitalizar el monitoreo de los controles asociados a compliance.

Sobre la difusión de nuestro MPD

Todas las políticas y procedimientos que establecen definiciones, regulaciones y controles para las actividades de la empresa deben estar debidamente documentados, difundidos y al alcance de todo el personal que pueda ser afectado por estos. A continuación, se enuncian las políticas y procedimientos de ISA Interchile que conforman el Modelo de Prevención de Delitos de ISA Interchile:

- » Políticas y Procedimientos Corporativos (Grupo ISA)
- » Código de Ética y Conducta de ISA y sus empresas
- » Guía Gestión Anticorrupción y Antisoborno de ISA y sus empresas
- » Manual de Relacionamiento Institucional
- » Guía Corporativa N°37 - Gobierno y Gestión de la Cadena de Aprovechamiento
- » Política de Gestión Integral de Riesgos
- » Procedimiento para el Conocimiento y Debida Diligencia Anticorrupción de Contrapartes de ISA y sus empresas
- » Guía Corporativa N°47 Prevención del Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y de la Proliferación de armas de destrucción masiva
- » Procedimientos Interchile
- » Manual de Prevención de Delitos
- » Procedimiento para la gestión de conflicto de interés
- » Procedimiento de compras
- » Reglamento para la adquisición de bienes y servicios
- » Procedimiento registro y captura de procesos de vinculación
- » Protocolo de Interacción con funcionarios públicos
- » Política de donaciones, auspicios y patrocinios
- » Procedimiento de donaciones, auspicios y patrocinios
- » Protocolo de seguridad sanitaria laboral COVID-19

Gobierno corporativo y políticas anticorrupción

[GRI 205-1, 205-2, 205-3]

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción [GRI 205-2]	2023
Número de miembros del órgano de gobierno	5
Número de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa	5
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa	100%
Número total de empleados	116
Número de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa	116
Porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la empresa	100%
Número de miembros del órgano de gobierno que haya recibido formación sobre anticorrupción	5
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno que haya recibido formación sobre anticorrupción	100%
Número de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción	116
Porcentaje de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción	100%

NOTA: Respecto a comunicación especial para proveedores en materia de anticorrupción, durante 2023, en el Encuentro de Proveedores se trataron temas de ética y cumplimiento.

Multas 2023

Casos efectivos por incumplimiento = 0 (esto incluye acoso laboral, manejo de obsequios y regalos, incumplimiento de funciones, conflicto de intereses, conductas anómalas, uso indebido de bienes de la empresa, fraude, soborno, inadecuadas condiciones laborales).

Valor monetario total de las multas significativas= 0

2.5. Excelencia Operacional

Entendemos que participamos en una industria esencial para el desarrollo del país, es por ello que y, en consecuencia, en ISA Interchile buscamos liderar el sector eléctrico con los mejores estándares de operación, buenas prácticas, innovación y seguridad; todo esto de manera sostenible.

En esta línea, buscamos ser un referente de excelencia operacional durante todo el ciclo de vida de nuestros activos, con el fin de obtener una operación de alto desempeño, bajo riesgo y costo-eficiente.

A través de la implementación del Sistema Integrado de Gestión, aspiramos a ser una organización con procesos claros, eficientes y articulados. Trabajamos de manera integrada, basada en riesgo, holística, sistémica, óptima y sustentable; con la mirada puesta en maximizar el valor de nuestros activos y así ser reconocidos por la excelencia de nuestras operaciones.

Modelo del sistema integrado de gestión de ISA Interchile



Herramientas para toma de decisiones que consideran el Costo, Riesgo y Desempeño con visión de ciclo de vida del activo

- » Casos de negocio
- » SALVO
- » TOTEX
- » Criticidad
- » Condición de los activos
- » Mejorabilidad
- » Salud de activos
- » Análisis de causa raíz o eliminación de causas de riesgos
- » Mantenimiento centrado en la confiabilidad
- » Análisis de los modos y de los efectos de fallo

Nuestro Modelo de Gestión de Activos, se basa en nuestra política de Gestión de Activos:

- » Garantizamos la prestación de los servicios con calidad y eficiencia, de forma segura para las personas, en equilibrio con el medio ambiente y las comunidades, y considerando los análisis de necesidades y expectativas de los grupos de interés.
- » Agregamos valor de forma sostenible, considerando en la toma de decisiones la optimización del costo, el riesgo y el desempeño de los activos a lo largo de su ciclo de vida: crear o adquirir, operar, mantener y renovar o disponer.
- » Definimos y aplicamos un marco para la toma de decisiones en los activos, y para los roles y responsabilidades para asegurar su confiabilidad presente y futura; decisiones basadas en maximización del valor y el uso de información confiable.
- » Priorizamos los activos en función de sus riesgos y el modelo de riesgos de la organización, para optimizar el uso de los recursos requeridos en su gestión.
- » Aseguramos que las actividades y prácticas para gestionar los activos se ejecuten con una visión integrada del ciclo de vida en forma coordinada y sistemática.
- » Acatamos las leyes y regulaciones de cada país y mantenemos procesos para evaluar periódicamente

su cumplimiento, preservando los resultados de las evaluaciones.

- » Definimos y desarrollamos la estrategia, objetivos y planes de gestión de activos, coherentes con el plan estratégico organizacional y demás políticas corporativas.
- » Desarrollamos las competencias, habilidades y comportamientos requeridos en las personas y establecemos mecanismos de comunicación, consulta y participación con los grupos de interés que aseguren la implementación efectiva de la estrategia, objetivos y planes de gestión de activos.
- » Incorporamos métodos, prácticas y tecnologías que impulsen la mejora continua en los activos y su gestión a lo largo de sus ciclos de vida.
- » Mantenemos planes de contingencia para responder ante incidentes y emergencias, que permitan asegurar la continuidad de las actividades críticas.

Las políticas son principios no negociables que rigen nuestra conducta. Reflejan nuestro liderazgo, compromiso y constituyen el corazón de nuestro gobierno corporativo. Al adherir nuestras políticas, reafirmamos nuestro compromiso con la integridad, la responsabilidad y la visión de largo plazo de ISA Interchile.

En el contexto de la implementación de estrategias de excelencia del Grupo ISA, en ISA Interchile se ha llevado a cabo durante el año 2023 el desarrollo y ejecución de un modelo destinado a facilitar la consecución de nuestros objetivos estratégicos, así como asegurar el cumplimiento de las normativas vinculadas al Sistema de Gestión de Integridad de las Instalaciones Eléctricas (SGIIE). Este esfuerzo se ha materializado a través del proyecto de cierre de brechas en la gestión de activos, cuyo propósito principal es alcanzar un nivel de madurez, entendido como un indicador de excelencia según el Institute of Asset Management (IAM). Este progreso se ha fundamentado en la adopción de las mejores prácticas delineadas por la Especificación PAS 55:2008, la norma ISO 55001, y los requisitos establecidos por la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC) conforme al SGIIE.

Las principales características del proyecto incluyen:

- » Mantener y fortalecer los aspectos de nuestra gestión que han demostrado ser efectivos.
- » Identificar y mejorar puntos susceptibles de optimización, mediante la simplificación de procesos, eliminación de redundancias, y fomento de un mejoramiento continuo y sistemático.
- » Adoptar prácticas de gestión de activos reconocidas y validadas internacionalmente.

- » Demostrar una gestión de activos efectiva, caracterizada por una visión integrada del ciclo de vida, una gestión eficaz de los riesgos, la toma de decisiones basada en la optimización de costos, riesgo y desempeño, el trabajo colaborativo en un ambiente propicio, y el desarrollo de competencias y capacidades.

Además, este proyecto contribuye significativamente al logro de los objetivos organizacionales, fortaleciendo

nuestra vigencia corporativa y asegurando la sostenibilidad a largo plazo.

Entre los logros más significativos de este año, cabe destacar el notable aumento en el nivel de madurez de ISA Interchile, un indicador clave que refleja la adopción de prácticas alineadas con estándares internacionales.

Este avance ha sido posible gracias al fortalecimiento de nuestros procesos, la adaptación de prácticas para

la gestión de nuestros activos, el robustecimiento del sistema integrado de gestión de ISA Interchile, y la implementación continua de prácticas que promueven un control efectivo y el mejoramiento del desempeño tanto del negocio como de los activos. En ISA Interchile, reconocemos que la gestión de activos constituye un proceso de transformación cultural fundamental, impulsado por nuestro valioso talento humano que impacta en el cumplimiento de nuestros desafíos estratégicos y la satisfacción de nuestros distintos grupos de interés.





03

ESTRATEGIA

3. ESTRATEGIA

3.1. Estrategia 2030

[GRI 2-13, 2-22] [NCG 461 4.1, 4.2]

Como ISA Interchile miramos al futuro inspirados en crear valor sostenible, convirtiéndolo en el centro de nuestro actuar y un elemento esencial para llevar a cabo nuestra visión de negocios y estrategia 2030.

Esta línea de ruta es la brújula que guiará nuestros esfuerzos hacia la creación de valor para todos nuestros grupos de interés. En este contexto, el gobierno corporativo juega un rol clave para alcanzar nuestro propósito.

Apostamos al futuro -teniendo en cuenta el triple impacto de nuestro negocio (económico, social y medio ambiental)- para generar valor en el tiempo; no sólo para los accionistas, sino para la sociedad y el planeta, asegurando la continuidad o longevidad de ISA.

Cimentamos nuestra estrategia en base a tres dimensiones: valor al accionista, impacto social y ambiental positivo, y vigencia corporativa. Además, la toma de decisiones de inversión reflejará el balance entre negocios y geografías; criterios de rentabilidad y riesgo; adyacencia y visión; diversificación y concentración.

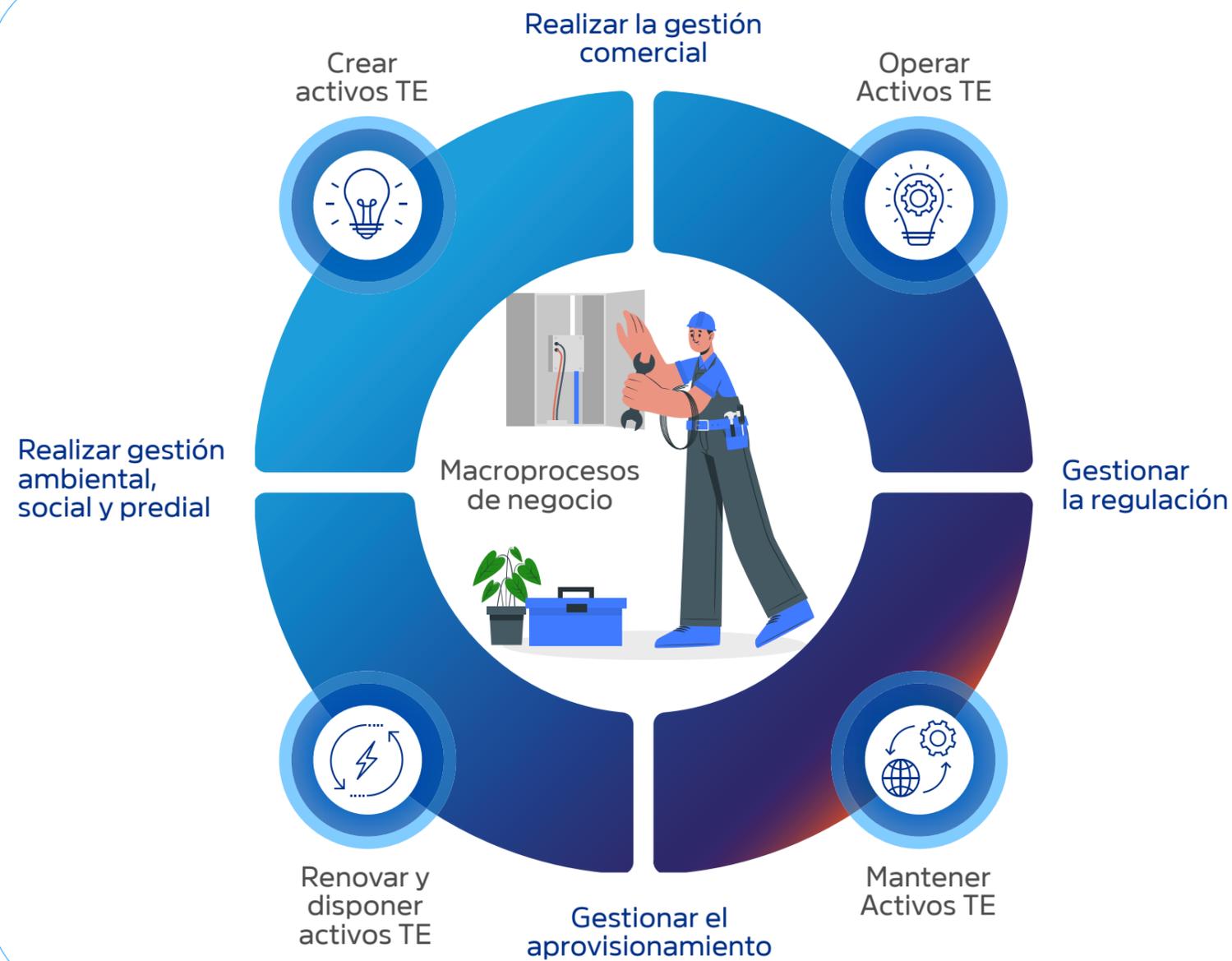
En ISA Interchile aportamos valor a ISA con el conocimiento de mercado, operación y ejecución de proyectos para contribuir a los objetivos que nos hemos fijado, para ser un actor relevante del ecosistema a través de un portafolio más verde y sostenible. Todo esto creando valor de largo plazo en el negocio de la transmisión de energía.



CADENA DE VALOR Y VISIÓN 2030

Negocio Transporte de energía (Visión 2030)

PLANEAR Y EVALUAR EL NEGOCIO
Viabilizar nuevos negocios de energía



Macroprocesos habilitadores

- » Gestionar el talento humano y la organización
- » Gestionar la tecnología de información
- » Gestionar las finanzas
- » Gestionar la reputación y la sostenibilidad
- » Gestionar servicios generales
- » Ejercer función de control interno y cumplimiento
- » Realizar gestión jurídica

TE: Transmisión de Energía

V**Verde:**

Minimizar los impactos ambientales del negocio y promover iniciativas positivas frente al medio ambiente.

I**Innovación:**

Aprovechar las oportunidades de negocio derivadas de la evolución tecnológica y las tendencias.

D**Desarrollo:**

Construir capacidades y líderes para afrontar los retos de negocio y promover el desarrollo del territorio y ecosistema de emprendimiento.

A**Articulación:**

Sellar alianzas estratégicas para el logro de los objetivos.

3.1.1. V.I.D.A. Estrategia 2030

La Estrategia ISA 2030 y nuestro modelo de crecimiento sostenible se soporta en cuatro pilares que orientan las acciones y decisiones en el día a día, así como la forma en que nos relacionamos internamente y con el mundo. Éstos conforman el acrónimo VIDA: Verde, Innovación, Desarrollo y Articulación.

Como ISA Interchile nos planteamos el desafío de ser una empresa referente de transporte de energía en América Latina hacia el 2030, contribuyendo a desarrollar en el país el plan de negocios del grupo en redes eléctricas, transporte de energía y almacenamiento, con una inversión de USD \$2,400

millones en obras de transmisión de energía y USD \$400 millones en nuevos negocios de energía, como por ejemplo, los asociados con el almacenamiento como infraestructura habilitante o soluciones de red. Esto, teniendo siempre en cuenta la sostenibilidad como elemento central, transversal y estratégico.

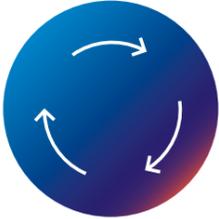



VALOR SOSTENIBLE

Nuestra conexión
con el futuro

ESTRATEGIA INTEGRADA ISA 2030 PARA INTERCHILE

Alineación de objetivos estratégicos (Estrategia ISA 2030 y objetivos PEGA)

	Verde	Innovación	Desarrollo	Articulación
 <p>Valor al accionista</p>	<p>Invertir USD 2.400 millones en negocios y geografías actuales</p> <p>4</p> <p>Lograr eficiencias de USD 23 millones en TOTEX de procesos core u soporte</p> <p>5</p>		<p>Lograr un aumento mínimo del 70% en el EBITDA</p> <p>5</p>	<p>Incorporar socios estratégicos para el crecimiento</p>
 <p>Impacto social y ambiental positivo</p>	<p>Reducir al planeta 1,2 millones de toneladas de CO2e</p> <p>6</p>		<p>Generar beneficios con programas sociales de alto impacto. Cumplir al 100% el plazo de proyectos y el nivel esperado de confiabilidad (no ENS)</p> <p>1 2 3</p>	
 <p>Vigencia Corporativa</p>	<p>Invertir USD 400 millones en nuevos negocios de energía eléctrica</p> <p>4</p>	<p>Habilitar capacidades organizacionales para potenciar la ventaja competitiva y lograr en el 90% de los empleados un desempeño superior. Intensificar la digitalización de los procesos core y soporte e incorporarla en nuevas ofertas de valor</p>		<p>Establecer alianzas para mejorar la competitividad y desarrollar capacidades</p>

Objetivos PEGA

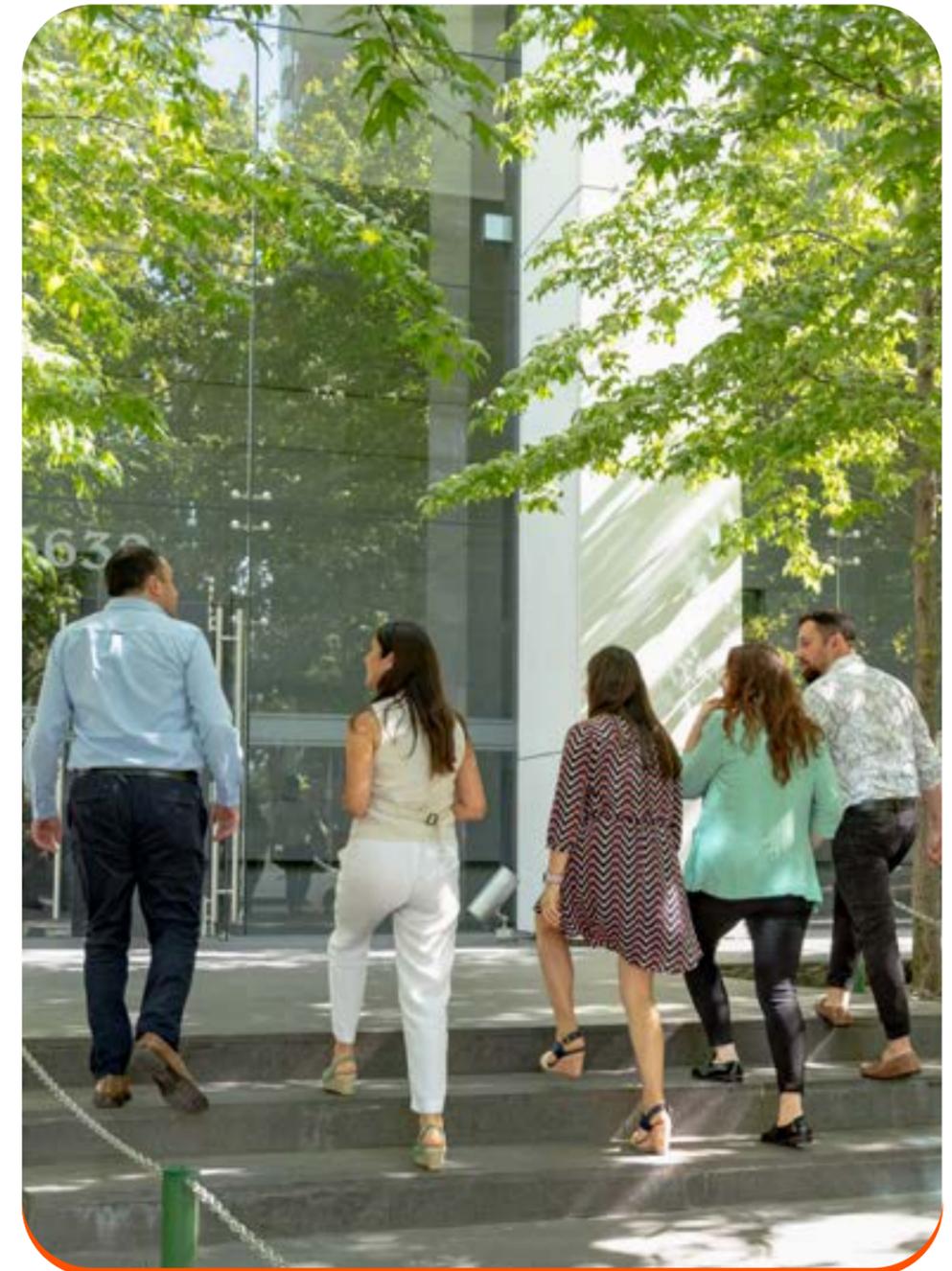
1. Alcanzar una seguridad y salud del trabajo que dé cuenta de un TRIF de 1.
2. Incrementar al 2027 la confiabilidad de los activos.
3. Lograr al 2025 el aseguramiento de proceso para una calidad superior al 95% en la ejecución de proyectos.
4. Concretar inversiones por un valor de 1060 millones de dólares al 2027.
5. Lograr los ingresos y la eficiencia operacional planificada que permita mantener un margen EBITDA mayor o igual al 80% al 2027.
6. Lograr las metas de ecoeficiencia y de fugas de SF6 cada año hasta el 2030.

PEGA:
Plan Estratégico de Gestión de Activos.

Nuestros objetivos estratégicos están definidos por nuestra Estrategia de Crecimiento con Valor sostenible al 2030:

Planificación y objetivos	
Valor al accionista	<ul style="list-style-type: none"> » Invertir USD \$2400 millones en negocios y geografías actuales. » Lograr eficiencias de USD 23 millones en TOTEX de procesos core y soporte. » Lograr un aumento mínimo del 70% en el EBITDA » Incorporar socios estratégicos para el crecimiento.
Impacto Ambiental y social positivo	<ul style="list-style-type: none"> » Contribuir a reducir al planeta 1,2 millones toneladas de CO2e. » Generar beneficios con programas sociales de alto impacto. » Cumplir al 100% el plazo de proyectos y el nivel esperado de confiabilidad. » Establecer alianzas para desarrollar programas sociales y ambientales
Vigencia corporativa	<ul style="list-style-type: none"> » Invertir USD 400 millones en nuevos negocios de energía eléctrica. » Habilitar capacidades organizacionales para potenciar la ventaja competitiva y lograr en el 90% de los empleados un desempeño superior. » Intensificar la digitalización de los procesos core y soporte e incorporarla en nuevas ofertas de valor. » Establecer alianzas para mejorar la competitividad y desarrollar capacidades.

CIFRAS 2023. Un año 2023 sin accidentes ni ENS (energía no suministrada no programada), cumpliendo el EBITDA y reduciendo emisiones propias.



En ISA y sus empresas hemos desarrollado el concepto de **SosTECnibilidad**, definido como la contribución y generación de operaciones responsables, seguras y eficientes, armonizando el relacionamiento con el medio ambiente y los grupos de interés; bajo un marco de gobierno transparente y ético, haciendo uso de la tecnología para el desarrollo de soluciones innovadoras a los retos actuales y futuros.

Valor "SosTECnible"* *Ser sostenibles con tecnología e innovación			Tablero Balanceado Gestión 2023	Resultados a diciembre 2023	Límite inferior	Meta
Valor al accionista	Impacto Social Y Ambiental +	Vigencia Corporativa				
Primero la vida			Índice de frecuencia total de lesiones registrables (TRIF)	0	Sin tolerancia	2,55
Creación de valor SosTECnible y resiliente			EBITDA (USD millones)	79,41	74,99 95% Presupuesto	78,94 100% Presupuesto
Aceleración de la transición energética justa y centrada en el ser humano			Avance físico base anual de proyectos (%)	100,1%	95%	100%
			ENS no programada (MWh)	0	600,91 (anual) 150,23 (Trimestral)	200,30 (anual) 50,08 (trimestral)
			Inversión comprometida, social y ambientalmente responsable, para crecer, robustecer y modernizar la infraestructura (USD millones)	0	22	106
			Inversión comprometida en almacenamiento, SED (Servicios Energéticos Distribuidos), conexiones y otras tecnologías (USD millones)	0	30	206
Descarbonización y biodiversidad			Reducción emisiones CO2 - SF6 y ecoeficiencia (tCO2e)	6,099	1,204	4,742
			Reducción emisiones CO2 - programa Conexión PUMA (tCO2e)	0		50,000
		Conocimiento de vanguardia y transformación con nuevas tecnologías	Cumplimiento de hitos	Se cumplen los 3 hitos (ver esquema siguiente)	2 hitos	3 hitos

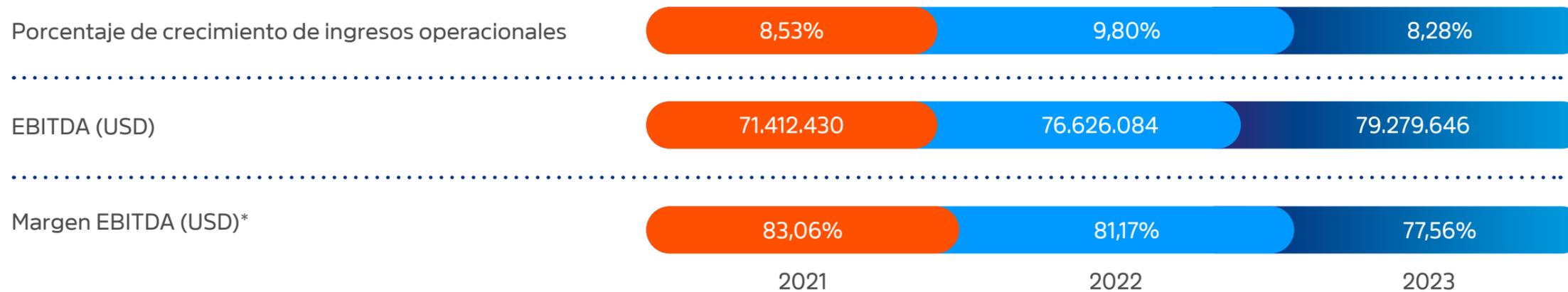
Estas acciones reflejan nuestro compromiso continuo con el crecimiento responsable y sostenible, reafirmado en liderar la creación de un futuro energético más limpio y próspero.

Cumplimos los hitos priorizados asociados a las iniciativas estratégicas y locales

Iniciativa/ Acción	Hito	Avances
Implementación de Asset performance management (APM)	Cumplimiento al 90% del plan de trabajo de datos maestros definido para 2023	Cumplimiento del 100% de los hitos planificados dentro del año.
Optimización de prácticas para ejecución de mantenimiento mediante tecnologías digitales	Implementar Atención Remota de Subestaciones (ARS) en 1 subestación en ISA Interchile	100% de cumplimiento en este proyecto. Implementamos un sistema de monitoreo operativo a través de cámaras y un sistema de control y alertas.
Iniciativa local	Aumentar al 4Q el nivel de madurez en gestión de activos a 2,8	La evaluación externa del nivel de madurez realizada en septiembre resultó en 2,93, superando la meta anual y nos acerca al nivel 3 de madurez esperado en marzo 2024.

Es importante señalar que el aumento del EBITDA ha sido creciente a través de los años.

Crecimiento de Ingresos Operacionales



*Tanto margen EBITDA como utilidad neta se vieron impactados por la operación de recompra de bonos que generó una utilidad de 31 millones de dólares.

3.2. Planes de inversión y estrategia de crecimiento

[461 4.3]

En ISA Interchile preservamos nuestra solvencia de cara al futuro a través de un portafolio equilibrado y sostenible de proyectos que permitan aprovechar las sinergias entre las empresas del grupo ISA y mantener la responsabilidad financiera del negocio.

Nuestra expansión está determinada por la Estrategia ISA 2030 y por la definición de ambiciosas metas a nivel de proyectos y desarrollo sostenible. En este contexto, en ISA Interchile buscamos consolidar nuestra posición referente en el mercado, basada en una operación confiable y eficiente. Es por ello que identificamos y analizamos con éxito las distintas alternativas de crecimiento que han permitido fortalecer esta posición en la industria, impactando positivamente en la calidad de vida de las personas y aportando a la descarbonización de la matriz energética.

En 2023 nuestro equipo avanzó en distintas acciones para lograr inversiones por USD \$400 millones en nuevos negocios de energía eléctrica. Además se continuó trabajando por lograr el objetivo de US\$ 2.400 millones en otros negocios y geografías actuales.

Chile es un componente relevante dentro de la estrategia de ISA y sus empresas:

Tenemos USD 1.500 millones aprox. en activos que queremos triplicar.

“Además, en un servicio esencial, la confiabilidad debe ser una obsesión” (Luis Llano, CEO ISA Interchile)



Qué caracteriza a ISA Interchile:

Búsqueda permanente de la Excelencia, a través de un trabajo bien ejecutado entregamos confianza a través de nuestros activos en un servicio que es esencial.

Respetamos y valoramos la diferencia, queremos que las personas puedan ser quienes son para que alcancen su máximo potencial.

Buscamos oportunidades en la incertidumbre, donde la resiliencia y el aprendizaje se proyecte en nuestras decisiones.

“En ISA Interchile nos gusta “abrazar” la diferencia y la incertidumbre”
(Luis Llano, CEO ISA Interchile)

3.3. Nuestra contribución a los ODS

[NCG 461 4.2, 3.5]

En 2015 ISA se comprometió a trabajar para cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) al año 2030. A nivel local el año 2021 nos vinculamos como empresa asociada a Pacto Global Chile,

comprometiéndonos con los ODS y el cumplimiento de los principios fundamentales de las Naciones Unidas en materias de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anticorrupción.



Nos comprometimos, en el marco de la adhesión a Pacto Global Chile, a alinear nuestra estrategia de negocios con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) trabajando de manera concreta en el logro de los siguientes objetivos:

<p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p> 	<p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p> 	<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p> 
<p>Fortalezas y avances: a través del Programa Corporativo “Conexión Desarrollo”.</p> <p>Brechas: El programa busca fortalecer el ecosistema educativo de la región de Coquimbo y contribuir a mejorar la calidad y pertinencia formativa de los futuros técnicos del sector energía y cerrar brechas en capacidades de innovación y emprendimiento de alumnos y docentes. Este trabajo se realiza en alianza con Fundación Chile.</p>	<p>Fortalezas y avances: apoyamos con conocimiento y excelencia operacional, a través de la infraestructura de transporte de energía para las interconexiones eléctricas principalmente de las energías renovables, reduciendo su vertimiento.</p> <p>Brechas: Observamos una insuficiencia del marco jurídico e institucional para la incorporación de energías renovables y temáticas de almacenamiento de energía.</p>	<p>Fortalezas y avances: Aportamos al desarrollo de iniciativas de construcción participativa de espacios públicos en la Región de Coquimbo en alianza con Fundación Mi Parque, en la que junto a comunidades y la Ilustre Municipalidad estamos trabajando en el desarrollo de una plaza para los vecinos del sector El Romero.</p> <p>Brechas: Proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en especial en ciudades y territorios alejados de las grandes ciudades y en particular para mujeres, niños, tercera y cuarta edad y personas con discapacidad</p>	<p>Fortalezas y avances: nos formulamos metas para la correcta gestión del gas SF6 y para el programa corporativo de Conexión Puma. De esta forma podemos contribuir como ISA Interchile con la reducción de emisiones por 1,2 millones de toneladas de CO2e para alcanzar la meta corporativa de ISA y sus empresas de reducir 11 millones toneladas de CO2e al 2030.</p> <p>Brechas: consideramos fundamental la articulación del sector privado con el sector público, para contar con acciones de mitigación, reducción y adaptación, además de identificar riesgos y oportunidades asociados al cambio climático. Además estamos elaborando un Estudio de Adaptación al Cambio Climático y su impacto en los activos de Interchile y comunidades aledañas.</p>	<p>Fortalezas y avances: a través del Programa Corporativo “Conexión Puma”, trabajamos en la conservación de la biodiversidad en asociación con actores del territorio. De esta forma articulamos iniciativas de compensación forestal y de protección de flora y fauna, además de realizar la compensación de la huella de carbono.</p> <p>Brechas: apreciamos un espacio en el desarrollo de proyectos sociales productivos, junto con apoyar la reforestación y estrategias de prevención de incendios forestales.</p>



04

NUESTROS NEGOCIOS

4. NUESTROS NEGOCIOS

4.1. Nuestro rol en la industria

[NCG 461 6.1]

Nuestra actividad es el diseño, construcción, administración, operación y mantenimiento de la infraestructura de transmisión de energía eléctrica que forman parte del sistema nacional de acuerdo a la regulación vigente.

También nos dedicamos a la realización de otras actividades relacionadas con la industria de la transmisión de energía eléctrica relacionados directa con nuestro objeto social.



Distribución del mercado según Sistema de transmisión nacional por VATT

Empresa Transmisora	Valor Anual de Transmisión por Tramo (VATT) [USD]	Porcentaje de distribución del mercado
Transelec	310.535.009	40,53%
Interchile	103.500.543	13,51%
TEN	70.600.037	9,21%
Transelec Concesiones	39.879.466	5,21%
AJTE	32.548.169	4,25%
Alfa Transmisora	28.067.874	3,66%
Eletrans	26.594.249	3,47%
CHATE	21.857.586	2,85%
KELTI	12.584.840	1,64%
STM II	12.441.682	1,62%
ETSA	10.416.692	1,36%
SATT	9.532.508	1,24%
DATE	9.232.454	1,21%
Eletrans II	9.159.265	1,20%
TransChile	8.988.678	1,17%
Zaldivar Transmisión	8.037.009	1,05%
REDENOR	7.495.702	0,98%
Transemel	7.177.682	0,94%
Redenor2	6.628.387	0,87%
STS	6.236.040	0,81%
CTNG	6.139.173	0,80%
STN	5.887.417	0,77%
Chilquinta_Transmision	2.714.734	0,35%
EPM Transmision	1.934.821	0,25%
Codelco Norte	1.577.371	0,21%

Empresa Transmisora	Valor Anual de Transmisión por Tramo (VATT) [USD]	Porcentaje de distribución del mercado
Don Goyo Transmisión	1.536.436	0,20%
Codelco Andina	1.019.123	0,13%
PHT	1.009.519	0,13%
Transquillota	953.398	0,12%
CGE_TRANSMISION	859.581	0,11%
AES Andes	349.355	0,05%
AUSTRIAN_SOLAR	209.635	0,03%
Chungungo	138.343	0,02%
GUACOLDA	92.596	0,01%
AELA_GENERACION	57.965	0,01%
LTCL	52.506	0,01%
ANGAMOS	46.143	0,01%
COCHRANE	43.399	0,01%
LUZ_DEL_NORTE	14.987	0,00%
CMP	7.937	0,00%
CERRRO_COLORADO	1.286	0,00%
MINERA_MARICUNGA	900	0,00%
COYANCO	457	0,00%
Generación Solar Spa	337	0,00%
Colbún	114	0,00%
PFV_NUEVA_QUILLAGUA	112	0,00%
ALGORTA_NORTE	15	0,00%
Capullo	6	0,00%
LA HIGUERA	0	0,00%
Total general	766.161.538	100,00%

Participación en el mercado

Actualmente estamos posicionados como el segundo actor más importante en el segmento nacional de transporte de energía eléctrica 13,5% de poder de mercado, equivalente a 103,5 millones de dólares de Valor Anual de Transmisión por Tramo (VATT). Los activos en operación de ISA Interchile totalizan un estándar de disponibilidad que se mantiene en torno al 99,66%.

Marco normativo

El marco legal que regula el negocio de la transmisión eléctrica en Chile está establecido por el DFL N°4/2006, que consolida el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado del Decreto con Fuerza de Ley N°1 de Minería de 1982, la Ley General de Servicios Eléctricos (DFL [M] N°1/82) y sus modificaciones posteriores. Este marco legal incluye la Ley N°19.940 (Ley Corta I) promulgada el 13 de marzo de 2004, la Ley N°20.018 (Ley Corta II) promulgada el 19 de mayo de 2005, la Ley N°20.257 (Generación con Fuentes de Energías Renovables no Convencionales) promulgada el 1 de abril de 2008, y la Ley N°20.936 (que establece un nuevo sistema de transmisión eléctrica y crea un organismo coordinador independiente del Sistema Eléctrico Nacional) promulgada el 11 de julio de 2016, entre otras.

Estas normas se complementan con los siguientes Reglamentos:

- » Reglamento de la Ley General de Servicios Eléctricos (Decreto Supremo N°327/97 del Ministerio de Minería) y sus respectivas modificaciones.
- » Reglamento de calificación, valorización, tarificación y remuneración de las instalaciones de transmisión (Decreto Supremo N°10/19 del Ministerio de Energía).
- » Reglamento de la coordinación y operación del Sistema Eléctrico Nacional (Decreto Supremo N°125/17 del Ministerio de Energía).
- » Reglamento de servicios complementarios (Decreto Supremo N° 125/17 del Ministerio de Energía).
- » Reglamento de los sistemas de transmisión y de la planificación de la transmisión (Decreto Supremo N°37/19 del Ministerio de Energía).
- » Reglamento de seguridad de las instalaciones eléctricas destinadas a la producción, transporte, prestación de servicios complementarios, sistemas

de almacenamiento y distribución de energía eléctrica (Decreto Supremo N°109/17 del Ministerio de Energía).

- » Reglamento para la determinación y pago de las compensaciones por indisponibilidad de suministro eléctrico (Decreto Supremo N°31/17 del Ministerio de Energía).

Además, dicha normativa legal y reglamentaria se complementa con las siguientes normas técnicas:

- » Norma técnica de indisponibilidad de suministro y compensaciones (Resolución N°491/20 exenta de la Comisión Nacional de Energía).
- » Norma técnica de seguridad y calidad de servicio y sus anexos técnicos (Resolución N°347/20 exenta de la Comisión Nacional de Energía).
- » Norma técnica de coordinación y operación.
- » Norma técnica de coordinación y operación (Resolución N°253/21 exenta de la Comisión Nacional de Energía).

4.2. Negocios de ISA Interchile

[NCG 461 6.2]

Los ingresos de la compañía provienen de la ejecución y explotación de sus activos de transmisión eléctrica, algunos sujetos a esquemas de tarificación regulada y otros derivados de acuerdos contractuales firmados directamente con los usuarios de las instalaciones de la empresa. Estos ingresos totales se componen principalmente de dos elementos: el A.V.I., que representa la anualidad del valor de inversión, y el C.O.M.A., que incluye los costos de operación, mantenimiento y administración de las instalaciones correspondientes, conocido como valor anual de la transmisión por tramo (V.A.T.T.). Además, en el caso de aquellas obras donde el regulador calcula la remuneración cada 4 años existe una tercera componente de ingreso denominado ajuste por efectos del impuesto a la renta (A.E.I.R.), el cual refleja una adecuación de los ingresos debido a que la tasa regulada establecida por la Ley, corresponde a la tasa después impuesto a la renta.

Los derechos de ejecución y explotación de las obras nuevas son adjudicadas a la compañía en procesos de licitación pública e internacional, realizada por el Estado de Chile a través del Coordinador Eléctrico Nacional, y se remunerarán con el A.V.I y el C.O.M.A. presentado en

la oferta adjudicada, durante 5 períodos tarifarios de 4 años, comenzando con la entrada en operación del activo respectivo. Posteriormente, las instalaciones y su valorización son revisadas en el estudio de valorización de Sistemas de Transmisión correspondiente.

Las obras de ampliación, entendidas como aquellas que aumentan la capacidad o la seguridad y calidad de servicio de líneas y subestaciones eléctricas existentes, son adjudicadas en procesos de licitación pública e internacional a cargo del Coordinador Eléctrico Nacional. A diferencia de las obras nuevas, la adjudicación es sólo por los derechos de ejecución de las obras, puesto que el adjudicatario, luego de construir lo mandado, transfiere el activo al propietario de la obra intervenida con la ampliación, al valor de inversión (V.I.) resultante de la adjudicación, quien tendrá en adelante en derecho de explotar el activo.

El propietario de la obra de ampliación recibirá como remuneración de dicha obra el V.A.T.T., compuesto por el A.V.I. más el C.O.M.A. correspondiente, y considerando los ajustes por efectos de impuestos a la renta. El A.V.I. será determinado considerando el V.I. adjudicado y la tasa de

descuento correspondiente utilizada en el estudio de valorización vigente al momento de la adjudicación. El A.V.I. resultante le corresponderá al propietario por cinco períodos tarifarios a partir de la entrada en operación de la obra de ampliación respectiva, transcurridos los cuales las instalaciones y su valorización deberán ser revisadas y actualizadas en el proceso de tarificación de la transmisión correspondiente. Respecto al C.O.M.A., las obras de ampliación adjudicadas deberán ser consideradas en los procesos tarifarios siguientes para los efectos de determinar el monto aplicable.

Los ingresos tanto de los acuerdos regulados como de los contractuales se reconocen y facturan mensualmente, utilizando los valores establecidos en los contratos o, en el caso de los regulados, los cuadros de pagos elaborados por el Coordinador Eléctrico Nacional, actualizados según corresponda.

La recaudación de los ingresos regulados de la Sociedad se lleva a cabo a través de los conceptos de (i) peajes, (ii) balance de transferencias y (iii) cargo por transmisión, facturando al mes siguiente al mes en el cual se prestó el servicio.

Marcas y patentes

Registramos debidamente las marcas necesarias para nuestras operaciones en el Instituto Nacional de Propiedad Industrial (INAPI), entidad dependiente del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo. Conforme a las disposiciones legales, el registro de estas marcas tiene una vigencia inicial de 10 años, pudiendo renovarse de manera indefinida.

Licencias y/o concesiones de propiedad de la empresa

1. Decreto Supremo N°109 de 6 de noviembre de 2012 del Ministerio de Energía fija a la empresa adjudicataria de los derechos de explotación y ejecución de las obras nuevas denominadas "Nueva línea Cardones - Maitencillo 2 x 500 kV". La "Nueva línea Maitencillo - Pan de Azúcar 2 x 500 kV" y "Nueva línea Pan de Azúcar - Polpaico 2 x 500 kV" en el sistema de transmisión troncal del Sistema Interconectado Central.

2. Decreto Supremo N°33 de 26 de enero de 2015 del Ministerio de Energía cambia la titularidad de la empresa adjudicataria de los derechos de explotación y ejecución de las obras nuevas denominadas "Nueva línea Cardones - Maitencillo 2 x 500 kv", "nueva línea Maitencillo - Pan de Azúcar 2 x 500 kv" y "Nueva línea Pan de Azúcar- Polpaico 2 x 500 kv".

3. Decreto Supremo N°5T de 9 de septiembre de 2013 del Ministerio de Energía fija la empresa adjudicataria de los derechos de explotación y ejecución de la obra nueva denominada nueva línea 2x220 kv Encuentro - Lagunas primer circuito, en el sistema de transmisión Troncal del Sistema Interconectado del Norte Grande.

4. Decreto Supremo N°34 del 27 de enero de 2015 del Ministerio de Energía cambia la titularidad de la empresa adjudicataria de los derechos de explotación y ejecución de la obra nueva denominada "Nueva línea 2x220 kv Encuentro - Lagunas primer circuito", en el sistema de transmisión troncal del Sistema Interconectado del Norte Grande.

5. Decreto Supremo N°13T de 2 de diciembre de 2014 del Ministerio de Energía fija derechos de explotación y ejecución de las obras nuevas denominadas: "Banco autotransformadores s/e Nueva Cardones, 500/220 kv, 750 mva", "banco autotransformadores s/e nueva Maitencillo, 500/220 kv, 750 mva" y "banco autotransformadores s/e Nueva Pan de Azúcar, 500/220 kv, 750 mva", en el sistema de transmisión troncal del Sistema Interconectado Central a la empresa adjudicataria que indica.

6. Decreto Supremo N°381 de 7 de agosto de 2015 del Ministerio de Energía cambia titularidad de la

empresa adjudicataria de los derechos de explotación y ejecución de las obras nuevas denominadas: "Banco autotransformadores s/e Nueva Cardones, 500/220 kV, 750 mva", "Banco autotransformadores s/e Nueva Maitencillo, 500/220 kV, 750 mva" y "Banco autotransformadores s/e Nueva Pan de Azúcar, 500/220 kV, 750 MVA", en el sistema de transmisión troncal del Sistema Interconectado Central.

ISA Interchile como un actor relevante de la industria, y específicamente del segmento de transporte de energía eléctrica, busca contribuir al crecimiento y descarbonización de la matriz energética del país.

7. Adicionalmente y por efecto de los Decretos Supremos mencionados precedentemente, se obtienen de parte del Ministerio de Energía gran cantidad de Decretos Supremos por los cuales se obtiene concesión eléctrica en diversos tramos de las líneas de transmisión propiedad de la compañía.

Valor económico generado y distribuido [GRI 201-1]

Valor económico generado y distribuido (VEGD)	Unidad de medida	2022	2023
Ingresos operacionales netos	USD	\$94.397.840	\$102.214.016
Ingresos procedentes de inversiones financieras (*)	USD	\$6.350.625	\$52.058.159
Ingresos por venta de propiedades, planta y equipo e intangibles (**)	USD	\$-59.021	\$ -
Otros ingresos extraordinarios	USD	\$ -	\$-1.031.719
Valor económico directo generado (***)	USD	\$100.689.444	\$153.240.456
Gastos de funcionamiento	USD	\$-11.730.168	\$13.626.787
Sueldos, prestaciones sociales y beneficios a empleados (****)	USD	\$-6.040.831	\$9.307.583
Dividendos distribuidos a los accionistas	USD	\$ -	\$ -
Costos financieros con proveedores de capital	USD	\$-57.407.631	\$57.276.290
Impuestos y contribuciones al gobierno (*****)	USD	\$1.785.291	\$11.899.324
Gasto por liquidación del contrato de cuentas en participación	USD	\$ -	\$ -
Inversiones comunitarias	USD	\$-115.016	\$235.057
Valor económico distribuido	USD	\$-73.508.355	\$92.345.041
Valor económico retenido	USD	\$27.181.089	\$6.089.542
Provisiones, Depreciaciones y Amortizaciones	USD	\$-31.376.634	\$32.677.405
Reservas	USD	\$ -	\$60.895.415

Notas:

(*) Mayores ingresos provenientes de inversiones por la utilidad de USD 31 millones generada por la operación de la recompra de las notas del bono

(**) No se registró venta de equipos.

(***) Mayores ingresos y lo explicado en el (*)

(****) Incremento de la planta de empleados, pago de horas extras y bonos directivos.

(*****) Mayores impuestos pagados por el mejor resultado obtenido con lo explicado en el (*).

4.3. Proyectos 2023, innovación y nuevos negocios

Plan de inversión 2023

Durante el año reportado, centramos nuestros principales focos de inversión en el fortalecimiento de áreas y proyectos estratégicos que impulsaron nuestro crecimiento sostenible, contribuyendo al desarrollo energético del país.

En primer lugar, la inversión se concentró en la expansión y modernización de nuestra infraestructura de transmisión eléctrica, garantizando la confiabilidad y eficiencia del sistema nacional.

Además, estamos comprometidos con una matriz energética diversificada y descarbonizada, es por esto que estamos constantemente explorando oportunidades en sectores que aporten en el objetivo del país al 2050.

En complemento a lo anterior, dedicamos recursos significativos a la innovación tecnológica y la digitalización, fortaleciendo nuestra capacidad operativa y optimizando la gestión de nuestros activos. Estos focos de inversión reflejan nuestro compromiso con el progreso sostenible y la creación de valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

Proyectos 2023

Realizamos inversiones en infraestructura importantes que nos permitieron avanzar en 3 proyectos de ampliación:

1. Instalación de red de mandos sincronizados en transformadores para las subestaciones de Nueva Cardones, Nueva Maitencillo y Pan de Azúcar que permiten viabilizar la transmisión de potencia.
2. Ampliación de la Subestación Nueva Pan de Azúcar, cuya importancia radica en que en ella convergen nuevas instalaciones que posibilitan la transmisión de energía de otros agentes que necesita el país.
3. Proyecto de repotenciación de la línea de transmisión Maitencillo – Nueva Maitencillo 2 x 220 kV, la que se encuentra postergada a la espera de la resolución de un requerimiento técnico.

Añadir, que desde ISA Interchile, aportamos con nuestra experiencia y conocimiento en el proyecto Nueva Lagunas – Kimal (Proyecto KILA), adjudicado a ISA y que surge del Plan de Expansión del Ministerio de Energía (D.S N°229 del 2021 y D.S. N°185 del 20219) y

busca satisfacer la creciente demanda de transmisión de energía del país, contribuir a la transición energética nacional, y fortalecer el proceso de descarbonización que lidera el Ministerio de Energía.

Esta obra hoy está a cargo de la sociedad Interconexiones del Norte S.A., la cual es asesorada y gestionada por parte del equipo de ISA Interchile.

Durante el 2023, destacar que también participamos en el Open Season convocado por la Comisión Nacional de Energía para abordar la cobertura insuficiente de redes. Presentamos la propuesta de la nueva subestación seccionadora Longotoma en 500 kV, diseñada para aumentar la capacidad de transmisión de la línea Cardones-Polpaico 2 x 500 kV, manteniendo estrictos estándares de seguridad. Este proyecto ha superado la primera fase de evaluación por parte de la Comisión Nacional de Energía y actualmente está en proceso de surtir las siguientes fases para buscar su aprobación como obra urgente, de acuerdo con lo que indica el artículo 102 de la Ley General de Servicios Eléctricos, según se logra sustentar la viabilidad en virtud del modelo de negocios que define la regulación vigente.

Mantenimiento mayor

El 2023 ISA Interchile enfrentó el desafío de llevar a cabo el primer mantenimiento mayor de la LT Encuentro – Lagunas 220 kV, luego de los primeros 6 años de su inicio de operación.

A partir de febrero de 2023, se llevaron a cabo acciones habilitantes para realizar el mantenimiento en los meses de agosto y septiembre.

En particular, el proyecto incluyó el mantenimiento preventivo, implementando las correcciones en los equipos de las subestaciones Encuentro y Lagunas, tales como la habilitación de competencias laborales a supervisores de trabajos con tensión. También se realizaron correcciones en el cable de guarda de la LT Ana María - Lagunas de 220 kV y en el sistema de telecomunicaciones Encuentro - Ana María - Lagunas.

Es importante destacar el proceso de habilitación de supervisores TcT, que requirió la colaboración entre los equipos de mantenimiento, el talento organizacional de la compañía y el apoyo del área legal. Además, se contó con el acompañamiento de la Dirección de Mantenimiento de Intercolombia, filial de ISA.

El desarrollo de las actividades programadas

cumplió a cabalidad con los plazos establecidos de manera efectiva. Durante la preparación y ejecución de los trabajos, se implementaron estrategias para identificar y mitigar los riesgos asociados, garantizando así un entorno laboral seguro y eficiente.

Durante la ejecución de las tareas, se implementó un estricto control de calidad y seguridad, así como un minucioso chequeo cruzado para asegurar la integridad de las operaciones. Además, se utilizó una lista de equipos intervenidos para verificar la normalización al finalizar los trabajos, garantizando así un cierre adecuado de las actividades.

A lo largo del avance de los trabajos, se implementaron mejoras continuas en los aspectos de seguridad y ejecución. Entre estas mejoras se destacan la optimización de la demarcación en el área de trabajo y la instalación de una estación de bloqueo para prevenir maniobras de equipos indeseadas, junto con otras medidas. Estas acciones contribuyeron significativamente a elevar los estándares de seguridad y eficiencia durante la realización de las tareas.

Nuevas oficinas corporativas

Nuevas Oficinas ISA Interchile

Durante el año 2023, hemos puesto en marcha el proyecto de nuestras nuevas oficinas corporativas, denominado **“Conectando Espacios, Personas y Acuerdos” (CEPA)**.

Esta iniciativa, crucial para abordar el crecimiento y los desafíos de ISA Interchile, fue aprobada por el directorio en julio y representa una inversión de más de USD\$2 millones.

Otras iniciativas pro-innovación

ISA Interchile se alineó con ISA y sus empresas para seguir el mismo proceso de innovación establecido en todas las demás empresas, lo que se apoya en la plataforma tecnológica Brightidea. Es en esta línea que actualizamos el Comité de Innovación multidisciplinario, con la intención de articular y supervisar los procesos relacionados.

Actualmente, estamos enfocados en temas de innovación abierta asociados a los impactos de nuestros negocios: el análisis de ruido por efecto corona (en colaboración con el gremio de Transmisoras y el Ministerio de Energía), además de un programa de Venture Client, lanzado por ISA en 2023, y que fue implementado por las empresas, en el que se convoca a startups del sector eléctrico, que cuenten con soluciones probadas en estos ámbitos.

Los desafíos y oportunidades actuales requieren de la innovación para abordar problemas en los activos. Del mismo modo, incorporamos lecciones aprendidas en nuestros procesos a través de análisis de ECR (Eliminación de Causas de Riesgo) y casos SALVO (Strategic Asset Lifecycle Value Optimisation).

Es importante señalar que nuestras acciones y proyectos son informados a los grupos de interés a través de informes en los directorios de ISA Interchile y reuniones con las vicepresidencias de ISA.

Principales logros y avances en innovación

Profundizamos la digitalización de nuestros procesos de negocios mediante el uso de diversas herramientas especializadas:

- » MetricStream brinda apoyo en la gestión de riesgos.
- » Mrisk aborda aspectos ambientales y prediales
- » Mientras que para la operación y mantenimiento utilizamos SIGO y CIGA (siglas que representan sistemas específicos de Sistema de Información para la Gestión Operativa y el Centro Inteligente para la Gestión de los Activos).
- » ATLAS, que permite una adecuada gestión del directorios y juntas de accionistas.
- » Plataforma Casetracking, que permite el seguimiento de los litigios de la compañía.
- » En temas ambientales, recurrimos a la plataforma Sistema de Información Territorial para Construcción y Operación (SITCO). Todo este proceso de innovación en temas de gestión trae aparejado una serie de desafíos, entre los que destacan:
- » Ciberseguridad: La digitalización de las redes de transmisión aumenta la vulnerabilidad a ataques cibernéticos, lo que requiere inversiones pertinentes en medidas de seguridad, capacitación e implementación de buenas prácticas.
- » Regulaciones cambiantes: Los cambios en las regulaciones energéticas plantean desafíos en la planificación y operación de las redes de transmisión.

Frente a lo que es imperativa la adaptabilidad de toda la organización.

- » Exigencias ambientales: Las crecientes preocupaciones ambientales presentan nuevos retos, como la reducción de emisiones y adopción de tecnologías más limpias.

Tendencias en la industria

Finalmente, algunas tendencias a las que estamos dando seguimiento son:

- » Transición hacia las energías renovables. La creciente adopción de fuentes de energía renovable, como la solar y eólica, impulsa la necesidad de actualizar y expandir las redes de transmisión para acomodar estos recursos.
- » Tecnologías inteligentes: La implementación de tecnologías inteligentes, como la automatización y la inteligencia artificial, mejora la gestión y el monitoreo de las redes de transmisión, optimizando la eficiencia operativa.
- » Almacenamiento o acumulación de energía: El desarrollo de tecnologías de almacenamiento de energía es esencial para abordar la intermitencia de las fuentes renovables y garantizar un suministro constante, además de potenciar la generación renovable.
- » Descarbonización: La presión para reducir las emisiones de carbono impulsa a las empresas de transmisión a buscar soluciones más sostenibles y a alinearse con objetivos medioambientales.



05

DESARROLLO Y
GESTIÓN DE TALENTO

5. DESARROLLO Y GESTIÓN DEL TALENTO

En ISA Interchile ponemos a las personas al centro, por lo que nos enfocamos en su cuidado y desarrollo integral. En este contexto, trabajamos en generar una cultura organizacional de seguridad que nos identifica, con un ambiente laboral de calidad y foco en el cuidado de la vida, la integridad física, emocional y, la generación de espacios de trabajo saludables, en los que se promueve el autocuidado y el bienestar, potenciando el desarrollo de las capacidades de quienes trabajan con nosotros para que nos ayuden a lograr nuevos objetivos de corto, mediano y largo plazo.

En el marco de nuestra visión de cuidado integral de nuestros talentos, continuamos ejecutando durante el 2023 los programas "Conectados con la Vida" y dentro de este "Conectados con la Salud Mental".

Durante el 2023 realizamos los planes y programas de seguridad y salud en el trabajo orientados a la reducción de los incidentes, generar la cultura del autocuidado y fortalecer los hábitos seguros y saludables, apalancados en nuestra estrategia **"Conectados con la Vida"**

Plan de Fortalecimiento

En ISA Interchile enfrentamos diversos desafíos de manera permanente, como garantizar el buen funcionamiento de nuestra infraestructura y aportar al crecimiento y expansión del sistema eléctrico nacional, con miras a lograr las metas de nuestra Estrategia ISA 2030.

Es por ello que, en 2023, finalizamos un plan de Fortalecimiento Organizacional, que llevó a cabo, entre otros, un cambio cultural en la organización para habilitar el crecimiento de ISA Interchile.

Este plan se basó en cuatro ejes de trabajo:

1. Procesos, a través de la implementación del Sistema Integrado de Gestión, que incluye el fortalecimiento y la madurez de los procedimientos.
2. Personas, que precisa el fortalecimiento de la estructura, la incorporación de nuevos equipos de trabajo y el mejoramiento de capacidades.
3. Tecnología, que impulsa la aceleración de los procesos de innovación y transformación digital.
4. Negocio, que conlleva el fortalecimiento de mecanismos para el crecimiento de la empresa, a través de recursos dedicados para Negocio B2B.

Logramos la consolidación de nuestro equipo, donde es importante destacar una mayor presencia femenina que pasó de un 19% a un 26%.

5.1. Políticas y adherencias

[GRI 2-23, 2-24]

Las políticas y procedimientos, además de las regulaciones externas, definen la forma en que ISA Interchile toma las decisiones corporativas que orientan la gestión y el actuar de nuestros colaboradores.

Política	Descripción
Ambiental	Declara los principios orientadores de la gestión ambiental para asegurar que los procesos y operaciones de ISA y sus empresas se alineen con el desarrollo sostenible.
Servicio	Declara las decisiones corporativas orientadoras para la prestación de servicios de calidad; con oportunidad, confiabilidad y a precios competitivos, dirigidas a satisfacer los clientes y a construir relaciones de largo plazo.
Seguridad y salud en el trabajo	Declara las decisiones corporativas orientadas a proteger y preservar la seguridad y salud de los trabajadores, proveedores, contratistas y terceros de ISA y sus empresas; teniendo en cuenta las características de sus actividades económicas, proporcionando ambientes de trabajo seguros, estilos de vida saludables, fomentando el autocuidado y la aplicación de buenas prácticas de promoción y prevención.
Gestión de activos	Declara los principios corporativos orientadores para las decisiones, actividades y comportamientos en la gestión de los activos, considerando una visión integrada de su ciclo de vida y la optimización del costo, el riesgo y su desempeño; con el fin de lograr los objetivos estratégicos y alcanzar el máximo valor sostenible de la organización.
Información	Declara las decisiones corporativas orientadoras de la gestión de la información y el conocimiento como activos críticos y estratégicos, para el desarrollo de los negocios en sus necesidades presentes y futuras; que requieren ser conservados, protegidos en procura de la sostenibilidad, la construcción de sinergias y la continuidad de la operación de ISA y sus empresas.
Gestión de riesgos	Declara las decisiones corporativas orientadoras de la Gestión Integral de Riesgos, a través de la cual se busca generar y proteger el valor de ISA y sus empresas, la integridad de los recursos empresariales, la continuidad y sostenibilidad de los negocios.
Diversidad e inclusión	Declara las decisiones corporativas orientadas a incorporar el enfoque de diversidad e inclusión como principios de la gestión empresarial y del relacionamiento con los diferentes grupos de interés, en sintonía con nuestro propósito "Conexiones que Inspiran", para aportar al logro de la estrategia "Nuestro Futuro Inspirado por el Valor Sostenible".

5.2. Dotación y crecimiento

[GRI 2-7, 2-8, 401-1] [NCG 461 5.1]

Nuevas contrataciones y rotación de trabajadores 2023		
	N°	Tasa
Total de nuevas contrataciones	37	31,9%
Total de nuevas contrataciones de mujeres	12	10,34
Total de nuevas contrataciones de hombres	25	21,55%
Total de nuevas contrataciones de trabajadores menores de 30	5	4,31%
Total de nuevas contrataciones de trabajadores entre 30 y 50 años	26	22,41%
Total de nuevas contrataciones de trabajadores mayores de 51 años	6	5,17%
Total de retiros de trabajadores	9	
Retiros voluntarios (renuncias)	5	
Retiros por movilidad interna entre empresas	1	
Retiros no voluntarios (terminación de contratos)	3	

5.3. Capacitaciones y beneficios

[GRI 2-30, 403-1, 404-1, 404-3] [NCG 461 5.3, 5.7, 5.8]

5.3.1 Formación y enseñanza

Uno de nuestros principales desafíos estratégicos es impulsar el constante crecimiento de nuestros profesionales, a través de las mejores prácticas de la industria, estableciendo el fortalecimiento de las competencias necesarias para impulsar nuestro negocio y cultura.

Principales acciones y programas de formación:

- » Formación de diplomados.
- » Formación técnica.
- » Implementación de LinkedIn Learning.
- » Programa de coaching para directivos y profesionales con potencial de liderazgo.
- » Cursos de inglés.
- » Cofinanciamiento MBA PUC, Magister en Gestión de Activos, Magister en Finanzas.
- » Implementación de Inducciones con foco en ciberseguridad junto con capacitaciones obligatorias para todos los empleados a través de integro.

GRI 401-1

		Mujeres	Hombres	Total
Total empleados		30	86	116
Total de horas de formación realizadas en 2023		1.190	6.009	7.199
Media de horas de formación por trabajador en 2023		39,7	69,9	62,1
Horas de formación que los empleados de la organización hayan tenido durante el periodo objeto del informe, por categoría laboral	N de trabajadores Nivel 1	2	12	14
	Horas de formación de trabajadores Nivel 1: gerentes	75	376	451
	Media de horas de formación de empleados Nivel 1	37,3	31,3	32,2
	N de trabajadores Nivel 2	12	47	59
	Horas de formación de trabajadores Nivel 2: directores y jefes	505	3.737	4.242
	Media de horas de formación de trabajadores Nivel 2	42,1	79,5	71,9
	N de trabajadores Nivel 3	16	27	43
	Horas de formación de trabajadores Nivel 3: especialistas, analistas, técnicos y asistentes	610	1.897	2.507
Media de horas de formación de trabajadores Nivel 3	38,1	70,2	58,3	

Inversión en formación (USD)

Total de inversión en formación		ISA Interchile	
Inversión total en formación		\$317.691	
Promedio de inversión en formación por FTE		\$2.739	
		Mujeres	Hombres
Promedio de inversión en formación		\$52.508	\$265.183
Promedio de inversión por persona		\$1.750	\$3.084

La apropiación de habilidades organizacionales y el desarrollo continuo del liderazgo son un elemento clave en nuestro modelo de desarrollo de capacidades. De esta manera, buscamos responder de manera ágil y oportuna a los requerimientos de nuevos modelos de trabajo, así como a los proyectos actuales y futuros para mantener a las personas con los más altos estándares laborales y propender así a nuestra vigencia corporativa.

Junto con ello, fomentamos la relación líder trabajador como un catalizador para alcanzar un óptimo nivel de desarrollo de nuestros colaboradores, generando ambientes de confianza y equipos cohesionados y ágiles.

En ISA Interchile hemos establecido un programa de gestión del desempeño y priorización de 6 capacidades organizacionales.

1) Adaptabilidad: Respondemos con flexibilidad, agilidad y simplicidad a los desafíos.

2) Excelencia operacional. Aseguramos en todo lo que hacemos los más altos estándares de calidad, eficiencia, seguridad y servicio.

3) Trabajo en red: Construimos vínculos de confianza y cooperación, posibilitando el desarrollo de alianzas y relaciones sostenibles.

4) Transformación digital: Evolucionamos a través de la apropiación y desarrollo efectivo y seguro de tecnologías digitales.

5) Innovación y emprendimiento: Desarrollamos a través de la experimentación, la valentía y la ambición, nuevas soluciones y modelos de negocio que generan y capturan valor.

6) Desarrollo del talento y aprendizaje continuo: Atraemos el mejor talento, desarrollamos las capacidades y aseguramos el conocimiento de vanguardia.

Para la evaluación de nuestros talentos individuales, su contribución a la organización y a la Estrategia ISA 2030, tenemos en cuenta los Objetivos estratégicos y las Capacidades Organizacionales. Cada atributo se mide basado en la metodología 9BOX de desempeño.

El ciclo de gestión del desempeño consta de 4 momentos: Inspiro, que entre los meses de diciembre y enero trabaja la hoja de desempeño; Conecto, que

se desarrolla entre diciembre y marzo a través de los planes de desempeño; Acompaño, desarrollando conversaciones entre el líder y los colaboradores entre octubre y septiembre para revisar avances/logros/riesgos/obstáculos; y, Me hago cargo, que entre diciembre y febrero realiza la evaluación de desempeño seguida de la revisión de talento (calibración de desempeño).

Para el año 2030 ISA Interchile plantea habilitar capacidades organizacionales para potenciar una ventaja competitiva y potenciar que el 90% de los colaboradores se evalúe con desempeño superior.

Resumen de trabajadores con evaluación periódica del desempeño

Trabajadores que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional en 2023	Total
Total de mujeres con Evaluación de Desempeño	15
Total de hombres con Evaluación de Desempeño	58
Total de trabajadores con Evaluación de Desempeño de Niveles 1 y 2: presidentes, gerentes, vicepresidentes y directores	12
Total de trabajadores con Evaluación de Desempeño de Nivel 3	61

En la evaluación realizada en 2023 el 79% de nuestros colaboradores alcanzó un nivel de desempeño superior.

5.4. Desarrollo de Talento

En el transcurso del año 2023, hemos dado inicio a una iniciativa significativa en ISA Interchile: la implementación del Plan de Desarrollo Individual (PDI) para cada uno de nuestros colaboradores. Este enfoque estratégico y parte de las buenas prácticas de gestión de activos, busca potenciar el crecimiento profesional y personal de nuestro equipo, reconociendo la importancia fundamental que cada individuo tiene en el éxito colectivo de la empresa.

Los PDI se conciben como herramientas personalizadas que tienen como objetivo identificar las brechas de habilidades y competencias en cada persona, proponiendo un plan de acción detallado con diversas propuestas de desarrollo. Este enfoque no solo respalda el crecimiento individual, sino que también fortalece la capacidad colectiva de nuestro equipo.

Un aspecto crucial de esta iniciativa es la activa participación de los líderes en el desarrollo de sus equipos. Buscamos fomentar un liderazgo comprometido y orientado al crecimiento, donde los líderes no solo actúen como guías, sino que estén profundamente involucrados en el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores.

El impacto tangible de esta inversión en el desarrollo se evaluará anualmente a través del proceso de evaluación de desempeño. Este enfoque integral permite un seguimiento continuo de las brechas identificadas,

brindando la oportunidad de ajustar y adaptar los planes de desarrollo según las necesidades cambiantes de cada individuo y del equipo en su conjunto.

En última instancia, el éxito de esta iniciativa no solo se medirá por la disminución de brechas individuales, sino también por el fortalecimiento de una cultura de aprendizaje continuo y desarrollo constante en ISA Interchile. Estamos comprometidos a cultivar un entorno donde cada miembro del equipo tenga las herramientas y el apoyo necesario para alcanzar su máximo potencial.

Durante el 2023 logramos que un 81% de las personas de ISA Interchile tengan actualizado su PDI y realizando seguimiento. Además, aumentamos en un 42% las horas efectivas de capacitación versus el año pasado.

Este año logramos una extensiva formación referente a factores humanos en los equipos de operación y mantenimiento. Además, logramos a través de varias acciones, planeación y cursos la habilitación de supervisores de trabajos con tensión, para que estuvieran presentes de manera certificada en el mantenimiento mayor de este año, lo cual se logró con el apoyo de otras filiales de ISA.

La implementación de los Planes de Desarrollo Individual (PDI) en ISA Interchile para el año 2023 ha introducido una serie de desafíos y oportunidades fundamentales en el ámbito del desarrollo del personal. Uno de los retos más destacados radica en el aseguramiento de un seguimiento efectivo de los PDI. La consistencia

en la revisión de los planes y la adaptación a cambios en las metas individuales es crucial para garantizar el progreso continuo y la relevancia de estos planes según evolucionan las necesidades y objetivos profesionales de cada colaborador.

Otro reto estratégico se presenta en la definición e implementación de indicadores de desempeño. Es esencial que estos indicadores sean medibles, relevantes y alineados con los objetivos organizacionales para proporcionar una evaluación precisa del progreso individual. La correcta elección y aplicación de estos indicadores se convierte en una piedra angular para el éxito del programa de PDI.

En cuanto a las oportunidades, la introducción de herramientas de seguimiento y gestión del rendimiento representa una posibilidad significativa. Estas herramientas pueden facilitar un monitoreo más eficiente de los PDI, permitiendo ajustes en tiempo real y mejorando la comunicación entre líderes y colaboradores, lo que potencia la efectividad de la iniciativa.

Personalizar los indicadores de desempeño se presenta como otra oportunidad clave. Ajustar estos indicadores para que se alineen de manera más precisa con las metas individuales no solo aumenta la motivación de los colaboradores, sino que también les brinda una clara orientación para alcanzar sus objetivos específicos.

Además, la promoción de espacios de capacitación adecuados se presenta como una oportunidad valiosa.

Establecer alianzas estratégicas con instituciones educativas o expertos en capacitación puede asegurar que las oportunidades de aprendizaje estén alineadas con las necesidades individuales y los objetivos organizacionales, proporcionando un impulso significativo al desarrollo de habilidades necesarias.

En última instancia, abordar estos retos y aprovechar estas oportunidades no solo mejorará la implementación de los PDI, sino que también fortalecerá la cultura de desarrollo continuo en ISA Interchile. Este enfoque holístico contribuirá a crear un entorno propicio para el crecimiento profesional y personal de cada miembro del equipo.



GRI [102-8] Información sobre empleados y otros trabajadores	ISA Interchile	
	Mujeres	Hombres
El número total de empleados por contrato laboral a término indefinido	25	82
El número total de empleados por contrato laboral a término fijo	5	4
Indicar si una parte significativa de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados. Se debe incluir, si procede, una descripción de la naturaleza y la magnitud del trabajo realizado por los trabajadores que no sean empleados.	Las actividades significativas de ISA y sus empresas se realizan con personal propio con contratos a término indefinido	

Segmentación por edades	ISA Interchile
Número de personas con 20 a 30 años	6,9%
Número de personas con 31 a 40 años	44,0%
Número de personas con 41 a 50 años	33,6%
Número de personas con 51 a 60 años	15,5%
Número de personas con < 61 años	0,0%

Segmentación por discapacidad	ISA Interchile
Número de personas con alguna discapacidad TOTAL	1
% de total de la planta con alguna discapacidad	0,9%
Mujeres con discapacidad	0
Hombres con discapacidad	1

5.5. Equilibrio vida personal y profesional

[NCG 461 5.3]

Tenemos una propuesta de valor basada en el equilibrio entre la vida personal y laboral de nuestros colaboradores, donde su foco está en el desarrollo sostenible de las personas y sus talentos para el logro de la estrategia.

En ISA y sus empresas reconocemos que el rendimiento excepcional y la satisfacción laboral van de la mano con la salud mental y el bienestar general. Por lo tanto, procuramos crear un entorno que respeta la vida personal de nuestros colaboradores y entregar las herramientas que las personas requieran; promoviendo avanzar así a una mayor productividad y compromiso.

En el dinámico escenario del 2023, enfrentamos desafíos y oportunidades clave en la gestión de la salud mental y la consolidación del equipo frente a la gran cantidad de personas nuevas dentro de él. El acelerado progreso tecnológico plantea desafíos, como el agotamiento

digital y la necesidad de preservar la conexión en un entorno tecnológico avanzado. La adaptación continua al cambio en un entorno dinámico es esencial para mantener el equilibrio trabajo-vida. No obstante, estos desafíos se entrelazan con oportunidades significativas. La innovación en salud mental mediante tecnologías emergentes ofrece soluciones vanguardistas y la transición digital brinda la oportunidad de mejorar las capacidades y conocimientos de los equipos.

Este enfoque integral se presenta como una oferta de valor distintiva que debemos seguir desarrollando y fortaleciendo. Fomentar una cultura organizacional que celebre la innovación y la flexibilidad convierte los desafíos en oportunidades de crecimiento, reforzando la visión de ISA Interchile como un empleador comprometido con el desarrollo integral de sus colaboradores. La gestión proactiva del cambio asegura la implementación exitosa de espacios como el co-work

y de beneficios -por ejemplo- con foco en el deporte y la salud, que contribuyen a la construcción continua de un entorno laboral equilibrado y sostenible de la compañía.

Las diferentes naturalezas laborales de nuestros equipos, por ejemplo, personas en centros de control y subestaciones y otras en oficina o en forma híbrida, requieren pensar en nuevas ideas, nuevas formas de desarrollar y entregar beneficios a los equipos. Asegurándonos de que estemos cubriendo sus necesidades específicas; por lo que conocer muy bien a nuestros equipos, conocer la forma en la que trabajan, dónde viven, qué intereses tienen, hobbies, etcétera es lo que nos permite desarrollar de mejor forma a las personas. Con el papel de socios de negocio, que hace parte del modelo de gestión del talento, hemos podido madurar este conocimiento y trabajar mucho más personalizado el ciclo de talento completo.

La creación de un ambiente laboral que respeta el bienestar emocional de los colaboradores, combinado con prácticas como por ejemplo el co-work y flexibilidad, consolida la posición de Interchile como empleador atractivo y deseable.

5.6. Encuesta de clima organizacional

La Encuesta de Clima Organizacional mide 22 factores que inciden en el compromiso y el esfuerzo discrecional de nuestros colaboradores, y en el soporte que les entrega nuestra empresa para lograr el éxito de las operaciones. A través de ella, buscamos promover la diversidad e inclusión, priorizar el aprendizaje continuo y fomentar el liderazgo en nuestra organización, entre otros aspectos, para mejorar nuestro desempeño financiero, fidelizar a nuestros clientes, atraer y retener talentos; y mejorar el desempeño de quienes trabajan con nosotros. En 2023 fue realizada entre el 11 de septiembre y el 2 de octubre y la respondió el 99% de los encuestados (116 personas).

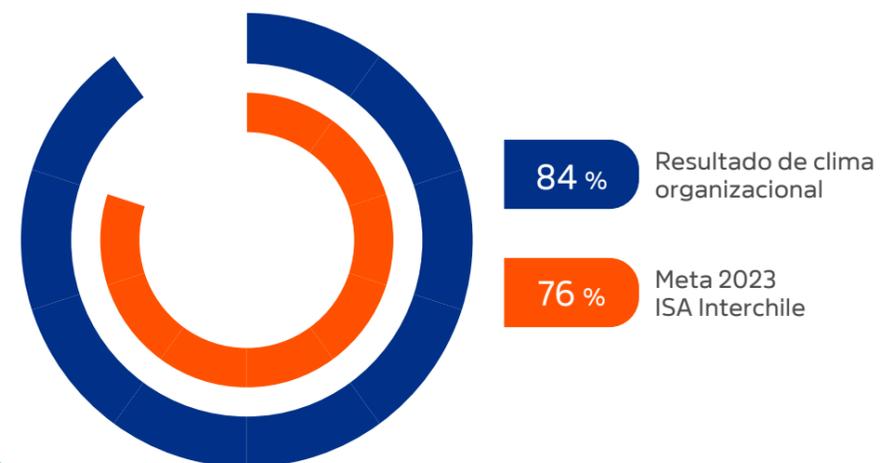
Se evidencia un notable mejoramiento global de la evaluación de clima con relación al año pasado, especialmente nos complace ver que por ejemplo factores como el de seguridad y salud tienen un aumento significativo de +7 puntos, lo que significa que el trabajo que hemos hecho por sensibilizar a nuestros equipos y darle un foco priorizado a este tema tuvo resultados positivos.

Otro factor que aumentó y que destacamos como una clara fortaleza es el factor de compromiso, sabemos y se ha demostrado que nuestros equipos tienen un alto compromiso con su trabajo y con lo que significa

trabajar en ISA Interchile que entrega un servicio clave a nuestras comunidades y al país, resaltando que nuestros equipos están altamente comprometidos con estos propósitos. Otros factores para destacar son el de calidad y orientación al cliente, reconocimiento y esfuerzo discrecional.

El aumento de 6 puntos en el índice de compromiso respecto del año anterior, refleja el reconocimiento de nuestros colaboradores de la labor que ellos realizan y como ella se conecta con un impacto positivo de ISA Interchile en el progreso nacional.

Índice de favorabilidad de clima laboral



5.7. Beneficios

Contamos con un programa de beneficios agrupados en torno a 4 ejes temáticos. A continuación, presentamos cada uno con el desglose de las prestaciones:



Salud

- Seguro complementario de salud
- Apoyo psicológico
- Cobertura de licencia
- Beneficio semanal de gimnasio para los colaboradores de la Región Metropolitana y un aporte para los que viven en regiones destinado a la práctica deportiva



Finanzas

- Bono variable
- Aguinaldos Fiestas Patrias y Navidad
- Bono calamidad. Crédito entregado por ISA Interchile ante imprevistos que se paga en cuotas mensuales sin interés.



Familia

- Criterios de cobertura de agenda entre 8 y 9 de la mañana para realizar labores de cuidado/acompañamiento de hijos/as, adultos mayores y/o mascotas.
- Fiesta de la familia
- Ampliación en 5 días extras el permiso por paternidad



Trabajo

- Giftcard y saludo para el cumpleaños
- Day off (consensuado con la jefatura directa)
- Teletrabajo y horarios flexibles
- Asignación monetaria para teletrabajo
- Celebración de fechas importantes
- Disponibilidad de estacionamiento a través de reserva previa en una app
- Cierre de la jornada los viernes a las 13:00 horas, debido a la optimización de nuestros procesos.

5.8. Seguridad y salud laboral

[GRI 403-9] [NCG 461 5.6]

En ISA Interchile estamos implementando las mejores prácticas de prevención de riesgos de la industria, promovemos y capacitamos a los colaboradores en seguridad y salud en el trabajo, para disminuir la accidentabilidad. A través del modelo de Transformación Cultural en Seguridad nos abocamos a la prevención, detección y evaluación de los riesgos, tanto de nuestros colaboradores directos como de los indirectos.

*El año 2022 iniciamos la implementación del modelo, diagnosticando un nivel de madurez de un **63,9%** a **67,23%**; mientras que al cierre del año 2023 el avance elevó el nivel potencial de madurez en seguridad y salud a un **75,2%**, que nos posiciona en el nivel avanzado y nos apronta a llegar al estándar vanguardista para el año 2024.*

En este camino, desde el año 2022 iniciamos la implementación del programa Conectados con la Vida, diagnosticando un nivel de madurez en Seguridad y Salud de un 63,90% a un 67,23%; mientras que al cierre del año 2023 logramos un 75,20%, que nos posiciona en el nivel avanzado y nos apronta a llegar al nivel vanguardista para el año 2024.

Dentro de las actividades destacadas se encuentran las caminatas de seguridad en nuestras instalaciones realizadas por nuestros líderes, lo que ha permitido generar contactos con los colaboradores, recomendar mejoras continuas en los procesos, reforzar mensajes de autocuidado y de compromiso con la vida.

Durante el 2023 aumentamos considerablemente la reportabilidad de condiciones, acciones inseguras y

oportunidad de mejoras en SST (Salud y Seguridad en el Trabajo); para ello se habilitaron dos herramientas que han ayudado a la eficiencia y sistematización del proceso. Otro aspecto relevante es la descentralización de la gestión de la seguridad a todo nivel, conformándose 4 mesas de trabajo con equipos multidisciplinarios en cultura y liderazgo en SST, hábitos seguros, gestión con contratistas, bienestar y salud mental. Incorporamos 3 indicadores de SST: nivel de avance potencial de SST, nivel de liderazgo y nivel de corrección del riesgo, que orientan los esfuerzos y la gestión.

Finalmente, es importante mencionar el logro de alinear el proceso SST con el Sistema Integrado de Gestión, con miras a la certificación ISO 45.001:2018, donde obtuvimos un 57% de cumplimiento en el primer diagnóstico.

5.8.1. Comité paritario

Nuestro Comité Paritario de Higiene y Seguridad Laboral mantiene un rol activo en la promoción y realización de actividades vinculadas a la salud y bienestar de nuestros trabajadores. En 2023 continuó con su programa de trabajo, basado en cuatro líneas de acción:

- » Investigación de accidentes laborales y enfermedades profesionales.
- » Inspecciones y observaciones de seguridad.
- » Capacitación y difusión.
- » Reconocimiento y motivación.
- » El comité paritario está integrado por 6 representantes electos por los trabajadores y 6 representantes designados por la empresa. La elección del Comité es por el periodo 2023-2024.

Frentes de acción de Conectados con la Vida:

En ISA Interchile estamos comprometidos con el cuidado y la salud integral de nuestros trabajadores. Es por esto que implementamos esta iniciativa con la finalidad de congregar todas las acciones encaminadas a prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, al mismo tiempo que buscamos mantener la protección y promoción de la salud. Específicamente, trabajamos en mejorar las condiciones y el ambiente laboral promoviendo el bienestar físico, mental y social de las personas al servicio de ISA y sus empresas.

Durante el 2023, además del programa Conectados con la Vida, tuvimos 4 focos de acción en ISA Interchile: familia, fábrica de simulacros, tecnologías y salud mental.



Como parte del programa de Conectados con la Vida, dentro de la transformación cultural de seguridad y salud en el trabajo, avanzamos en distintas medidas encaminadas a fortalecer el gobierno y liderazgo:

- Indicadores para la gestión de SST
- Liderazgo en seguridad y salud
- Compromisos con la vida
- Gestión de incidentes de trabajo
- Caminatas de seguridad

5.8.2. Fábrica de simulacros

Dentro del programa Conectados con la Vida, ISA Interchile tuvo la iniciativa de incorporar como uno de sus focos 2023 el establecimiento de una fábrica de simulacros, que realizó actividades periódicas en distintas instalaciones operadas por ISA Interchile. A continuación, detallamos las distintas acciones realizadas:

Febrero	Marzo	Abril	Agosto	Septiembre	Octubre	Diciembre
Se realiza simulacro de rescate en altura en la empresa contratista Bbosch. La actividad se realizó en la sede principal en el patio de entrenamiento y tuvo como dinámica el procedimiento de rescate en altura de un colaborador que queda inconsciente y suspendiendo en una torre de alta tensión.	Se ejecutó un simulacro de emergencia en la oficina central -a raíz de un fuerte sismo- que obligó a poner en práctica el plan de emergencia. Consistió en el traslado a todo el personal a la zona de seguridad interior y esperar instrucciones de evacuación por parte de la administración.	<p>Simulacro de emergencia en la SE Nueva Pan de Azúcar. Allí se simuló un sismo de mediana magnitud que obligó a evacuar a todo el personal de la subestación a la zona de seguridad exterior, poniendo en práctica el plan de emergencia de la subestación y el actuar de los líderes de evacuación.</p> <p>Simulacro de emergencia en la instalación de faena del contratista Bbosch, donde se simula el atropello de un trabajador al momento de realizar labores de mantenimiento en SE Polpaico. Se pone en práctica el plan de emergencia y técnicas de primeros auxilios.</p>	Simulacro por parte del contratista Securitas en la SE Nueva Pan de Azúcar, donde se activó un botón de pánico en turno de noche por intrusión de personas ajenas a la instalación. En la oportunidad se probó el sistema visión para activar emergencia en forma remota y apoyo a la central de Securitas.	Simulacro ejecutado por contratista Securitas en la SE Nueva Maitencillo, donde se activó un botón de pánico en turno noche por intrusión de personas ajenas a la instalación. Esto permitió probar el sistema visión para activar emergencia en forma remota y apoyo a la central de Securitas.	Simulacro en Centro de control de ISA Interchile, donde se realiza ejercicio de evacuación del edificio Patio Isidora.	<p>Simulacro de incendio en el edificio Las Artes, donde se realizó la evacuación total del edificio a la zona de seguridad exterior en el primer nivel. Allí se puso en práctica el plan de emergencia y evacuación, sumado al liderazgo y actitud preventiva del personal de ISA Interchile</p> <p>Último ejercicio de simulacro en la SE Nueva Cardones, donde se simuló un incendio menor en la instalación. Se puso a prueba la coordinación y solicitud de presencia de Bomberos de Copiapó.</p>

5.8.3. Conectados con la salud mental

Iniciamos esta iniciativa en el 2022 en su etapa de diagnóstico, mientras que el grueso de su ejecución lo desarrollamos durante el 2023 con el objetivo de construir una cultura organizacional que se traduzca en comportamientos de cuidado de la salud mental, que impacte positivamente los indicadores de seguridad y salud en el trabajo. Esto a través de la articulación de procesos y la entrega de información.



Proponemos:

Proponemos establecer políticas y prácticas que generen un marco de acción en salud mental; desarrollar habilidades enfocadas en su cuidado, fomentar la comunicación efectiva y empática con foco en la escucha activa; promover una cultura de autocuidado y bienestar, creando recursos, instancias y programas de apoyo.

Actividades 2023	Objetivo/Impacto/contenido
Taller de integración	<ul style="list-style-type: none"> Tiene como objetivo el fortalecimiento y la integración de los equipos para el bienestar laboral Su impacto se materializa a través del fortalecimiento de los vínculos de confianza y el sentido de pertenencia a la organización
Declaratoria de salud mental	<ul style="list-style-type: none"> Se propuso generar un marco de acción referente a la salud mental Teniendo como resultado la generación de bienestar integral en los colaboradores
Storyboard de salud mental	<ul style="list-style-type: none"> Buscó educar en forma lúdica sobre la salud mental Entregó herramientas de identificación de sintomatología asociados a la salud mental
Taller de mindfulness	<ul style="list-style-type: none"> Su objetivo fue entregar herramientas de autocuidado Desarrollando psicoeficiencia en los colaboradores
Guía de beneficios	<ul style="list-style-type: none"> Tuvo como finalidad orientar sobre los distintos beneficios institucionales existentes Fortalecimiento del sentido de pertenencia de los colaboradores
Conectados con el deporte	<ul style="list-style-type: none"> Búsqueda del deporte como un facilitador de salud mental Impactando en el fortalecimiento del trabajo en equipo y la generación de mayores vínculos
Talleres de salud mental	<ul style="list-style-type: none"> "Mitos y verdades sobre la salud mental" "Herramientas para crear bienestar laboral" "Hábitos saludables en contextos desafiantes" "Escucha activa y fortalecimiento del liderazgo" "Primeros auxilios psicológicos"
Jornadas de equipo al aire libre	<ul style="list-style-type: none"> Salida de equipo modalidad team building Día de la familia y celebraciones
Información digital	<ul style="list-style-type: none"> Curso asincrónico online de salud mental Fichas con información para educación familiar sobre la salud mental
Instancias de comunicación y vinculación	<ul style="list-style-type: none"> Cuestionarios y sesiones de conversación reflexiva para recoger sugerencias

5.8.4. Conectados con el deporte

Creemos que la salud física es relevante para lograr un mayor desempeño y bienestar; reduciendo el absentismo laboral, disminuyendo el estrés laboral y la mejora de la autoestima, mejorando el ambiente en la organización y la calidad de vida.

Es por esto que implementamos clases grupales semanales de spinning y stairmaster hiit; también, entregamos incentivos destinados a la práctica deportiva de los colaboradores en forma independiente.



5.8.5. Otras actividades

En el marco de nuestra Política de SST materializamos la primera Semana de la seguridad; también el área realizó una exposición con foco en seguridad y salud ocupacional en el Encuentro con proveedores organizado por ISA Interchile. Por otra parte, realizamos simulacros periódicos de emergencias en las distintas instalaciones; capacitaciones al personal y actualizaciones de planes de emergencias; la habilitación y mejoras de herramientas digitales en SST; y, la puesta en marcha de los sitios web "Conectados con la vida" y "Salud Mental".

Con la finalidad de materializar un plan de acciones encaminadas a la homologación de las buenas prácticas, directrices y documentos de SST con nuestra matriz ISA, el mes de marzo nuestro jefe de subestaciones, Samuel Marín, participó en una jornada de referenciamiento



con Empresas del grupo ISA (CTEEP, REP, Transelca e Intercolombia).

Además, en diciembre parte de nuestro equipo de SST asistió durante una semana a la Sede principal de ISA para realizar referenciamiento de SST. Teniendo reuniones con el equipo de SST de ISA e Intercolombia y reunión con jefe de seguridad integral de ISA.

Finalmente, durante todo el año participamos de la mesa sinergia SST de la Asociación de Transmisoras de Chile. Allí se comparten buenas prácticas y experiencias, buscando estandarizar las medidas de prevención de riesgos en las actividades del rubro y unificar criterios que nos ayuden a tener una industria más segura.

Cifras Seguridad y Salud Ocupacional 2023

Horas trabajadas	836.804
Índice de frecuencia total de lesiones registrables (TRIF)	0
Número total de trabajadores	6.056
Número promedio trabajadores mes	505
Horas trabajadas en promedio al año (45 hrs/semana)	2.160
Exclusiones en registrabilidad TRIF	2
Lesiones registrables	0

5.9. Diversidad e Inclusión

[GRI 403-1, 405-1, 405-2, 406-1] [NCG 461 5.4, 5.1, 5.5, 3.1.vi, 3.1.vii]

Somos una organización diversa que promueve la equidad e igualdad de oportunidades, valora la diferencia y genera espacios para que todos nuestros colaboradores se sientan valorados y respetados. Buscando integrar los conceptos de equidad, diversidad e inclusión como parte de nuestra definición organizacional, gestionamos líneas de trabajo orientadas a generar espacios adecuados de participación para todos quienes se desempeñan con nosotros y ser referentes en esta área.

Es por esto que participamos en distintas mesas de la industria que van en pro de la equidad. Un ejemplo es ser parte de la Mesa Energía + Mujer del Ministerio de Energía, en la región de Coquimbo, que sesiona cada tres meses, y en la cual aportamos apalancando diversas prácticas.

Todo esto se enmarca en nuestro programa corporativo "Otras Miradas" que se sustenta en:

Líneas de trabajo

- » Promover la conformación de equipos diversificados que permitan a la organización avanzar hacia los objetivos estratégicos del 2030, incluyendo la diversidad y la inclusión en los procesos.
- » Incorporar la diversidad e inclusión como un generador de valor hacia el accionista, con impacto social y vigencia corporativa por medio de la innovación.
- » Desarrollar acciones que permitan sensibilizar y hacer partícipe a toda la organización en este camino.
- » Articular alianzas estratégicas con el Grupo ISA, organizaciones gubernamentales, ONG y actores sociales relevantes.

5.9.1. Nuestra diversidad

Participación de mujeres en la organización

	2022	2023
% de mujeres en cargo directivo (nivel 1 y 2) en áreas core y que generan ingresos a la compañía (por ejemplo: Finanzas, estrategia, tecnología, auditoría, innovación)	1%	14,0%
% de mujeres en carreras STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics)	16%	40%

Principales acciones realizadas en 2023, por foco de trabajo:

Equidad de Género	<p>Alianza con Energía + Mujer del Ministerio de Energía.</p> <p>PTI Programa Técnico de Incorporación de Competencias.</p> <p>Transformación en procesos internos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reformulación de procesos en el área de Talento Organizacional, con acciones como la redefinición de los descriptores de cargo y la eliminación de los sesgos de género. • Reclutamiento de prácticas con enfoque de género • Incorporación de los conceptos de diversidad e inclusión en el proceso de inducción. • Promoción e impulso de la búsqueda de talento femenino. • Definición de equidad salarial.
Diversidad sexual	Conmemoración del mes del orgullo LGTBQ para sensibilizar y conocer esta comunidad
Discapacidad	Incorporamos dos estudiantes en práctica en convenio con la Universidad Andrés Bello
Pensamiento divergente	Planificamos la realización de una serie de talleres sobre esta temática para 2023



**Integrantes mesa regional de Coquimbo:
Energía+Mujer**

Dentro de nuestro equipo tenemos personas de nacionalidad chilena, venezolana, colombiana, argentina y española.

5.9.2. Equidad Salarial

Queremos asegurar un correcto nivel de equidad entre todas nuestras posiciones laborales, por lo que contamos con una declaración firme respecto a la equidad salarial entre géneros. Nos regimos por una metodología que proporciona ISA, en la que cada cargo tiene un nivel de renta asociada con bandas salariales. Por lo tanto, todos los cargos de nuestra estructura son valorados y medidos de igual manera, siendo separados en tres niveles: Directivos, Especialistas y Analistas. Al realizar una búsqueda para cualquiera de ellos, la renta está determinada por esta metodología, alcanzando así la equidad salarial para cualquier persona, sea hombre o mujer.

5.9.3. Permiso parental y valor a la familia

En ISA Interchile ampliamos en 5 días extras el permiso por paternidad.

Colaboradores que hicieron uso del permiso postnatal 2023

Nacimientos	ISA Interchile	
Número total de empleados(as) que utilizaron el permiso parental	Mujeres	2
	Hombres	0
Número total de empleados(as) que volvió a trabajar en el período del informe después de que su permiso parental terminó	Mujeres	1
	Hombres	0
Número total de empleados(as) que regresaron al trabajo tras la finalización del permiso parental que continuaron empleados(as) 12 meses después de su regreso al trabajo	Mujeres	1
	Hombres	0
Tasa de regreso al trabajo de empleados(as) que utilizaron el permiso parental	Mujeres	50%
	Hombres	0%
Número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental, por sexo	Mujeres	2
	Hombres	0

Contamos con criterios de agenda entre 8 y 9 de la mañana en donde se recomienda no tener reuniones a modo de que las personas puedan ejercer labores de cuidado/acompañamiento de hijos/as, adultos mayores y/o mascotas, con esta hora de trabajo más flexible.

Entendemos que la familia es uno de los aspectos más importantes en la vida de todos. Es por ello que cada año organizamos una fiesta donde invitamos a las familias de nuestro equipo a disfrutar de un día especial.



5.9.4. Discriminación y acoso

ISA y sus empresas, como parte del Grupo Ecopetrol, rechazamos cualquier forma de discriminación. Nuestro actuar se basa en la generación de relaciones constructivas, dinámicas y confiables con sus contrapartes y grupos de interés. Estas relaciones crecen y prosperan a través del cuidado mutuo, la comprensión y el respeto.

Con nuestra Política de Diversidad e Inclusión, en ISA Interchile nos comprometemos a fomentar un entorno donde cada individuo sea valorado y tenga igualdad de oportunidades. Por eso, rechazamos cualquier forma de discriminación y tomamos medidas para prevenir y sancionar el acoso laboral y sexual.

5.10. Voluntariado

Somos conscientes de las necesidades de nuestro entorno como la necesidad de tener acceso a oportunidades y mejor educación, por eso ISA cuenta con un programa de voluntariado corporativo a través del que busca contribuir directamente a transformar las realidades de las comunidades.

Tenemos como foco tres ámbitos de incidencia para el voluntariado:

- Cuidado del planeta, donde desde nuestras capacidades creamos una comunidad en la que juntos impactamos positivamente la naturaleza y dejamos un mejor planeta para las futuras generaciones.
- Experiencia, desde donde aportamos con nuestra pasión, conocimiento y talento para generar experiencias llenas de inspiración que potencian la capacidad de soñar de las comunidades.
- Conocimiento y cultura, que busca establecer conexiones con niños y jóvenes de comunidades para que terminen sus ciclos educativos satisfactoriamente. Además, apoyamos a emprendedores para que sus ideas de negocio se fortalezcan.



Para la materialización de nuestro plan de voluntariado tenemos una alianza estratégica con United Way, corporación sin fines de lucro que tiene como objetivo generar un cambio en las comunidades donde se encuentran insertas. En concreto, 22 de nuestros colaboradores junto a sus familias participaron de dos actividades durante el 2023 dirigidas a la primera infancia:

- Día de la niñez, en el Jardín Infantil Burbujitas de Cerro Navia.
- Navidad, donde asistimos al Jardín Infantil Manitos Raíz de la localidad de Polpaico. Allí realizamos talleres de manualidades, juegos y entrega de regalos.



Mentoría estudiantes Colegio Cardenal José María Caro de La Pintana

Por otra parte, participamos de un programa de mentoría desarrollado por United Way junto a la Fundación Belén Educa, dirigido a jóvenes estudiantes del Colegio Cardenal José María Caro de La Pintana.

13 colaboradores de nuestra empresa acompañaron durante 4 meses a jóvenes para reducir brechas mediante un diseño metodológico innovador a través de 6 sesiones, desarrollando un plan de apoyo personalizado a estudiantes de tercero medio en distintas áreas vocacionales, laborales, académicas y personales; entre otras.

Como resultado, se observa que los estudiantes mejoran en un 60% su continuidad de estudios (técnica o universitaria) y en un 45% su inserción laboral, según datos de United Way.



Nuestro aporte a la Teletón 2023

Este año, para la Teletón realizamos una campaña como ISA Chile (Intervial – ISA Interchile) logrando un aporte colaborativo entre nuestros trabajadores y las filiales que totalizó **\$7.645.000 millones de pesos** a esta importante institución.

El aporte total de la gestión social voluntaria alcanzó los \$44.908.790 CLP.





06

DESEMPEÑO SOSTENIBLE

6. DESEMPEÑO SOSTENIBLE

6.1. Sostenibilidad en ISA Interchile

[GRI 408-1, 409-1, 410-1]

La sostenibilidad es un desafío global y como organización creemos firmemente en ello. Nuestro compromiso por ser referentes en este campo reconoce la importancia de abordar los retos ambientales, sociales y económicos que enfrentamos.

En un mundo donde la demanda de energía está en constante aumento, la presión sobre los recursos naturales y el medio ambiente es cada vez más evidente. Como parte de esta industria, debemos con responsabilidad, gestionar de manera eficiente nuestros recursos y minimizar nuestro impacto ambiental, contribuyendo a la preservación de la biodiversidad, y llevar un desarrollo socio- territorial, dejando una huella en las futuras generaciones.

En el contexto donde la seguridad energética y el acceso equitativo a la electricidad son imperativos, buscamos que nuestras operaciones sean sostenibles, confiables, seguras y habilitadoras. Esto implica no solo cumplir con los más altos estándares de seguridad y calidad en la transmisión eléctrica, sino también trabajar en estrecha colaboración con los territorios locales y sus actores, para comprender sus necesidades y preocupaciones. Entendiendo que cuando conectamos un punto con otro estamos conectando personas, haciendo de cada conexión un acto inspirador.

Este año 2023 trajo importantes desafíos a ISA Interchile, que de la mano del **Plan de fortalecimiento institucional** vio incrementadas sus capacidades organizacionales incorporando colaboradores especialistas en los procesos, que tienen como fin realizar la gestión social, ambiental y predial en ISA Interchile durante todo el ciclo de vida de los activos, incorporando desde la génesis de los proyectos la sostenibilidad como estrategia clave de la industria.

Campaña de Sostenibilidad

Desarrollamos una campaña para fortalecer la cultura de ISA Interchile en materia de sostenibilidad, teniendo como pilares: proteger, reducir, reutilizar y reciclar.

Realizamos 4 cápsulas que abordaron las temáticas de: Uso eficiente de energía en la oficina, con recomendaciones de eficiencia energética; Movilidad sostenible, con recomendaciones para la reducción de uso de combustibles fósiles para los traslados; Plásticos, con medidas para la reducción de su utilización en las distintas acciones cotidianas dado su impacto en el medioambiente; y, Hexafluoruro de azufre (gas SF6), describiendo las acciones realizadas durante el año 2023 para su manejo en las subestaciones.



Derechos Humanos y Pacto Global

[NCG 461 3.5]

En línea con nuestra Declaratoria de compromiso sobre derechos humanos y como una forma de propiciar su respeto, promoción, cumplimiento e integración en nuestra cultura empresarial, realizamos trabajos de capacitación y formación para nuestros trabajadores sobre este tema durante 2023.

Personal capacitado	2023
Número de personas que hacen parte de personal de seguridad de empresa	4
Número de personas que hacen parte de personal de seguridad de la empresa que haya recibido formación formal	4
Porcentaje del personal de seguridad que haya recibido formación formal	100

Tenemos un código de ética, donde se existen prohibiciones a prácticas que van en contra de los derechos humanos. Así mismo, los principios de respeto

y compromiso con la vida obligan a la compañía a garantizar la defensa y promoción de los derechos humanos, a prevenir la discriminación y a cumplir con las normas de HSE.

En ese sentido, este Código exige el cumplimiento de la Ley, lo cual significa que ISA y sus empresas se comprometen a seguir las normas locales e internacionales aplicables relativas a las prácticas laborales justas y los derechos humanos, incluidas las prohibiciones de trabajo forzoso o infantil.

Para contribuir a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio, contamos con cláusulas contractuales que obligan a nuestros contratistas a dar cumplimiento a las obligaciones y compromisos en materia de derechos humanos. Adicionalmente, realizamos capacitación a los nuevos contratistas en estas materias.

Finalmente, no se tuvo registro de acciones que involucraran trabajo infantil, tanto dentro de ISA Interchile como a través de las labores de nuestros proveedores. Todo lo antes enumerado, tiene como resultado la inexistencia de vulneraciones en materia de derechos humanos en 2022 y 2023.

Pacto Global

Somos empresa asociada a Pacto Global Chile de las Naciones Unidas (Pacto Global) desde el año 2021 y honramos nuestro compromiso participando activamente de las distintas iniciativas que implementa Pacto Global y nuestra adhesión a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Por esto, hemos sido partícipes y colaboradores de distintas acciones realizadas en las distintas zonas geográficas donde tenemos presencia.

6.2. Gestión Social [GRI 2-25, 413-1, 413-2]

6.2.1. Compromiso con el desarrollo social y económico:

Tenemos un compromiso con el desarrollo territorial, en especial, con las 22 comunas en las que estamos presentes. Para ello, contamos con una estrategia de gestión social con la que abordamos distintos desafíos locales. En ese marco, buscamos impulsar una transformación positiva por medio de la articulación público-privada y la co-construcción de programas que creen valor sostenible, dejen un legado positivo y fomenten la promoción y el respeto de los derechos humanos.

“Conectamos con las comunidades donde operamos asumiendo con responsabilidad nuestros compromisos y construyendo con ellas un propósito común, a través de interacciones basadas en la confianza y la transparencia, para alcanzar soluciones con alto impacto social y ambiental, en concordancia con la estrategia ISA 2030”.

En esta línea, llevamos a cabo iniciativas colaborativas con una mirada de corto, mediano y largo plazo, promoviendo beneficios colectivos con base y visión de las necesidades de los territorios.

Los objetivos de la gestión contemplan tres enfoques:

1. Gestión social obligatoria, que está vinculado a dar cumplimiento a las obligaciones legales de los proyectos que desarrollamos, específicamente, se relaciona con las medidas de gestión del impacto sobre los sistemas sociales y sus interrelaciones. En ese sentido, dichas medidas tienen como objetivo mitigar y compensar impactos identificados durante el proceso de evaluación ambiental de los proyectos Cardones-Polpaico y Encuentro-Lagunas.
2. La Gestión social complementaria se realiza con el objeto de prevenir y mitigar los riesgos sociales que emergen durante el ciclo de vida de nuestros activos.
3. Por último, la Gestión social voluntaria responde a contribuciones que realiza la empresa de manera discrecional para el cumplimiento de otros compromisos establecidos con los grupos de interés.

La manera de evaluar el progreso de la gestión social que realizamos se vincula con: inversión social realizada; número de beneficiarios; dudas o reclamos comunitarios recibidos y la implementación de medidas de Resolución de Calificación Ambiental (RCA).

6.2.2. Principales avances 2023

Dentro de los principales logros de la Gestión social obligatoria, se encuentra la continuidad en el relacionamiento comunitario a partir de la ejecución de medidas de las RCA relacionadas con las comunidades indígenas Aymara de Quillagua y la Diaguita Chipasse Ta Tatará, en las comunas de María Elena y Freirina, respectivamente. También se pudo avanzar en la reconstrucción participativa de un espacio público en el sector El Romero, comuna de La Serena.

Este proyecto, próximo a finalizar, viene a cerrar una importante medida de compensación del Proyecto Cardones Polpaico, denominada “Programa de desarrollo de áreas verdes en Maitencillo, Freirina y El Romero”.

Esta iniciativa valió el reconocimiento de Fundación Mi Parque a la labor de ISA Interchile por su aporte en favor del encuentro de las comunidades. En este ítem, **la inversión social obligatoria realizada alcanzó los \$ 228.766.308 CLP.**

Respecto de la Gestión social complementaria, este año dialogamos con nuevas comunidades, lo que nos permitió entender mejor cómo nuestros activos se relacionan con su entorno y, desde esa escucha, buscar alternativas para una convivencia más sustentable. Como resultado, generamos vínculos con nuevas organizaciones sociales para planificar trabajos de repoblamiento de especies y mantenimiento de caminos y seguridad.

Por otra parte, en este eje de gestión, profundizamos nuestra participación en la Corporación Pro Tilttil, promoviendo un convenio con la fundación Huella Local que articula una Mesa de Convergencia por el desarrollo local de Tilttil. En esta mesa participa el municipio, el Consejo de la Sociedad Civil y las empresas que conforman Pro Tilttil junto a otras empresas con operaciones en la comuna. Como resultado de este año, se priorizó participativamente una cartera de proyectos de infraestructura que gestionarán esa fundación y los demás actores participantes.

Por último, en este ámbito de gestión, destacamos la continuidad del eje de educación técnico profesional dentro de **Conexión para el Desarrollo**, en la región de Coquimbo. Este programa busca fortalecer las capacidades del ecosistema educativo a través de una metodología alineada con el marco de cualificación técnica profesional con estudiantes y profesores de liceos técnicos de 8 establecimientos educacionales de la Región de Coquimbo (que cuentan con la especialidad de electricidad y electrónica). Durante este año, incorporamos además un enfoque de género en la propuesta educativa.

En este ámbito, se generó una inversión social de \$75.000.000 CLP.

Inversión y alcance en gestión social

Gestión Social	2021	2022	2023
Inversión Social Total (USD)	\$702.455	\$533.317	\$398,555
Total Personas Beneficiadas	6.850	7.252	6.514
Organizaciones Beneficiadas	12	26	20

Por último, nuestra Gestión social voluntaria se materializó a través de aportes a las organizaciones sociales que forman parte de nuestra área de influencia, donde el principal objetivo fue colaborar con el desarrollo de festividades e instancias propias de la cultura local.

Programas de voluntariado junto a Fundación United Way

Este programa de voluntariado tuvo 3 instancias:

Mentorías para estudiantes de tercero medio del colegio Cardenal José María Caro, de la comuna de La Pintana. Estas mentorías involucraron a 13 de nuestros colaboradores, durante 4 meses compartiendo experiencias de vida y orientando a estudiantes jóvenes en una importante etapa de su desarrollo personal.



Así mismo, y también de la mano de United Way, desarrollamos otras dos acciones específicas:

Celebración del Día de la Niñez en el jardín infantil Burbujitas de Cerro Navia y la Fiesta de Navidad en el jardín infantil **"Manitos Raíz de Libertad"** en Polpaico, Tilttil. En ambas actividades participaron 22 de nuestros profesionales, quienes incluyeron a sus familias. Ver detalle en capítulo 5, punto 5.10. **"Voluntariado"**.

Fundación Teletón

Este año por primera vez participamos en la campaña de Fundación Teletón, realizando una colecta interna más una donación de la propia empresa a esta importante institución de rehabilitación.

Conexión Puma

Junto con el Club Deportivo y Social Colo-Colo, Fundación Reforestemos e ISA Intervial, plantamos 100 especies en la comuna de Macul, 50 en La Pintana y 50 en Maipú. En esta iniciativa participaron 20 de nuestros colaboradores.

El aporte total de la gestión social voluntaria alcanzó los **\$45.814.544 CLP**

Ese último monto, sumado a los de la gestión social obligatoria y complementaria, dan un total de **\$349.580.852 CLP** de inversión social realizado por ISA Interchile.



Modelo de gestión social Conexión Desarrollo

En julio de 2023, ISA presentó en Lima, Perú el nuevo Modelo de Gestión Social denominado Conexión Desarrollo

A través de nuestro modelo de gestión social buscamos fortalecer las capacidades e infraestructura de los ecosistemas comunitarios para generar oportunidades y contribuir a su desarrollo, con una visión de vigencia corporativa que haga sostenible nuestros negocios en los territorios y permita el cumplimiento de los objetivos de nuestra estrategia.

Marco de la Gestión Social			
Estrategia ISA 2030	Marco	Objetivos	Programas relacionamiento/ inversión
<p>Impacto social y ambiental positivo</p> <p>Generar beneficios con programas sociales de alto impacto</p>	<p>CONEXIÓN DESARROLLO <i>isa</i></p> <p>Modelos de Gestión Social</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Generar valor a la sociedad con programas sociales que contribuyan al desarrollo 2. Generar valor a la compañía con programas sociales que viabilicen operaciones 3. Contar con un portafolio de programas sociales de alto impacto que contribuyan al logro de la estrategia ISA2030 	<p>Ciclo de vida de los activos</p> <p>Obligatorios</p> <p>Estratégicos</p> <p>Líneas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Educación y Formación • Emprendimiento y productividad • Infraestructura y acceso a servicios públicos

Objetivos de la gestión social

Objetivos	Objetivos específicos	Métrica
Generar valor a la sociedad con programas sociales que contribuyan al desarrollo	Da cuenta de la contribución al desarrollo de la sociedad en las zonas de influencia de ISA y sus empresas	Social return on investment (SROI)
Generar valor a la compañía con programas sociales que visibilicen los negocios	Da cuenta de qué tanto se mejora el relacionamiento con actores locales, se viabilizan los proyectos y operaciones en los territorios y qué tanto se potencia el reconocimiento de la compañía a través de los programas sociales	Return on sustainability Investments (ROSI)
Contar con un portafolio de programas sociales de alto impacto que contribuyan al logro de la estrategia ISA 2030	Da cuenta de qué tan bien estructurados son los programas e iniciativas que se ejecutan a lo largo del ciclo de vida de los activos para que sean considerados como programas de alto impacto	Índice de impacto de programas sociales (IIPS)

Conexión Desarrollo

Más que un concepto creemos que **“Conexión Desarrollo = C+D”** es una fórmula para crear acciones de alto impacto en los territorios. Para esto diseñamos proyectos, programas o iniciativas

para fortalecer capacidades y generar oportunidades; con la finalidad de estrechar las brechas de desarrollo en los territorios.

Principio rector: Respetamos y celebramos la diversidad socio cultural de las comunidades e instituciones y las tomamos como oportunidades para co-construir mejores territorios, en coherencia con nuestro propósito superior.

Principios asociados: Comunicación clara y escucha permanente; inclusión y respeto; complementariedad y articulación; ética y transparencia; diseño de programas centrados en impacto; articulación y permanencia; acción sin daño y corresponsabilidad.

Siguiendo el lineamiento de ISA y sus empresas, el modelo considera acompañar el ciclo de vida de sus activos basándose en 4 momentos:

1. Lectura y conocimiento de los territorios.
2. Diseño y ejecución de los programas y acciones.
3. Articulación con otros procesos clave.
4. Seguimiento, monitoreo y reporte.

Así mismo, Conexión Desarrollo tiene cuatro ejes de trabajo:

- i. Educación y formación
- ii. Emprendimiento y productividad
- iii. Infraestructura y acceso a servicios públicos
- iv. Proyectos y operaciones sostenibles

6.2.3. Desafíos a futuro

Uno de nuestros principales retos es generar programas sociales de alto impacto, en línea con la estrategia ISA 2030. Para ello, debemos continuar dando cumplimiento a las obligaciones legales de la mano con la comunidad, lo que siempre conlleva generar acuerdos para el desarrollo de las iniciativas. Adicionalmente, tenemos la expectativa de propiciar nuevos procesos de escucha en sectores en donde nuestros activos son parte del diario vivir de las comunidades. Esto representa una oportunidad importante para ISA Interchile por cuanto significa dar un paso hacia delante en el propósito de una convivencia sustentable entre comunidades y nuestros activos.

Otro reto será implementar el nuevo Modelo de Gestión Social, con el cual buscamos imprimir un sello de trabajo con todas las comunidades en donde ISA tiene operaciones. Un aspecto novedoso y desafiante de este modelo, está en la posibilidad de aplicar una metodología que permitirá evaluar cuantitativamente cómo los programas sociales de ISA Interchile generan valor a la sociedad y a la compañía.

Finalmente, la experiencia de los últimos años de relacionamiento entre empresas y comunidades dan cuenta que la gestión social de ISA Interchile y su modelo Conexión Desarrollo buscan generar valor con un propósito común, con intervenciones que busquen conectar dinámicas sustentables y de largo plazo.

6.2.4. Comunicación a las comunidades

Las medidas ejecutadas en el 2023 ceñidas a compromisos ambientales voluntarios de las RCAs de los proyectos que opera la compañía, sus hitos, avances y resultados han sido comunicados directamente por nuestra área social, principalmente mediante reuniones presenciales con la comunidad.

Se realizaron 20 reuniones con organizaciones territoriales y funcionales durante 2023.

Inversión social y proyectos [GRI 413-1]

1. Programa de Áreas Verdes en El Romero

Línea del proyecto: Operaciones sostenibles

Entre los años 2019 y 2023, realizamos en conjunto con Fundación Mi Parque, un Programa de Desarrollo de Áreas Verdes en las comunas de Freirina y La Serena.

Actualmente, estamos terminado el proyecto en la comuna de La Serena, particularmente en el sector El Romero, para recuperar más de 1000 m2 de espacio común con la finalidad de promover el encuentro local, la puesta en valor de las identidades locales, la generación de vínculos y una mejor calidad de vida urbana.

Monto invertido: CLP \$77.927.468

Beneficiarios: 3.974

2. Programa de Fortalecimiento Cultural Diaguita

Línea del proyecto: Operaciones sostenibles

Difusión de la Cultura Diaguita. A raíz del proyecto de transmisión Cardones-Polpaico y en virtud del proceso de consulta indígena que mandata el convenio 169 de la OIT, desde el año 2015 mantenemos una estrecha relación con la Comunidad Diaguita Chipasse Ta Tatara, conformada por 35 familias en la comuna de Freirina, lo que ha llevado a la realización de diversas iniciativas. Cabe destacar que a lo largo de los años esta relación se ha ido consolidando y profundizando.

Actualmente realizamos un trabajo de relacionamiento continuo con esta comunidad en base a un programa de fortalecimiento de la cultura diaguita, que se traduce en la ejecución de 5 talleres de manualidades.

3. Corporación Pro Tiltil

Línea del proyecto: Acceso a infraestructura

Participamos como empresa asociada a la Corporación Pro Tiltil, para la implementación de programas sociales de desarrollo comunal, apoyo al emprendimiento, la cultura y la educación; para el mejoramiento de la calidad de vida de los vecinos.

En este contexto, en 2023 desarrollamos una alianza con la Fundación Huella Local con la finalidad de fortalecer las capacidades del municipio para acceder a financiamiento público para proyectos de infraestructura comunal en un territorio que fue declarado por el gobierno como zona de rezago.

Monto invertido: CLP \$10.000.000

Beneficiarios: 1.367

4. Programa Conexiones para el Desarrollo / Educación Técnica Profesional Coquimbo

Línea del proyecto: Educación y/o Formación

Contempla el fortalecimiento de las capacidades del ecosistema educativo a través de una metodología alineada con el marco de cualificación técnica profesional con estudiantes y profesores de liceos técnicos de 8 establecimientos educacionales de la Región de Coquimbo que cuentan con la especialidad de electricidad y electrónica. El programa corporativo contó con un proceso de entrega de herramientas en innovación a docentes y cuerpo directivo, como también en emprendimiento y liderazgo a estudiantes; quienes además fueron parte de la formulación de iniciativas con foco en sostenibilidad en beneficio de la comunidad.

Monto invertido: CLP \$56.000.000
Beneficiarios: 632

5. Copa ISA

Línea del proyecto: Educación y/o Formación

En alianza con Fundación Ganamos Todos desarrollamos una escuela de formación para árbitros de fútbol y una escuela deportiva para estudiantes de 10 a 13 años de colegios de la comuna de Tilttil. Los objetivos fueron: promover vida saludable en los estudiantes y reducir el bullying al interior de los establecimientos educacionales.

Monto invertido: CLP \$25.000.000
Beneficiarios: 192



6. Diseño y construcción de estación de observación e interpretación del oasis; mirador valle de los meteoritos; y mejoramiento de señalética en acceso a Quillagua

Línea del proyecto: Operaciones sostenibles

Desarrollar medidas obligatorias de compensación en la localidad de Quillagua, comuna de María Elena, mediante un proceso de diseño y construcción participativa con la Comunidad Indígena Aymara de Quillagua. Actualmente, se avanza en dos proyectos, a saber: mirador valle meteoritos e instalación de señalética.

Monto invertido: CLP \$124.418.356
Beneficiarios: 141

Presencia territorial de la gestión social de Interchile

	2023
Número de municipios, comunidades o comunas en las que tiene presencia la empresa	22
Número de municipios, comunidades o comunas en los que realizó proyectos sociales durante el año medido	8
Número de municipios, comunidades o comunas que son considerados críticos	8
Número de municipios, comunidades o comunas que son considerados críticos en los que realizó proyectos sociales durante el año medido	8

Nota: unidad de medida obedece a localidades que representan comunidades.

Impactos en las comunidades

(GRI 413-2)

Ubicación de las operaciones con impactos negativos significativos reales o potenciales en las comunidades locales:

» Línea de Transmisión Encuentro-Lagunas 2x200kV: Regiones de Tarapacá y Antofagasta, comunidad indígena de Quillagua, comuna de María Elena.

» Línea de Transmisión Cardones-Polpaico 2x500kV: Regiones de Atacama, Coquimbo, Valparaíso y Metropolitana. 12 comunidades locales prioritarias por impactos paisajísticos, por medio humano u otras componentes ambientales afectadas durante la construcción de los proyectos y compromisos ambientales para la fase de operación, asociados con impactos por ruido debido al efecto corona.

En ambos proyectos se afectaron comunidades en los sistemas de vida y costumbres, asociado a la construcción del proyecto.

Actualmente, se encuentran en etapa de operación, cuyos impactos asociados también se relacionan con el sistema de vida y costumbres, debido a las labores de mantenimiento, niveles de ruido producto de efecto corona, norma lumínica en subestaciones y uso de caminos para el mantenimiento.

6.3. Gestión Ambiental y Predial

[GRI 2-24, 2-25]

La estrategia ambiental y predial se construye con base a la consecución del Plan de Negocios con una mirada transversal a la gestión del ciclo de vida de los activos, por lo que constituye una herramienta de planificación a largo plazo para el logro de nuestro propósito superior, realizar conexiones que inspiran.

La Gestión ambiental tiene por objeto realizar un manejo ambiental seguro con el entorno y buscar alternativas de adaptabilidad y resiliencia para los nuevos desafíos, en pos de lograr un desarrollo económico y sostenible.

La Gestión predial tiene como propósito realizar un análisis multiescala del territorio, que permita la operación de nuestros activos presentes y la factibilidad de activos futuros, incorporando herramientas tecnológicas para la toma de decisiones.

Como proceso estratégico en el ciclo de vida de los activos, aportamos al desarrollo de proyectos ambiental y territorialmente sostenibles, resilientes al cambio climático y con foco en la economía circular.

Lineamiento estratégico	Definiciones
Crear activos sostenibles	Realizar planificación estratégica Desarrollar estudios ambientales y territoriales de calidad en costo, riesgo y desempeño Realizar una gestión integrada de los territorios Cumplir con la legislación y reglamentación vigente en Salud y Seguridad en el Trabajo y Medio Ambiente
Desarrollar cultura organizacional basada en ecoeficiencia	Establecer la eficiencia energética como un pilar en la gestión de activos Reducir y gestionar los residuos Reducir la huella de carbono en los activos
Sostenibilidad como pilar en la operación y mantenimiento de los activos	Realizar seguimiento y verificación ambiental y territorial Gestionar los riesgos ambientales y prediales Fomentar competencias productivas sustentables en nuestras áreas de influencia
Reducir los riesgos ambientales y prediales para nuestros activos	Propiciar el desarrollo de mecanismos de adaptabilidad y resiliencia al cambio climático que reduzcan los riesgos Profundizar y ampliar el conocimiento territorial a través del desarrollo de aplicaciones tecnológicas para la toma de decisiones Aplicar herramientas tecnológicas de control y seguimiento

En ISA Interchile trabajamos para aportar a la protección de los ecosistemas y de la biodiversidad de los territorios en donde operamos, proyectándonos con una visión global y mirada de largo plazo, a raíz de la cual identificamos, evaluamos y mitigamos los eventuales riesgos ambientales que pudieran tener nuestras operaciones.

Contamos con una Estrategia Ambiental con foco en tres pilares estratégicos: Biodiversidad, Cambio Climático y Ecoeficiencia.



BIODIVERSIDAD

Gestión de Impactos potenciales sobre la biodiversidad en todo el ciclo de vida de los activos. (Corredores Sostenibles de líneas de transmisión)



CAMBIO CLIMÁTICO

Práctica consolidada de medición, reducción y compensación de Gases de Efecto Invernadero (GEI) producidos por la operación de los negocios



ECOEficiencia

Trascender los resultados y hacerse cargo de los impactos

Nos adherimos a una Política Ambiental, cuyo objetivo es declarar los principios orientadores de la gestión ambiental con el fin de asegurar que los procesos y operaciones de ISA y sus empresas estén alineados con el desarrollo sostenible.

En este contexto, como meta de gestión, en primer lugar, está el cumplimiento normativo vigente y de los acuerdos suscritos a nivel nacional y de ISA.

Tenemos en vigencia dos proyectos con Resolución de calificación ambiental vigente, que son: Cardones Polpaico (RCA N°1608/2015) y Encuentro Lagunas (RCA N°240/2016).

En línea con lo anterior, en ISA Interchile, a través del concepto de ecoeficiencia, buscamos e incorporamos constantemente acciones concretas para reducir emisiones en sus operaciones: medir la huella de carbono, reducir los consumos de energía y promover la sostenibilidad en cada uno de sus procesos y a lo largo de todo el ciclo de vida de los activos.



6.3.1. Cambio climático

Para aportar a la mitigación del cambio climático, nos alineamos con las acciones conjuntas del gobierno, sectores sociales y empresas que buscan la compensación de sus emisiones, junto con realizar una gestión de seguimiento, control y cuidado en las emisiones de nuestros Gases de Efecto Invernadero (GEI). Además de identificar y optimizar las fuentes potenciales de GEI, compensamos nuestras emisiones a través de la compra de créditos de carbono, lo que contribuyó a nuestro proceso de certificación como empresa carbono neutral en su operación.

En términos de los desafíos planteados a futuro, nos encontramos desarrollando un estudio de adaptación al cambio climático ejecutado por el Centro de Cambio Global de la Pontificia Universidad Católica de Chile, con el apoyo del Centro de Energía UC.

Dentro de las actividades para conseguir objetivos, se contempla el desarrollo del marco conceptual y revisión de antecedentes sobre estudios de impactos, vulnerabilidad y adaptación al cambio climático en Chile y su vinculación con sistemas de transmisión eléctrica.

El estudio de Adaptación al Cambio Climático tiene como objetivo general analizar los riesgos asociados a los fenómenos naturales causados por el cambio climático que afectan al negocio y los activos de ISA Interchile y sus comunidades más cercanas, considerando los riesgos físicos y de transición vinculados con la adaptación al cambio climático, siendo una iniciativa pionera en nuestro sector.

6.3.2. Carbono neutral

La Estrategia ISA2030 busca contribuir de forma proactiva y trascendente a enfrentar la crisis del cambio climático, a través de acciones de mitigación y de la promoción de iniciativas que generen impacto positivo, con énfasis en la protección y conservación de los ecosistemas y su biodiversidad.

Aunque los negocios de ISA y sus empresas no son intensivos en carbono, consciente con su rol, y como un legado para las generaciones futuras, ISA tiene como objetivo la reducción y compensación de las emisiones asociadas a sus operaciones, y además contribuir a la reducción de 11 millones de toneladas de CO2 equivalentes para el planeta al 2030, esta reducción se distribuye de la siguiente manera:

A contar del 2022 somos carbono neutral en nuestra operación, certificada por Icontec y medida en los alcances 1 y 2.

Desde 2022 ISA y sus empresas son Carbono Neutral en las operaciones lo cual constituye un gran hito en el trabajo permanente por un planeta más limpio, que implica una gestión rigurosa, permanente y con foco en la reducción de los impactos de nuestros negocios para los alcances 1 y 2.

Nuestras emisiones brutas de alcance 1 incluyen: consumo de combustibles fósiles (emisiones a partir de fuentes fijas), y emisiones asociadas a fugas de SF6.

La certificación tiene una vigencia de tres años, sujeta a seguimientos anuales durante ese periodo de tiempo, siendo 2021 el año base en el cual las emisiones de GEI se encuentran validadas y verificadas por una entidad independiente acreditada. Estas fueron compensadas

en su totalidad durante 2022 para alcance I y II; para los años siguientes hasta 2030, se proyecta compensar las emisiones residuales de aquellas toneladas de CO2e que no han sido reducidas o evitadas a través de las acciones de mejoramiento del desempeño en ecoeficiencia y economía circular en la fase de operación y mantenimiento.

En el componente de reducción de impactos propios, se ha definido una ruta para lograr la neutralidad de emisiones en la fase de operación y mantenimiento de sus activos, a través de la medición, gestión (evitar, reducir o reemplazar) y compensación de su inventario de gases de efecto invernadero (GEI), principalmente con bonos de carbono certificados bajo rigurosos estándares con reconocimiento internacional.

6.3.3. Estrategia de Ecoeficiencia

[GRI 2-25]

La Política Corporativa Ambiental de ISA establece el compromiso con la calidad y la excelencia en la gestión ambiental en todo el ciclo de vida de los activos, a través de acciones como el desarrollo de planes para contribuir positivamente a los efectos del cambio climático y adaptar nuestra infraestructura a los riesgos derivados de este fenómeno.

En este contexto y cumpliendo con la legislación chilena y los compromisos asumidos en el Acuerdo de París y basados en los pilares globales, nos planteamos la meta de reducir nuestras emisiones de GEI.

Estrategia de largo plazo: eficiencia energética y eficiencia en movilidad

Estrategia de corto plazo: cuantificación de emisiones

-  Estandarizar y sistematizar la cuantificación de datos de las variables ambientales usadas para la cuantificación de emisiones.
-  Verificación de datos reportados.
-  Definición de registros verificables, responsables y de almacenamiento.
-  Estrategia de mejora de la calidad de datos para aquellos de mayor significancia.

Acciones para lograr reducción del 5% al 2030:

-  Establecer sistema de monitoreo de datos de actividad.
-  Plan de renovación tecnológica.
-  Plan de manejo operacional de consumos de combustible y energía.
-  Establecer sistema de monitoreo de datos de actividad.
-  Plan de renovación tecnológica.
-  Métodos de actualización de factores de emisión.

-  Someter el sistema a reporte y verificación.
-  Uso de tecnologías eficientes para gestión del agua.
-  Levantamiento de principales fuentes de emisión.
-  Reemplazo de luminarias eficientes.
-  Minimización de residuos en construcción de proyectos.
-  Promover la eficiencia energética en nuestras oficinas.
-  Medición de huella de carbono asociada a la movilización de nuestros colaboradores.

6.3.4. Energía y emisiones

[GRI 302-1, 303-1, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-3, 306-4, 306-5]

Consumo energético dentro de la organización

	2022	2023
Combustibles no renovables comprados y consumidos (MWh)	20,67	152,1
Consumo de ACPM	20	143
Consumo Gasolina	1	9,1
Consumo GNV	NA	NA
Consumo de gas natural	NA	NA
Consumo de carbón	NA	NA
Electricidad no renovable comprada (MWh)	790,608	642,47
Vapor / Calefacción / Refrigeración y otras energías no renovables comprada (MWh)	NA	NA
Consumo total de energía no renovable (MWh)	790,6	642,5
Consumo de energía de fuentes renovables comprada o generada (MWh)*	896	1129,19
Fotovoltaica	298,6	353,9
Eólica	193,3	205,3
Otras	404,1	569,9
Combustibles renovables comprados y consumidos (MWh)	(ya informado)	Ya informado
Consumo total de energía renovable (MWh)	896,02	1129,19
Consumo total de energía interno (MWh)	1686,65	1771,66
TRM (USD)	850	877,12
Costo total del consumo de energía (USD)	8.290	22550
Porcentaje del gasto operativo total en el año correspondiente al consumo de energía (%)	0,00%	0

*Los consumos de energía de fuentes renovables comprada, se obtiene a través de la generación bruta del Sistema de Energía Nacional (SEN) publicada por la Comisión Nacional de Energía (CNE).

Emisiones de alcance 1 cubiertas por el Protocolo de Kyoto

	Unidades	Año 2023	GWP usado
Emisiones Dióxido de carbono (CO2)	ton CO2e	37,1	1
Emisiones Metano (CH4).	ton CO2e	0,042	28
Emisiones Oxido de nitroso (N2O)	ton CO2e	0,08	273
Emisiones Hidrofluorocarbonos (HFCs)	ton CO2e	NA	NA
Emisiones Perfluorocarbonos (PFCs)	ton CO2e	NA	NA
Emisiones Hexafluoruro de azufre (SF6)	ton CO2e	716	25200
Emisiones Trifluoruro de nitrógeno (NF3)	ton CO2e	NA	NA
Emisiones Globales Brutas de Alcance 1	ton CO2e	753,2	
Porcentaje de metano (CH4) (Ver en la sección de notas el numeral 3)	%	0,0056	

Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

ALCANCE 1

2023

Actividad	Cantidad	Unidad	ton Co2 e/año	Aporte %
Uso de ACPM en planta de generación eléctrica	105,680317	Gal	1,07	0,07%
Vehículos propiedad de la empresa que operan con gasolina	250,1083223	Gal	2,13	0,14%
Vehículos propiedad de la empresa que operan con diésel	3332,5786	Gal	33,87	2,22%
Vehículos propiedad de la empresa que operan con gas	0	m3	0,00	0,00%
Vehículos propiedad de la empresa que operan con biodiesel	0	Gal	0,00	0,00%
Vehículos propiedad de la empresa que operan con etanol	0	Gal	0,00	0,00%
Reposición de gas refrigerante R-134A	0	Lb	0,00	0,00%
Reposición de gas refrigerante R-22	0	Lb	0,00	0,00%
Reposición de gas refrigerante R-410A	0	Lb	0,00	0,00%
Reposición de gas SF6	30,47	Kg	740,42	48,47%
Recarga de extintores Solkaflam 123 (HCFC-123)	0	Kg	0,00	0,00%
Recarga de extintores CO2	133	Kg	0,13	0,01%
Consumo de gas en restaurante	0	m3	0,00	0,00%
Biodigestores	0	Kg CH4	0,00	0,00%
Tanques sépticos	0	Kg CH4	0,00	0,00%
Reposición de gas refrigerante R-407C	0	Lb	0,00	0,00%
Reposición de gas refrigerante R-422D	0	Lb	0,00	0,00%
TOTAL ALCANCE 1			777,63	50,91%

ALCANCE 2

2023

Actividad	Cantidad	Unidad	ton Co2 e/año	Aporte %
Consumo de energía eléctrica	1778040,148	KWh	430	28,17%
TOTAL ALCANCE 2			430	28,17%

ALCANCE 3		2023		
Actividad	Cantidad	Unidad	ton Co2 e/año	Aporte %
Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con gasolina	0	Gal	0,00	0,00%
Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con diésel	0	Gal	0,00	0,00%
Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con gas	0	m3	0,00	0,00%
Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con biodiésel	0	Gal	0,00	0,00%
Vehículos que no son propiedad de la compañía y operan con etanol	0	Gal	0,00	0,00%
Transporte de empleados en bus (rutas) - Diésel	0	Gal	0,00	0,00%
Transporte de empleados en taxi - Gasolina	1350,11	Gal	11,49	0,75%
Vuelos nacionales	495879,25	Km/persona	138,20	9,05%
Vuelos internacionales	864596,16	Km/persona	154,76	10,13%
Consumo de papel	0	Kg	0,00	0,00%
Consumo de agua en sede principal	0	m3	0,00	0,00%
Consumo de agua en subestaciones	380	m3	0,40	0,03%
Residuos ordinarios a relleno provenientes de sede principal	2305,32	Kg	0,46	0,03%
Residuos ordinarios a relleno provenientes de subestaciones	381	Kg	0,08	0,00%
Residuos peligrosos a incineración provenientes de sede principal	0	Kg	0,00	0,00%
Residuos peligrosos a incineración provenientes de subestaciones	0	Kg	0,00	0,00%
Transporte de residuos (reciclables, no reciclables y peligrosos) a sitio de disposición final	293,50	tkm	0,06	0,004%
Transporte de empleados desde y hacia la sede	107	Personas	14,06	0,92%
TOTAL ALCANCE 3			320	20,92%

6.3.5. Gestión de la biodiversidad

[GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4]

En ISA Interchile nos aseguramos de que nuestros procesos y operaciones estén alineados con el desarrollo sostenible y la Política Ambiental a la que nos adherimos.

En este contexto, como meta de gestión es prioritario el cumplimiento normativo vigente y de los acuerdos suscritos a nivel nacional y de ISA como corporativo.

Para los proyectos en operación, nuestro objetivo es el cumplimiento de la Resolución de Calificación Ambiental de Cardones Polpaico (RCA N°1608/2015) y Encuentro Lagunas (RCA N°240/2016).

En línea con lo anterior, estamos:

1. Participando activamente en la optimización de proyectos basada en la incorporación de restricciones ambientales para disminuir los efectos sobre los ecosistemas y biodiversidad.
2. Definiendo compromisos ambientales voluntarios y medidas que aseguran la protección de la biodiversidad.
3. Realizando el seguimiento a todos los compromisos adquiridos y medidas definidas para asegurar la protección de la biodiversidad.

Nuestro compromiso es la identificación, evaluación e implementación temprana de estrategias ambientales que nos permitan conservar y proteger los ecosistemas en nuestras zonas de influencia, evitando la afectación de especies y ecosistemas sensibles y mitigando/compensando los impactos de nuestras actividades.

La gestión integral de la Biodiversidad considera tres líneas de trabajo:

1. Diseñar métodos constructivos para minimizar, desde la génesis de los proyectos, los impactos en el medio ambiente y la biodiversidad. Durante las etapas de diseño y preparación de ofertas, utilizamos la aproximación de prevención de impacto en base al enfoque ecosistémico (BBOP Principles on Biodiversity Offsets) y las guías del Servicio de Evaluación Ambiental de Chile (SEA). Estos instrumentos nos permiten diseñar medidas de Compensación de Biodiversidad Apropriadas (CBA) a los proyectos que tienen impactos significativos sobre la diversidad biológica, con el objetivo de lograr una pérdida neta de cero o incluso de obtener una ganancia neta en biodiversidad. Para lo anterior desarrollamos el Análisis de Restricciones de los Planes de Expansión (ARPEX), y el Análisis de Restricciones Ambientales (ARA), prediales y sociales, de todos nuestros proyectos en carpeta, lo cual nos ayuda a optimizar el diseño de líneas de transmisión para evitar y minimizar nuestro paso por ecosistemas naturales.

Finalmente, elaboramos un Plan de Manejo Ambiental (PMA), que incluye las medidas necesarias para mitigar, compensar y evitar los impactos identificados sobre la biodiversidad para todo el ciclo de vida del activo.

2. Crear un portafolio de áreas de compensaciones. Este portafolio contiene las potenciales áreas a considerar para la implementación de las medidas de reforestación y repoblamiento asociadas a los actuales proyectos. Permite garantizar el cumplimiento de

los requerimientos de las autoridades ambientales y planificar los costos de estas medidas para que sean sostenibles a largo plazo.

3. Ejecutar acciones en Biodiversidad. Contamos con un Plan Biológico de Flora y Vegetación, que considera medidas de mitigación asociadas a la relocalización de especies de flora y fauna y acciones de compensación, como la producción para reforestación y revegetación. Bajo el compromiso de replantar 580 hectáreas de especies arbustivas y reforestar 120 hectáreas entre las regiones de Atacama y Metropolitana.

Principales logros 2023

- » Producción de más de 120.000 individuos de especies de flora, incluidas aquellas en categoría de conservación
- » Replante de más de 79.000 individuos de especies de flora, incluidas aquellas en categoría de conservación

Como oportunidad de mejora, identificamos proyectos de restauración o conservación en alianza con las autoridades ambientales en áreas estratégicas en donde ISA Interchile tiene presencia.

Nos desafiamos a crear proyectos con enfoque en pérdida de biodiversidad neta 0 (con minimización de impactos y medidas de mitigación/compensación adecuadas).

Nuestros impactos sobre la biodiversidad distinguen dos momentos:

» La etapa de construcción, identificando: 1) el impacto sobre la biodiversidad más relevante se presenta cuando

se interviene la vegetación que se encuentra en la zona de servidumbre, para lograr las distancias de seguridad establecidas por la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC); y 2) la habilitación de caminos.

» La etapa de operación, teniendo en cuenta los impactos en avifauna que se producen por la colisión con las líneas de transmisión.

Operaciones ubicadas dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad [GRI 304-1]

Ubicación geográfica	Región de Atacama	Región de Coquimbo	Región de Valparaíso	Región Metropolitana
Posición con respecto al área protegida (dentro del área, junto al área o con parcelas en el área protegida) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida.	Zona del Desierto Florido: dentro del sitio prioritario	Punta Teatino-Caleta de Hornos: dentro del sitio prioritario. Cerro Santa Inés y Costa de Pichidanguí: a 600 metros del sitio prioritario. Los Molles-Pichidanguí: dentro del sitio prioritario.	Reserva de la Biosfera La Campana-Peñuelas: atraviesa la zona de transición.	EL Roble: dentro del sitio prioritario
Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción).	Línea de transmisión eléctrica. Subestación Eléctrica.			
Superficie de las áreas afectadas.	Zona del Desierto Florido: 107,65 hectáreas	Punta Teatino-Caleta de Hornos: 12,68 hectáreas. ▪ Los Molles-Pichidanguí: S/I.	Reserva de la Biosfera La Campana-Peñuelas: S/I.	El Roble: 22,13 hectáreas.
Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido (como las categorías de gestión de áreas protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar y las legislaciones nacionales).	Sitios Prioritarios para la Conservación	Sitios Prioritarios para la Conservación		Sitios Prioritarios para la Conservación

*S/I: Sin información

Especies que aparecen en la lista roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones a 2023 [GRI 304-4]

En peligro crítico	0
En peligro	2
Vulnerables	15
Casi amenazadas	10
Preocupación menor	9
Tipo de acción	Conservación – Protección
Existe colaboración con terceros	Alianza con el Instituto de Investigación Agropecuaria (INIA) para la reproducción de especies endémicas.

En el contexto de la planificación y ejecución de proyectos, es crucial considerar debidamente los posibles impactos ambientales que podrían surgir. En este sentido, la reducción de especies y la transformación del hábitat son aspectos que requieren especial atención.

La pérdida de vegetación en áreas protegidas y sitios prioritarios para la conservación representa uno de los principales desafíos en términos de conservación del medio ambiente. La eliminación de individuos de flora en categoría de conservación y la pérdida de bosque nativo son acciones que pueden tener consecuencias irreversibles en la biodiversidad local.

Asimismo, la perturbación controlada de la fauna previo a la excavación de fundaciones y el uso de dispositivos anticolidión de aves son medidas que deben ser implementadas con precaución, considerando el impacto potencial en los ecosistemas circundantes.

En cuanto a la extensión de las zonas afectadas, corresponde al siguiente detalle: Línea Cardones-Maitencillo-Pan de Azúcar-Polpaico 2X500 kV, 592,5 hectáreas; y, Línea Encuentro-Lagunas 2x220 kV: 3,69 hectáreas.

Es importante tener en cuenta que, si bien algunos impactos pueden ser temporales durante la fase de construcción, otros pueden ser irreversibles, como la pérdida de vegetación xerofítica, la eliminación de individuos de flora en categoría de conservación, y la pérdida de vegetación nativa y de tipo matorral nativo.

Hábitats protegidos o restaurados [GRI 304-3]

Hábitat	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desierto Florido (herbazal efímero) ▪ Bosque de preservación de belloto del norte ▪ Bosque de preservación de lúcumo ▪ Boque de preservación de guayacán ▪ Bosque de preservación de algarrobo
Localización geográfica	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desierto florido: Región de Atacama ▪ Hábitat de belloto del norte: Región de Valparaíso ▪ Hábitat de algarrobo: Región Metropolitana ▪ Hábitat de guayacán: Región Metropolitana ▪ Hábitat de lúcumo: Región de Coquimbo
Área del hábitat restaurado o protegido	Sin información
Estado del área al final del período (comparado con línea base)	Sin información
Verificación por tercero	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Corporación Nacional Forestal, CONAF. ▪ Superintendencia del Medio Ambiente, SMA.
Tipo de acción	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conservación/Protección
Existe colaboración con terceros	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alianza con el Instituto de Investigación Agropecuaria (INIA) para la reproducción de especies endémicas.

Programas para contribuir a la recuperación/protección de los ecosistemas y la biodiversidad

Contamos con un Plan Biológico de Flora y Vegetación de la Línea de Transmisión Cardones-Polpaico, que considera principalmente medidas de mitigación asociadas a la relocalización de especies de flora y fauna y acciones de compensación como la producción de especies para reforestación y revegetación.

Con el compromiso de replantar 580 hectáreas de especies arbustivas y reforestar 120 hectáreas entre las regiones de Atacama y Metropolitana, a partir del año 2022 contemplamos el restablecimiento en el medio natural de 100.000 individuos, con 32 especies de flora endémicas.

A este se suma un Programa de Revegetación Urbana, que pretende plantar más de 15.000 unidades endémicas en 10 comunas del centro-norte del país, para mitigar la desigualdad territorial respecto a los estándares de áreas verdes definidos por organismos nacionales e internacionales.

Con este propósito reproductivo y con el de fomentar la conservación de la biodiversidad en la Región de Atacama, firmamos un convenio con la Municipalidad de Freirina que permitió inaugurar en 2019 el primer Vivero Regional Comunitario de Atacama. Puede producir 12.000 plantas endémicas que se plantarán pronto en áreas públicas de la comuna. A partir de 2023, lo operará la Municipalidad de Freirina, con asesoría técnica de ISA Interchile, y podrá utilizarlo como herramienta de educación ambiental.

Adicionalmente, en 2020 realizamos una alianza estratégica hasta 2025 con el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA), en sus centros de INIA La Cruz, en la Región de Valparaíso, y de INIA Intihuasi, en la Región de Coquimbo. Con ellos proyectamos un trabajo para desarrollar el cuidado y la conservación de semillas, así como la reproducción y los procesos de viverización de 21 especies endémicas de bajo desarrollo y con escaso conocimiento en técnicas de reproducción y desarrollo.

En Vicuña, se ubica el Banco Base de Semillas del INIA Intihuasi, considerado el centro de conservación ex situ de recursos genéticos más importante del país, donde se estableció un vivero que produjo 25.000 plantas, entre árboles y arbustos. Por su parte, en INIA La Cruz disponemos de un vivero con capacidad para más de 72.000 plantas, entre especies arbustivas y arbóreas, donde también se instaló un laboratorio para la clonación e investigación.



6.3.6. Programa Conexión Puma

Conexión Puma es el programa de ISA y sus empresas para contribuir a la conservación de la biodiversidad y a la mitigación del cambio climático, a través de la implementación de proyectos forestales en zonas prioritarias para la protección, recuperación y conexión de los hábitats naturales y corredores del Jaguar en América Latina (conexionpuma.org).

El programa apoya iniciativas para contribuir a:

- » La reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero causantes del cambio climático.
- » La conservación de la biodiversidad y la conectividad Ecológica en los lugares donde habita el puma.
- » El mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades rurales de las zonas de influencia de los proyectos forestales.
- » Generar conciencia sobre problemáticas ambientales a través de educación, arte y cultura.

Se ejecuta en Chile a través de dos alianzas estratégicas, una con el club social y deportivo Colo-Colo, Fundación Reforestemos y Fundación Basura y la otra con la Fundación Buin Zoo.

Alianza Colo-Colo, Fundación Basura y Fundación Reforestemos

Con el propósito de generar conciencia sobre las problemáticas ambientales, generamos esta alianza, en que la colaboración entre nosotros, Colo-Colo, Fundación Reforestemos y Fundación Basura es un hito en la historia del deporte chileno, uniendo el amor por el fútbol con la responsabilidad ambiental, y marcando un camino hacia un futuro más sostenible y respetuoso con el medio ambiente. Para nosotros, esta es la manera correcta de hacer las cosas, con la colaboración de todos los actores de la sociedad.

Colo Colo busca establecer un nuevo estándar de sostenibilidad en el fútbol chileno y sentar las bases para un futuro más verde y responsable. El compromiso de la institución con la causa medioambiental refleja su deseo de contribuir activamente al cuidado del entorno y servir como ejemplo para otras organizaciones deportivas en el país.

En el mes de septiembre iniciamos la alianza con una plantación simbólica de 10 árboles nativos en el Estadio Monumental, junto a jugadoras y jugadores del plantel, directivos de ISA y Colo-Colo y representantes de Fundación Basura y Fundación Reforestemos.

En octubre realizamos una actividad de plantación de 100 árboles nativos en Avenida Marathon, en la comuna de Macul, en torno al Estadio de Colo-Colo, jornada liderada por Fundación Reforestemos y en donde participaron voluntarios de ISA Interchile, ISA Intervial, jugadores y

jugadoras del club y vecinos del sector.

En diciembre realizamos con fundación basura, dos exitosos pilotos de reciclaje durante los partidos del plantel femenino y masculino en el estadio monumental, donde se recolectaron botellas PET y otros plásticos, vidrio, tetra pack, papel y cartón, latas de aluminio y residuos orgánicos, fueron parte de los residuos recolectados por más de 30 monitores en el Estadio Monumental.

Alianza con Fundación Buin Zoo

Desde 2022 ISA Interchile ha venido trabajando con la Fundación Buin Zoo, que nace bajo el alero del mismo Parque, con el objetivo de promover y desarrollar iniciativas destinadas a contribuir a la protección de especies amenazadas y generar conocimiento científico que contribuya a la conservación de la biodiversidad y el desarrollo sustentable.

Enmarcado bajo el Programa Conexión Puma, esta alianza pretende además captar proyectos que se incorporen al programa como proponentes de territorios aptos para la conservación y reforestación, o como cooperantes mediante la compra de bonos de carbono de los proyectos adheridos al programa.

Desde el 2022, ISA Interchile ha venido trabajando en uno de los principales objetivos de esta alianza la cual busca producir información científica sobre aspectos sanitarios en especies silvestres amenazadas para aportar conocimientos que permitan su conservación y bienestar animal, a través del proyecto para la Conservación del Zorro Darwin y del Huemul entre las regiones del Maule y Magallanes.

Los proyectos de Conservación del Zorro de Darwin y del Huemul y el programa Conexión Puma antes referidos, que tienen como objetivo la protección y recuperación de estas especies y su medio ambiente, se consolidarán a través del proyecto "Puma, Huemul y Zorro de Darwin: Unidos por acciones de conservación e investigación para su supervivencia".

Alianzas para proyectos ambientales

Nombre	Entidades	Objetivo	Principales logros
Conexión Puma	"Colo-colo Fundación Reforestemos Fundación Basura"	Forestación urbana con 200 árboles.	"Forestación urbana en la comuna de Macul (100 árboles), Maipú (50 árboles) y La Pintana (50 árboles)."
	Fundación Buin Zoo	Promover y desarrollar iniciativas destinadas a contribuir a la protección de especies amenazadas (Puma, Huemul y Zorro de Darwin).	"Terrenos para la prospección, captura y muestreo de Huemules, Puma y Zorro de Darwin. Colocación de collares satelitales a Pumas y Zorros de Darwin para su monitoreo. Incorporación de instituciones universitarias para generar líneas de investigación científica de las especies en estudio."
Producción de especies vegetales con problemas de conservación	"INIA La Cruz Vivero Comunitario de Freirina Vivero Intihuasi"	Contar con especies vegetales para mitigar y compensar la afectación de individuos producto de la intervención para la construcción.	"Producción de más de 120.000 individuos. Replante de más de 79.000 individuos."

Compromiso con la biodiversidad

Compromiso requerido de las operaciones propias y la cadena de suministro	Valoramos, respetamos y apoyamos el patrimonio natural y cultural, especialmente aquellas áreas protegidas con importancia para la biodiversidad, en las categorías I-IV (zonas de alto valor para la biodiversidad), a partir de lo establecido en las declaraciones de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).
Aplicación de la jerarquía de mitigación	Los proyectos que ingresan al SEIA como Estudios de Impacto Ambiental (EIA) deben presentar las medidas de mitigación, reparación o compensación apropiadas para hacerse cargo de los efectos, características o circunstancias establecidos en el artículo 11 de la Ley N°19.300 (Ley base del Medioambiente), de acuerdo a las jerarquías de mitigación que tienen como fin evitar y minimizar los impactos y definir el portafolio de compensaciones.
Proporcione los nombres de los principales socios e información sobre el tipo de participación	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Banco Base de Semillas del Instituto de Investigación Agropecuaria (INIA), convenio para desarrollar el cuidado y la conservación de semillas, así como la reproducción y procesos de viverización de especies endémicas de bajo desarrollo e incluso de aquellas en que existe nulo conocimiento en técnicas de reproducción y desarrollo, lo que se realiza de manera científica y especializada. ▪ Alianza estratégica con el INIA de la localidad de La Cruz, en la Región de Valparaíso, y con la Municipalidad de Freirina, en la Región de Atacama, con el objetivo de asegurar la construcción y operación de viveros en todas las regiones que recorre la Línea de Transmisión Cardones-Polpaico.
Métricas utilizadas para medir el impacto en la biodiversidad y el alcance de su compromiso con la biodiversidad	La pérdida de biodiversidad es posible constatarla a través de indicadores tales como: reducción del tamaño de las poblaciones de especies biológicas, alteraciones en la composición de las comunidades que ellas forman, pérdida de cantidad y calidad de sus hábitats, y fragmentación de los ecosistemas a diferentes niveles, entre otros aspectos. La compensación de biodiversidad requiere la ejecución de acciones medibles que compensen los impactos residuales de los proyectos sobre la biodiversidad (después de implementar las medidas de mitigación y reparación), orientadas a producir un efecto alternativo positivo y equivalente para no obtener pérdidas netas de biodiversidad.

Evaluamos esta gestión a través de la métrica del porcentaje de sobrevivencia de individuos reforestados/ repoblados. Además de las superficies reforestadas. Para el monitoreo de la biodiversidad realizamos una revisión trimestral de sitios de reforestación y repoblamiento.

En ISA Interchile, estamos comprometidos con una “pérdida neta cero” en biodiversidad, gracias a las siguientes acciones:

- » Los compromisos de reforestación deben estar implementados a los 5 años posteriores a la corta.
- » La compensación de la vegetación se realiza en proporción 1 a 1 en términos de superficie, donde además la composición vegetal debe ser del mismo tipo forestal intervenido.
- » Las especies singulares o en categoría de compensación tienen planes de mitigación y compensación adicionales, que incluyen la inserción de individuos en el territorio (replante) o -según corresponda- rescate y relocalización.

6.3.7. Evaluación de impacto ambiental

El Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) es un instrumento de gestión ambiental destinado a la evaluación y predicción de los impactos ambientales que puedan generar los proyectos y actividades que se realizan en el país y que, de acuerdo con la ley, requieran ser evaluados.

Todo proyecto o actividad susceptible de causar impacto ambiental, incluidas sus modificaciones, solo se puede ejecutar o modificar previa evaluación de su impacto ambiental mediante la presentación, según corresponda, de una Declaración de Impacto Ambiental (DIA) o un Estudio de Impacto Ambiental (EIA). Cabe señalar que la metodología empleada responde a criterios normativos.

Acciones de mitigación por paso:

Evitar: Todas las obras y actividades cuentan con inducción a los trabajadores sobre la protección al medio ambiente y biodiversidad.

Las actividades se encuentran delimitadas en superficie a fin de evitar la intervención.

Reducir: Se han establecido obras de control de erosión para reducir los efectos de la habilitación de caminos y con ellos reducir los efectos sobre la biodiversidad.

Regenerar: Se han producido más de 70.000 individuos de plantas nativas y en categoría de conservación, las cuales fueron incorporadas en territorios bajo la faja de servidumbre de la línea Cardones Polpaico, que ha permitido regenerar espacios intervenidos.

Restaurar: Acciones de replante y/o enriquecimiento de sectores degradados con especies típicas de la unidad y en categoría de amenaza.

Transformar: Las reforestaciones realizadas por la intervención de vegetación nativa han permitido transformar espacios abiertos, intervenidos y que naturalmente no pueden desarrollarse.

Evitando actividades operativas cerca de sitios con biodiversidad de importancia estamos comprometidos con la calidad y la excelencia en la gestión ambiental que acompaña todo el ciclo de vida de los activos, mediante acciones como:

- » Gestionar los impactos ambientales con enfoque preventivo.
- » Atender las contingencias ambientales que puedan afectar los recursos naturales, ecosistemas, las comunidades o sus interrelaciones.
- » Identificar y valorar los riesgos que el desarrollo de nuestras actividades pueda generar sobre los sistemas naturales y los entornos sociales donde tenemos presencia e implementar las medidas necesarias para su gestión.

Además, desarrollamos procesos efectivos de educación, comunicación, información y participación orientados a fortalecer el relacionamiento con las comunidades y su sana convivencia con la infraestructura y el medio ambiente. Promovemos el cumplimiento de estas declaraciones y demás obligaciones ambientales a los proveedores y contratistas durante todo el ciclo de vida de los activos. Procuramos un proceso de debida diligencia a las empresas contratistas y en los procesos de fusiones o adquisiciones, extendiendo nuestra política para garantizar las mejores prácticas medioambientales en nuestras alianzas.

Compromiso de compensar con reforestación futura (sin deforestación neta)

Definimos que toda intervención de vegetación para la construcción y operación de nuestros activos será compensada en igual proporción (superficie) y con el mismo tipo de vegetación afectada para resguardar biodiversidad. Para esto, definimos que 5 años después de la intervención se debe comenzar con las actividades de reforestación

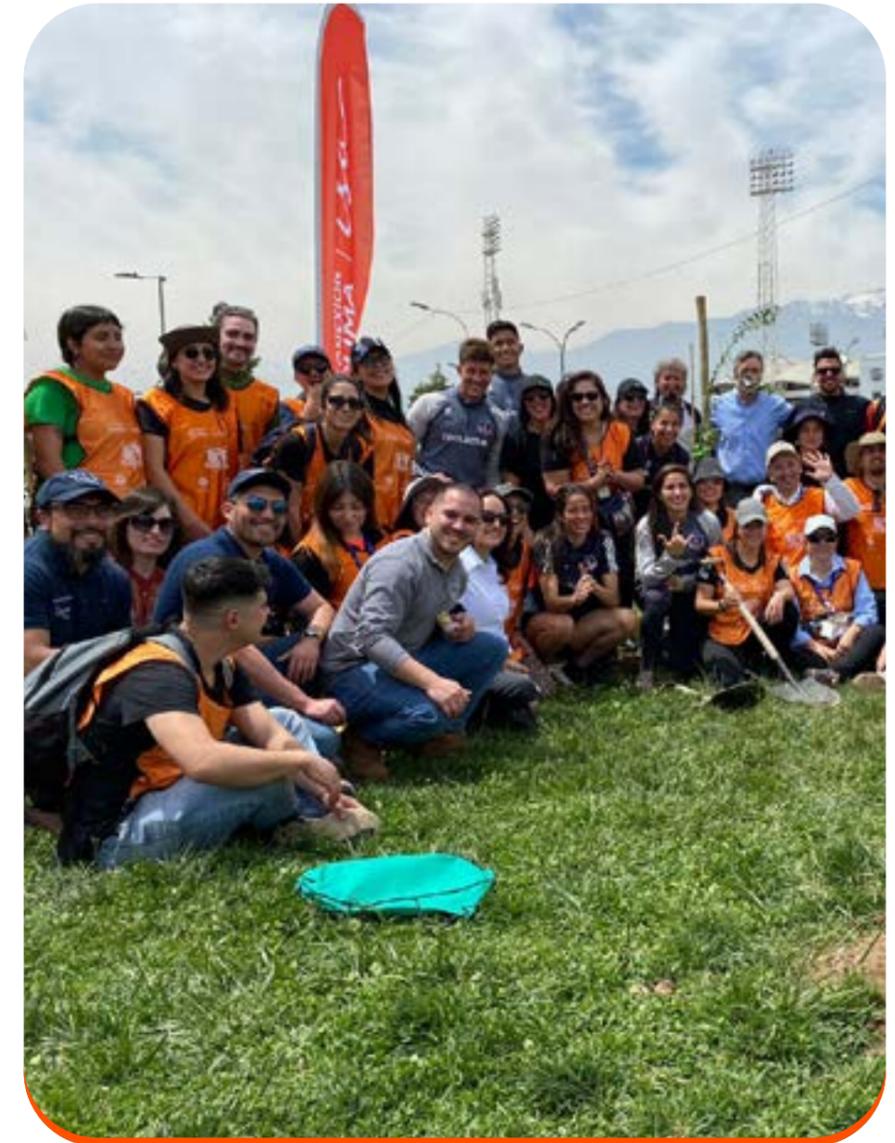
Durante el último año completamos un 80% de avance en la reforestación de la línea de transmisión Cardones Polpaico. Además, definimos como requisito de operaciones que la vegetación intervenida debe ser compensada y que además esto no se puede realizar sin la obtención del Permiso de corta emitido por la Corporación Nacional Forestal, lo que está normado por el DL 701, Ley N°20.283 y Ley N°19.300. El seguimiento de nuestras acciones se realiza a través del monitoreo trimestral.

Finalmente, cabe destacar que se realizan capacitaciones sobre esta materia a nuestros proveedores.

En ISA Interchile, estamos comprometidos con una "pérdida neta cero" en biodiversidad, gracias a las siguientes acciones:

Los compromisos de reforestación deben estar implementados a los 5 años posteriores a la corta. La compensación de la vegetación se realiza en proporción 1 a 1 en términos de superficie, donde además la composición vegetal debe ser del mismo tipo forestal intervenido.

Las especies singulares o en categoría de compensación tienen planes de mitigación y compensación adicionales, que incluyen la inserción de individuos en el territorio (replante) o -según corresponda- rescate y relocalización.



6.3.8. Gestión Predial e Inteligencia Territorial

La gestión predial es crucial y transversal durante todo el ciclo de vida de nuestros activos. Desde la etapa temprana de preparación de ofertas, aportando información relevante sobre las restricciones prediales que puedan limitar el desarrollo futuro de un proyecto, por medio de la identificación temprana de propiedades y propietarios en los cuales se ubicará el proyecto, ejecución de un catastro predial, determinación de riesgos prediales, mapeo de áreas homogéneas por valor de suelo y la estimación del costo de adquisición de servidumbres para considerarlo en el Total Expenditure (TOTEX: CapEx+OpEx+Risk) general de la oferta.

Por otra parte, durante la fase de ejecución de nuestros proyectos la gestión predial se centra en la obtención de concesiones y servidumbres eléctricas definitivas. Para ello, su plan de acción consiste en abordar estrategias de negociación voluntaria y relacionamiento directo con propietarios, además lidera la tramitación de estos permisos ante la autoridad competente. Todo esto, para asegurar que el ingreso a los predios sea seguro y consistente con la normativa vigente para adquirir servidumbres.

La gestión predial moderna se asocia al concepto de inteligencia territorial, referido al conocimiento necesario para entender las dinámicas y estructuras territoriales y los instrumentos empleados para generar y usar este conocimiento. Todo, para garantizar e impulsar un desarrollo territorial sostenible.

Visualizador Territorial

Un visor territorial constituye una plataforma web interactiva diseñada para la visualización, consulta y análisis de datos geográficos. La distinción clave entre un software de escritorio y un visor territorial radica en su enfoque de uso y su ubicación de ejecución. Mientras que el software de escritorio se concibe para uso local e individual, es decir, como una herramienta de escritorio, el visor territorial se despliega como una aplicación en la nube a través de un navegador web, lo que permite su acceso desde cualquier dispositivo con conexión a internet.

Los visores territoriales han surgido como herramientas fundamentales que facilitan el acceso y análisis eficiente de información geoespacial, desempeñando un papel crucial en la democratización de dichos datos. En un entorno tecnológico en constante evolución, ha emergido el Visor Territorial VTI-CHI, creado específicamente para satisfacer nuestras necesidades de información. Este visor representa una evolución de los geo-portales al abordar la demanda de centralización y estandarización de datos geoespaciales, lo que contribuye a cerrar brechas en este ámbito en comparación con otras entidades del país.

El VTI-CHI encuentra su origen en la consolidación y homogeneización de información relacionada con nuestros proyectos y activos, respaldada por una sólida infraestructura de bases de datos espaciales que cumplen con las normativas ISO 19110. Estas bases de datos permiten describir objetos geográficos mediante atributos, localización y topología, lo que facilita una interpretación semántica más precisa. El Visor Territorial VTI-CHI no solo aprovecha esta información, sino que también ofrece una amplia gama de funcionalidades esenciales, garantizando una experiencia completa en la gestión y visualización de datos geoespaciales.

Por medio de esta plataforma conseguimos:

1. La estandarización de la Información.
2. Facilita el intercambio de información geoespacial entre equipos.
3. Análisis territorial integral, permitiendo una comprensión más amplia del territorio y una toma de decisiones más informada.
4. Documentación y soporte continuo, permitiendo a los usuarios resolver cualquier problema o inquietud que surja durante el uso de la plataforma.

En resumen, el Visor Territorial VTI-CHI para ISA Interchile representa una solución integral y avanzada que promueve la eficiencia operativa y la toma de decisiones. Además, logra abordar con éxito los desafíos complejos que supone para nuestra empresa la gestión de datos geoespaciales.

VINCULACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERES

07



7. VINCULACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

7.1. Relacionamiento institucional

[GRI 2-29] (NCG 461 3.1.iv, 3.7, 6.1.v, 6.3)

Con el objetivo de habilitar el crecimiento y el posicionamiento de ISA Interchile, nos enfocamos en la articulación de actores públicos y privados en el territorio en torno a una agenda común, en coherencia con nuestra estrategia corporativa V.I.D.A. y el ciclo de

vida de nuestros activos. Para cultivar relaciones sólidas y duraderas con nuestros grupos de interés, hemos diseñado una estrategia integral que permea todas las áreas de nuestra gestión empresarial. Esta estrategia abarca la apertura de canales de comunicación

efectivos, la entrega oportuna y transparente de información, la promoción de espacios de diálogo y una escucha activa para comprender las necesidades, problemas e inquietudes de nuestros grupos de interés.

Modelo de desarrollo de Asuntos Públicos de ISA Interchile.

Estapas de Desarrollo	Incipiente •	Básico ••	Sólido •••	Avanzado ••••	Referente •••••
Participación en iniciativas público-privadas de valor compartido	Participación como patrocinador o auspiciador sin mayor involucramiento 2019	Participante en iniciativas consolidadas tanto de la industria como del gobierno	Coordinador en iniciativas relevantes de la industria y del gobierno ▲ 2023	Convocante y actor requerido para iniciativas regionales, nacionales de alto impacto ▲ 2025	Líder reconocido en iniciativas de valor compartido innovadoras para el país y las regiones ▲ 2027 2033
Promoción de políticas públicas	Capacidades y/o Estructura de promoción inexistente 2019	Enfoque exclusivo en presentaciones institucionales ▲ 2023	Hay un plan integrado de promoción con recursos asignados	Desarrollo de planes de acción enfocados a la construcción de reputación ▲ 2025	Estrategia de promoción reconocida como modelo a seguir ▲ 2027 2033
Influencia en la construcción de la agenda	Debilidad en el relacionamiento con actores de interés 2019	Contacto ocasional con actores del Gobierno en eventos, presentaciones o reuniones	Relación positiva con actores claves del Gobierno ▲ 2023	Relación cercana con actores gubernamentales de manera regular, amplia y estratégica ▲ 2025	Las prioridades de la empresa son consideradas en la agenda oficial ▲ 2027 2033

Durante el año 2023 ejecutamos un plan en torno a 5 temas centrales:

1. Transición energética justa
2. Cambio Climático
3. Comunidades y entorno
4. Innovación y ciberseguridad
5. Compromiso con la vida

Ejes principales del plan realizado en 2023

Relacionamiento gubernamental	Relacionamiento Academia y asociaciones estratégicas		
			
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> Nacional • Ministros • Subsecretarios • Jefes de Servicio </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> Territorial • Seremis • Gobernadores • Alcaldes Regulatorio </td> </tr> </table>	Nacional • Ministros • Subsecretarios • Jefes de Servicio	Territorial • Seremis • Gobernadores • Alcaldes Regulatorio	<ul style="list-style-type: none"> • Universidades • Centros de innovación • Asociaciones de la industria • Asociaciones regionales
Nacional • Ministros • Subsecretarios • Jefes de Servicio	Territorial • Seremis • Gobernadores • Alcaldes Regulatorio		
Eventos de la industria	Programas Corporativos		
			
<ul style="list-style-type: none"> • Relator, expositor, conferencia • Auspicios, patrocinios 	<ul style="list-style-type: none"> • Conexión Puma • Conexión Desarrollo • Acceso a la Energía • Voluntariado 		

En ISA Interchile el desempeño de nuestro relacionamiento institucional y actuación pública la evaluamos desde la perspectiva de: Participación en iniciativas público-privadas de valor compartido; la promoción de políticas públicas y nuestro grado de Influencia en la construcción de agenda.

Cabe destacar el avance obtenido durante 2023 y cumplimiento de los objetivos que nos trazamos en ISA Interchile, el cual se refleja a continuación.

Modelo de desarrollo de Asuntos Públicos de ISA Interchile.

Participación en iniciativas público-privadas de valor compartido	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderar en clusters (PTI*) de Energía de Atacama y Coquimbo 2. Consolidar Conexión Desarrollo en la Región de Coquimbo en alianza con la red pública de educación técnico profesional. 3. Ser un actor relevante y reconocido.
Promoción de políticas públicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Almacenamiento 2. Transmisión: Estudios de Franjas para líneas de transmisión 3. Cambio climático y descarbonización 4. Interconexiones regionales (Comité Chileno de la CIER**) 5. Transmisión de energía Cibersegura
Influencia en la construcción de la agenda	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actualización normativa: DS38/Norma de Ruido, NCPA Ruido 2. Hidrógeno verde y polos de desarrollo: Mejillones y Punta Arenas. 3. Planeación de obras de transmisión del Plan de Expansión Nacional 4. Agenda del segundo tiempo del Ministerio de Energía (abril 2023)

 Transición Energética justa	 Comunidades y entorno	 Compromiso con la vida (SST)	 Cambio Climático	 Innovación y ciberseguridad
✓	✓			
	✓			
		✓	✓	
✓				
	✓			
✓			✓	
				✓
✓			✓	
✓		✓		
✓				

* PTI: Programa Territorial Integrado

** CIER: Comisión de Integración Energética Regional

7.2. Relacionamiento con los grupos de interés

Nuestro enfoque de relación institucional con los grupos de interés tiene como objetivo mantener o mejorar los niveles de reputación de ISA Interchile, los cuales evaluamos de manera bianual a través de la encuesta de reputación y materialidad (mencionados en el capítulo 2).

Nuestro objetivo es elevar el índice de reputación de 4,0, registrado en 2022, a 4,2 para el año 2024. Este índice se mide en una escala del 1 al 5 y refleja la valoración ponderada de los diversos grupos de interés.



Desde 2019 hasta 2022, Interchile experimentó un crecimiento en el índice de reputación, y en la percepción de nuestros grupos de interés, siendo la empresa de ISA que tuvo la mayor alza.



Stakeholder (Parte interesada)	Intereses y Expectativas	Propuesta de Valor	Nivel de Compromiso	Comunicación	Acciones y Respuestas
Comunidad local	Acceso a agua limpia y segura, Empleo local, Impacto ambiental reducido	Contribución a la conservación del agua y del medio ambiente, Creación de empleo local, Mejora de la calidad de vida	Medio-alto	Reuniones comunitarias, Cartelería informativa, Respuesta a preocupaciones	Iniciativas de desarrollo comunitario
Empleados	Condiciones laborales seguras, Oportunidades de desarrollo profesional, Contribución a la sostenibilidad	Oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional, Cultura laboral inclusiva y participativa, Contribución a la sostenibilidad global	Alto	Reuniones regulares de equipo, Encuestas de satisfacción laboral, Intranet corporativa	Programas de educación y voluntariado ambiental
Proveedores	Pagos oportunos, Relaciones comerciales justas, Expectativas de sostenibilidad	Oportunidades de colaboración a largo plazo, Incentivos para prácticas sostenibles, Crecimiento conjunto	Alto	Políticas de compras sostenibles, Comunicación directa sobre expectativas	Evaluaciones de proveedores en sostenibilidad, Programas de capacitación en prácticas sostenibles
Organizaciones ambientales	Conservación del medio ambiente, Cumplimiento de regulaciones ambientales	Colaboración en proyectos de conservación, Transparencia en la gestión ambiental, Cumplimiento de regulaciones	Medio-alto	Participación en foros ambientales, Informes de sostenibilidad, Consultas públicas	Colaboración en proyectos de conservación, Divulgación de datos ambientales
Gobierno local	Cumplimiento de regulaciones, Contribución al desarrollo local	Apoyo al desarrollo local, Generación de empleo, Contribución al bienestar comunitario	Alto	Reuniones con autoridades locales, Informes regulatorios, Participación en consultas públicas	Seguimiento de regulaciones, Inversiones en infraestructura local
Estado	Cumplimiento de las normativas ambientales y regulatorias	Buenas relaciones en búsqueda del desarrollo y crecimiento de la industria.	Alto	Participación en instancias público-privadas; revisión normativa; consultas públicas. Reuniones con autoridades.	Seguimiento de compromisos y entrega de información
Academia	Posicionamiento de la compañía en el territorio fomentando el desarrollo económico y la sostenibilidad	Desarrollo de iniciativas de fortalecimiento de capacidades en el ecosistema educativo TP. Alianza estratégica para estudios de cambio climático, innovación y otros.	Medio	Programas de desarrollo de la educación técnico profesional en carreras vinculadas a la energía (Conexión Desarrollo Coquimbo), prácticas y pasantías	Colaboración en proyectos educativos y de estudio. Prácticas y pasantías, visitas a instalaciones. Alianza con Universidades, Fundaciones y Centros de formación.
ONG'S	Aliando estratégico para la ejecución de proyectos con impacto territorial	Generación de acciones para puesta en valor de la reputación de la compañía con sentido social y medioambiental en los territorios	Medio	Programa Conexión Puma, Programa de Campeonatos deportivos, programas de reforestación urbana	Seguimiento de convenios de trabajo multianuales
Gremios	Influencia en la construcción de la agenda gubernamental	Continuar con la construcción de una mejor reputación y habilitar el plan de negocios de ISA INTERCHILE	Medio	Participación en directorios, mesas de trabajo, comité y subcomités de acuerdo a Plan Anual de Alianzas Estratégicas	Trabajo colaborativo con el objetivo del crecimiento del negocio y desarrollo territorial

Hitos 2023 relevantes para el cierre de brechas con los grupos de interés

En un mundo empresarial cada vez más interconectado y dinámico, la relación con nuestros grupos de interés se vuelve fundamental para el éxito sostenible de nuestra organización. Reconocemos que estos grupos, que incluyen comunidades locales, proveedores, trabajadores, medios de comunicación, líderes de opinión, el estado, academia y ONG y otros actores clave, son socios fundamentales en nuestra misión de crecimiento y responsabilidad corporativa.

La Gerencia de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de ISA Interchile ha llevado a cabo una metodología de escucha, incluyendo **focus groups**, para reunirse con las diversas áreas de la empresa con el objetivo de comprender de manera directa sus percepciones, preocupaciones y posibles áreas de mejora en cuanto a la relación con sus grupos de interés. A partir de los resultados obtenidos, se ha diseñado un plan estratégico para cerrar las brechas identificadas, reflejando así nuestro compromiso continuo con la mejora y la excelencia en nuestra interacción con los **stakeholders**.

Acciones para el cierre de brechas por grupo

1. Comunidades

- a. Avanzamos en nuestra estrategia social implementando durante 2023 un nuevo modelo de gestión social.
- b. Apoyamos proyectos comunitarios, desde la articulación junto al Estado o Gobiernos locales, comunidades y otras entidades.
- c. Participamos como empresa socia de la Corporación Pro Til Til para apoyar el desarrollo local del territorio.
- d. Realizamos escucha activa y proactiva para tomar el pulso de forma continua a nuestro entorno, ya sea por la realidad país o nuestra proyección hacia nuevas ofertas.

2. Proveedores

- a. Acción de vinculación con los proveedores críticos. Realizamos el primer "Encuentro de proveedores ISA Interchile"
- b. Gobernanza del primer Programa Territorial Integrado de Energía de Atacama (PTI). Una iniciativa público-privada impulsada por CORFO en la Región de Atacama con el apoyo técnico de la Secretaría Regional Ministerial de Energía de la región, en la que ISA Interchile lideró en 2023 la presidencia de esta instancia, cuyo uno de los ejes principales fue el desarrollo de proveedores locales para toda la cadena de la industria energética en Atacama.
- c. Participación en instancias de vinculación con empresas proveedoras y pymes locales en las regiones de Atacama, Coquimbo y Valparaíso, a

través de rondas de relacionamiento con el objetivo de fortalecer la economía local y el encadenamiento productivo en relación con la industria de las energías.

- d. Agilizamos nuestros procesos internos, implementando medidas para mejorar la adquisición de servicios en ciertos segmentos de proveedores críticos. Por ejemplo, para: medios de comunicación, proveedores relacionados con temas comunitarios y emergencias.

3. Colaboradores

- a. En el ámbito de seguridad y salud en el trabajo, desarrollamos los programas Conectados con la vida, Conectados con la salud mental y el de fortalecimiento de la estructura interna.
- b. Mejoramos robusteciendo la actual oferta de beneficios a nuestros colaboradores.

4. Medios de comunicación

Avanzamos en cada región que operamos, en la relación con los medios locales, identificándolos como un socio estratégico y a través de la iniciativa "Conversaciones que inspiran": Tuvimos presencia en el Diario de Atacama, Diario El Día y Mi Radio, El Observador y Red Mi Voz en sus bajadas locales de Atacama, Coquimbo y Valparaíso.

5. Líderes de opinión

Impulsamos temáticas clave y de impacto a través de una nueva temporada de "Comunicaciones que inspiran" para conectar con los "Key opinion leader" (Kol), en especial aquellos asociados con temáticas sostenibles y de interés país.

6. Estado

Se estableció un **plan de relacionamiento Top to Top y Soft Advocacy**. Un plan dirigido a las autoridades ministeriales y regionales, con el objetivo de dar seguimiento a los compromisos establecidos en los encuentros anteriores. Este proceso se lleva a cabo en estricta conformidad con la Ley N° 20.730

7. Academia y ONG

- a. Avanzamos en nuestro programa "Conexiones para el desarrollo". Este programa corporativo apoya el fortalecimiento de la formación técnica-profesional relacionada con el área de transmisión eléctrica, promoviendo el desarrollo de capacidades locales mediante la colaboración con instituciones de educación técnico-profesional y otros actores relevantes. Esto se logra mediante un compromiso continuo con la academia, facilitando el intercambio de conocimientos y experiencias para enriquecer el aprendizaje y la capacitación.
- b. Avanzamos en la relación con ONGs, que consideramos son un socio estratégico para Interchile. Entre los avances en la vinculación con nuevas instituciones se destaca:

Alianza con Colo-Colo, Fundación Basura y Fundación Reforestemos, donde desarrollamos un programa de sostenibilidad en recintos deportivos de alta concurrencia para promover la correcta disposición de los residuos y compatibilizar la actividad deportiva con el cuidado del medio ambiente y la educación ambiental.

Vinculación con Teletón. Apoyo a los centros de las regiones que se encuentran dentro de nuestra área de influencia.

Fundación Zoológica Buin Zoo. Realizamos actividades en el marco del proyecto "Puma, Huemul y Zorro de Darwin: Unidos por acciones de conservación e investigación para su supervivencia" cuyo objetivo principal es proteger al Zorro de Darwin, al Huemul y al Puma, mediante la conservación e investigación, y la protección de hábitat claves para la sostenibilidad de dichas especies a largo plazo.

Espacios de conversación con comunidades y canales de comunicación existentes

En 2023 recibimos 33 consultas, 26 a través del mecanismo peticiones, quejas, reclamos y sugerencias y felicitaciones (PQRSF) y 7 en trabajo en terreno. Estas consultas se distribuyeron en 1 queja, 12 preguntas y 20 solicitudes; todas ellas gestionadas.

Durante el 2023 recibimos 7 quejas o denuncias provenientes de comunidades locales. Por otro lado, existe un proceso sancionatorio ambiental denominado D-096/2018, originado por quejas comunitarias relacionadas con el ruido generado por efecto corona en el área de Altovalsol, en la región de Coquimbo. En

respuesta a este proceso, la compañía ha solicitado a la autoridad ambiental (SEA) una revisión de la variable ambiental ruido. Actualmente, este proceso se encuentra en la etapa de participación ciudadana.

Además, la compañía se enfrenta a un litigio en el Tribunal Ambiental de Santiago, interpuesto por la comunidad agrícola La Dormida y la Cámara de Turismo de Olmué, en relación con la evaluación ambiental de la Línea Cardones Polpaico. En este caso, la compañía ha presentado al tribunal ambiental un plan de trabajo que está siendo revisado por las partes interesadas.

Espacios de participación

Uno de los pilares fundamentales de nuestro enfoque en las relaciones es la colaboración estrecha con las autoridades en sus diferentes áreas de actuación. En colaboración con el Ministerio de Energía, la Comisión Nacional de Energía y el Coordinador Eléctrico Nacional, establecimos una comunicación fluida utilizando diversos canales formales, como solicitudes de audiencia vía plata forma Ley del Lobby, etapas de observación de procesos, mesas de trabajo público-privadas, audiencias públicas y paneles de expertos. Esta colaboración nos ha permitido avanzar en temas relacionados con las mejores prácticas regulatorias, cambios metodológicos en procesos existentes y la valoración periódica y expansión de la red.

Nos comprometimos con la Superintendencia de Electricidad y Combustibles en lo relativo a los procesos sancionatorios, iniciados y potenciales, para comprender los problemas que enfrentamos para la determinación de posibles multas por parte de la autoridad. Este diálogo se realiza principalmente bilateralmente entre la empresa y la autoridad, sin intervención de gremios. Además, colaboramos estrechamente con las autoridades regionales en los territorios donde operamos.

- » En la Región de Atacama, participamos en el Programa Territorial Integrado de Energía (PTI Energía Atacama - Vínculo) hemos organizado cuatro seminarios técnicos para el desarrollo de proveedores locales, con la participación de más de 200 empresas locales, y hemos celebrado nuestro primer Encuentro Anual de Proveedores Locales de Atacama, al que asistieron más de 500 personas.
- » En la Región de Coquimbo, formamos parte de la Mesa Energía Más Mujer, una iniciativa del Ministerio de Energía destinada a fortalecer las acciones en materia de género en el sector energético. Participamos en reuniones y hemos desarrollado diversas iniciativas con estudiantes mujeres, incluyendo visitas a la infraestructura de nuestra compañía.
- » Durante el 2023 realizamos 23 audiencias por ley de lobby

Comisión de Integración Energética Regional (CIER)

La Comisión de Integración Energética Regional, CIER, es una organización de carácter internacional regional, que reúne a empresas y organismos del sector energético de América Latina y El Caribe con el propósito de construir un sector energético más integrado, sostenible y resiliente para habilitar el crecimiento económico y el beneficio social de toda la región.

Durante el 2023 se apoyaron las acciones de CIER para lograr la reactivación del capítulo chileno, con el propósito de impulsar el desarrollo de interconexiones eléctricas entre Chile, Perú, Bolivia y Argentina. Este esfuerzo se respalda de estudios en curso, desarrollados y cofinanciados por organismos multilaterales como el BID y la CAF, entre otros.



7.3. Afiliaciones y asociaciones

[GRI 2-28] [NCG 461 6.1.vi]

Desde el año 2023, implementamos un plan anual de asociaciones estratégicas que fortalece nuestra organización con herramientas y capacidades para comprender, colaborar e influir en la agenda política, legislativa, regulatoria y social a niveles local, nacional e internacional. Esto nos permite abordar los desafíos que requieren la colaboración de la sociedad civil, el Estado y el sector privado.

ISA Interchile es miembro de dos importantes gremios del sector energético: la Asociación de Transmisoras de Chile y la Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento (ACERA).

En estos espacios, se discuten tanto temas coyunturales relacionados con la aplicación de la regulación como aspectos más estructurales de la industria. La gestión en ambos gremios se realiza a través de comités técnicos respectivos, donde se abordan temas como procesos tarifarios, iniciativas regulatorias y evaluación de riesgos y oportunidades conjuntas.

Asimismo, en colaboración con los gremios, participamos en seminarios y medios de comunicación para establecer agendas y discutir temas relacionados con el desarrollo de la transmisión en el país.

Modelo de desarrollo - Membresías Interchile.

Etapas de Desarrollo	Incipiente .	Básico ..	Sólido ...	Avanzado	Referente
Influencia en la construcción de la agenda	Debilidad en el relacionamiento con actores de interés	Contacto ocasional con actores del Gobierno en eventos, presentaciones o reuniones	Relación positiva con actores claves del Gobierno	Relación cercana con actores gubernamentales de manera regular, amplia y estratégica	Las prioridades de la empresa son consideradas en la agenda oficial
1. Transmisoras A.G.	● 2020		● 2022		● 2025
2. ACERA A.G.			● 2019	● 2022	● 2025
3. WEC Chile			● 2019-2022	● 2025	
4. Pacto Global Chile			● 2021	● 2025	
5. United Way Chile		● 2021-2025			
6. Cámara Chileno Colombiana de Comercio		● 2021-2025			
7. CIGRE			● 2019-2025		
8. SOFOFA		● 2019-2023 (*)			
9. CIDERE Coquimbo		● 2022		● 2025	
10. Pro Til-Til		● 2022		● 2025	

(*) Para SOFOFA el último año de afiliación corresponde al 2023. | ● Membresías pasadas | ● Membresías en ejecución



En la vinculación con organismos internacionales, participamos en el World Energy Council (WEC Chile), en el capítulo chileno del Consejo Internacional de Grandes Redes Eléctricas (CIGRE):

Por segundo año consecutivo somos parte del nodo de sostenibilidad de WEC Chile, además de participar en el programa Women in Energy. Este último tiene como objetivo desarrollar habilidades de liderazgos en mujeres que participan en la industria energética.

En marzo del 2023, participamos del Taller de alto nivel realizado en la sede de la CEPAL, en preparación de un informe especial sobre Latinoamérica para el reporte del World Energy Outlook (WEO) 2023, de la



Agencia Internacional de Energía (IEA, por sus siglas en inglés). La reunión contó con la participación de altos directivos de la IEA, autoridades de nivel ministerial de varios países de la región y expertos de organismos internacionales, regionales y multilaterales como la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), la Organización Latinoamericana de Energía (OLADE) y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Fue inaugurada por el secretario ejecutivo de la CEPAL, José Manuel Salazar-Xirinachs.

Fuimos invitados por la Organización Latinoamericana de Energía (OLADE) a participar de la VIII Semana de la Energía, evento de primer nivel realizado en conjunto con el I Foro de Inversiones de la Agencia Internacional de

Energías Renovables (IRENA), del 6 al 10 de noviembre en Uruguay y que reunió a los 27 ministros de energía de los países miembros de OLADE y a representantes de las asociaciones gremiales, universidades, empresas y organismos públicos vinculados a la planeación, coordinación y regulación del sector energético. Este evento, convocó a 2,173 asistentes y representantes de 56 empresas del sector. Nuestra presencia en el primer foro de dialogo empresarial nos permitió visibilizar la relevancia del sector transmisión en la transición energética justa, en las interconexiones internacionales y apoyar el dialogo público-privado respecto a las mejoras en los sistemas de permisos incorporando las mejores prácticas. Esta actividad fue inaugurada por el secretario ejecutivo de OLADE, Andrés Rebolledo.

Institución		Descripción
TRANSMISORAS DE CHILE A.G.		Transmisoras de Chile AG es el gremio que agrupa a 12 empresas de transmisión en el país, fundada en 2020.
World Energy Council		Consejo Mundial de Energía es una plataforma de diálogo libre entre líderes de alto nivel del ámbito público, privado y la academia, donde se relevan los temas más importantes del rubro energético del país
Comité Internacional de Grandes Redes Eléctricas - CIGRE CHILE		Organización de carácter internacional regional, que reúne a empresas y organismos del sector energético, para promover y favorecer la integración del Sector Energético.
Organización Latinoamericana de Energía		Es un organismo de cooperación, coordinación y asesoría técnica, de carácter público intergubernamental, con el objetivo fundamental de fomentar la integración, conservación, racional aprovechamiento, comercialización y defensa de los recursos energéticos de la Región.
Comisión de Integración Energética Regional		Organización de carácter internacional regional, que reúne a empresas y organismos del sector energético, para promover y favorecer la integración del Sector Energético.
Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)		Asociación gremial de las empresas, gremios del sector industrial chileno.
Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento ACERA A.G.		Agrupa a más de 150 socios entre desarrolladores, generadores y proveedores de productos y servicios, nacionales y extranjeros, en toda la cadena de valor de la industria de las energías renovables no convencionales (ERNC) y desde el año 2018 también extiende su quehacer al almacenamiento de energía
PACTO GLOBAL CHILE de Naciones Unidas		Iniciativa especial del secretario general de las Naciones Unidas que llama a empresas de todo el mundo a alinear sus operaciones y estrategias con Diez Principios en las áreas de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.
Cámara Chileno Colombiana De Comercio		Gremio que busca fortalecer las relaciones comerciales y sociales entre Chile y Colombia, además de generar vínculos y contactos entre empresas.

Energía Atacama		Programa territorial integrado de energía de Atacama que promueve el desarrollo del capital humano, fortalecimiento de proveedores locales y la vinculación en el territorio.
Corporación Industrial para el Desarrollo de la Región de Coquimbo, CIDERE		Corporación Industrial de Desarrollo Empresarial de la Región de Coquimbo, que reúne a más de 35 empresas e instituciones de educación.
Corporación Empresarial para el Desarrollo de Tiltil (PRO TIL- TIL)		Corporación para el desarrollo local de Tiltil formada por 8 empresas. Interchile participa desde el 2019, promoviendo emprendimientos y desarrollos locales.
UNITED WAY		Corporación sin fines de lucro, creada en 2004 a partir de la inquietud de varias empresas cuyo objetivo es generar un cambio en las comunidades donde están insertas.
Club Social y Deportivo Colo-Colo		Es una institución social y deportiva, cuya principal actividad es el fútbol profesional.
Fundación Basura		Organización no gubernamental, existe para hacer frente a la Crisis Climática a través de la gestión apropiada de residuos y la promoción de políticas públicas.
Fundación Reforestemos		Fundación sin fines de lucro, su misión es recuperar zonas desde la restauración, protección y reforestación nativa. Lo hacemos, porque los ecosistemas sanos forman la base de un mundo sustentable, y porque es nuestra manera de dejar el mundo mejor que como lo encontramos.
Buín Zoo		Corporación privada que busca promover y desarrollar iniciativas destinadas a contribuir a la protección de especies amenazadas y generar conocimiento científico que contribuya a la conservación de la biodiversidad y el desarrollo sustentable.
Fundación Chile		Es una organización público-privada del Gobierno de Chile creada en 1976, cuyo principal objetivo es introducir innovaciones y desarrollar el capital humano en los clústeres clave de la economía chilena a través de la gestión y transferencia de tecnologías, en alianza con redes de conocimiento locales y globales.



Adhesión a instituciones de gran impacto

Interchile se compromete con el Pacto Global Chile de Naciones Unidas, tanto a nivel nacional como internacional, como parte de su estrategia para contribuir a los objetivos de desarrollo sostenible.

Nuestra participación se refleja en la integración en diversas actividades y en el alineamiento de nuestra estrategia con los principios del Pacto Global. Como resultado de esta colaboración, hemos sido parte de los comités de Grupos de empresas líderes relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 4, 7 y 17. Esta participación nos permite no solo fortalecer nuestro compromiso con la sostenibilidad, sino también contribuir de manera concreta a la consecución de los ODS, promoviendo acciones y prácticas que impacten positivamente en nuestro entorno y en la sociedad en su conjunto.

En Interchile, también adherimos activamente a los esfuerzos de integración energética regional liderados

por la Organización Latinoamericana de Energía (OLADE). Esta entidad, que reúne a los Ministerios de Energía de 27 países, está dedicada al fortalecimiento y promoción del desarrollo energético en la región latinoamericana.

OLADE ha establecido una política integral de integración energética regional, abarcando diversos ámbitos de cooperación, como la armonización regulatoria en el mercado eléctrico, la certificación de Hidrógeno verde, procesos de validación ambientales y sociales, permisos y licencias, estudios técnicos, seguridad energética y reducción de emisiones.

Como resultado de esta colaboración, Interchile ha participado activamente en la VIII Semana de la Energía en Montevideo, contribuyendo a los paneles de "Integración Energética Regional" y "Permisología para la transición energética". Además, a través de ISA nos hemos sumado al Comité Asesor Empresarial de OLADE, demostrando nuestro compromiso con la promoción y el avance de la integración energética en América Latina.



"Nuestro sueño es ver una América Latina interconectada, siempre ha sido una vocación de ISA la integración y, ahora, me atrevo a decir que es además, una responsabilidad... por lo que dejaremos a nuestras generaciones futuras".

Luis Llano

Gerente General ISA Interchile.

A nivel local, estamos afiliados a la Cámara de Comercio Chileno-Colombiana (CCCC).

Además, nos involucramos activamente en múltiples iniciativas público-privadas a nivel nacional que fomentan el avance y el crecimiento de las comunidades donde operamos. Entre ellas, destacan nuestra participación en la Corporación de Desarrollo Industrial de Tilttil (Pro Tilttil) y la Corporación de Desarrollo Industrial de Coquimbo.

Inversiones en membresías a 2023.

Nivel	Organización	Web	TOTAL USD
Gremial / Energía	TRANSMISORAS	www.transmisoras.cl	
Gremial / Energía	ACERA	www.acera.cl	
Internacional / Nacional	WEC CHILE	www.wec-chile.cl	
Internacional / Nacional	PACTO GLOBAL	www.pactoglobal.cl	
Internacional / Nacional	UNITED WAY CHILE	www.unitedway.cl	
Gremial / Comercio	CCCC	www.cccc.cl	\$228.214
Internacional / Nacional	CIGRE CHILE	www.cigre.cl	
Gremial / Industria	SOFOFA	www.sofofa.cl	
Gremial / Regional	CIDERE COQUIMBO	www.cidere.cl	
Gremial / Local	PRO TIL-TIL	www.protiltil.cl	

Nota. La inversión total en estas membresías correspondió a USD 228 mil, considerando que la membresía de SOFOFA es compartida con Intervial. A contar del 2024 la membresía de SOFOFA no continúa.

7.4. Gestión de proveedores

[GRI 2-6, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2, 204-1] [NCG 461 7.1, 7.2]

Reconocemos a los proveedores como aliados estratégicos de nuestras operaciones y trabajamos para generar vínculos de largo plazo con ellos; basados en la transparencia, la probidad, el compromiso mutuo y la sostenibilidad. En este sentido, propiciamos una comunicación asertiva y una toma de decisiones conjunta, donde las dificultades se conviertan en oportunidades de mejora a través del trabajo en equipo.

Cadena de suministro	2022	2023
Número total de proveedores implicados en la cadena de suministro	136	77
Valor estimado de los pagos realizados a los proveedores (CLP)	\$6.661.4167.988	\$8.010.990.076

Cadena de abastecimiento

Contamos con un modelo de aprovisionamiento corporativo, enfocado en asegurar la calidad y oportunidad del suministro para contribuir al logro de la estrategia empresarial. Entre sus atributos incluye un Plan de compras consolidado, identifica las necesidades óptimas para los procesos y reconoce y desarrolla a los proveedores, identificando sus capacidades, oportunidades de mejora y brechas.

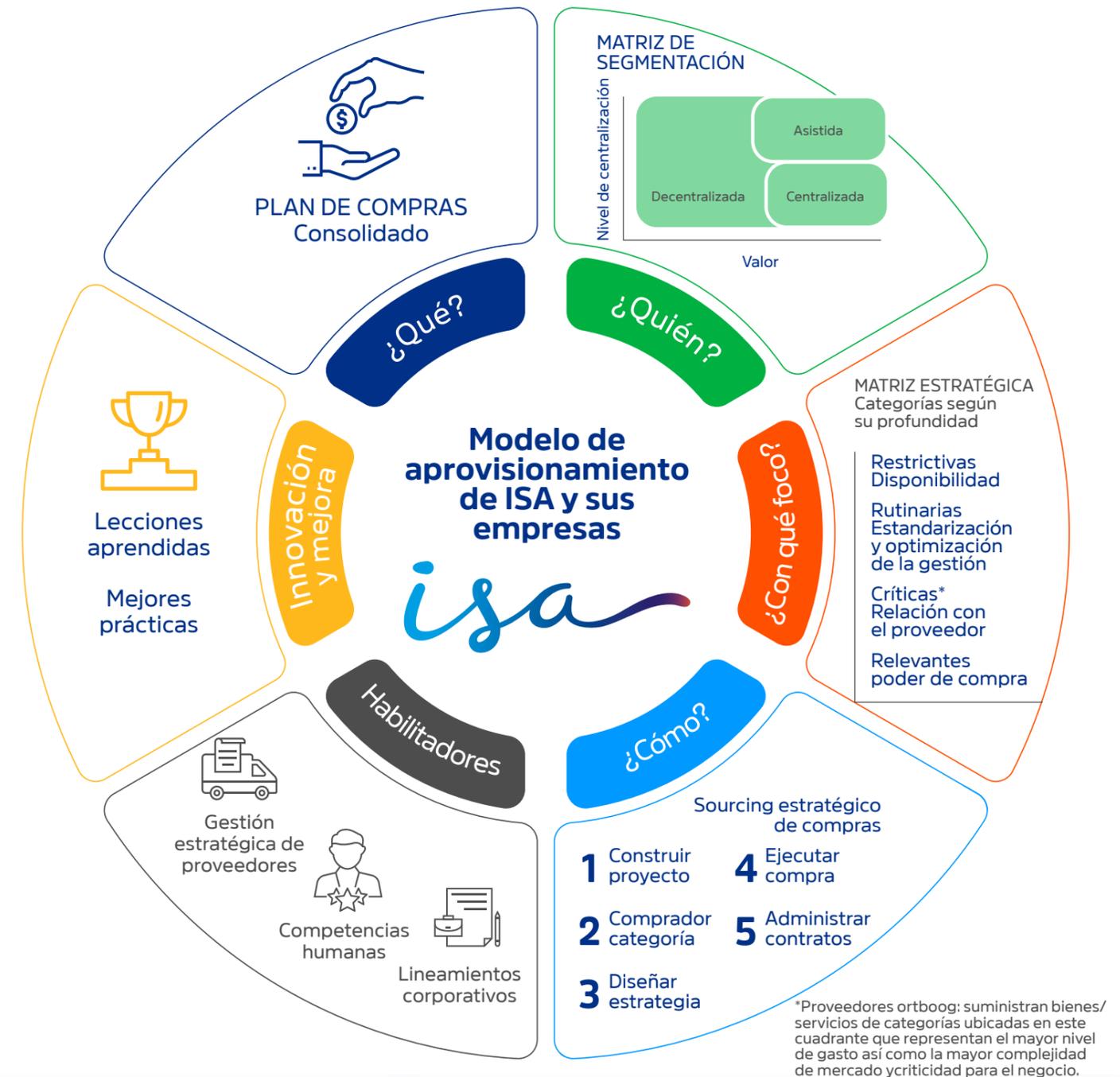
El 73,3% de nuestras adquisiciones son realizadas a proveedores locales, lo que representa un valor total de compras locales de \$ 5.903.543.599 (CLP)

Nuestros proveedores principales son:

	Total de Adquisiciones en 2023 (USD)	%
ISA INTERCOLOMBIA S.A E.S.P	1.543.129	16,9%
Bbosch S.A.	955.143	10,4%

5 principales prioridades de la estrategia general de gestión de la cadena de suministro de la compañía

- 1. Estándar de categorías:** Utilizamos el estándar de categorías definido por la matriz en todos los ámbitos donde estas se requieran y gestionar cualquier modificación con el responsable de la administración del catálogo de categorías de ISA y sus empresas.
- 2. Segmentación de categorías:** Acatamos la segmentación de las categorías definida por ISA y gestionarlas de acuerdo con lo establecido en la guía corporativa "Gobierno y gestión de la cadena de aprovisionamiento".
- 3. Plan de compras:** Elaboramos y gestionamos el plan de compras de acuerdo con lo establecido en la guía corporativa Gobierno y gestión de la cadena de aprovisionamiento.
- 4. Gestión de proveedores:** Gestionamos los proveedores de acuerdo con el modelo de administración estratégica de proveedores definido para ISA y sus empresas.
- 5. Gestión de contratos:** Administramos los contratos de acuerdo con los parámetros establecidos en la guía corporativa Gobierno y gestión de la cadena de aprovisionamiento.



Código de Conducta para Proveedores

Por otra parte, gestionamos nuestra cadena de aprovisionamiento bajo criterios éticos, de Derechos Humanos, laborales, de medio ambiente y de lucha contra la corrupción en todas sus operaciones. De esta manera, fortalecemos a nuestros proveedores desde la ética, el trabajo colaborativo y las relaciones de confianza, por lo que acompañamos a ISA en la implementación de prácticas sostenibles como una empresa adherida a Pacto Global de las Naciones Unidas.

Esto queda plasmado en el Código de Conducta para Proveedores del Grupo ISA. El documento se extiende a ISA y sus empresas y define los criterios mínimos no negociables a los cuales deberán adherirse todos los proveedores que mantienen relaciones contractuales con ISA y las empresas.

Se complementa con la **"Guía Anticorrupción y Antisoborno"**, el **"Código de Buen Gobierno Corporativo"** y los **"Compromisos con los Grupos de Interés"**. A través de ellos ratificamos nuestro compromiso por cumplir y promover en toda nuestra cadena de valor con criterios ambientales, sociales y de

gobierno corporativo en todas nuestras operaciones, exhortando a nuestros proveedores a cumplirlos y difundirlos.

El conocimiento de nuestro código de conducta es un requisito previo a la contratación de los proveedores. Con la aceptación de las condiciones contractuales, estos se comprometen a cumplir con las disposiciones a través de prácticas justas de operación, respetar y promover los Derechos Humanos en todas sus actividades, contribuir a la conservación del entorno natural y la gestión de sus impactos ambientales, y a realizar actividades bajo criterios de ética y transparencia.

Objetivos ESG identificados para abordar con nuestros proveedores

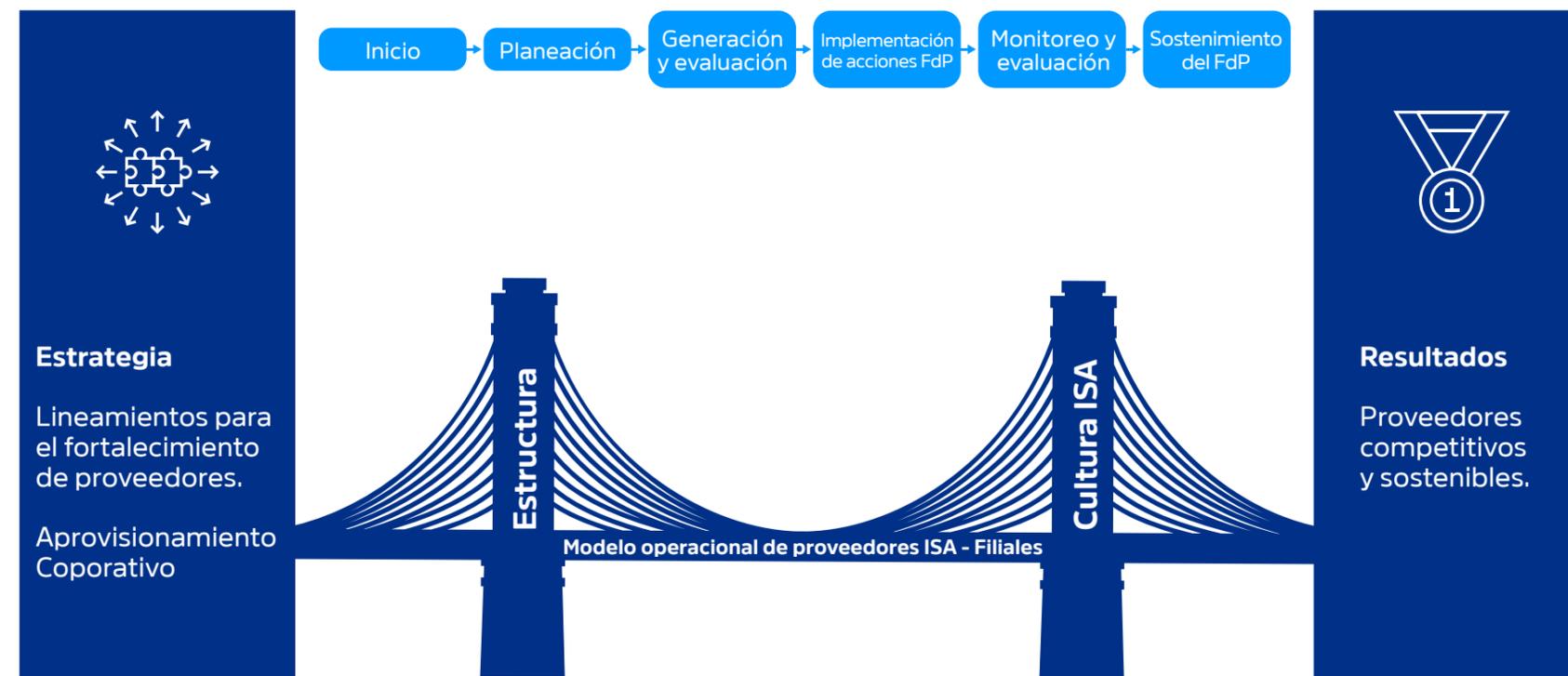
- » La reducción de la huella de carbono, promoviendo mecanismos para disminuir y compensar las emisiones de gases de efecto invernadero.
- » La ejecución de estudios de adaptación al cambio climático, que nos permitirá desarrollar un plan que considere tanto a los activos de la empresa, como los territorios.



Durante el 2023 profundizamos este programa, que busca implementar un modelo a las empresas que suministran bienes y servicios críticos o restrictivos para ISA. Éste actúa articulando los intereses, necesidades y expectativas de ISA y sus filiales, la normativa interna, la legislación local de cada país donde se ejecutan los contratos y la realidad de cada mercado.

Nuestro Modelo de Fortalecimiento de Proveedores, se define por medio de cinco elementos: Estrategia, metodología, resultados, estructura y cultura.

Esquema del Modelo



Decálogo para desarrollo de Proveedores - Empresa extendida

Todos estos elementos se fundamentan en el Decálogo para el Desarrollo de Proveedores de ISA como empresa extendida.

Evaluación de Proveedores

Para llevar adelante una gestión responsable de nuestros proveedores, nos preocupamos de conocerlos mejor y de gestionar sus posibles brechas, con el fin de minimizar riesgos y potenciar sus atributos.

En 2023 evaluamos al 100% de nuestros proveedores, y un 32% de ellos incluyeron criterios ambientales en su evaluación.

Criterios mínimos considerados en evaluación de proveedores:

1) Precalificación: se evalúan aspectos tales como financieros, comerciales, laborales, legales, registro de deudas e incumplimientos, técnicos, certificaciones, experiencia de proyectos ejecutados y referencias.

2) Evaluación de adjudicación de las ofertas: Comercial (precio, condiciones de pago, multas), Financiero (Ratios, anticipos, garantías), HSE (cumplimiento obligaciones laborales, mutualidad, siniestralidad, TRIF) y Técnico (metodología, equipo, recursos, cronograma, etc.).

3) Evaluación del Desempeño de Proveedores: se califica el suministro de bienes o prestaciones de servicios, en cuanto a los criterios de: Gestión, Calidad, Oportunidad y HSE (Health, Safety and Environment, por sus siglas en inglés).

Encuentro de proveedores

En el mes de agosto nos sumamos a las prácticas de ISA y sus empresas, realizando nuestro primer Encuentro de proveedores que tuvo como objetivo fortalecer las relaciones existentes y establecer nuevas alianzas estratégicas, para conducir a una mayor confianza y compromiso mutuo, llevando a una colaboración más estrecha y beneficios para ambas partes, gestionando las brechas materiales.

Asistieron empresas que pertenecen al **"core"** de la organización de la mano de funciones críticas para nuestras operaciones en el país, quienes compartieron con nuestros directivos y a la vez interactuaron con sus pares.

El encuentro contó con una presentación titulada "Estrategia de ISA Interchile", a cargo de nuestro Gerente general Luis Llano. Luego, se presentaron a los asistentes la Gestión y modelo de aprovisionamiento "¿Cómo maximizamos valor juntos?", Seguridad y salud de las personas en su trabajo "¿Cómo lo vamos a lograr juntos?", Ética y **compliance**, y para finalizar, ciberseguridad.

Cumplimiento de indicador de Evaluación de proveedores

	2022	2023
Porcentaje de proveedores evaluados en calidad, oportunidad, HSE, ética y prácticas antifraude (%)	100%	100%
Meta (%)	85	85
Cantidad de nuevos proveedores	8	28
Cantidad de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con criterios ambientales (N)	6	9
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	75%	32%
Número de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	0	2
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	0%	7%

No se han identificado impactos ambientales o sociales negativos significativos –potenciales y reales– en la cadena de suministro. Asimismo, no se han identificado proveedores con impactos ambientales o sociales negativos significativos potenciales o reales.



08

INFORMACIÓN
CORPORATIVA ADICIONAL

8. INFORMACIÓN CORPORATIVA ADICIONAL

[NCG 461 2.3.(4), 2.3.(5)]

8.1. Principales Propiedades

ISA Interchile es dueño del predio denominado **"Lote Pan de Azúcar"**, donde se ubica la subestación eléctrica **"Nueva Pan de Azúcar"**, localizada en la comuna y Región de Coquimbo, adquirida por escritura pública de compraventa de fecha 19 junio 2014, suscrita en la notaría de don Oscar Fernández Mora en la Ciudad de La Serena. Dicho dominio se encuentra inscrito en el Registro de Propiedad, a fojas 11.505 número 6.170 del año 2014 del Conservador de Bienes Raíces de la ciudad de Coquimbo.

ISA Interchile es dueño del predio denominado **"Lote Ocho A"**, donde se encuentra emplazada la subestación eléctrica **"Nueva Maitencillo"**, localizada en la comuna de Freirina, Región de Atacama, adquirida en escritura pública de compraventa de fecha 24 de marzo de 2015, otorgada ante el notario público Titular de la Tercera Notaría de Rancagua, don Ernesto Montoya Peredo. Dicho dominio se encuentra inscrito a fojas 283 número 236 del Registro de Propiedad del año 2015 del Conservador de Bienes Raíces de Freirina.

8.2. Seguros

- » MAPFRE > Cubre desde equipos electrónicos hasta terremotos e incendios.
- » Chilena Consolidada > Cubre infidelidad y responsabilidad civil para directores.
- » Zurich > Cubre responsabilidad civil para directores y ejecutivos.

Sociedad	Póliza
Allianz	Resp. Civil D&O
BCI Seguros	Vehículos Motorizados
Chilena Consolidada	Responsabilidad Civil D&O
FID	Resp. Civil (Oficina)
MAPFRE	Seguro de Equipos Electrónicos
MAPFRE	Material Damage Operación
MAPFRE	Incendio / Terrorismo Operación
Southbridge	Resp. Civil Operación
Zurich	Infidelidad y Riesgos Financieros
Zurich	Protección de Datos

8.3. Política de Dividendos

[NCG 461 2.3.4, 2.3.5]

La Política de dividendos de la compañía está establecida en sus Estatutos. Estos señalan:

» **Artículo Cuadragésimo Sexto:** Dividendos Mínimos. Salvo acuerdo diferente adoptado en la junta respectiva por la unanimidad de las acciones emitidas, la sociedad deberá distribuir anualmente como dividendos en dinero, a lo menos, el 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio.

» **Artículo Cuadragésimo Séptimo:** Dividendos Provisorios. El Directorio podrá, bajo la responsabilidad personal de los directores que concurran al acuerdo respectivo, distribuir dividendos provisorios durante el ejercicio con cargo a las utilidades del mismo, siempre que no hubiere pérdidas acumuladas.

» **Artículo Cuadragésimo Octavo:** Exigibilidad del Pago de Dividendos. El pago de los dividendos mínimos obligatorios será exigible transcurridos 30 días contados desde la fecha de la Junta que aprobó la distribución de las utilidades del ejercicio. El pago de los dividendos adicionales que acordare la Junta se hará dentro del ejercicio en que se adopte el acuerdo y en la fecha que determine o fije el Directorio, si la junta le hubiere facultado. El pago de los dividendos provisorios se hará en la fecha que determine el Directorio. Los dividendos se pagarán a los accionistas inscritos en el Registro el quinto día hábil anterior a las fechas establecidas para su solución.

8.4. Estructura de Financiamiento

Con fecha 26 de Julio de 2021, Interchile S.A. llevó a cabo una colocación de Bono Verde (ESG) en los mercados internacionales de títulos de deuda garantizados, por un monto total de USD 1.200 millones, con sujeción a la regla número 144A emitida por la "Securities and Exchange Commission" de los Estados Unidos de América. Este es el único financiamiento que mantiene vigente Interchile S.A.

La duración del instrumento es de 35 años y con amortización de capital a partir del 30 de junio de 2028. Dentro del destino de los fondos del bono definido y comunicado a los inversionistas se incluyó "entregar fondos a los accionistas, sea mediante reducción de capital o un préstamo subordinado", situación que se espera materializar en el año 2023 con la movilización hacia los accionistas de aproximadamente el 80% del saldo de efectivo y equivalentes con los que cerró la empresa en el año 2022.

Filiales y coligadas

Al 31 de diciembre de 2023, Interchile S.A. no cuenta con filiales y coligadas o inversiones en otras sociedades.

Utilidad distribuible

Al 31 de diciembre de 2022, Interchile S.A. no posee utilidades distribuibles.

Excedentes de liquidez

Las inversiones de excedentes de corto plazo de tesorería se realizan de acuerdo con las políticas de Inversiones de ISA. Estas consideran el seguimiento, monitoreo y calificación permanente del mercado financiero y sus actores, en la búsqueda de la mínima exposición al riesgo financiero y la máxima rentabilidad. Todas estas inversiones deben cumplir también con los requisitos del contrato de crédito Bono de Interchile

Los siguientes son los principales lineamientos considerados en la Política de Inversión de Excedentes de Corto Plazo:

» La administración de los excedentes de liquidez de la empresa debe partir de la definición, cuantificación y calificación del mínimo riesgo y/o máximo riesgo aceptable respecto a entidades, títulos y operaciones. En nuestro caso, el máximo riesgo aceptable es el indicado en el contrato de crédito Bono (depósitos a plazo menores de 90 días, emitidos por instituciones financieras bancarias).

» Dentro de este marco de riesgo admisible, se deben buscar las operaciones de tesorería más rentables, cotizando con al menos tres bancos.

» La empresa debe planear y realizar las operaciones de manejo de los excedentes de liquidez, teniendo como base los compromisos establecidos en el presupuesto de caja, reduciendo así el riesgo de liquidez y evitando enfrentar situaciones inesperadas de requerimiento

de recursos. Esto se hace con el ánimo de no liquidar inversiones de manera anticipada.

- » La política de administración de excedentes de liquidez no puede ser especulativa.
- » La entidad financiera seleccionada debe presentar niveles de riesgo máximos aceptables por la compañía. En nuestro caso deben ser entidades bancarias reguladas por la CMF (Comisión para el Mercado Financiero) para las inversiones realizadas en Chile.
- » Los títulos admisibles de inversión de excedentes de liquidez deben cumplir los siguientes requisitos:
 - » Ser título de renta fija, con un plazo máximo 90 días.
 - » Las entidades que emiten estos títulos deben cumplir con los niveles mínimos de riesgos.

8.5. Acerca de este Reporte

[GRI 2-3, 2-4]

Presentamos nuestro tercer Reporte de Gestión Integrado, que da cuenta de nuestro desempeño económico, social y ambiental, durante el periodo correspondiente al 1 de enero de 2023 a 31 de diciembre de 2023. Este informe ha sido elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI 2021 y considerando la metodología establecida por el Consejo Internacional de Reporte Integrado (IIRC), con el propósito de evidenciar ante los distintos grupos de interés nuestra capacidad como compañía para crear valor sostenible.

El presente reporte ha sido elaborado siguiendo la NCG 461 de la Comisión para el Mercado Financiero de manera voluntaria.

09

ANEXOS

9. ANEXOS

9.1. Índice NCG 461

SECCIÓN	CÓDIGO	PÁGINA	N/A
2. Perfil de la entidad	2.1. Misión, visión, propósito y valores	12, 13	
2. Perfil de la entidad	2.2. Información histórica	14	
2. Perfil de la entidad	2.3.1. Situación de control	10, 11	
2. Perfil de la entidad	2.3.2. Cambios importantes en la propiedad o control	10, 11	
2. Perfil de la entidad	2.3.3. Identificación de socios o accionistas mayoritarios	10, 11	
2. Perfil de la entidad	2.3.4. Acciones, sus características y derechos	10, 11, 130	
2. Perfil de la entidad	2.3.5. Otros Valores	10, 11, 130	
3. Gobierno corporativo	3.1. Marco de gobernanza	17-20	Punto 3.1.iv. no aplica el artículo 50bis de la ley 18046, ya que no es una sociedad anónima abierta
3. Gobierno corporativo	3.2. Directorio	17-20	
3. Gobierno corporativo	3.3. Comité de directores	20	
3. Gobierno corporativo	3.4. Ejecutivos principales	21	
3. Gobierno corporativo	3.5. Adherencia a códigos nacionales o internacionales	27, 47, 82	
3. Gobierno corporativo	3.6. Gestión de riesgos	27-30	
3. Gobierno corporativo	3.7. Relación con los grupos de interés y el público en general	23, 26, 111-113	Puntos 3.7.iii. y 3.7.iv. no aplican ya que no es una sociedad anónima abierta
4. Estrategia	4.1. Horizontes de tiempo	39-41	
4. Estrategia	4.2. Objetivos estratégicos	43-44	
4. Estrategia	4.3 Planes de inversión	46	

SECCIÓN	CÓDIGO	PÁGINA	N/A
5. Personas	5.1.1 Número de personas por sexo	14	
5. Personas	5.1.2 Número de personas por nacionalidad	14, 76	
5. Personas	5.1.3 Número de personas por rango de edad	67	
5. Personas	5.1.4 Antigüedad laboral	67	
5. Personas	5.1.5 Número de personas con discapacidad	67	
5. Personas	5.2. Formalidad laboral	67	
5. Personas	5.3. Adaptabilidad laboral	67, 69	
5. Personas	5.4.1 Política de equidad	75-76	
5. Personas	5.4.2 Brecha salarial	77	
5. Personas	5.5 Acoso laboral y sexual	34, 78	
5. Personas	5.6 Seguridad laboral	70-75	
5. Personas	5.7 Permiso postnatal	77	
5. Personas	5.8 Capacitación y beneficios	62-64	
5. Personas	5.9 Política de subcontratación	124-126	
6. Modelo de negocios	6.1 Sector industrial	50, 118	
6. Modelo de negocios	6.2 Negocios	53	
6. Modelo de negocios	6.3 Grupos de interés	23, 26, 111-113	
6. Modelo de negocios	6.4 Propiedades e instalaciones	10-11, 130	Punto 6.4.ii. no aplica ya que no es una sociedad extractiva.
6. Modelo de negocios	6.5.1 Subsidiarias y asociadas	10-11, 131	
6. Modelo de negocios	6.5.2 Inversión en otras sociedades	10-11, 131	
7. Gestión de proveedores	7.1 Pago a proveedores	124-126	
7. Gestión de proveedores	7.2 Evaluación de proveedores	127-128	

SECCIÓN	CÓDIGO	PÁGINA	N/A
8. Indicadores	8.1.1 En relación con clientes	-	No aplica
8. Indicadores	8.1.2 En relación con sus trabajadores	31-34	
8. Indicadores	8.1.3 Medioambiental	31-34	
8. Indicadores	8.1.4 Libre Competencia	31-34	
8. Indicadores	8.1.5 Otros	31-34	
8. Indicadores	8.2. Indicadores de sostenibilidad por tipo de industria	23, 138	
9. Hechos relevantes o esenciales		143	
10. Comentarios de accionistas y del comité de directores		144-214	
11. Informes financieros		144-214	

9.2. Índice GRI

SECCIÓN	Indicador		PÁGINA
	Código	Divulgación	
Contenidos Generales 2021: La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1	Detalles organizacionales	11
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	11
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	132
	2-4	Actualización de la información	132
	2-5	Verificación externa	No se realizó
Contenidos Generales 2021: Actividades y trabajadores	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	124-125
	2-7	Empleados	14, 62
	2-8	Trabajadores que no son empleados	62
Contenidos Generales 2021: Gobernanza	2-9	Estructura de gobernanza y composición	17
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	17, 20
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	18
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	20
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	20
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	20
	2-15	Conflictos de interés	27-30
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	23, 26, 116
	2-19	Políticas de remuneración	20
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	20

SECCIÓN	Indicador		PÁGINA
	Código	Divulgación	
Contenidos Generales 2021: Estrategia, Políticas y Prácticas	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	39-42
	2-23	Compromisos y políticas	12, 61
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	61
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	27, 83, 94
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	23
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	31
	2-28	Afiliación a asociaciones	118
Contenidos Generales 2021: Participación de los grupos de interés	2-29	Enfoque para la participación de grupos de interés	26, 111
	2-30	Acuerdos de negociación colectiva	ISA Interchile no cuenta con sindicatos
Desempeño Económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	
	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	55
Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	124
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	34
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	34
Energía 2016	302-1	Consumo energético de la organización	34
Agua y Efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	96-97
	303-5	Consumo de agua	99

SECCIÓN	Indicador		PÁGINA
	Código	Divulgación	
Biodiversidad 2016	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	100-101
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	101
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	103
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	102
Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	98-99
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	98-99
Efluentes y Residuos 2020	306-3	Residuos generados	99
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	99
	306-5	Residuos destinados a eliminación	99
Evaluación ambiental de Proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	127-128
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	128
Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	62
	401-3	Permiso parental	77
Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-9	Lesiones por accidente laboral	75
Formación y educación 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	63
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	64
Diversidad e igualdad de Oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	75-76
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	77

SECCIÓN	Indicador		PÁGINA
	Código	Divulgación	
No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	78
Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	81
Derechos de los Pueblos Indígenas 2016	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No se registraron
Evaluación de Derechos Humanos 2016	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	No se registraron
Comunidades Locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	83, 89-91
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos actuales y potenciales sobre las comunidades locales	83, 91
Evaluación social de proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	128
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	128

10

HECHOS ESENCIALES
Y ESTADOS FINANCIEROS

HECHOS ESENCIALES

02/02/2023

- El 2 de febrero de 2023 se informó el nombramiento de los señores Gabriel Jaime Melguizo Posada y Daniel Isaza Bonnet en calidad de directores reemplazantes en el directorio de Interchile S.A.

28/12/2023

- El 28 de diciembre de 2023 se informó de la renuncia al directorio de Interchile S.A. del señor Juan Emilio Posada Echeverri a hacerse efectiva a partir de 2 de febrero de 2024.

Estados Financieros

INTERCHILE S.A.

Santiago, Chile
31 de diciembre de 2023 y 2022



EY Chile
Avda. Presidente
Riesco 5435, piso 4,
Las Condes, Santiago

Tel: +56 (2) 2676 1000
www.eychile.cl

Informe del Auditor Independiente

Señores
Accionistas y Directores
Interchile S.A.

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros de Interchile S.A., que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Interchile S.A. al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección “Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros” del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros se nos requiere ser independientes de Interchile S.A. y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidades de la Administración por los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Interchile S.A. para continuar como una empresa en marcha



al menos por los doce meses siguientes a partir del final del período sobre el que se informa, sin limitarse a dicho período.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Interchile S.A.. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Interchile S.A. para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.



Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'C. Sepúlveda', written over a horizontal line.

Cristián Sepúlveda A.
EY Audit Ltda.

Santiago, 14 de febrero de 2024

ESTADOS FINANCIEROS
INTERCHILE S.A.
31 de diciembre de 2023 y 2022

Contenido

Estados Financieros

- Estados de Situación Financiera Clasificados
- Estados de Resultados Integrales por Función
- Estados de Flujos de Efectivo (Método Directo)
- Estados de Cambios en el Patrimonio Neto

Notas a los Estados Financieros

- Nota 1** - Información General y Descripción del Negocio
- Nota 2** - Bases de Preparación de los Estados Financieros
- Nota 4** - Gestión del Riesgo Financiero
- Nota 5** - Segmentos del Negocio
- Nota 6** - Efectivo y Equivalentes al Efectivo
- Nota 7** - Otros Activos Financieros Corrientes
- Nota 8** - Deudores Comerciales y otras Cuentas por Cobrar Corrientes
- Nota 9** - Otros Activos no Financieros
- Nota 10** - Información sobre partes relacionadas
- Nota 11** - Impuestos a las Ganancias e Impuestos Diferidos
- Nota 12** - Propiedades, Plantas y Equipos
- Nota 13** - Activos Intangibles distintos a la Plusvalía
- Nota 14** - Cuentas por Pagar Comerciales y otras Cuentas por Pagar
- Nota 15** - Instrumentos Financieros
- Nota 16** - Información a Revelar sobre el Patrimonio Neto
- Nota 17** - Ingresos Ordinarios
- Nota 18** - Egresos del Ejercicio
- Nota 19** - Compromisos y Contingencias
- Nota 20** - Medioambiente
- Nota 21** - Moneda Extranjera
- Nota 22** - Hechos Posteriores

\$:
Peso
chileno

M\$:
Miles de pesos
chilenos

US\$:
Dólar
estadounidense

MUS\$:
Miles de dólares
estadounidenses

EUR:
Euro

UF:
Unidad
de Fomento

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CLASIFICADOS

31 DE DICIEMBRE

(en miles de dólares)

ACTIVOS	Nota	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Activo Corriente			
Efectivo y equivalentes al efectivo	(6)	170.197	301.953
Otros activos financieros corrientes	(7)	59.754	60.285
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	(8)	18.239	17.912
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	(10)	66.473	49
Otros activos no financieros corrientes	(9)	462	107
Total activo corriente		315.125	380.306
Activo no Corriente			
Otros activos no financieros no corrientes	(9)	192	151
Propiedades, planta y equipos, neto	(12)	997.067	1.004.562
Activos intangibles distintos de la plusvalía	(13)	113.794	111.732
Activos por impuestos diferidos	(11)	23.699	35.589
Total activo no corriente		1.134.752	1.152.034
Total Activos		1.449.877	1.532.340

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CLASIFICADOS

31 DE DICIEMBRE

(en miles de dólares)

PASIVOS Y PATRIMONIO	Nota	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Pasivos			
Pasivo Corriente			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes	(14)	43.725	37.061
Cuentas por pagar a entidades relacionadas corrientes	(10)	333	324
Pasivos por impuestos corrientes	(11)	9	10
Total pasivo corriente		44.067	37.395
Pasivo no Corriente			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar no corrientes	(14)	9.171	313
Pasivos financieros no corrientes	(15)	1.058.170	1.184.208
Total pasivo no corriente		1.067.341	1.184.521
Total Pasivos		1.111.408	1.221.916
Patrimonio			
Capital emitido	(16)	370.136	370.136
Resultados acumulados	(16)	(31.667)	(59.712)
Otras reservas		-	-
Total patrimonio		338.469	310.424
Total Pasivos y Patrimonio		1.449.877	1.532.340

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES POR FUNCIÓN

POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE

(en miles de dólares)

Estado de Resultados	Nota	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Ingresos de actividades ordinarias	(17)	102.214	94.398
Costo de ventas	(18)	(42.426)	(39.203)
Ganancia bruta		59.788	55.195
Gastos de administración	(18)	(13.187)	(9.944)
Otros Ingresos y egresos		(1.024)	(771)
Ingresos y gastos Financieros	(18)	(5.289)	(51.057)
Resultados por unidades de reajuste		101	-
Diferencias de cambio		(445)	91
Ganancia (pérdida) antes de Impuestos		39.944	(6.486)
Impuesto a las ganancias	(11)	(11.899)	1.785
Ganancia (pérdida) del ejercicio		28.045	(4.701)

Ganancia (pérdida)

Total otro resultado integral		-	-
Total resultado integral		28.045	(4.701)

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO (MÉTODO DIRECTO)

POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE

(en miles de dólares)

Estados de Flujos de Efectivo Directo	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Flujo de Efectivo Procedentes de (Utilizados en)Actividades de Operación		
Cobros procedentes de la prestación de bienes y servicios	173.560	141.542
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(102.780)	(58.525)
Otras entradas (salidas) de efectivo	-	(15)
Flujo de efectivo procedentes de (utilizados en)actividades de operación	70.780	83.002
Flujo de Efectivo Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Inversión		
Compras de propiedades, planta y equipo	(3.918)	(5.477)
Compras de activos intangibles	(3.138)	(1.692)
Intereses recibidos, clasificados como actividades de inversión	19.944	6.351
Otras entradas (salidas) de efectivo	-	(36.987)
Flujo de efectivo procedentes de (utilizados en)actividades de inversión	12.888	(37.805)
Flujo de Efectivo Procedentes de (Utilizados en)Actividades de Financiación		
Recompra Bono Verde (Amortización a Capital)	(94.973)	-
Importes otorgados a reconocimiento de deuda	(64.600)	-
Intereses y gastos financieros pagados	(55.406)	(57.400)
Flujo de efectivo procedentes de (utilizados en)actividades de financiación	(214.979)	(57.400)
Incremento (Disminución) en el Efectivo y Equivalentes al Efectivo, antes del Efecto de los Cambios en la Tasa de Cambio	(131.311)	(12.203)
Efectos de la Variación en la Tasa de Cambio sobre el Efectivo y Equivalentes al Efectivo	(445)	91
Incremento (Disminución) de Efectivo y Equivalentes al Efectivo	(131.756)	(12.112)
Efectivo y Equivalentes al Efectivo al Principio del Período	301.953	314.065
Efectivo y Equivalentes al efectivo al Final del Período	170.197	301.953

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

(en miles de dólares)

Estados de Cambios en el Patrimonio Neto	Capital Emitido MUS\$	Otras Reservas MUS\$	Resultados Acumulados MUS\$	Total Patrimonio MUS\$
Saldo inicial ejercicio 01.01.2023	370.136	-	(59.712)	310.424
Utilidad del ejercicio	-	-	28.045	28.045
Saldo final ejercicio 31.12.2023	370.136	-	(31.667)	338.469
Saldo inicial ejercicio 01.01.2022	370.136	-	(55.011)	315.125
Utilidad del ejercicio	-	-	(4.701)	(4.701)
Saldo final ejercicio 31.12.2022	370.136	-	(59.712)	310.424

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

NOTA 1 - INFORMACIÓN GENERAL Y DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO

INTERCHILE S.A. (en adelante "la Sociedad", "la Compañía" o "INTERCHILE") se constituyó como Sociedad Anónima cerrada por escritura pública el 13 de diciembre del 2012 ante la Notaría de Santiago de Raúl Undurruga Laso. La sociedad tiene su domicilio legal en Avenida Cerro El Plomo N° 5630 Piso 18 - oficina 1802, Comuna de Las Condes, Región Metropolitana, Santiago, Chile y su Rol Único Tributario es 76.257.379-2.

La Sociedad se encuentra inscrita con el N° 266 en el Registro de Entidades Informantes de la Comisión para el Mercado Financiero ("CMF"), dado que la inscripción es una exigencia de la Comisión Nacional de Energía como requisito para el proceso de adjudicación de derechos de los cuales es el objeto de la Sociedad.

La Matriz directa de la Sociedad es ISA Inversiones Chile SPA con domicilio legal en Avenida Cerro El Plomo N° 5630 Piso 18, oficina 1802, Comuna de Las Condes, Región Metropolitana, Santiago, Chile, quien a su vez es filial de Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P, controlada por el Grupo Ecopetrol con sede en Bogotá, Colombia.

El objeto único de la Sociedad es la transmisión de energía eléctrica mediante sistemas de transmisión nacional, zonal y/o dedicado o de, o cualquier otra clasificación de instalaciones de transmisión que la normativa pueda contemplar a futuro, sea por cuenta propia o de terceros; la comercialización de la capacidad de transporte y transformación de electricidad en el Sistema Interconectado Central o en el Sistema Interconectado del Norte Grande; la construcción, administración y/u operación de instalaciones eléctricas de transmisión, tanto propias como de terceros; la prestación de servicios en actividades que digan relación con el objeto social, sea en el país o en el extranjero; la realización de cualesquiera otras actividades relacionadas con la industria de transmisión y transporte de energía eléctrica; y, en general, la ejecución de todo tipo de contratos y convenciones, que se relacionen directa o indirectamente con el objeto social, los que podrá desarrollar directamente o por medio de otras sociedades.

Actualmente INTERCHILE construye los siguientes proyectos:

- a)** Mando sincronizado para Autotransformadores 500/220 kV en Subestación Nueva Cardones, Subestación Nueva Maitencillo y Subestación Nueva Pan de Azúcar.
- b)** Aumento de Capacidad Línea 2x220 KV Maitencillo - Nueva Maitencillo.
- c)** Ampliación en S/E Nueva Pan de Azúcar.

Actualmente la Sociedad está generando ingresos de los proyectos en operación relacionados con el desarrollo de su actividad principal.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

NOTA 2 - BASES DE PREPARACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

2.1) Bases de preparación y declaración de cumplimiento

Los presentes estados financieros corresponden a los estados de situación financiera y a los estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los cuales han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF o IFRS por su sigla en inglés), emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB). También se aplicó ciertas instrucciones específicas de presentación de la información financiera y de revelaciones en los estados financieros impartidas por la CMF.

Las políticas contables adoptadas en la preparación de los estados financieros han sido diseñadas en función a las NIIF vigentes al 31 de diciembre de 2023 y son consistentes con las aplicadas en la preparación de los estados financieros anuales de la Sociedad por el año terminado al 31 de diciembre de 2022.

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo con el principio de costo, que generalmente se basa en el valor razonable de la contraprestación entregada a cambio de bienes y servicios, excepto por el efectivo, las inversiones de renta variable y algunas inversiones de renta fija. La empresa prepara sus estados financieros aplicando el principio contable de la causación o devengo, excepto el estado de flujos de efectivo el cual es preparado sobre una base de caja o realización. INTERCHILE ha preparado los estados financieros sobre la base de que continuará operando como empresa en marcha.

Los presentes estados financieros fueron aprobados por el Directorio de la Sociedad el 14 de febrero de 2024.

2.2) Moneda funcional

La moneda funcional es la moneda del entorno económico principal en que opera la Sociedad, siendo ésta el dólar estadounidense, que constituye además la moneda de presentación de los estados financieros.

Toda la información en los presentes estados financieros es presentada en miles de dólares (MUS\$), excepto cuando se indica de otra manera.

2.3) Bases de conversión

Las transacciones en moneda extranjera y unidades reajustables (como podrían ser la UF o UTM) son registradas al tipo de cambio de la respectiva moneda o unidad de reajuste a la fecha en que la transacción cumple con los requisitos para su reconocimiento inicial. Al cierre del año los saldos de los activos y pasivos monetarios en pesos chilenos se valorizan al tipo de cambio vigente a dicha fecha, y las diferencias de cambio que surgen de tal valoración se registran en el estado de resultados integrales. Los activos y pasivos en euros, pesos chilenos y en unidades de fomento,

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

son traducidos a dólares estadounidenses a los tipos de cambio vigentes a la fecha de cierre de los estados financieros, de acuerdo con el siguiente detalle (equivalencias de US\$ 1):

	2023 US\$	2022 US\$
Unidad de Fomento	0.0238	0,0244
Peso chileno	0,0011	0,0012
Euro	0,90	0,92

2.4) Responsabilidad de la información y estimaciones realizadas

La información contenida en los presentes estados financieros es responsabilidad del Directorio de la Sociedad, que manifiesta expresamente que se han aplicado en su totalidad las NIIF.

En la preparación de los estados financieros se requiere el uso de estimaciones y supuestos que afectan los montos de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros y los montos de gastos durante el período reportado. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber de la Administración sobre los montos reportados, eventos o acciones.

Estas estimaciones se han realizado en función de la mejor información disponible en la fecha de emisión de los presentes estados financieros, sin embargo, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos períodos, lo que se haría conforme a lo establecido en IAS 8 de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes estados financieros futuros.

La información sobre las áreas más significativas de estimación de incertidumbres y juicios críticos en la aplicación de políticas contables que tienen el efecto más importante sobre el monto reconocido en los estados financieros se describe en cada nota aplicable.

Las estimaciones de la Sociedad están relacionadas principalmente con:

- Contratos de arrendamientos, su clasificación se basa en el grado de riesgos y beneficios esperados, derivados de la propiedad del activo, que incluye la posibilidad de pérdidas por capacidad ociosa u obsolescencia tecnológica y las variaciones en el rendimiento, debidas a cambios en las condiciones económicas. Esta clasificación se hace al inicio del contrato y no se cambia durante su plazo, salvo que el arrendatario y el arrendador acuerden modificar las cláusulas del arrendamiento. No obstante, los cambios en las estimaciones.
- Vida económica o valor residual del activo - no darán lugar a una nueva clasificación de dicho arrendamiento.
- Vida útil de propiedades, plantas y equipos; las cuales son revisadas y ajustadas prospectivamente en caso de identificarse algún cambio.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

- Deterioro de valor de cuentas por cobrar; el importe de dichas pérdidas se actualiza en cada fecha de presentación para reflejar los cambios en el riesgo crediticio desde el reconocimiento inicial.
- Recuperación de impuesto diferido; se requiere el uso del juicio profesional para determinar si los activos tributarios diferidos se deben reconocer en el estado de situación financiera. Para utilizar los activos tributarios diferidos se evalúa la probabilidad de que la Compañía genere utilidades gravables en periodos futuros. Adicionalmente, los cambios futuros en las leyes tributarias podrían limitar la capacidad de la Compañía para obtener deducciones tributarias en períodos también futuros. Cualquier diferencia entre las estimaciones y los desembolsos reales posteriores es registrada en el año en que ocurre.
- Provisión para procesos legales y administrativos: Para estimar el valor de la contingencia de pérdida en los procesos que están pendientes contra INTERCHILE, los asesores legales evalúan, entre otros aspectos, los méritos de los reclamos, la jurisprudencia de los tribunales al respecto y el estado actual de los procesos. Esta provisión está asociada a la probabilidad de ocurrencia, así como al juicio profesional y a la opinión de los asesores legales.

2.5) Compensación de saldos y transacciones

Como norma general en los estados financieros no se compensan ni los activos y pasivos, ni los ingresos y gastos, salvo en aquellos casos en que la compensación sea requerida o esté permitida por alguna norma y esta presentación sea el reflejo del fondo económico de la transacción.

Los ingresos o gastos con origen en transacciones que, contractualmente o por imperativo de una norma legal, contemplan la posibilidad de compensación y la Sociedad tiene la intención de liquidar la posición por su importe neto o de realizar el activo y proceder al pago del pasivo de forma simultánea, se presentan netos en la cuenta de resultados integrales.

2.6) Clasificación de saldos en corriente y no corriente

En el estado de situación financiera, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período. En el caso de existir obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Sociedad, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, podrían clasificarse como pasivos no corrientes.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la preparación de estos estados financieros. Tal como lo requieren las NIIF, estas políticas han sido definidas en función de las NIIF vigentes al 31 de diciembre de 2023, y han sido aplicadas de manera uniforme en todos los períodos presentados en estos estados financieros.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

3.1) Activos financieros

Las adquisiciones y enajenaciones de activos financieros se reconocen en la fecha de negociación, es decir, la fecha en que la Sociedad se compromete a adquirir o vender el activo.

Los activos financieros se clasifican en las siguientes categorías:

- Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados
- Activos financieros a costo amortizado
- Activos financieros a valor razonable con cambios en otros resultados integrales

La clasificación depende de la naturaleza y el propósito con el que se adquirieron los activos financieros. La Administración de la Sociedad determina la clasificación de sus activos financieros en el momento del reconocimiento inicial.

Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados

Los activos financieros a valor razonable con cambios en resultados son mantenidos principalmente con el propósito de venderse en el corto plazo. Los activos de esta categoría se clasifican como activos corrientes.

Las inversiones en valores negociables se registran inicialmente al costo y posteriormente su valor se actualiza con base en su valor de mercado (valor justo), las variaciones en su valor se registran en resultados en el momento en que ocurren.

Activos financieros a costo amortizado

Se incluyen en esta categoría aquellos activos financieros que cumplan las siguientes condiciones:

- a) El modelo de negocio que lo sustenta tiene como objetivo mantener los activos financieros para obtener los flujos de efectivo contractuales y, a su vez,
- b) Las condiciones contractuales de los activos financieros dan lugar en fechas específicas únicamente a flujos de efectivo compuestos por pagos de principal e intereses. Los activos financieros que cumplen con las condiciones establecidas en NIIF 9, para ser valorizadas al costo amortizado en la Sociedad son: equivalentes al efectivo, cuentas por cobrar y préstamos. Estos activos se registran a costo amortizado, correspondiendo éste al valor razonable inicial, menos las devoluciones del principal efectuadas, más los intereses devengados no cobrados calculados por el método de la tasa de interés efectiva.

Activos financieros al valor razonable con cambios en otros resultados integrales

Corresponden a inversiones en renta variable que no se mantienen para negociar ni corresponden a una contraprestación contingente de una adquirente en una combinación de negocios. Para estas inversiones, INTERCHILE puede elegir en el reconocimiento inicial y de manera irrevocable, presentar a valor razonable en otro resultado integral, las ganancias o pérdidas por la medición posterior.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Estos instrumentos se miden por su valor razonable. Las ganancias y pérdidas derivadas de la nueva medición a valor razonable son reconocidas en el otro resultado integral hasta la baja en cuentas del activo.

Baja en cuenta de los activos financieros

Un activo financiero o una parte de él, es dado de baja en cuentas cuando se vende, transfiere, expira o se pierde control sobre los derechos contractuales o sobre los flujos de efectivo del instrumento. Cuando sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad son retenidos por INTERCHILE, el activo financiero sigue siendo reconocido en el estado de situación financiera por su valor total.

Al dar de baja un activo financiero medido al costo amortizado, la diferencia entre el valor en libros del activo y la suma de la contraprestación recibida y por cobrar se reconoce en resultados. Además, al dar de baja una inversión en un instrumento de deuda clasificada a valor razonable a través de otros resultados integrales, la ganancia o pérdida acumulada en el otro resultado integral se reclasifica a resultados. En contraste, en la baja de una inversión en un instrumento de capital designado a valor razonable a través de otros resultados integrales, la ganancia o pérdida acumulada en el otro resultado integral no se reclasifica resultados, sino que se transfiere a utilidades acumuladas.

Deterioro de activos financieros

Los activos financieros, distintos de aquellos valorizados a valor razonable a través de resultados, son evaluados a cada fecha de reporte para establecer la presencia de indicadores de deterioro. Los activos financieros se consideran deteriorados cuando existe evidencia objetiva de que, como resultado de uno o más eventos ocurridos después del reconocimiento inicial, los flujos futuros de caja estimados de la inversión han sido impactados.

La NIIF 9 requiere registrar las pérdidas crediticias esperadas de todos sus títulos de deuda, préstamos y deudores comerciales, ya sea sobre una base de 12 meses o de por vida. INTERCHILE aplicó el modelo simplificado y registró las pérdidas esperadas en la vida de todos los deudores comerciales.

Para la determinación del deterioro por pérdida esperada se ha utilizado información razonable y fundamentada sobre hechos pasados, condiciones presentes y previsiones razonables con respecto a las condiciones económicas futuras, siempre y cuando obtener dicha información no suponga un costo o esfuerzo excesivo. Adicionalmente, se contempla la utilización de ciertas soluciones prácticas para estimar la pérdida esperada, si éstas son coherentes con los principios incluidos en la norma.

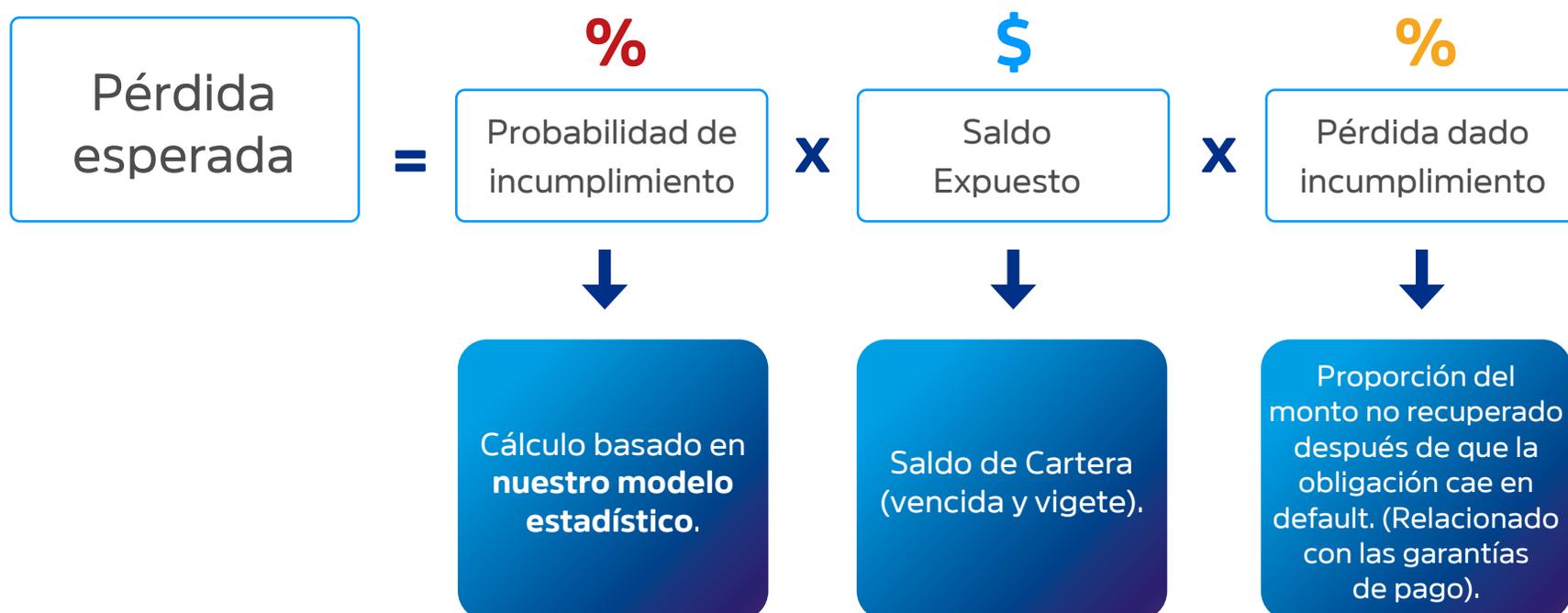
Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Al 31 de diciembre de 2023 la Sociedad utiliza la siguiente metodología para el cálculo:

- Saldo expuesto

Se entiende por saldo expuesto del activo al saldo vigente de capital, intereses y otras cuentas por cobrar, de las obligaciones o cartera analizadas.



- Probabilidad de incumplimiento

Corresponde a la probabilidad de que en transcurso de la vigencia del instrumento o en la vida de este, los deudores de una determinada obligación o cartera incurran en incumplimiento.

- Pérdida dado incumplimiento - PDI

Se define como el deterioro económico en que incurriría la Entidad en caso de que se materialice alguna de las situaciones de incumplimiento. La PDI para deudores calificados en la categoría incumplimiento sufrirá un aumento paulatino de acuerdo con los días transcurridos después de la clasificación en dicha categoría.

Deterioro activo no financieros

- Estimación del importe recuperable de un activo no financiero

El valor en libros de los activos no financieros, excluyendo impuestos diferidos, es revisado en cada fecha de reporte para determinar si existe indicio de deterioro. En caso de que existan indicios, se estima el valor recuperable del activo con cargo al resultado del ejercicio. El valor recuperable se determina para un activo individual, a menos que el activo no genere entradas de efectivo que sean, en gran medida, independientes de las de otros activos o grupos de activos. Cuando el valor en libros de un activo o UGE excede su valor recuperable, el activo se disminuye hasta su valor recuperable y se reconoce una pérdida por deterioro de valor en resultados.

Cuando se registra una pérdida por deterioro, los gastos de amortización futuros se calculan sobre el valor en libros ajustado del activo o UGE. Las pérdidas por deterioro pueden recuperarse solo si la reversión está relacionada con un cambio en las estimaciones utilizadas después de que se

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

reconoció la pérdida por deterioro en períodos anteriores. Estas recuperaciones no exceden el valor en libros de los activos, neto de depreciación o amortización que se hubiera determinado si dicho deterioro no hubiera sido reconocido.

- **Método de tasa de interés efectiva o costo amortizado**

El método de tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un activo o pasivo financiero y de la asignación de los ingresos o costos por intereses durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por cobrar o pagar (incluyendo todos los cargos sobre puntos pagados o recibidos que forman parte integral de la tasa de interés efectiva, los costos de transacción y otros premios o descuentos), durante la vida esperada del instrumento financiero.

3.2) **Propiedades, plantas y equipos**

Los bienes de propiedades, plantas y equipos son registrados al costo, menos depreciación acumulada y las pérdidas por deterioros de valor.

El costo de los elementos de propiedades, planta y equipos comprende su precio de adquisición más todos los costos directamente relacionados con la ubicación del activo y su puesta en condiciones de funcionamiento según lo previsto por la Administración y la estimación inicial de cualquier costo de desmantelamiento y retiro del elemento o de rehabilitación del emplazamiento físico donde se asienta.

Las construcciones y obras en curso incluyen los siguientes conceptos devengados únicamente durante el período de construcción:

- a)** Gastos financieros relativos al financiamiento externo que son directamente atribuibles a las construcciones, tanto si es de carácter específica como genérica. En relación con la financiación genérica, los gastos financieros activados se obtienen aplicando el costo promedio ponderado de financiación a la inversión promedio acumulada susceptible de activación.
- b)** Gastos de personal relacionado en forma directa y otros de naturaleza operativa, atribuibles a la construcción.
- c)** Gastos estimados necesarios para un futuro desmantelamiento, retiro o rehabilitación del lugar sobre el cual se construye el activo, únicamente cuando constituyan obligaciones en la que incurre la Compañía como consecuencia de utilizar el elemento durante un periodo determinado.

Los gastos de reparaciones, conservación y mantenimiento se imputan a resultados integrales del ejercicio en que se producen.

Las adiciones y los costos de ampliación, modernización o mejoras se capitalizan como mayor

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

valor de los correspondientes bienes, siempre que aumenten su vida útil, amplíen su capacidad productiva y su eficiencia operativa, mejoren la calidad de los servicios o permitan una reducción significativa de los costos.

A la fecha de cierre o siempre que haya un indicio de que pueda existir un deterioro en el valor de los activos, se comparará el valor recuperable de los mismos con su valor neto contable. Cualquier registro o reverso de una pérdida de valor, que surja como consecuencia de esta comparación, se registra con cargo o abono a resultados integrales según corresponda.

La utilidad o pérdida resultante de la enajenación o retiro de un bien se calcula como la diferencia entre el precio obtenido en la enajenación y el valor registrado en los libros reconociendo el cargo o abono a resultados integrales del período.

Los anticipos entregados a los contratistas para financiar fabricación de equipos y avance de las obras se consideran como activos no monetarios y se reconocen al valor de desembolso efectivamente efectuado. En el caso de anticipos en moneda extranjera se convierten a dólares estadounidenses al tipo de cambio a la fecha del desembolso. Anticipos se presentan como activos no corrientes y se reclasifican a obras en curso (propiedades, plantas y equipos en construcción) en función del avance efectivo de las obras.

- Depreciación

La Sociedad deprecia los componentes de propiedades, plantas y equipos, desde el momento que estos bienes se encuentran en condiciones de uso, distribuyendo linealmente el costo de estos entre los años de vida útil estimados. Anualmente, INTERCHILE revisa el valor residual, el método de depreciación y la vida útil remanente de los activos, y contabilizan cualquier cambio prospectivamente. Los años de vida útiles estimados, se resumen de la siguiente manera:

Activos	Rango de Años
Líneas de transmisión	40
Subestaciones eléctricas	15 - 40
Equipo de comunicaciones	10
Herramientas y maquinaria industrial	10
Muebles y útiles	3
Vehículos	5
Equipos computacionales	2 - 3

- Activos en construcción y montaje

Las propiedades utilizadas durante el curso de la construcción para fines de administración, producción, suministro o para propósitos no definidos son registradas al costo, menos cualquier pérdida por deterioro reconocido. Cuando estos activos en construcción y montaje estén listos para su uso pretendido, se clasifican en las categorías adecuadas de propiedades, plantas y equipos y la depreciación se inicia en ese momento, es decir, cuando se encuentren en la ubicación y en las condiciones necesarias para ser capaces de operar de la forma prevista.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Las propiedades, plantas y equipos también incluyen los bienes adquiridos para fines medioambientales y de seguridad, los repuestos importantes y el equipo de mantenimiento permanente que INTERCHILE espera utilizar durante más de un año.

INTERCHILE da de baja una partida de propiedades, plantas y equipos al momento de su disposición o cuando ya no se espera que genere beneficios económicos futuros. La ganancia o pérdida que surge del retiro de la propiedades, plantas y equipos se determinan como la diferencia entre el precio de venta, neto de cualquier costo directamente relacionado con la venta y el valor en libros del activo, y se reconoce en los resultados.

- Componentes de los activos

Un componente de un activo fijo es un elemento que se puede considerar como parte de otro activo, pero que, por sus propias características, por la función que desempeña y por el tipo de estrategias o actividades que se siguen durante su vida técnica o de servicio, pueden ser tratados como un activo independiente. Cada componente significativo de propiedades, plantas y equipos es identificado y separado de los demás activos para efectos de depreciación durante su vida útil y para facilitar su tratamiento y control contable. Los repuestos importantes y el equipo de mantenimiento permanente que INTERCHILE y sus empresas esperan utilizar durante más de un ejercicio cumplen normalmente las condiciones para ser calificados como propiedades, plantas y equipos. De forma similar, si los repuestos y el equipo auxiliar de un activo fijo solo pudieran ser utilizados con relación a este, se contabilizarán como parte de las propiedades, plantas y equipos.

3.3) Activos intangibles distintos de plusvalía

Un activo intangible se reconoce como tal cuando se cumplen la condición de ser identificable y separable, cuando el elemento generará beneficios económicos futuros y la Compañía tiene la capacidad de controlar estos beneficios.

Los activos intangibles se reconocen inicialmente por su costo de adquisición o producción, y posteriormente se valoran a su costo neto de su correspondiente amortización acumulada y de las pérdidas por deterioro que, en su caso, hayan experimentado.

Un activo intangible se da de baja al momento de su disposición, o cuando no se espera obtener beneficios económicos futuros por su uso o disposición. La ganancia o pérdida que surge de la baja de un activo intangible, medida como la diferencia entre los ingresos netos provenientes de la venta y el importe en libros del activo, se reconoce en los resultados al momento en que el activo es dado de baja.

La amortización de los activos intangibles se calcula por el método de la línea recta durante la vida útil del activo.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

- **Servidumbres**

Las servidumbres son derechos obtenidos para la utilización de una faja de terreno en la instalación de una línea de transmisión.

Este tipo de intangibles son derechos permanentes cuyo plazo de utilización es indefinido, aunque las líneas de transmisión a las que están relacionadas las servidumbres tienen una vida finita. INTERCHILE tiene la posibilidad de sustituir las líneas de transmisión cuando la vida útil de éstas se agote o puede utilizar el derecho de servidumbres adquirido para cualquier otro servicio relacionado con la transmisión de energía y telecomunicaciones, de acuerdo con lo que se encuentre descrito en los fines de la constitución de las servidumbres. Las servidumbres tienen vida útil indefinida y no son amortizadas, por lo cual son evaluadas por deterioro con una periodicidad anual. Una vez evaluada la servidumbre en el caso de existir evidencias de deterioro se procede a analizar y calcular su valor recuperable. El valor recuperable es el monto mayor entre el valor razonable menos los costos de venta y el valor en uso. Para la estimación del valor en uso, los flujos futuros de caja estimados son descontados a su valor presente utilizando una tasa de descuento antes de impuestos que refleje tanto las condiciones actuales de mercado del valor del dinero en el tiempo, así como los riesgos específicos asociados al activo.

- **Software y licencias**

Los softwares son amortizados por el método de línea recta en un período máximo de tres años. Las licencias son amortizadas por el método de línea recta durante los períodos en los cuales se espera percibir los beneficios, de acuerdo con los estudios de factibilidad para su recuperación.

Los cargos por estudios e investigaciones en proyectos tienen el tratamiento de gastos en el momento en que se incurren.

3.4) Capitalización de intereses

Los costos por intereses que sean directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de activos que requieren necesariamente, de un período sustancial antes de estar listo para el uso al que están destinados, son capitalizados formando parte del costo de dichos activos.

3.5) Pasivos financieros

Los pasivos financieros de la Sociedad incluyen actualmente cuentas por pagar comerciales, otras cuentas por pagar y bonos.

INTERCHILE inicialmente reconoce los bonos y las obligaciones financieras a su valor razonable (monto de efectivo recibido), neto del costo de transacción directamente atribuible.

Después del reconocimiento inicial, las obligaciones financieras que devengan intereses y los bonos se miden al costo amortizado, utilizando el método de la tasa de interés efectiva. El costo amortizado se calcula teniendo en cuenta cualquier descuento o prima sobre la emisión y los costos directos atribuibles.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

El interés, calculado por el método de interés efectivo, se reconoce como gasto financiero en el resultado. Las cuentas por pagar a proveedores son pasivos financieros de corto plazo registrados a valor nominal, ya que no difieren significativamente de su valor razonable.

INTERCHILE da de baja un pasivo financiero cuando la obligación especificada en el contrato se liquida, cancela o vence. Cuando un pasivo financiero existente ha sido reemplazado por otro del mismo prestamista, bajo términos sustancialmente diferentes, o los términos de un pasivo existente se modifican sustancialmente, dicha modificación se contabiliza dando de baja en cuentas el pasivo original y reconociendo el nuevo pasivo. La diferencia entre los valores correspondientes se reconoce en el estado de resultados.

Compensación de activos y pasivos financieros

Los activos y pasivos financieros son compensados y reportados netos en los estados financieros, si y sólo si, existe un derecho legal exigible a la fecha de cierre que obligue a recibir o cancelar los montos reconocidos por su valor neto, y cuando existe una intención de compensar en una base neta para realizar los activos y liquidar los pasivos, simultáneamente.

3.6) Provisiones

Las provisiones se reconocen cuando:

- a)** La Sociedad tiene una obligación presente, ya sea legal o constructiva, como resultado de sucesos pasados;
- b)** Es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación; y
- c)** El importe se ha estimado de forma fiable.

La Sociedad revisa periódicamente la cuantificación de las provisiones considerando la mejor información disponible.

3.6.1) Provisión para procesos legales y administrativos

INTERCHILE registra como provisión las obligaciones presentes que se derivan de un contrato oneroso cuando los costos inevitables de cumplir con las obligaciones del contrato exceden los beneficios económicos que se espera recibir de este. A la fecha del estado de situación financiera, INTERCHILE no tiene provisiones de contratos onerosos.

Ciertas condiciones contingentes que pueden resultar en una pérdida para INTERCHILE y solo serán resueltas en el futuro, cuando uno o más hechos sucedan o puedan ocurrir, pueden existir a la fecha de emisión de los estados financieros. INTERCHILE, junto con sus asesores legales, estiman el valor de estas contingencias. Esta estimación es un juicio clave de la Gerencia y es materia de opinión.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

INTERCHILE reconoce en el estado de situación financiera las contingencias cuya pérdida material es probable y se puede estimar fiablemente su valor. Cuando la evaluación indica que una pérdida potencial no es probable y se conoce su valor o es probable pero no puede ser estimado el valor de la pérdida, se revela la contingencia en las notas de los estados financieros. Las contingencias de pérdida estimadas como remotas no son reveladas.

3.6.2) Provisiones por gestión ambiental de proyectos

Al construir o expandir una línea de transmisión, se origina una obligación de incurrir en costos de gestionar y reducir los impactos ambientales que esto genera. Los costos se estiman sobre la base de un plan aprobado por la autoridad competente y son reevaluados a la fecha de cada período de reporte o a la fecha en que tales obligaciones se conocen. La estimación inicial de los costos del plan de gestión es presentada como parte del rubro de propiedades, plantas y equipos respectivos, en conformidad con NIC 16, y simultáneamente se reconoce un pasivo en conformidad con NIC 37.

Para los efectos anteriores, se definen los sectores, actividades y obras a ejecutar para el cumplimiento de las obligaciones ambientales, considerando una estructura de precios de mercado de bienes y servicios, que refleje el mejor conocimiento a la fecha para la realización de tales actividades, como asimismo las técnicas y procedimientos más eficientes conocidos y factibles de replicar.

En el proceso de valorización de estas actividades, deben quedar explícitos los supuestos de tipo de cambio, para los bienes y servicios transables, y la tasa de descuento aplicada para actualizar los flujos pertinentes en el tiempo, la que refleja el valor temporal del dinero y que incluye los riesgos asociados al pasivo que se está determinando en función de la moneda en que se efectuarán los desembolsos.

La provisión a la fecha de cada período de reporte representa la mejor estimación de la administración del valor presente de los futuros costos por la aplicación del plan de gestión ambiental requerido. Los cambios en la estimación del pasivo como resultado de cambios en los costos futuros estimados o en la tasa de descuento, son agregados o deducidos del costo de activo respectivo.

Si el cambio en la estimación resulta en una adición al costo del activo, la Sociedad considerará si esto es un indicio de que el nuevo valor en libros del activo podría no ser completamente recuperable. Si existe tal indicio, la Sociedad realiza una prueba de deterioro estimando el importe recuperable, y cualquier pérdida por deterioro será reconocida de acuerdo con NIC 36.

Estos costos de plan de gestión ambiental se registran en resultados por medio de la depreciación del activo. La depreciación se incluye en el costo de ventas, mientras que el descuento en la provisión se reconoce en resultados como costo financiero.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

3.7) Beneficios al personal

Los costos asociados a los beneficios del personal, relacionados con los servicios prestados por los trabajadores durante el año son cargados a resultados integrales en el período que corresponde.

3.8) Impuestos a las ganancias e impuesto diferidos

El gasto por impuesto a las ganancias representa la suma del impuesto a las ganancias corriente y el impuesto diferido.

La Sociedad determina el cargo por impuesto a la renta corriente sobre la base de las leyes tributarias promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha del cierre del período. La Administración evalúa periódicamente la posición asumida en las declaraciones juradas de impuestos respecto de situaciones en las que las leyes tributarias son objeto de interpretación. Además, cuando corresponda, constituye provisiones sobre los montos que espera deberá pagar a las autoridades tributarias.

Los impuestos diferidos se calculan, sobre las diferencias temporarias que surgen entre las bases tributarias de los activos y pasivos y sus importes en libros en los estados financieros. También se reconoce activo por impuesto diferido por pérdidas tributarias y créditos fiscales. El impuesto diferido se determina usando tasas impositivas (y leyes) aprobadas o a punto de aprobarse en la fecha del cierre del período y que se espera aplicar cuando el correspondiente activo por impuesto diferido se realice o el pasivo por impuesto diferido se liquide.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida que es probable que vaya a disponerse de beneficios fiscales futuros con los que poder compensar dichas diferencias. Los activos y pasivos tributarios son medidos por el valor que espera recuperarse o pagar a las autoridades tributarias, y el gasto por impuesto sobre la renta es reconocido en resultados, excepto cuando se relaciona con partidas reconocidas directamente en el patrimonio o en el otro resultado integral, en cuyo caso se reconocerá en patrimonio u otro resultado integral o cuando surja del registro inicial de una combinación de negocios.

INTERCHILE revisa el valor en libros de los activos por impuestos diferidos en cada fecha de cierre y reduce su valor en libros cuándo ya no sea probable que haya suficientes utilidades imponibles disponibles para permitir el uso de la totalidad o parte del activo por impuestos diferidos.

3.9) Estados de flujos de efectivo

Para efectos de preparación del Estado de flujos de efectivo, la Sociedad ha definido que efectivo y equivalentes al efectivo incluyen el efectivo en caja, los depósitos a plazo en entidades de crédito, otras inversiones a corto plazo de gran liquidez con un vencimiento original de tres meses o menos desde la fecha de origen, los sobregiros contables y los fondos mutuos de renta fija con vencimiento diario. En el estado de situación financiera, los sobregiros bancarios se clasifican como obligaciones bancarias en el pasivo corriente.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

La Sociedad confecciona los Estados de flujos de efectivo utilizando el método directo.

a) Actividades de operación

Son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios de la Sociedad, así como otras actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o financiación.

b) Actividades de inversión

Corresponden a actividades de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos a largo plazo y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.

c) Actividades de financiamiento

Actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de carácter financiero.

El efectivo restringido es un recurso monetario clasificado de manera independiente con el objetivo de destinarlo a propósitos específicos y previamente determinados, tales como: pago de deuda, adquisición de bienes de capital, o para disponer en caso de una emergencia y/o pérdidas imprevistas. Por lo tanto, tiene ciertas limitaciones para su disponibilidad, ya sea de tipo legal o contractual y no se puede disponer libremente para cubrir compromisos financieros corrientes, resultantes de las actividades normales de la Sociedad.

3.10) Reconocimiento de ingresos, costos y gastos

3.10.1) Ingresos

La Sociedad reconoce los ingresos de actividades ordinarias para describir la transferencia de los bienes o servicios prometidos a los clientes, a cambio de un valor que refleje la contraprestación a la cual se espera tener derecho en el intercambio por estos bienes o servicios.

Los ingresos se reconocen, solo cuando se cumplan todos los siguientes criterios:

Etapas 1: identificar el contrato con el cliente.

Etapas 2: identificar las obligaciones de desempeño en el contrato

Etapas 3: determinar el precio de la transacción.

Etapas 4: asignar el precio de la transacción a las obligaciones de desempeño del contrato.

Etapas 5: reconocer los ingresos ordinarios cuando (o a medida que) la Entidad satisface una obligación de desempeño.

En INTERCHILE rigen los siguientes criterios para el reconocimiento de los ingresos: El marco legal que rige el negocio de la transmisión eléctrica en Chile se norma por el DFL N°4/2006, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto con Fuerza de Ley N°1, de Minería, de 1982, Ley

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

General de Servicios Eléctricos (DFL(M) N° 1/82) y sus posteriores modificaciones, que incluyen la Ley 19.940 (Ley Corta I), promulgada el 13 de marzo de 2004, la Ley 20.018 (Ley Corta II), promulgada el 19 de mayo de 2005, la Ley 20.257 (Generación con Fuentes de Energías Renovables no Convencionales), promulgada el 1 de abril de 2008 y la Ley 20.936 (establece un nuevo sistema de transmisión eléctrica y crea un organismo coordinador independiente del sistema eléctrico nacional), promulgada 11 de julio de 2016. Estas normas se complementan con el Reglamento de la Ley General de Servicios Eléctricos de 1997 (Decreto Supremo N° 327/97 del Ministerio de Minería) y sus respectivas modificaciones, y además con la Norma Técnica de Seguridad y Calidad de Servicio (R.M. EXTA N°40 del 16 de mayo de 2005) y sus modificaciones posteriores.

Los ingresos de la Sociedad provienen de la remuneración que obtiene por el uso de los activos de transmisión eléctrica. Una parte de los ingresos está sujeta a montos regulados, en tanto que otra parte de ellos proviene de acuerdos contractuales con los usuarios de las instalaciones de la Sociedad. El total de los ingresos generados por el uso de las instalaciones, incluyen dos componentes: i) el AVI que es la anualidad del valor de inversión (VI) y ii) el COMA, costos de operación, mantenimiento y administración, los que corresponden al ingreso asociado al costo requerido para operar, mantener y administrar las correspondientes instalaciones. Las Obras Nuevas adjudicadas a la Sociedad en los procesos de licitación del Estado de Chile, serán remuneradas con el AVI y el COMA, presentado por un período de 240 meses. Una vez transcurrido el período antes señalado, las instalaciones y su valorización deberán ser revisadas en el estudio de valorización de Sistemas de Transmisión. Las Obras de Ampliación de responsabilidad de la Sociedad, serán remuneradas con el AVI calculado de forma tal que el valor presente de estas anualidades (usando una tasa de descuento real anual y la vida económica de cada una de las instalaciones), iguala el costo de reemplazar las instalaciones de transmisión existente, por nuevas instalaciones con características similares a precios de mercado actuales, más el COMA asignado en el Decreto.

Los ingresos de ambos tipos de acuerdos, regulados y contractuales, son reconocidos y facturado mensualmente utilizando los valores estipulados en los contratos o en el caso de los regulados, los cuadros de pagos elaborados por el Coordinador Eléctrico Nacional. En ambos casos dichos valores son actualizados con los indicadores que corresponda. La recaudación de los ingresos regulados de la Sociedad se realiza por los conceptos de (i) peajes e (ii) ingresos tarifarios, que son facturados al mes siguiente al mes en el cual el servicio fue prestado.

Los ingresos financieros se devengan sobre la base del tiempo, por referencia al capital por cobrar y la tasa de interés efectiva aplicable.

3.10.2) Costos y gastos de operación

Los costos y gastos se imputan en función del criterio del devengo. Los gastos por intereses se contabilizan considerando la tasa de interés efectiva aplicable al principal pendiente de amortizar durante el ejercicio de devengo correspondiente.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Los egresos que no son capitalizables como parte de las obras en curso se reconocen en el estado de resultados en la medida que se devengan, independientemente del momento en que se paguen y se registran en los períodos con los cuales se relacionan.

3.11) Arrendamientos

Un contrato de arrendamiento es aquel que transmite el derecho a usar por un periodo de tiempo, un activo, la capacidad u otra porción del activo, a cambio de percibir una serie de cuotas o pagos conocidas comúnmente como cánones de arrendamiento.

La NIIF 16 fue emitida en enero de 2016 y reemplazó a la NIC 17, que prescribe las políticas contables para contabilizar y revelar la información relativa a los arrendamientos; la IFRIC 4, que determina si un acuerdo contiene un arrendamiento; la SIC-15, que establece el tratamiento de los incentivos derivados de un arrendamiento operativo, y la SIC-27, que evalúa la sustancia de las transacciones que involucran la forma legal de un arrendamiento. La NIIF 16 establece los principios para el reconocimiento, la medición, la presentación y la revelación de los arrendamientos y requiere que los arrendatarios reconozcan sus contratos bajo un modelo similar al de los arrendamientos financieros según la NIC 17. Es efectiva para los períodos anuales que comienzan en o después del 1 de enero de 2019.

Arrendamientos cuando INTERCHILE actúa como arrendataria

INTERCHILE reconoce inicialmente los pagos por arrendamiento de activos de bajo valor y de corto plazo, como un gasto de forma lineal a lo largo del plazo del acuerdo. Los demás contratos de arrendamiento se reconocen como un activo por derecho de uso y un pasivo por arrendamiento.

El activo por derecho de uso es medido al costo, el cual comprende:

- El importe de la medición inicial del pasivo por arrendamiento.
- Los pagos por arrendamiento realizados antes o a partir de la fecha de comienzo, menos los incentivos de arrendamiento recibidos.
- Los costos directos iniciales incurridos por el arrendatario.
- Una estimación de los costos a incurrir por el arrendatario al dismantelar y eliminar el activo, restaurar el lugar en el que se localiza o restaurar el activo a la condición requerida por los términos y condiciones del arrendamiento.

Por su parte, el pasivo por arrendamiento es medido al valor presente de los pagos por arrendamiento que no se hayan pagado en esa fecha. Los pagos por arrendamiento se descuentan usando la tasa de interés implícita en el arrendamiento, si esa tasa pudiera determinarse fácilmente, en caso contrario, INTERCHILE utiliza la tasa incremental por préstamos del arrendatario.

Después de la fecha de comienzo, INTERCHILE mide sus activos por derecho de uso aplicando el modelo del costo y los amortizan de acuerdo con el tiempo del contrato y las expectativas de uso. Los pasivos por arrendamiento se miden.

- Incrementando el importe en libros p

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Para reflejar el interés sobre el pasivo por arrendamiento.

- Reduciendo el importe en libros para reflejar los pagos por arrendamiento realizados.
- Midiendo nuevamente el importe en libros para reflejar las nuevas mediciones o modificaciones del arrendamiento, y también para reflejar los pagos por arrendamiento fijos en esencia que hayan sido revisados.

Arrendamientos cuando INTERCHILE actúa como arrendadora

INTERCHILE clasifica cada uno de sus acuerdos como un arrendamiento operativo o un arrendamiento financiero, dependiendo de la esencia de la transacción y no de la forma del contrato. Un arrendamiento se clasificará como financiero cuando transfiera sustancialmente todos los riesgos y ventajas inherentes a la propiedad del activo. Un arrendamiento se clasificará como operativo si no transfiere sustancialmente todos los riesgos y ventajas inherentes a la propiedad del activo.

INTERCHILE reconoce inicialmente los pagos procedentes de los arrendamientos operativos como ingresos lineales. También, los costos directos iniciales incurridos al negociar y acordar un arrendamiento operativo son añadidos al importe en libros del activo arrendado, y reconocidos de forma lineal durante el plazo del contrato. En periodos posteriores, los activos de arrendamiento son depreciados y/o deteriorados con base a las políticas del Grupo.

Ahora bien, INTERCHILE reconoce en sus estados financieros los pagos por arrendamiento financiero como una partida por cobrar, por un importe igual al de la inversión neta en el arrendamiento. La inversión neta en el arrendamiento es la suma de los pagos por arrendamiento a recibir por el arrendador y cualquier valor residual no garantizado que corresponda al arrendador, descontada a la tasa de interés implícita del arrendamiento. Los costos directos iniciales se incluyen en la medición inicial de la inversión neta en el arrendamiento y reducen el importe de los ingresos reconocidos a lo largo de la duración del arrendamiento.

En mediciones posteriores, INTERCHILE reconoce los ingresos financieros a lo largo del plazo del arrendamiento, sobre la base de una pauta que refleje una tasa de rendimiento constante sobre la inversión financiera neta que hayan realizado en el arrendamiento. También aplican los pagos por arrendamiento relacionados con el periodo a la inversión bruta en el arrendamiento, para reducir tanto el principal como los ingresos financieros no devengados; e implementan los requerimientos de baja en cuentas y de deterioro de valor de la NIIF 9 a la inversión neta en el arrendamiento.

3.12) Medición del valor razonable

El valor razonable de un activo o pasivo se define como el precio que sería recibido por vender un activo o pagado por transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participantes del mercado en la fecha de medición.

La medición a valor razonable asume que la transacción para vender un activo o transferir un pasivo tiene lugar en el mercado principal, es decir, el mercado de mayor volumen y nivel de actividad para el

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

activo o pasivo. En ausencia de un mercado principal, se asume que la transacción se lleva a cabo en el mercado más ventajoso al cual tenga acceso la Compañía, o sea, aquel que maximiza la cantidad que sería recibida para vender el activo o minimiza la que sería pagada para transferir el pasivo.

Para la determinación del valor razonable, la empresa utiliza las técnicas de valoración que sean apropiadas a las circunstancias y sobre las cuales existan datos suficientes para realizar la medición, maximizando el uso de datos de entrada observables relevantes y minimizando el uso de datos de entrada no observables.

En consideración a la jerarquía de los datos de entrada utilizados en las técnicas de valoración, los activos y pasivos medidos a valor razonable son clasificados en los siguientes niveles:

- **Nivel I:** precios de cotización (no ajustados) en mercados activos para activos o pasivos idénticos.
- **Nivel II:** técnicas de valorización para las cuales los datos y las variables que tienen un efecto significativo sobre la determinación del valor razonable registrado son observables, ya sea directa o indirectamente.
- **Nivel III:** técnicas de valuación internas, utilizando variables estimadas por la Compañía no observables para el activo o pasivo (no existe información observable de mercado).
- Al medir el valor razonable, la empresa tiene en cuenta las características del activo o pasivo, en particular.
- Para activos no financieros, una medición del valor razonable tiene en cuenta la capacidad del participante en el mercado para generar beneficios económicos mediante la utilización del activo en su máximo y mejor uso o mediante la venta de este a otro participante del mercado que lo utilizaría en su máximo y mejor uso.
- Para pasivos e instrumentos de patrimonio propio, el valor razonable supone que el pasivo no se liquidará y el instrumento de patrimonio no se cancelará ni se extinguirán de otra forma en la fecha de medición. El valor razonable del pasivo refleja el efecto del riesgo de incumplimiento, es decir, el riesgo de que una Compañía no cumpla una obligación, el cual incluye, pero no se limita, al riesgo de crédito propio de la empresa.
- En el caso de activos y pasivos financieros con posiciones compensadas en riesgo de mercado o riesgo de crédito de la contraparte, se mide el valor razonable sobre una base neta, de forma congruente con la manera en que los participantes del mercado pondrían precio a la exposición de riesgo neta en la fecha de medición.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

3.13) Medioambiente

La Sociedad, adhiere a los principios del desarrollo sustentable, los cuales compatibilizan el desarrollo económico cuidando el medioambiente y la seguridad y salud de sus colaboradores.

La Sociedad no desarrolla actualmente actividades que sean contrarias o que tengan impacto negativo en el medioambiente, por lo tanto, no ha efectuado hasta ahora inversiones que tengan como principal finalidad la minimización de los impactos medioambientales adversos y la protección y mejora del medioambiente.

3.14) Capital social

El capital social de la Sociedad está representado por acciones ordinarias emitidas, las que se registran al monto de la contraprestación recibida, netos de los costos directos de la emisión.

La Sociedad actualmente sólo tiene emitidas acciones de serie única.

La distribución de los dividendos a los accionistas se reconoce como un pasivo en el estado de situación financiera, en el período en que la Asamblea General de Accionistas aprueba dichos dividendos o cuando se establece la obligación correspondiente de acuerdo con las disposiciones legales o políticas aplicables definidas por la Asamblea General de Accionistas.

3.15) Información sobre partes relacionadas

INTERCHILE considera como partes relacionadas aquellas personas naturales o jurídicas en las que ejerce control, control conjunto o influencia significativa, es un miembro del personal clave de la gerencia de INTERCHILE o de su controladora (o un familiar cercano del miembro) o es una Entidad controlada o controlada conjuntamente por un miembro del personal clave de la gerencia. Es decir, las inversiones en subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos de INTERCHILE, el personal clave de la gerencia de INTERCHILE y del Accionista controlador de INTERCHILE.

Se considera como personal clave de la gerencia a aquellas personas que tienen la autoridad y responsabilidad para planificar, dirigir y controlar las actividades de INTERCHILE, directa o indirectamente, incluyendo cualquier director o administrador (sea o no ejecutivo). Incluye los miembros de la Junta Directiva de INTERCHILE, los miembros de la alta gerencia de INTERCHILE y los empleados de primer nivel directivo que le reportan directamente, y los directores con facultad para tomar decisiones de alto impacto financiero.

3.16) Nuevas normas, interpretaciones y enmiendas

La Sociedad aplicó por primera vez ciertas normas, interpretaciones y enmiendas, las cuales son efectivas para los períodos que iniciaron el 1 de enero de 2023.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Nuevos pronunciamientos (normas, interpretaciones y enmiendas) contables con aplicación efectiva para periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2023

La Compañía aplicó por primera vez ciertas normas, interpretaciones y enmiendas, las cuales son efectivas para los períodos que inicien el 1 de enero de 2023.

	Enmiendas	Fecha de Aplicación Obligatoria
NIIF 17	Contratos de Seguros	1 de enero de 2023
NIC 1	Revelación de Políticas Contables	1 de enero de 2023
NIC 8	Definición de Estimaciones Contables	1 de enero de 2023
NIC 12	Impuesto Diferido relacionado a Activos y Pasivos que se originan de una Sola Transacción	1 de enero de 2023
NIC 12	Reforma fiscal internacional – Reglas del Modelo del Segundo Pilar	1 de enero de 2023

NIIF 17 CONTRATOS DE SEGURO

NIIF 17 establece los principios para el reconocimiento, medición, presentación y revelación de los contratos de seguro y reemplaza NIIF 4 Contratos de seguro.

NIIF 17 establece un modelo general, el cual es modificado para los contratos de seguro con características de participación discrecional, descrito como el 'Enfoque de Honorarios Variables' ("Variable Fee Approach"). El modelo general es simplificado si se satisfacen ciertos criterios, mediante la medición del pasivo para la cobertura remanente usando el 'Enfoque de Asignación de Prima' ("Premium Allocation Approach").

El modelo general usa supuestos actuales para estimar el importe, oportunidad e incertidumbre de los flujos de efectivo futuros y mide explícitamente el costo de esa incertidumbre; tiene en cuenta las tasas de interés del mercado y el impacto de las opciones y garantías de los tenedores de seguros.

En junio de 2020, el IASB emitió Modificaciones a NIIF 17 para abordar consideraciones y desafíos de implementación que fueron identificados después de que NIIF 17 fue publicada. Las enmiendas difieren la fecha de aplicación inicial de NIIF 17 (incorporando las modificaciones) a períodos anuales que se inician en o después del 1 de enero de 2023. Al mismo tiempo, el IASB emitió Extensión de la Excepción Temporal de Aplicar NIIF 9 (Enmiendas a NIIF 4) que extienden la fecha fijada de expiración de la excepción temporal de aplicar NIIF 9 en NIIF 4 a períodos anuales que se inician en o después del 1 de enero de 2023.

NIIF 17 debe ser aplicada retrospectivamente a menos que sea impracticable, en cuyo caso se aplica el enfoque retrospectivo modificado o el enfoque del valor razonable.

Para propósitos de los requerimientos de transición, la fecha de aplicación inicial es el comienzo del período de reporte anual en el cual la Entidad aplica por primera vez la Norma, y la fecha de transición es el comienzo del período inmediatamente precedente a la fecha de aplicación inicial.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Esta enmienda no tuvo impacto en los estados financieros de INTERCHILE.

NIC 1 Presentación de los Estados Financieros - Revelación de Políticas Contables

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la NIC 1 y a la Declaración de práctica de NIIF N°2 Realizar juicios de materialidad, en el que proporciona orientación y ejemplos para ayudar a las entidades a aplicar juicios de importancia relativa a las revelaciones de política contable.

Las modificaciones tienen como objetivo ayudar a las entidades a proporcionar revelaciones sobre políticas contables que sean más útiles por:

- Reemplazar el requisito de que las entidades revelen sus políticas contables "significativas" con el requisito de revelar sus políticas contables "materiales".
- Incluir orientación sobre cómo las entidades aplican el concepto de materialidad en la toma de decisiones sobre revelaciones de políticas contables.

Al evaluar la importancia relativa de la información sobre políticas contables, las entidades deberán considerar tanto el tamaño de las transacciones como otros eventos o condiciones y la naturaleza de estos.

La enmienda es efectiva para períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero 2023. INTERCHILE ha aplicado las modificaciones y la adopción de estas no tuvo ningún impacto en los estados financieros.

NIC 8 Definición de Estimaciones Contables

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la NIC 8, en las que introduce una nueva definición de "estimaciones contables". Las enmiendas aclaran la distinción entre cambios en estimaciones contables y cambios en las políticas contables y la corrección de errores. Además, aclaran cómo utilizan las entidades las técnicas de medición e insumos para desarrollar la contabilización de estimados.

La norma modificada aclara que los efectos sobre una estimación contable, producto de un cambio en un insumo o un cambio en una técnica de medición son cambios en las estimaciones contables, siempre que estas no sean el resultado de la corrección de errores de períodos anteriores. La definición anterior de un cambio en la estimación contable especificaba que los cambios en las estimaciones contables pueden resultar de nueva información o nuevos desarrollos. Por lo tanto, tales cambios no son correcciones de errores.

La enmienda es efectiva para períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero 2023. INTERCHILE ha aplicado las modificaciones y la adopción de estas no tuvo ningún impacto en los estados financieros.

NIC 12 Impuesto Diferido relacionado a Activos y Pasivos que se originan de una Sola Transacción

En mayo de 2021, el IASB emitió modificaciones a la NIC 12, que reducen el alcance de la excepción de reconocimiento inicial según la NIC 12, de modo que ya no se aplique a transacciones que dan lugar a

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

diferencias temporarias imponibles y deducibles iguales.

Las modificaciones aclaran que cuando los pagos que liquidan un pasivo son deducibles a efectos fiscales, es cuestión de juicio (habiendo considerado la legislación fiscal aplicable) si dichas deducciones son atribuibles a efectos fiscales al pasivo reconocido en los estados financieros (y gastos por intereses) o al componente de activo relacionado (y gastos por intereses). Este juicio es importante para determinar si existen diferencias temporarias en el reconocimiento inicial del activo y pasivo.

Asimismo, conforme a las modificaciones emitidas, la excepción en el reconocimiento inicial no aplica a transacciones que, en el reconocimiento inicial, dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles iguales. Sólo aplica si el reconocimiento de un activo por arrendamiento y un pasivo por arrendamiento (o un pasivo por desmantelamiento y un componente del activo por desmantelamiento) dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles que no son iguales. No obstante, es posible que los activos y pasivos por impuestos diferidos resultantes no sean iguales (por ejemplo, si la Entidad no puede beneficiarse de las deducciones fiscales o si se aplican tasas de impuestos diferentes a las diferencias temporarias imponibles y deducibles). En tales casos, una Entidad necesitaría contabilizar la diferencia entre el activo y el pasivo por impuestos diferidos en resultados.

La enmienda es efectiva para períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero 2023. INTERCHILE ha aplicado las modificaciones y la adopción de estas no tuvo ningún impacto en los estados financieros.

NIC 12 Reforma fiscal internacional - Reglas del Modelo del Segundo Pilar

En mayo de 2023, el Consejo emitió enmiendas a la NIC 12, que introducen una excepción obligatoria acerca del reconocimiento y revelación de activos y pasivos por impuestos diferidos relacionados con los impuestos a las ganancias de las Reglas del Modelo del Segundo Pilar. Las enmiendas aclaran que la NIC 12 aplica a los impuestos a las ganancias que surgen de la ley fiscal promulgada o sustancialmente promulgada para implementar las Reglas del Modelo del Segundo Pilar publicadas por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), incluida la ley tributaria que implementa impuestos complementarios mínimos nacionales calificados. Dicha ley tributaria, y los impuestos a las ganancias derivados de la misma, se denominan "legislación del Segundo Pilar" e "impuestos a las ganancias del Segundo Pilar", respectivamente.

Las enmiendas requieren que una entidad revele que ha aplicado la exención para reconocer y revelar información sobre activos y pasivos por impuestos diferidos relacionados con los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar. En este sentido, se requiere que una entidad revele por separado su gasto (beneficio) por impuestos corrientes relacionado con los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar, en los períodos en que la legislación esté vigente.

NIC 12 Reforma fiscal internacional - Reglas del Modelo del Segundo Pilar

Asimismo, las enmiendas requieren, para períodos en los que la legislación del Segundo Pilar esté

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

(sustancialmente) promulgada pero aún no sea efectiva, la revelación de información conocida o razonablemente estimable que ayude a los usuarios de los estados financieros a comprender la exposición de la entidad que surge de los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar. Para cumplir con estos requisitos, se requiere que una entidad revele información cualitativa y cuantitativa sobre su exposición a los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar al final del período sobre el que se informa.

La exención temporal del reconocimiento y revelación de información sobre impuestos diferidos y el requerimiento de revelar la aplicación de la exención, aplican inmediata y retrospectivamente a la emisión de las enmiendas.

La revelación del gasto por impuestos corrientes relacionado con los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar y las revelaciones en relación con los períodos anteriores a la entrada en vigor de la legislación se requieren para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2023, pero no se requieren para ningún período intermedio que termine el o antes del 31 de diciembre de 2023.

La enmienda es aplicable por primera vez en 2023, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la Entidad.

Nuevos pronunciamientos (normas, interpretaciones y enmiendas) contables con aplicación efectiva para periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024

Las normas e interpretaciones, así como las enmiendas a NIIF, que han sido emitidas, pero aún no han entrado en vigencia a la fecha de estos estados financieros, se encuentran detalladas a continuación.

La Compañía ha aplicado de forma anticipada algunas normas.

	Enmiendas	Fecha de Aplicación Obligatoria
NIC 1	Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes	1 de enero de 2024
NIIF 16	Pasivos por arrendamientos relacionados a ventas con arrendamiento posterior	1 de enero de 2024
NIC 7 e NIIF 7	Revelaciones sobre acuerdos de financiación de proveedores	1 de enero de 2024
NIC 21	Falta de intercambiabilidad	1 de enero de 2025
NIIF 10 e NIC 28	Estados Financieros Consolidados - venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto	Por determinar

NIC 1 Clasificación de pasivos como Corriente o no Corriente con covenants

En enero y Julio de 2020, el IASB emitió enmiendas a la NIC 1 para especificar los requerimientos para la clasificación de los pasivos como corrientes o no corrientes. Las enmiendas clarifican acerca de:

- 1) Qué se entiende por derecho a aplazar la liquidación.
- 2) Que debe existir un derecho a aplazar al final del período sobre el que se informa.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

- 3) Esa clasificación no se ve afectada por la probabilidad de que una Entidad ejerza su derecho de aplazamiento.
- 4) Que sólo si un derivado implícito en un pasivo convertible es en sí mismo un instrumento de patrimonio, los términos de un pasivo no afectarían su clasificación.

Las enmiendas son efectivas para períodos que comiencen en o después del 1 de enero de 2024. Las enmiendas deben aplicarse de forma prospectiva. La aplicación anticipada está permitida, la cual debe revelarse. Sin embargo, una entidad que aplique las enmiendas de 2020 anticipadamente también está obligada a aplicar las enmiendas de 2022, y viceversa.

INTERCHILE ha adoptado estas modificaciones a la NIC 1, no se han presentado impactos en los estados financieros, solo implica cambios no sustanciales en la información a revelar.

NIIF 16 Pasivos por arrendamientos relacionados a ventas con arrendamiento posterior

La enmienda aborda los requisitos que utiliza un vendedor-arrendatario para medir el pasivo por arrendamiento que surge en una transacción de venta con arrendamiento posterior.

La enmienda establece que después de la fecha de inicio de una transacción de venta con arrendamiento posterior, el vendedor-arrendatario aplica los párrafos 29 al 35 de NIIF 16 al activo por derecho de uso que surge del arrendamiento posterior y los párrafos 36 al 46 de NIIF 16 al pasivo por arrendamiento que surge del arrendamiento posterior. Al aplicar los párrafos 36 al 46 de NIIF 16, el vendedor-arrendatario determina los "pagos de arrendamiento" o los "pagos de arrendamiento revisados" de tal manera que el vendedor-arrendatario no reconocería ningún importe de ganancia o pérdida relacionada con el derecho de uso que esta conserva. La aplicación de estos requisitos no impide que el vendedor-arrendatario reconozca, en resultados, cualquier ganancia o pérdida relacionada con el cese parcial o total de un arrendamiento, tal cual requiere el párrafo 46(a) de la NIIF 16.

La enmienda no prescribe requisitos de medición específicos para los pasivos por arrendamiento que surgen de un arrendamiento posterior. La medición inicial del pasivo por arrendamiento que surge de un arrendamiento posterior puede dar lugar a que el vendedor-arrendatario determine "pagos por arrendamiento" que son diferentes de la definición general de pagos por arrendamiento en el Apéndice A de NIIF 16. El vendedor-arrendatario deberá desarrollar y aplicar una política contable que da como resultado información que es relevante y confiable de acuerdo con NIC 8.

Un vendedor-arrendatario aplica la enmienda a los períodos de presentación de informes anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2024. Se permite la aplicación anticipada y ese hecho debe revelarse. Un vendedor-arrendatario aplica la enmienda de forma retroactiva de acuerdo con NIC 8 a las transacciones de venta con arrendamiento posterior realizadas después de la fecha de aplicación inicial (es decir, la modificación no se aplica a las transacciones de venta con arrendamiento posterior realizadas antes de la fecha de aplicación inicial). La fecha de aplicación inicial es el comienzo del período anual sobre el que se informa en el que una Entidad aplicó por primera vez la norma NIIF 16.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

La modificación es efectiva para los períodos anuales que comienzan a partir del 1° de enero de 2024 y se permite su aplicación anticipada. A la fecha, esta modificación no tiene impacto financiero en INTERCHILE.

NIC 7 e NIIF 7 - Revelaciones sobre acuerdos de financiación de proveedores

En mayo de 2023, el Consejo emitió enmiendas a la NIC 7 Estado de Flujos de Efectivo y la NIIF 7 Instrumentos Financieros: Información a Revelar. Las enmiendas especifican los requisitos de información a revelar para mejorar los requisitos actuales, que tienen por objeto ayudar a los usuarios de los estados financieros a comprender los efectos de los acuerdos de financiación de proveedores sobre los pasivos, flujos de efectivo y la exposición al riesgo de liquidez de una entidad.

Las enmiendas aclaran las características de los acuerdos de financiación de proveedores. En estos acuerdos, uno o más proveedores de servicios financieros pagan cantidades que una entidad adeuda a sus proveedores. La entidad acuerda liquidar esos montos con los proveedores de servicios financieros de acuerdo con los términos y condiciones de los acuerdos, ya sea en la misma fecha o en una fecha posterior a la que los proveedores de servicios financieros pagan a los proveedores de la entidad.

Las enmiendas requieren que una entidad proporcione información sobre el impacto de los acuerdos de financiación de proveedores sobre los pasivos y los flujos de efectivo, incluidos los términos y condiciones de dichos acuerdos, información cuantitativa sobre los pasivos relacionados con dichos acuerdos al principio y al final del periodo sobre el que se informa y el tipo y el efecto de los cambios no monetarios en los importes en libros de esos acuerdos. Se requiere que la información sobre esos acuerdos se presente en forma agregada a menos que los acuerdos individuales tengan términos que no son similares entre sí o que son únicos. En el contexto de las revelaciones cuantitativas de riesgo de liquidez requeridas por la NIIF 7, los acuerdos de financiación de proveedores se incluyen como un ejemplo de otros factores que podrían ser relevantes para revelar.

Las enmiendas entrarán en vigor para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2024. Se permite su adopción anticipada, pero la misma deberá ser revelada. Las enmiendas brindan algunas exenciones de transición con respecto a la información comparativa y cuantitativa al comienzo del período de informe anual y las revelaciones en la información financiera intermedia.

La Entidad realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

NIIF 10 Estados Financieros Consolidados e NIC 28 Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos - venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto

Las enmiendas a NIIF 10 Estados Financieros Consolidados e NIC 28 Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos (2011) abordan una inconsistencia reconocida entre los requerimientos de NIIF 10 y los de NIC 28 (2011) en el tratamiento de la venta o la aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto.

Las enmiendas, emitidas en septiembre de 2014, establecen que cuando la transacción involucra un negocio (tanto cuando se encuentra en una filial o no) se reconoce toda la ganancia o pérdida

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

generada. Se reconoce una ganancia o pérdida parcial cuando la transacción involucra activos que no constituyen un negocio, incluso cuando los activos se encuentran en una filial.

La fecha de aplicación obligatoria de estas enmiendas está por determinar debido a que el IASB está a la espera de los resultados de su proyecto de investigación sobre la contabilización según el método de participación patrimonial. Estas enmiendas deben ser aplicadas en forma retrospectiva y se permite la adopción anticipada, lo cual debe ser revelado.

La Entidad realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

NIC 21 Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio - Falta de intercambiabilidad

Las enmiendas a NIC 21 Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio especifican cómo una entidad debe evaluar si una moneda es intercambiable y cómo debe determinar un tipo de cambio spot cuando falta intercambiabilidad.

Se considera que una moneda es intercambiable por otra moneda cuando una entidad puede obtener la otra moneda en un plazo administrativo normal y a través de un mercado o mecanismo cambiario donde una transacción de cambio crearía derechos y obligaciones exigibles.

Si una moneda no es intercambiable por otra moneda, se requiere que una entidad estime el tipo de cambio spot en la fecha de medición. El objetivo de esta estimación es reflejar la tasa a la que tendría lugar una transacción de intercambio a la fecha de medición entre participantes del mercado bajo condiciones económicas prevalecientes. Las enmiendas señalan que una entidad puede utilizar un tipo de cambio observable sin ajuste u otra técnica de estimación.

Cuando una entidad estima un tipo de cambio spot porque una moneda no es intercambiable por otra moneda, debe revelar información que permita a los usuarios de sus estados financieros comprender cómo este hecho afecta, o se espera que afecte, el desempeño financiero, situación financiera y flujos de efectivo de la entidad.

NIC 21 Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio - Falta de intercambiabilidad

Las enmiendas serán efectivas para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2025. Se permite su adopción anticipada, pero la misma deberá ser revelada. Al aplicar las enmiendas, una entidad no puede reexpresar información comparativa, sin embargo, estas enmiendas no tienen un impacto en los estados financieros de la Entidad.

NIIF emitidas por el ISSB no incorporadas

El Comité Internacional de Estándares de Sostenibilidad (ISSB) por sus siglas en inglés, en junio de 2023 generó las primeras normas internacionales de sostenibilidad y clima: NIIF S1 Requerimientos Generales para la Información a Revelar sobre Sostenibilidad relacionada con la Información Financiera y la NIIF S2 Información a Revelar relacionada con el Clima. Estas normas tienen como objeto que las entidades revelen información acerca de sus riesgos y oportunidades relacionados

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

con la sostenibilidad y el clima que sean útiles para los usuarios primarios de la información financiera para la toma de decisiones. Una entidad aplicará estos estándares para reportes de periodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2024. INTERCHILE se encuentran validando la normativa correspondiente y la metodología para su implementación. Así mismo, INTERCHILE está monitoreando constantemente los cambios en la normativa contable con el fin de evaluar los posibles impactos que las nuevas normas emitidas por el organismo internacional puedan generar en su adopción.

NOTA 4 - GESTIÓN DEL RIESGO FINANCIERO

Las actividades de la Sociedad están expuestas a una variedad de riesgos financieros. La administración revisa los principales riesgos e incertidumbres que enfrenta el negocio y para dicha evaluación utiliza como base la Política de Gestión Integral de Riesgos de ISA (empresa matriz y controladora del grupo empresarial), la que declara sus criterios y define el marco de actuación para la gestión de los riesgos que generan vulnerabilidad en los recursos económicos, y que son requeridos en todos los procesos que son críticos para la continuidad y competitividad de las empresas que conforman el grupo. Definen clara y explícitamente el marco conceptual y de actuación para la aplicación objetiva, sistemática y homologada de la gestión de riesgos, dentro de las cuales se considera el riesgo financiero.

Los riesgos financieros a los que está expuesta la Sociedad que incluyen tasa de interés, inflación, riesgo de crédito y de liquidez, son administrados dentro de un marco de lineamientos del Grupo ISA y sus empresas, apoyo funcional por la dirección correspondiente de la matriz e instrucciones específicas autorizadas por el Directorio. Estas políticas incluyen definiciones que instruyen sobre los límites aceptables de los riesgos, las métricas para la medición del riesgo y la frecuencia del análisis de este.

4.1) Riesgo de mercado

El riesgo de mercado corresponde a las variaciones desfavorables con respecto a lo esperado en una posición en particular, originada por cambios adversos en variables tales como el tipo de cambio, las tasas de interés nacionales e internacionales, el precio de índices (variables macroeconómicas), las materias primas (commodities), etc.

Dentro de INTERCHILE el riesgo de mercado en general es bajo puesto que en Chile existe un ente regulatorio estable, el cual incentiva la libre competencia y la inversión en expansión de capacidad de generación, distribución y transmisión.

4.1.1) Riesgo de tipo de cambio

Este riesgo corresponde a cambios desfavorables con respecto a lo esperado en una posición en particular a causa de las variaciones en el precio de las divisas en las cuales se encuentran expresados. La Sociedad mantiene consistencia en cuanto a la proporción de activos y pasivos en monedas extranjeras, por lo que el riesgo de tipo de cambio es acotado.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Los pagos relacionados a la inversión que realiza actualmente la Sociedad son denominados principalmente en USD. Su fuente de retorno son ingresos en base al USD. La forma como se mitiga el riesgo de variaciones de tipos de cambio, es la contratación de la deuda para financiamiento de la construcción en USD como regla general, la constante evaluación de contratos de derivados forward, la evaluación de contratación de coberturas de monedas o equivalente, además de las coberturas naturales de los contratos de construcción, el monitoreo periódico de la tasa de cambio con el fin de poder detectar alertas tempranas, para minimizar los impactos del tipo de cambio, con la contratación de un servicio de información financiera (Bloomberg).

La inversión se encuentra en la misma moneda que el financiamiento USD, el ingreso esta indexado al USD, existiendo un residual de riesgo correspondiente a que los ingresos son en base al USD, los costos contratados localmente se pagarán en CLP (pesos chilenos).

La forma como se mitiga el riesgo de variaciones de tipos de cambio es la contratación de gran parte de la deuda para financiamiento de la construcción en USD, además del constante monitoreo de tipo de cambio y la ejecución de coberturas naturales en los contratos de construcción.

4.1.2) Riesgo de tasa de interés

Este riesgo corresponde a los cambios desfavorables en el monto de las obligaciones financieras y de las inversiones temporales producto de la variación (volatilidad) de las tasas de interés nacionales e internacionales que se encuentran asociadas a los flujos derivados de estos instrumentos financieros afectando así su valor.

- Obligaciones financieras

Al 31 de diciembre de 2023, la deuda de INTERCHILE corresponde en un 100% a un bono emitido a tasa fija, por lo que este riesgo es nulo frente a las obligaciones existentes. En el segundo semestre del 2023 se realizó una recompra de MUS\$126.631 de notas del bono emitido, por lo cual la nueva deuda asciende a MUS\$1.073.369.

- Inversiones temporales

Al 31 de diciembre de 2023, INTERCHILE S.A. posee inversiones temporales de renta fija, con el objetivo de mantener la integridad de los recursos empresariales, manteniendo en mayor cantidad los excedentes de caja en USD, la continuidad y sostenibilidad de los negocios a través de la gestión permanente de los riesgos a los cuales se encuentra expuesta.

4.1.3) Riesgo de variables macroeconómicas

Al 31 de diciembre de 2023, los ingresos de la Sociedad están asociados, al comportamiento del Consumer Price Index (CPI), índice de precios al consumidor de Estados Unidos e Índice de Precios al Consumidor de Chile (IPC) de acuerdo con el esquema de remuneración establecido en las bases de licitación de los proyectos, lo que garantiza que las tarifas siguen las variaciones del dólar, lo que permite calzar con los pagos derivados del endeudamiento de largo plazo (USD). Los ingresos

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

para solventar los costos de operación (COMA) están indexados al IPC lo que permite mantener consistencia con las variaciones de los contratos de operación y mantenimiento.

Durante todo el 2023, las proyecciones de variables macroeconómicas de Chile cambiaron constantemente, observándose principalmente una alta volatilidad en el tipo de cambio y alza en la inflación, la cual ha sido más acotada que en el 2022, por lo cual los bancos centrales a nivel mundial, a través de sus diferentes herramientas, han tenido que subir sus tasas de política monetaria para controlar la inflación, dar estabilidad al mercado y a las proyecciones de largo plazo. Frente a estas situaciones, INTERCHILE está en constante monitoreo a los cambios que pudieran ser estructurales, para tomar las acciones pertinentes de corrección y mitigación.

El Valor Anual de Transmisión por Tramo (VATT), ofertado por la Sociedad en su Oferta Económica en dólares, se reajustará anualmente (para las obras nuevas) y mensualmente (obras de ampliación y obras del proceso de valorización 2020-2023), conforme la variación de sus componentes AVI (anualidad del valor de inversión) y COMA (costo de operación, mantenimiento y Administración), AEIR (Ajuste por efecto impuesto renta) según las siguientes fórmulas:

Obras nuevas:

$$\text{VATT} = \text{AVI}_0 \cdot \frac{\text{CPI}_k}{\text{CPI}_0} + \text{COMA}_0 \cdot \frac{\text{IPC}_k}{\text{IPC}_0} \cdot \frac{\text{DOL}_0}{\text{DOL}_k}$$

VATT k: Valor del VATT de la obra nueva para el mes k.

CPI k: Valor del índice Consumer Price Index (All Urban Consumers), en el segundo mes anterior al mes k, publicado por el Bureau of Labor Statistics (BLS) del gobierno de EE. UU. (Código BLS: CUUR0000SA0).

IPC k: Valor del índice de precios al consumidor en el segundo mes anterior al mes k, publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

DOL k: Promedio del precio dólar observado, en el segundo mes anterior al mes k, publicado por el Banco Central de Chile.

AVIO: Valor del AVI, que compone el VATT adjudicado de la Obra Nueva, indicado en el numeral 3 precedente del presente decreto.

COMA0: Valor del COMA, que compone el VATT adjudicado de la Obra Nueva, indicado en el numeral 3 precedente del presente decreto.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Obras ampliación

$$VI_{n,k} = VI_{n,0} \cdot \left[\square_n \cdot \frac{IPC_k}{IPC_0} \cdot \frac{DOL_0}{DOL_k} \square_n \cdot \frac{CPI_k}{CPI_0} \right] \quad COMA_{n,k} = COMA_{n,0} \cdot \frac{IPC_k}{IPC_0} \cdot \frac{DOL_0}{DOL_k}$$

VI_{n,k}: Valor del V.I. de la obra de ampliación *n*, según las tablas del artículo primero, para el mes *k*, con *n* = 1 a 10.

COMA_{n,k}: Valor del COMA de la obra de ampliación *n*, según las tablas del artículo primero, para el mes *k*, con *n* = 1 a 10.

IPC *k*: Valor del Índice de Precios al Consumidor en el segundo mes anterior al mes *k*, publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

DOL *k*: Promedio del Precio dólar Observado, en el segundo mes anterior al mes *k*, publicado por el Banco Central de Chile.

CPI *k*: Valor del Índice Consumer Price Index (All Urban Consumers), en el segundo mes anterior al mes *k*, publicado por el Bureau of Labor Statistics (BLS) del Gobierno de EE. UU. (Código BLS: CUUR0000SA0).

Obras valorización 2020-2023

$$VATT_{n,k} = AVI_{n,0} \cdot \left(a_j \cdot \frac{IPC_k}{IPC_0} \cdot \frac{D_0}{D_k} + \square_j \cdot \frac{CPI_k}{CPI_0} \cdot \frac{(1 + Ta_k)}{(1 + Ta_0)} \right) + COMA_{n,0} \cdot \frac{IPC_k}{IPC_0} \cdot \frac{D_0}{D_k} + AEIR_{n,0} \\ \cdot \left(Y_j \cdot \frac{IPC_k}{IPC_0} \cdot \frac{D_0}{D_k} + \square_j \cdot \frac{CPI_k}{CPI_0} \cdot \frac{(1 + Ta_k)}{(1 + Ta_0)} \right) \cdot \frac{t_k}{t_0} \cdot \frac{1 - t_0}{1 - t_k}$$

VATT_{n,k}: Valor del A.V.I. + C.O.M.A. + A.E.I.R. del tramo *n* en el mes *k*, en dólares.

AVI_{n,0}: Valor del A.V.I. del tramo *n* en la fecha base, en dólares.

COMA_{n,0}: Valor del C.O.M.A. del tramo *n* en la fecha base, en dólares.

AEIR_{n,0}: Valor del A.E.I.R. del tramo *n* en la fecha base, en dólares.

IPC *k*: Valor del Índice de Precios al Consumidor en el segundo mes anterior al mes *k*, publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

CPI *k*: Valor del índice Consumer Price Index (All Urban Consumers), en el segundo mes anterior al mes *k*, publicado por el Bureau of Labor Statistics (BLS) del Gobierno de los Estados Unidos de América (Código BLS: CUUR0000SA0).

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

D_k: Valor Promedio del dólar de los Estados Unidos de Norteamérica, publicado por el Banco Central de Chile del segundo mes anterior al mes *k*.

Ta_k: Valor de Tasa arancelaria vigente para la importación de equipo electromecánico vigente del último día hábil del segundo mes anterior al mes *k*. La tasa arancelaria está establecida en el Decreto del Ministerio de Hacienda N° 514, del 01 de diciembre de 2016, publicado en el Diario Oficial del 28 de diciembre de 2016, y sus modificaciones.

t_k: Tasa de impuestos a las utilidades de primera categoría aplicables a la empresa eficiente en el segundo mes anterior al mes *k*. La tasa de impuestos está establecida en la Decreto Ley N° 824 del Ministerio de Hacienda, Ley sobre Impuesto a la Renta, y corresponde a la que se aplica a los contribuyentes sujetos al Régimen Tributario establecido en la letra B) del artículo 14.

\square_j , \square_j , \square_j , \square_j : Coeficientes de indexación para el tipo de tramo *j* del Sistema de Transmisión y tipo de tramo que corresponda.

4.1.4) Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez se define como la incapacidad de obtener los fondos suficientes para el cumplimiento de las obligaciones en su fecha de vencimiento, sin incurrir en costos inaceptablemente altos.

Para efectos de la debida Administración del riesgo de liquidez, se cuenta con un modelo de Planificación Financiera y Presupuesto Anual que permite el monitoreo constante de flujo de caja de corto y largo plazo e identificar así las necesidades específicas temporales de recursos.

4.2) Riesgo de crédito

El riesgo de crédito se define como el incumplimiento contractual, mora o dudoso recaudo de las obligaciones contraídas por los clientes de la Sociedad, así como por las contrapartes de los instrumentos financieros adquiridos o utilizados, los cuales tendrían como consecuencia pérdidas financieras.

En Chile, el negocio de transmisión eléctrica es regulado por la Comisión Nacional de Energía; por lo tanto, los clientes se adhieren a las normas establecidas por dicho ente, representando para INTERCHILE un riesgo poco significativo en el rubro de las cuentas por cobrar.

A pesar de la situación financiera internacional, a nivel mundial, Interchile, no se ve afectado por riesgos de crédito, la empresa tiene una gran concentración de clientes de primera línea, más del 45% del total de las ventas se hace con compañías con calificación de rating grado de inversión, además estos compromisos son supervisados por el Coordinador Eléctrico Nacional, se tiene una cobranza activa de los saldos por cobrar cada mes, llevando un control riguroso de las mismas.

En el año terminado al 31 de diciembre de 2023 los ingresos procedentes de ventas a ocho clientes

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

superaban el 80% de los ingresos totales, tal como se resume a continuación:

Cliente	2023 MUS\$
ENEL Generación Chile S.A.	34.408
Colbún S.A.	16.126
Engie Energía Chile S.A.	14.496
AES Andes SA	10.918
Compañía General de Electricidad S.A.	5.106
Enel Distribución Chile S.A.	4.694
Transchile Charrúa Transmisión	4.174
Transmisora Eléctrica del Norte S.A.	4.102
Otros clientes	8.190
Total	102.214
	92%

La exposición máxima al riesgo de crédito es igual al valor contable de los saldos de activos financieros en el estado de situación financiera. La Sociedad realiza periódicamente análisis y mediciones de exposición a los distintos riesgos, de acuerdo con lo presentado en párrafos anteriores.

NOTA 5 - SEGMENTOS DEL NEGOCIO

La Sociedad ha definido un solo segmento de negocio y éste contempla operaciones relacionadas con el giro de transmisión de energía eléctrica e incluye todas las actividades de la Sociedad.

NOTA 6 - EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

El efectivo y equivalentes al efectivo corresponden a los saldos de dinero mantenidos en caja y en cuentas corrientes bancarias y depósitos a plazo con vencimientos inferiores a 90 días desde la fecha de adquisición.

Los depósitos a plazo corresponden a fondos de renta fija en pesos y en dólares y se encuentran registrados a su costo amortizado.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es la siguiente:

Detalle	Tipo de Moneda	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Caja y Bancos	Pesos	133	119
Caja y Bancos	Dólar	7.457	1.604
Deposito plazo renta fija CLP < 90 días	Pesos	22	248
Deposito plazo renta fija USD < 90 días	Dólar	162.585	299.982
Total		170.197	301.953

Todo el efectivo y equivalentes al efectivo no están sujetos a restricciones de disponibilidad.

Nota 7 - Otros Activos Financieros Corrientes

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es la siguiente:

Detalle	Tipo de Moneda	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Bancos prendados	Pesos	1.282	1.351
Bancos prendados	Dólar	97	1.287
Deposito plazo renta fija CLP < 90 días	Pesos	5.598	6.543
Deposito plazo renta fija USD < 90 días	Dólar	52.773	51.100
Otros Instrumentos de garantía	UF	4	4
Total		59.754	60.285

El saldo de Otros Activos Financieros Corrientes está compuesto por saldos de cuentas corrientes bancarias e inversiones temporales en Depósitos a Plazo con vencimientos inferiores a 90 días desde la fecha de adquisición, estos no se encuentran en el efectivo dado que estos fondos tienen restricciones de uso y solo pueden ser destinados a los pagos contractuales según dichos contratos.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

NOTA 8 - DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES

El detalle de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es el siguiente:

Detalle	Tipo de Moneda	2023		2022	
		Corriente MUS\$	No Corriente MUS\$	Corriente MUS\$	No Corriente MUS\$
Deudores Comerciales					
Clientes (1)	Pesos	17.901	-	17.707	-
Otros deudores	Pesos	219	-	102	-
Deterioro de Valor		(19)	-	(18)	-
Total Deudores Comerciales		18.101	-	17.791	-
Otras cuentas por cobrar					
Fondos por rendir	Pesos	36	-	40	-
Anticipo proveedores nacionales	Pesos	91	-	61	-
Anticipo proveedores extranjeros	Pesos	-	-	2	-
Anticipos al personal	Pesos	11	-	18	-
Total Otras Cuentas por cobrar		138	-	121	-
Total deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corriente		18.239	-	17.912	-

El detalle de la cartera de clientes es como sigue:

Clientes por Antigüedad	Vencidas	Saldos a Diciembre de 2023 MUS\$	Saldos a Diciembre de 2022 MUS\$
Corrientes		17.198	16.531
Vencidas		703	1.176
Vencidas entre 1 y 90 días	679	-	-
Vencidas entre 91 y 180 días	7	-	-
Mas de 180 días	17	-	-
Total		17.901	17.707

(1) Las principales cuentas por cobrar al cierre corresponden a Enel Generación Chile S.A., Colbún S.A, Engie Energía Chile S.A. y Aes Andes S.A.

El detalle del deterioro de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar:

Detalle	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Saldo Inicial	18	19
Baja deudores comerciales	-	-
Aumentos/disminuciones del ejercicio	1	(1)
Total	19	18

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

NOTA 9 - OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es la siguiente:

Detalle	Tipo de Moneda	2023		2022	
		Corriente MUS\$	No Corriente MUS\$	Corriente MUS\$	No Corriente MUS\$
Anticipos de obras en construcción (1)	Dólar	-	-	45	-
Seguros (2)	Pesos	462	-	62	-
Garantías otorgadas	Pesos	-	192	-	151
Total		462	192	107	151

- (1) Los anticipos obras en construcción del año 2022 corresponden a pagos anticipados realizados a Consorcio PTI., proveedor de servicios de ingeniería y suministros para los proyectos que está desarrollando la Sociedad.
- (2) Los seguros corresponden principalmente a pólizas que cubren: todo riesgo de operación y construcción, responsabilidad civil general, incendio y terrorismo para la operación.

NOTA 10 - INFORMACIÓN SOBRE PARTES RELACIONADAS

Las operaciones entre la Sociedad y partes relacionadas forman parte de las transacciones habituales de la Sociedad en cuanto a su objeto y condiciones.

a) Saldos por cobrar

Empresa	RUT	País	Relación	Moneda	2023		2022	
					Corriente MUS\$	No Corriente MUS\$	Corriente MUS\$	No Corriente MUS\$
Isa Inversiones Chile SPA	76.104.097-9	Chile	Accionista	CLP	65.650	-	47	-
Interconexiones del Norte S.A.	77.794.815-6	Chile	Matriz común	CLP	760	-	-	-
Internexa Chile S.A.	76.073.154-4	Chile	Matriz común	CLP	63	-	2	-
Total por pagar relacionadas					66.473	-	49	-

b) Saldos por pagar

Empresa	RUT	País	Relación	Moneda	2023		2022	
					Corriente MUS\$	No Corriente MUS\$	Corriente MUS\$	No Corriente MUS\$
Intercolombia S.A E.S.P.	900.667.857-1	Colombia	Matriz común	USD	292	-	208	-
Internexa Chile S.A.	76.073.154-4	Chile	Matriz común	USD	41	-	116	-
Total por pagar relacionadas					333	-	324	-

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

c) Transacciones

Las transacciones con entidades relacionadas son los siguientes:

2023

Nombre de Parte Relacionada	RUT	Naturaleza de la Relación	Naturaleza de Transacciones	Tipo de Moneda	Monto de la Transacción MUS\$	Efecto en Resultados MUS\$
Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.	860.016.610-3	Accionista	Reembolsos de Pólizas	Dólar	1.680	99
Isa Inversiones Chile SPA	76.104.097-9	Accionista	Servicios Administrativos	Pesos	55	47
Isa Inversiones Chile SPA	76.104.097-9	Accionista	Recuperación de gastos de Proyectos	Pesos	959	854
Isa Inversiones Chile SPA	76.104.097-9	Accionista	Reconocimiento de deuda	Dólar	64.600	2.245
XM Sociedad de Expertos de Mercado S.A.	900.042.857-1	Matriz común	Asesorías técnicas especializada	Dólar	2	2
Intercolombia S.A. E.S.P.	900.667.590-2	Matriz Común	Asesoría, Mantenimiento SAP	Dólar	520	520
Intercolombia S.A. E.S.P.	900.667.590-2	Matriz Común	Servicio Técnico apoyo OyM -SCADA	Dólar	779	779
Intercolombia S.A. E.S.P.	900.667.590-2	Matriz Común	Asesoría en Centro de servicios	Dólar	389	389
Internexa Chile S.A.	76.073.154-4	Matriz común	Servicio Mtto electromecánica Fibra Óptica	Pesos	64	64
Internexa Chile S.A.	76.073.154-4	Matriz común	Servicio de Informática y Centro de Control	Pesos	191	161

Todas las operaciones han sido realizadas a valores de mercado. El criterio de exposición determinado por la Sociedad es revelar todas las transacciones con partes relacionadas.

d) Administración y Alta Dirección

Los miembros de la Alta Administración y demás personas que asumen la gestión de la Sociedad, así como los Accionistas o las personas naturales o jurídicas a las que representan, no han participado al 31 de diciembre de 2023 y 2022, en transacciones inhabituales y/o relevantes de la Sociedad.

La Sociedad es administrada por un Directorio compuesto por 5 miembros, los que permanecen por un período de 3 años con posibilidad de ser reelegidos.

Al 31 de diciembre de 2023, los directores son los señores Juan Emilio Posada Echeverri, Cesar Augusto Ramírez Rojas, Gabriel Jaime Melguizo Posada, Daniel Isaza Bonnet y la señora Sonia Margarita Abuchar Alemán, en conformidad a la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 27 de marzo de 2023.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

e) Remuneración y otras prestaciones

Los directores podrán o no ser remunerados según lo determine la respectiva Junta Ordinaria de Accionistas.

- Remuneración del Directorio

Por el año terminado al 31 de diciembre de 2023 los directores fueron remunerados como sigue:

ID	Nombre	Cargo	País	MUS\$
71642740	Gabriel Jaime Melguizo P	Director	Colombia	46
4344455	Cesar Ramírez Rojas	Director	Colombia	46
50897172	Sonia Abuchar Alemán	Directora	Colombia	46
70118287	Juan Emilio Posada E	Presidente Directorio	Colombia	46
79946910	Daniel Isaza Bonet	Director	Colombia	46
Total				230

- Otras transacciones

No existen otras transacciones entre la Sociedad y sus directores y Gerencia de la Sociedad.

- Garantías constituidas por la Sociedad a favor de los Socios

Durante los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Sociedad no ha realizado este tipo de operaciones.

- Planes de incentivo a los principales ejecutivos y Gerentes

La Sociedad tiene pactado con su personal no gerencial un bono de desempeño anual que equivale a un sueldo base mensual, la forma de pago es un pago anticipado 30% a mediados de año y un máximo de un 70% por el saldo según el porcentaje de cumplimiento anual. Para el personal que ingresó a mediados de año, el cálculo es proporcional. El bono aplica para todos los trabajadores contratados por la Sociedad.

Personal clave de la gerencia

Nombre	Cargo
Luis Everley Llano (*)	Gerente General
Gustavo Cardona Gómez	Gerente de Finanzas
José Cascante Chaves	Gerente de Proyectos
Eduardo Sáez Manríquez	Gerente de Operación y Mantenimiento
Alvaro González De La Barra	Gerente de Asuntos corporativos y Sostenibilidad

(*) El señor Gabriel Jaime Melguizo Posada se desempeñó como gerente general hasta el 20 de enero de 2023

Al 31 de diciembre de 2023 los sueldos variables y fijos de los ejecutivos principales de la Sociedad alcanzaron una suma total de MUS\$1.097

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

NOTA 11 - IMPUESTOS A LAS GANANCIAS E IMPUESTOS DIFERIDOS

11.1) Impuesto a la renta

La Sociedad no determinó impuesto a la renta de 1ª categoría al 31 de diciembre de 2023 y 2022 por presentar pérdidas tributarias acumuladas ascendentes a MUS\$ 903.521 y MUS\$ 850.527 respectivamente.

El pasivo por impuestos corrientes por MUS\$ 9 y MUS\$ 10 al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022 respectivamente, corresponden a provisión por impuesto único según el Artículo 21 de la Ley de la Renta.

La Sociedad en el desarrollo normal de sus operaciones, está sujeta a regulación y fiscalización por parte del Servicio de Impuestos Internos, producto de esto pueden surgir diferencias en la aplicación de criterios en la determinación de los impuestos. La Administración estima, basada en los antecedentes disponibles a la fecha, que no hay pasivos adicionales significativos a los ya registrados por este concepto en los estados financieros.

11.2) Gasto por impuestos reconocidos en resultados

Concepto de Beneficio (Gasto)	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Gasto por impuesto corriente (impuesto único)	(9)	(10)
Impuestos diferidos	(11.890)	1.795
Total beneficio (gasto) por impuesto a la renta	(11.899)	1.785

11.3) Impuestos diferidos

Los activos y pasivos por impuestos diferidos al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se detallan a continuación:

Detalle	2023		2022	
	Activo MUS\$	Pasivo MUS\$	Activo MUS\$	Pasivo MUS\$
Depreciación Tributaria - Financiera	-	227.800	-	192.696
Pérdida tributaria	243.951	-	229.642	-
Gastos activados	-	4.599	-	4.522
Arriendos	236	-	91	-
Provisiones	11.911	-	3.074	-
Subtotal	256.098	232.399	232.807	197.218
Saldo de impuestos diferidos neto	23.699	-	35.589	-

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

11.4) Conciliación del gasto por impuestos utilizando la tasa legal con el gasto por impuestos utilizando la tasa efectiva

Conciliación del Gasto por Impuestos	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Resultados por impuestos utilizando tasa legal	(10.785)	(1.750)
Reverso por impuestos utilizando tasa legal	10.785	-
Gastos rechazados	(9)	10
Otros incrementos (decrementos) por impuestos diferidos	(11.890)	3.525
Beneficio (gasto) por impuesto a tasa efectiva	(11.899)	1.785

Conceptos	2023 %	2022 %
Tasa impositiva legal	27,0	27,0
Otros incrementos (decrementos) por impuesto	2,8	(54,5)
Beneficio Impuesto por impuesto utilizando tasa efectiva	29,8	(27,5)

NOTA 12 - PROPIEDADES, PLANTAS Y EQUIPOS

a) El detalle de este rubro es el siguiente:

Al 31 de diciembre de 2023	Activo Bruto MUS\$	Depreciación Acumulada MUS\$	Activo Neto MUS\$
Construcciones (obras en curso) (1)	10.129	-	10.129
Inmuebles	1.898	(1.665)	233
Líneas de transmisión (2)	752.922	(92.372)	660.550
Subestaciones eléctricas	382.762	(57.869)	324.893
Muebles y útiles	67	(43)	24
Equipos computacionales	561	(162)	399
Equipos de comunicación	26	(5)	21
Vehículos	570	(211)	359
Maquinaria y Herramientas	589	(130)	459
Total	1.149.524	(152.457)	997.067

- (1) Corresponde al proyecto Mando sincronizado para Autotransformadores 500/220 kV en Subestación Nueva Cardones, Subestación Nueva Maitencillo y Subestación Nueva Pan de Azúcar, Aumento de Capacidad Línea 2x220 KV Maitencillo - Nueva Maitencillo, Ampliación en S/E Nueva Pan de Azúcar
- (2) Durante el 2023, la Sociedad reconoció MUS\$18.660 relacionados con los costos del Plan de Saneamiento Ambiental (PDSA) contemplado en la Resolución de Calificación ambiental (RCA). El Plan de Saneamiento Ambiental y sus costos están relacionados directamente con la construcción de la línea de transmisión del Proyecto Cardones Polpaico, incluida en la cuenta Líneas de Transmisión. El mencionado plan deberá ejecutarse hasta el año 2032 y sus respectivos costos se encuentran provisionados (ver Nota 14).

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Al 31 de diciembre de 2022	Activo Bruto MUS\$	Depreciación Acumulada MUS\$	Activo Neto MUS\$
Construcciones (obras en curso)	6.778	-	6.778
Inmuebles	1.728	(1.159)	569
Líneas de transmisión	732.898	(73.487)	659.411
Subestaciones eléctricas	382.544	(45.276)	337.268
Muebles y útiles	62	(38)	24
Equipos computacionales	86	(48)	38
Equipos de comunicación	11	(4)	7
Vehículos	205	(147)	58
Maquinaria y Herramientas	496	(87)	409
Total	1.124.808	(120.246)	1.004.562

b) Detalle de movimientos

Detalle	Construcciones MUS\$	Inmuebles MUS\$	Líneas de Transmisión MUS\$	Subestaciones Eléctricas MUS\$	Muebles y Útiles MUS\$	Equipos Computacionales MUS\$	Equipos de Comunicación MUS\$	Vehículos MUS\$	Maquinarias y Herramientas MUS\$	Total MUS\$
Al 01.01.2023	6.778	569	659.411	337.268	24	38	7	58	409	1.004.562
Altas (*)	3.537	233	20.024	417	5	475	15	365	93	25.164
Traslados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Baja Costo	(186)	(63)	-	(199)	-	-	-	-	-	(448)
Baja Dep. Acum	-	-	-	201	-	-	-	-	-	201
Gasto por depreciación	-	(506)	(18.885)	(12.794)	(5)	(114)	(1)	(64)	(43)	(32.412)
Al 31.12.2023	10.129	233	660.550	324.893	24	399	21	359	459	997.067

(*) Forman parte de las altas del año 2023 para la cuenta Líneas de Transmisión MUS\$18.660 correspondientes a los costos del Plan de Saneamiento Ambiental (PDSA) aprobado por la autoridad competente (Ver Nota 12.a)

Detalle	Construcciones MUS\$	Inmuebles MUS\$	Líneas de Transmisión MUS\$	Subestaciones Eléctricas MUS\$	Muebles y Útiles MUS\$	Equipos Computacionales MUS\$	Equipos de Comunicación MUS\$	Vehículos MUS\$	Maquinarias y Herramientas MUS\$	Total MUS\$
Al 01.01.2022	9.181	596	677.473	342.382	30	19	8	74	409	1.030.172
Altas	5.084	264	324	-	-	30	-	-	39	5.741
Traslados	(7.487)	-	-	7.487	-	-	-	-	-	-
Baja Costo	-	-	(64)	-	-	-	-	-	-	(64)
Baja Dep. Acum	-	-	6	-	-	-	-	-	-	6
Gasto por depreciación	-	(291)	(18.328)	(12.601)	(6)	(11)	(1)	(16)	(39)	(31.293)
Al 31.12.2022	6.778	569	659.411	337.268	24	38	7	58	409	1.004.562

La Sociedad presenta en los rubros de Inmuebles, Equipos Computacionales y Vehículos bienes bajo el régimen de arrendamiento (NIIF 16).

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Costos de financiamiento capitalizados

El detalle de los costos de financiamiento capitalizados al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022 es el siguiente:

Información a revelar sobre costos por intereses capitalizados:

Costo por Intereses Capitalizados, Propiedades, Planta y Equipos	2023 M\$	2022 M\$
Tasa de capitalización de costo por intereses capitalizados, propiedades, plantas y equipos	0.0044%	0.0044%
Importe de los costos por intereses capitalizados, propiedades, plantas y equipos	52	52

NOTA 13 - ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS A LA PLUSVALÍA

a) El detalle de los activos intangibles al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es el siguiente:

Al 31 de diciembre de 2023	Activo Bruto MUS\$	Amortización Acumulada MUS\$	Activo Neto MUS\$
Servidumbres	111.493	-	111.493
Licencias y software	924	(854)	70
Derechos de uso	153	(9)	144
Otros Intangibles	2.087	-	2.087
Total	114.657	(863)	113.794

Al 31 de diciembre de 2022	Activo Bruto MUS\$	Amortización Acumulada MUS\$	Activo Neto MUS\$
Servidumbres	109.297	-	109.297
Licencias y software	628	(596)	32
Derechos de uso	153	(1)	152
Otros Intangibles	2.251	-	2.251
Total	112.329	(597)	111.732

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

b) Detalle de movimientos

Detalle	Servidumbre MUS\$	Licencias y Software MUS\$	Derechos de Uso MUS\$	Otros Intangibles MUS\$	Total MUS\$
Al 01.01.2023	109.297	32	152	2.251	111.732
Adiciones	2.369	296	-	896	3.561
Traslados	-	-	-	-	-
Bajas	(173)	-	-	(1.060)	(1.233)
Gasto por Amortización	-	(258)	(8)	-	(266)
Al 31.12.2023	111.493	70	144	2.087	113.794

Detalle	Servidumbre MUS\$	Licencias y Software MUS\$	Derechos de Uso MUS\$	Otros Intangibles MUS\$	Total MUS\$
Al 01.01.2022	109.297	99	-	727	110.123
Adiciones	-	15	153	1.524	1.692
Traslados	-	-	-	-	-
Bajas	-	-	-	-	-
Gasto por Amortización	-	(82)	(1)	-	(83)
Al 31.12.2022	109.297	32	152	2.251	111.732

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

NOTA 14 - CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

Los acreedores comerciales y otras cuentas por pagar al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se detallan a continuación:

Detalle	Tipo de Moneda	2023		2022	
		Corriente MUS\$	No Corriente MUS\$	Corriente MUS\$	No Corriente MUS\$
Proveedores	Pesos	5.431	-	3.916	-
Anticipos CEN (*)	Pesos	17.998	-	12.354	-
Pasivos Ambientales y Legales (**)	Pesos	13.597	8.532	7.477	-
Pasivos por Reliquidaciones CEN	Pesos	79	-	5.824	-
Pasivos laborales	Pesos	1.172	-	798	-
Acreedores varios	Pesos	78	-	69	-
Retenciones tributarias	Pesos	1.469	-	1.507	-
Pasivos por arrendamientos	UF	477	-	313	313
Otras cuentas por pagar	Pesos	3.424	639	4.803	-
Total		43.725	9.171	37.061	313

El período medio para el pago a proveedores es de 30 días en 2023, (30 días en 2022) por lo que el valor razonable no difiere de forma significativa de su valor contable.

- (*) Este saldo corresponde a instrucciones recibidas del CEN que sobrepasan el VATT originado principalmente por el congelamiento del CUT y el retraso en la publicación del decreto número 7T de 2022 del Ministerio de Energía por concepto de valorización de las Instalaciones de los Sistemas de Transmisión para el Cuadrienio 2020-2023.
- (**) Forman parte de los pasivos ambientales las obligaciones generadas a partir del Plan de Saneamiento Ambiental (PDSA) contemplado en la resolución de calificación ambiental (RCA)(Ver Nota 12). Este pasivo refleja la mejor estimación de la Administración respecto del valor presente de los futuros costos por la aplicación del plan de saneamiento ambiental requerido, cuyos desembolsos deberán ejecutarse hasta el año 2032. La Sociedad ha utilizado una tasa de descuento para actualizar los flujos pertinentes en el tiempo de 4,55%. Se presentan en la porción no corriente los desembolsos a efectuarse entre los años 2025 y 2032.

Arrendamientos

14.1) Arrendamientos como arrendatarios

INTERCHILE tiene arrendamientos principalmente relacionados con inmuebles, vehículos y equipos de cómputo para su operación, tanto con terceros como con empresas relacionadas. Estos activos se reflejan en el rubro de propiedades, plantas y equipos.

Los arrendamientos de inmuebles generalmente tienen plazos de arrendamiento desde 4 hasta 10 años, los vehículos 2 años y los equipos de cómputo y telecomunicaciones desde 1 hasta los 3 años.

En general, los contratos INTERCHILE tienen cláusulas de ajuste periódico de acuerdo con los índices de inflación, además la empresa tiene restricciones para subarrendar los activos y los activos arrendados están garantizados por el título del arrendador.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

A continuación, se detallan los importes en libros de los activos por derecho de uso, presentados en la nota 12 de propiedad plantas y equipos y sus movimientos durante el período:

	Derechos de Uso MUS\$	Total MUS\$
Saldo a 1 de enero de 2023	569	569
Adiciones y/o traslados	942	942
Depreciación acumulada	(651)	(651)
Saldo a 31 de diciembre de 2023	860	860

	Derechos de Uso MUS\$	Total MUS\$
Saldo a 1 de enero de 2022	596	596
Adiciones y/o traslados	264	264
Depreciación acumulada	(291)	(291)
Saldo a 31 de diciembre de 2022	569	569

También, se presentan los importes en libros de los pasivos por arrendamiento y los movimientos durante el período:

	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Saldo Inicial	626	638
Adiciones	936	264
Diferencia en cambio	(13)	21
Pagos del arrendamiento	(433)	(297)
Saldo Final	1.116	626

El análisis de los vencimientos de los pasivos por arrendamiento es el siguiente:

	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Menos de un año	477	313
Entre uno y cinco años	639	313
Total	1.116	626

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Estos son los montos reconocidos en los resultados del periodo por concepto de arrendamientos:

	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Gastos de depreciación de activos en arrendamiento	652	291
Gastos por intereses de pasivos por arrendamiento	70	38
Gastos de arrendamientos de corto plazo	166	2
Gastos de arrendamientos de activos de bajo valor	-	629
Importe total reconocido en el estado de resultados	888	960

Las salidas totales de efectivo por concepto de arrendamiento de la empresa durante el año 2023 por \$524 (\$315 en 2022).

NOTA 15 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS

15.1) Pasivos financieros (préstamos que devengan intereses)

Con fecha 26 de Julio de 2021 INTERCHILE llevo a cabo una colocación de Bono Verde (ESG) en los mercados internacionales de títulos de deuda garantizados, por un monto total de MUSD1.200.000, con sujeción a la regla número 144A emitida por la "Securities and Exchange Commission" de los Estados Unidos de América.

Siendo el agente de garantías local SCOTIABANK CHILE y el representante de bonos extranjero CITIBANK N.A. La tasa pactada es de 4.5% fija, y los intereses y capital son de pago semestral. Estos intereses se han estado pagando desde el 30 de diciembre del 2021, la duración del instrumento es de 35 años y con amortización de capital a partir del 30 de junio de 2028.

Con fecha 14 de septiembre de 2023, INTERCHILE obtiene una Línea de Crédito por MUSD 35.000 a fin de garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pago de intereses a favor de los tenedores de bono.

Esta información se resume en los siguientes cuadros:

Préstamo Sindicado	Nominal MUS\$	Período de Amortización		Frecuencia de Amortización de Capital	Frecuencia Pago de Intereses
		Inicio	Vencimiento		
Bono 144A	1.073.369.000	30.06.2028	30.06.2056	Semestral	Semestral

Al 31 de diciembre de 2023 no hubo incumplimientos que se refieran al pago del principal, intereses o fondos de amortización, ni existen importes del libro de préstamos por pagar que se encuentren impagos fuera del plazo establecido en contrato.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Los pasivos financieros corrientes y no corrientes están compuestos según el siguiente detalle

	Vencimiento de Obligaciones Financieras			
	Corrientes		No Corrientes	
	2023 MUS\$	2022 MUS\$	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Bono que devengan interés	-	-	1.058.170	1.184.208
Total general	-	-	1.058.170	1.184.208

a) Préstamos que devengan intereses no corriente 31.12.2023

Fuente de Financiación	Moneda Original	Fecha de Desembolso	Fecha de Vencimiento	Tipo de Tasa	Nominal	Tasa Efectiva	Vencimientos			
							1 a 3 Años MUS\$	3 a 5 Años MUS\$	Mas de 5 Años MUS\$	Total MUS\$
Banco Citibank N.A.	USD	26.07.2021	30.06.2056	Tasa Fija	4,50%	4,64%	-	-	1.058.170	1.058.170
Total general							-	-	1.058.170	1.058.170

La amortización de capital del Bono Verde se comenzará a realizar a contar del 30 de junio de 2028 y de forma semestral. Durante el segundo semestre del año 2023, Interchile utilizó parte de sus excedentes de caja para llevar a cabo la recompra de un porcentaje de las notas del bono emitido el año 2021. Esta decisión se basó en un exhaustivo análisis del uso de los fondos disponibles y las oportunidades de mercado que se presentaban en ese momento.

Las expectativas de crecimiento a mediano y largo plazo siguen siendo sólidas y están alineadas con el plan estratégico de la empresa, las cuales en esta etapa están financiadas. La recompra fue una decisión estratégica que consideró la mejor opción para los accionistas de Interchile en términos de rentabilidad y disminución de riesgo financiero, el monto de la recompra fue MUSD126.631 de notas del bono emitido, por lo cual la deuda actual asciende a MUSD 1.073.369.

No corriente 31.12.2022

Fuente de Financiación	Moneda Original	Fecha de Desembolso	Fecha de Vencimiento	Tipo de Tasa	Nominal	Tasa Efectiva	Vencimientos			
							1 a 3 Años MUS\$	3 a 5 Años MUS\$	Mas de 5 Años MUS\$	Total MUS\$
Banco Citibank N.A.	USD	26.07.2021	30.06.2056	Tasa Fija	4,50%	4,64%	-	-	1.184.208	1.184.208
Total general							-	-	1.184.208	1.184.208

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

El siguiente detalle sólo significa una mayor revelación de los pasivos de financiación que se muestran a continuación.

Obligaciones Financieras	Saldo Final 2022 MUS\$	Flujos de Efectivo			Movimientos que no son Flujo de Efectivo			Saldo Final 2023 MUS\$
		Capital Recibido MUS\$	Pagos de Capital MUS\$	Intereses y Comisiones Pagadas MUS\$	Intereses Devengados 2023 MUS\$	Cambios en el Valor Razonable MUS\$	Otros MUS\$	
Bono Verde a Largo plazo	1.184.828	-	(126.631)	(55.406)	55.406	-	593	1.058.170
Total general	1.184.828	-	(126.631)	(55.406)	55.406	-	593	1.058.170

Obligaciones Financieras	Saldo Final 2021 MUS\$	Flujos de Efectivo			Movimientos que no son Flujo de Efectivo			Saldo Final 2022 MUS\$
		Capital Recibido MUS\$	Pagos de Capital MUS\$	Intereses y Comisiones Pagadas MUS\$	Intereses Devengados 2022 MUS\$	Cambios en el Valor Razonable MUS\$	Otros MUS\$	
Bono Verde a Largo plazo	1.184.828	-	-	(57.400)	56.250	-	(1.770)	1.184.828
Total general	1.184.828	-	-	(57.400)	56.250	-	(1.770)	1.184.828

NOTA 16 - INFORMACIÓN A REVELAR SOBRE EL PATRIMONIO NETO

a) Capital suscrito y pagado y número de acciones

El capital social suscrito y pagado al 31 de diciembre de 2023 asciende a MUS\$ 370.136, representado por 94.109.640 acciones ordinarias, nominativas, de una serie única, de igual valor nominal. Del total de 94.109.640 acciones, se encuentran pagadas en su totalidad quedando la distribución accionaria como sigue:

N° Acciones	2023		2022	
	Suscritas y Pagadas	%	Suscritas y Pagadas	%
Accionista				
Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.	94.109	0.10	94.109	0.10
ISA Inversiones Chile SPA.	94.015.531	99.90	94.015.531	99.90
Total acciones suscritas y pagadas	94.109.640	100,00	94.109.640	100,00

b) Gestión de capital

El principal objetivo al momento de administrar el capital de los accionistas (equivalente a patrimonio total de la Sociedad) es mantener un adecuado perfil de riesgo de crédito y ratios de capital saludables que permitan a la Sociedad el acceso a los mercados de capitales y financieros para el desarrollo de sus objetivos de mediano y largo plazo y, al mismo tiempo, maximizar el retorno a los accionistas.

No se han registrado cambios en los objetivos o políticas de gestión de capital en el ejercicio informado.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

c) Utilidad líquida distribuible y dividendos

De acuerdo a lo establecido en la Ley de Sociedades Anónimas, en cuanto a que el reparto de dividendos debe corresponder al menos al 30% de las utilidades (dividendo mínimo), salvo acuerdo unánime de la Junta de Accionistas.

En los ejercicios 2023y 2022 no se acordaron, ni se pagaron dividendos.

d) Ganancias (pérdidas) acumuladas

Los componentes de este rubro para el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023 y 2022 son los siguientes:

Ganancias (Pérdidas) Acumuladas	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Ganancias (Pérdidas) Acumuladas	(59.712)	(55.011)
Resultado del ejercicio	28.045	(4.701)
Total	(31.667)	(59.712)

NOTA 17 - INGRESOS ORDINARIOS

El detalle de los ingresos de operación es el siguiente:

Detalle de Ingresos	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Servicios de transporte de energía, uso de líneas y redes	100.423	92.972
Conexiones	466	562
Otros Servicios del giro	1.325	864
Total ingresos ordinarios	102.214	94.398

NOTA 18 - EGRESOS DEL EJERCICIO

18.1) Costos de ventas

Los costos generados para producir ingresos se detallan a continuación:

Detalle	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Remuneraciones	3.692	2.413
Otros costos de personal de operaciones	766	428
Costos de operación	1.043	1.199
Costos de mantención	2.413	1.877
Costos ambientales	73	34
Costos prediales	72	299
Seguros	839	747
Otros costos de ventas	1.715	1.199
Depreciaciones y amortizaciones	31.813	31.007
Total costos de ventas	42.426	39.203

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

18.2) Gastos de administración

El detalle de los gastos de Administración es el siguiente:

Detalle	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Remuneraciones	4.729	3.798
Otros gastos de personal	884	532
Servicios de terceros	4.711	3.491
Gastos de oficina	1.013	707
Gastos de comunicaciones	386	417
Gastos de relacionamiento	389	244
Gastos de soporte, conexión y regulación	-	162
Otros gastos de administración	209	221
Depreciaciones y amortizaciones	865	365
Otros gastos	1	7
Total gastos de administración	13.187	9.944

Los honorarios contratados por concepto de servicios de auditoría externa a los estados financieros al 31 de diciembre de 2023 de EY Audit Ltda. ascienden a UF 1.086. No existieron otros servicios distintos de la auditoría externa durante el año 2023.

18.3) Resultados financieros

El detalle de los ingresos y gastos financieros es el siguiente:

Detalle	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Ingresos		
Ingresos financieros (*)	51.831	6.351
Total ingresos financieros	51.831	6.351
Gastos		
Intereses préstamos Bono Verde	55.354	56.250
Otros gastos financieros	1.766	1.158
Total gastos financieros	57.120	57.408
Total resultado financiero	5.289	51.057

(*) Este rubro incluye MUS\$31.657 de ingresos generados en la recompra del bono verde emitido en 2021 (ver Nota 15).

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

NOTA 19 - COMPROMISOS Y CONTINGENCIAS

a) Garantías comprometidas de terceros

A la fecha de emisión de los estados financieros se registran las siguientes garantías a favor de Interchile S.A.:

Tomador	Objeto	Moneda Origen	Valor Nominal	Valor USD MUS\$	Vencimiento
Unisys Sudamericana Corporation	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	1.974,95	2,25	30.10.2025
Gestión Ambiental S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	37.532,53	42,79	30.06.2024
Gestión Ambiental S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	75.065,06	85,58	30.06.2024
Securitas S.A.	Obligaciones laborales del contrato	UF	1,96	82,02	17.06.2024
Securitas S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	UF	3,91	164,04	17.06.2024
Siemens Energy SpA	Calidad	UF	44,32	1.859,19	31.05.2024
Siemens Energy SpA	Calidad	USD	417,81	417,81	31.05.2024
Siemens Energy SpA	Calidad	EUR	1.123,90	1.242,98	31.05.2024
Tripan S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	11.534,12	13,15	01.04.2024
Tripan S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	23.068,23	26,30	01.04.2024
SOCIEDAD ASEMAFOR SPA	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	8.504,78	9,70	31.12.2026
Consultora EDAFOS S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	5.851,25	6,67	24.05.2024
Consultora EDAFOS S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	11.702,49	13,34	24.05.2024
SOCIEDAD ASEMAFOR SPA	Obligaciones laborales del contrato	CLP	4.252,39	4,85	31.12.2026
WSP AMBIENTAL SA	Fiel cumplimiento de contrato	UF	0,93	38,93	26.05.2025
OHMIO ENERGIA SPA	Fiel cumplimiento de contrato	UF	240,00	10.068,67	31.12.2025
Kalpataru	Fiel cumplimiento de contrato	USD	2.466,99	2.466,99	31.12.2025
Kalpataru	Garantía por Anticipo	USD	4.933,98	4.933,98	31.08.2025
HMV Chile	Obligaciones laborales del contrato	UF	0,41	17,06	27.01.2024
HMV Chile	Obligaciones laborales del contrato	UF	1,73	72,78	27.01.2024
WSP Chile S.A.	Obligaciones laborales del contrato	USD	20,52	20,52	25.11.2025
WSP Chile S.A.	Obligaciones laborales del contrato	USD	4,57	4,57	28.11.2025
Gestión Ambiental S.A.	Obligaciones laborales del contrato	UF	0,68	28,33	09.01.2026
Gestión Ambiental S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	UF	2,70	113,24	09.01.2026
Gestión Ambiental S.A.	Garantía por Anticipo	UF	2,70	113,24	31.01.2024
WSP Chile S.A.	Obligaciones laborales del contrato	USD	0,08	0,08	02.05.2025
SIEMENS ENERGY SPA	Fiel cumplimiento de contrato	USD	180,00	180,00	19.02.2024

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Tomador	Objeto	Moneda Origen	Valor Nominal	Valor USD MUS\$	Vencimiento
Siemens Energy SpA	Obligaciones laborales del contrato	USD	90,00	90,00	19.02.2024
Hitachi Energy Chile S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	USD	63,48	63,48	04.05.2024
Hitachi Energy Chile S.A.	Garantía por Anticipo	USD	63,48	63,48	04.05.2024
Agea Consultoria e Ingenieria Spa	Fiel cumplimiento de contrato	UF	0,48	20,03	15.04.2024
Telefonica Empresas Chile S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	UF	0,18	7,55	01.06.2026
Jorpa Ingenieria S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	UF	0,05	2,10	18.07.2025
Business Continuity SpA	Fiel cumplimiento de contrato	USD	9,60	9,60	31.07.2024
Colvin Y Compañía Ltda	Obligaciones laborales del contrato	USD	8,32	8,32	30.06.2024
Pertiga Asesorias SpA	Fiel cumplimiento de contrato	UF	0,32	13,33	26.06.2024
AT-EME Consultores SpA	Fiel cumplimiento de contrato	UF	0,28	11,74	17.07.2025
AT-EME Consultores SpA	Obligaciones laborales del contrato	UF	0,14	5,87	17.07.2025
Tripan S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	59.056,30	67,33	07.06.2024
Tripan S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	118.113,21	134,66	07.06.2024
Tripan S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	4.943,40	5,64	07.06.2024
Tripan S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	9.886,79	11,27	07.06.2024
Hitachi Energy Chile S.A.	Obligaciones laborales del contrato	USD	28,86	28,86	31.05.2024
Asesoría y servicios Biomapu	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	11.207,80	12,78	05.03.2024
Asesoría y servicios Biomapu	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	2.801,95	3,19	08.01.2024
Cgesta SpA	Fiel cumplimiento de contrato	UF	0,36	14,94	22.10.2024
Cgesta SpA	Garantiza Obligaciones laborales	UF	0,18	7,47	22.10.2024
Ingenieria IEB Chile SpA	Obligaciones laborales del contrato	CLP	2.423,52	2,76	30.04.2026
Gestión Ambiental S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	75.065,06	85,58	30.06.2024
Gestión Ambiental S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	37.532,53	42,79	30.06.2024
Tripan S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	23.068,23	26,30	01.04.2024
Tripan S.A.	Obligaciones laborales del contrato	CLP	11.534,12	13,15	01.04.2024
Business Continuity SpA	Fiel cumplimiento de contrato	USD	9,60	9,60	01.09.2024
Transmisora Eléctrica del Norte	Garantía de cumplimiento de contrato	USD	3.050,00	3.050,00	13.11.2024
Parque Eolico Punta de Talca SpA	Fiel cumplimiento de contrato	USD	200,00	200,00	01.05.2024
Ponteficia Universidad Católica de Chile	Fiel cumplimiento de contrato	USD	0,41	0,41	25.09.2024

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Tomador	Objeto	Moneda Origen	Valor Nominal	Valor USD MUS\$	Vencimiento
Clever Global Chile SpA	Obligaciones laborales del contrato	CLP	3.720,00	4,24	30.11.2024
Clever Global Chile SpA	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	3.720,00	4,24	30.11.2024
Agea Consultoria e Ingenieria SpA	Fiel cumplimiento de contrato	UF	0,29	12,32	30.04.2024
Hitachi Energy Chile S.A.	Obligaciones laborales del contrato	USD	21,14	21,14	31.12.2024
Hitachi Energy Chile S.A.	Fiel cumplimiento de contrato	USD	37,43	37,43	31.12.2024
Siemens Energy SpA	Fiel cumplimiento de contrato	USD	2.684,58	2.684,58	20.06.2024
Nicolas A. Palma Q. Producc Eventos Eir	Garantía para el contrato 8600000610	CLP	3.500,00	3,99	31.12.2024
Sociedad Pasten Y Martinez Ltda	Fiel cumplimiento de contrato	CLP	5.000,00	5,70	04.11.2024
Sociedad Pasten Y Martinez Ltda	Obligaciones laborales del contrato	CLP	5.000,00	5,70	04.11.2024
Rockblast Desing SpA	Seriedad de la oferta	UF	0,10	4,20	04.03.2024
Tecnored S.A.	Seriedad de la oferta	UF	0,10	4,20	10.04.2024

b) Garantías comprometidas con terceros

b.1) Garantías asociadas al cruce de vías

Al 31 de diciembre de 2023 las boletas de garantías emitidas son las siguientes:

Garantías Asociadas al Cruce de Vías					
Beneficiario	Objeto	Moneda Origen	Saldo en USD	Fecha Emisión	Fecha Terminación
Director Regional de Vialidad Metropolitana	Garantizar el pago daños a terceros en Obras de atravesio	UF	1.405	31.01.2019	Vencida Cobro en transito
Director Regional de Vialidad Metropolitana	Garantizar el pago daños a terceros en Obras de atravesio	UF	826	31.01.2019	Vencida Cobro en transito
Director Regional de Vialidad Metropolitana	Garantizar el pago daños a terceros en Obras de atravesio	UF	826	31.01.2019	Vencida Cobro en transito
Director Regional de Vialidad Metropolitana	Garantizar el pago daños a terceros en Obras de atravesio	UF	826	31.01.2019	Vencida Cobro en transito

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

b.2) Garantías asociadas al financiamiento

Tipo de Garantía	Beneficiario	Objeto	Moneda Origen	Saldo en USD	Fecha Terminación
Hipoteca de Primer Grado sobre Bienes Inmuebles	Scotiabank Chile -Agente local Citibank - Agente offshore Tenedores de bonos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pago del bono a los bonistas, mediante las hipotecas de los siguientes bienes inmuebles:	USD	1.073.369.000	30.06.2056
		Lote 8 del proyecto de parcelación Huasco, Comuna de Freirina, Región de Atacama Lote Pan de Azúcar, Fundo Martínez, de la Comuna de Coquimbo			
Prenda sin Desplazamiento de Primer Grado sobre Activos	Scotiabank Chile -Agente local Citibank - Agente offshore Tenedores de bonos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pago del bono a los bonistas, mediante las hipotecas de:	USD	1.073.369.000	30.06.2056
Prenda sin Desplazamiento de Primer Grado sobre Derechos	Scotiabank Chile -Agente local Citibank - Agente offshore Tenedores de bonos Scotiabank Chile -Agente local	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pago del bono, mediante la Prenda SD sobre Derecho de:			
Prenda sin Desplazamiento de Primer Grado sobre Derechos de Concesiones Eléctricas	Scotiabank Chile -Agente local Citibank - Agente offshore Tenedores de bonos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones del bono, mediante la prenda de:			
Prenda sin desplazamiento de Primer grado sobre Dinero e Inversiones Permitidas	Scotiabank Chile -Agente local Citibank - Agente offshore Tenedores de bonos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pago del bono, mediante la prenda de primer grado de:			
LC Scotiabank Chile	Scotiabank Chile -Agente local Citibank - Agente offshore Tenedores de bonos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pago de intereses a favor de los tenedores del bono de Interchile, mediante la LC otorgada por Scotiabank Chile.			
			USD	24.150.000	22.09.2024

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

INTERCHILE tiene compromisos o covenants, relacionados con entrega de información y de dar cumplimiento a obligaciones originadas en la celebración de contratos con los tenedores de bonos. Estos compromisos no afectan el derecho que tiene la Sociedad para aplazar su obligación más allá del periodo en el que se informa. Se requiere determinar ratio de cobertura de servicio de la deuda mínimo para:

- Incurrir en deuda adicional
- Entregar dividendos

Covenants	Dato	2023	2022
A. Contrato base 4.2 a) iv)	Ratio de cobertura de Servicio de Deuda	1,30	1,46
	Ratio mínimo (sólo para pagos de dividendos)	1,15	1,15

Adicionalmente, existen compromisos relacionados con reportes de información, cumplimiento en vigencias de seguros y garantías, entre otros compromisos financieros, ambientales y legales. En relación con el financiamiento, INTERCHILE al 31 de diciembre de 2023, han cumplido con los compromisos adquiridos.

c) Pólizas de seguros

Sociedad	Póliza	Monto Asegurado		Vigencia Hasta
MAPFRE	Seguro de Equipos electrónicos	27.986	UF	20.04.2024
MAPFRE	Seguro de Equipos electrónicos (Endoso)	1.557	UF	20.04.2024
Zurich Colombia	Resp. Civil D&O	60.000.000	USD	27.07.2024
Zurich Chile	Resp. Civil D&O	10.000.000	USD	27.07.2024
Zurich Colombia	Protección de Datos y Seguridad Informática	60.000.000	USD	31.07.2024
Zurich Colombia	Infidelidad y Riesgos Financieros IRF	20.000.000	USD	31.05.2024
Southbridge	Responsabilidad Civil General	10.000.000	USD	01.07.2024
MAPFRE	Property	417.391.200	USD	01.06.2024
MAPFRE	Incendio / Terrorismo Operación	417.391.200	USD	01.06.2024
Zurich Chile	CRIME // Infidelidad y Riesgos Financieros IRF	5.000.000	USD	31.05.2024
FID	Resp. Civil (Arriendo)	3.000	UF	28.02.2024
BCI Seguros	Vehículos Motorizados	9.800	UF	31.08.2024

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

d) Detalle de litigios y procesos judiciales

Procesos judiciales relevantes

Sede de juicio o recurso: 2° Tribunal Ambiental.

Materia: 3 Reclamaciones en contra del SEA por rechazar recurso de invalidación de la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) N°1608/2015.

Presentado por: Comunidad Agrícola La Dormida, Cámara de Turismo de Olmué A.G. y Organización Comunitaria Funcional Vecinos Los Nogales Ex Fundo Loreto.

Pretensiones de los reclamantes: Que se invalide la RCA N°1608/2015.

Estado de la causa: Presentado recurso de casación ante la Excelentísima Corte Suprema, en acuerdo para redactar sentencia definitiva.

Sede de juicio o recurso: 2° Tribunal Ambiental ROL D-056-2020.

Materia: Demanda por daño ambiental.

Pretensiones de los reclamantes: Reparación del daño ambiental.

Estado de la causa: Las partes están en un proceso de conciliación y prueba.

Sede de juicio o recurso: Superintendencia del Medioambiente (SMA), Resolución Exenta N° 9/ROL D-096-2018 de 24 de noviembre de 2020 reformula cargos.

Materia: proceso sancionatorio por infracción a la RCA N°1608/2015 y al Decreto Supremo N°38/2011 del Ministerio del Medio Ambiente.

Estado de la causa: Rechazados recursos de casación presentados por las partes, por lo que la SMA deberá recalificar la gravedad de las infracciones imputadas como leves.

Sede de juicio o recurso: Superintendencia del Medioambiente (SMA), Resolución Exenta N° 1/ROL D-129-2020 de 25 de septiembre de 2020 formula cargos.

Materia: proceso sancionatorio por infracción a la RCA N°1608/2015.

Estado de la causa: A la espera de fallo del recurso de reposición presentado por rechazo de programa de cumplimiento.

Sede de juicio o recurso: Juzgado de Policía Local,

Materia; Denuncia por incumplimiento de ley de protección de Bosques Nativos N° 20.283.

Presentado por: Corporación Nacional Forestal.

Pretensiones de los reclamantes: Condena con multa a beneficio municipal por 13.500 UTM y MUSD 640 respectivamente, además de la presentación de un plan de Corrección para ambos casos.

Estado de la causa: Esta corporación realizó una serie de denuncias por infracciones a esta ley, las que se encuentran en distintos estados procesales, siendo los de relevancia los Roles N° 2445-2019 en JPL Illapel y Rol N° 4971-2019 en JLP Til Til.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Sede de juicio o recurso: Juzgados de Letras en lo Civil.

Materia: Reclamación por avalúo.

Estado de las causas: desde etapa de discusión hasta interposición de recursos.

Pretensiones de los reclamantes: Las pretensiones de los reclamantes en cada caso son siempre desmesuradas respecto de lo fijado por la Comisión, excediendo en oportunidades de las 10 veces del monto original. Sin embargo, las sentencias judiciales son constantes en reconocer aumentos que se sitúan por debajo del 50% de lo originalmente fijado por la Comisión. Se debe considerar que la reclamación de avalúo es una acción que forma parte del proceso de presupuesto del proyecto, ya que se considera ser parte del negocio del establecimiento de activos que afecta a los predios.

Sede de juicio o recurso: Juzgados de Letras en lo Civil.

Materia: Indemnización de perjuicios.

Presentado por: Strunk y otros.

Estado de las causas: declarado el abandono del procedimiento. Pretensiones de los reclamantes: una indemnización de perjuicios por MUSD 1.843.

Sede de juicio o recurso: Juzgados de Letras en lo Civil Rol C-18956-2020.

Materia: Indemnización de perjuicios por responsabilidad civil extracontractual.

Presentado por: Luz del Norte SpA.

Pretensiones de los reclamantes: una indemnización de perjuicios por MUSD 3,047.

Estado de las causas: rechazada la demanda presentada por el tribunal de primera instancia. Interpuesto recurso de casación y apelación por demandante, el que se encuentra en relación ante la Ilma. Corte de Apelaciones de Santiago.

Sede de juicio o recurso: Juzgados de Letras en lo Civil.

Materia: denuncia de obra nueva.

Presentado por: distintos propietarios.

Pretensiones de los reclamantes: paralizar la construcción de obras.

Estado de las causas: desde etapa de sentencia de primera instancia hasta interposición de recursos.

Sede de juicio o recurso: Juzgado de Letras en lo Civil.

Materia: cumplimiento forzado de contrato más indemnización de perjuicios.

Presentado por: Felval S.A.

Pretensiones de los reclamantes: recibir una indemnización estimada de MUS\$ 139

Estado de la causa: Fallada, el 10 de noviembre de 2023, acogiendo parcialmente la demanda y condena a la Interchile a indemnizar de perjuicios a la demandante por MUS\$ 11.

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Sede de juicio o recurso: Juzgado de Letras en lo Civil, Rol C-9695-2018.

Materia: indemnización de perjuicios.

Presentado por: Powerteck SPA.

Pretensiones de los reclamantes: indemnización estimada en MUS\$ 1.831.

Estado de la causa: apelación de fallo de primera instancia.

Sede de juicio o recurso: Juzgado de Letras en lo Civil.

Materia: acción revocatoria.

Presentado por: Acreedores de ISOLUX Ingeniería, Agencia en Chile.

Pretensiones de los reclamantes: restitución al patrimonio de ISOLUX para efectos de su proceso de quiebra por una suma estimada de MUS\$ 116.

Estado de la causa: sentencia de primera instancia, rechazando la demanda, en apelación en Corte Suprema.

Procesos a favor

Sede de juicio o recurso: Juzgado de Letras en lo Civil.

Materia: ejercicio de servidumbre.

Demandante: INTERCHILE S.A. En contra de: Consultora Predial SPA.

Pretensiones de los reclamantes: recibir una indemnización estimada en MUS\$ 292.

Estado de la causa: fallado recurso de apelación confirmando sentencia. Interpuesto recurso de casación por demandado, en relación.

Sede de juicio o recurso: Centro Internacional de Arreglo de Diferencias relativas a Inversiones.

Materia: controversia por inversión internacional.

Demandante: Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P. (ISA), ISA Inversiones Chile SPA e Interchile S.A.

En contra de: República de Chile.

Pretensiones: recibir una indemnización estimada en MUS\$ 235.727.

Estado de la causa: discusión.

NOTA 20 - MEDIOAMBIENTE

La Sociedad participa en el mercado del transporte de energía eléctrica, sus activos de transmisión son fundamentales para la implementación de la estrategia de descarbonización de la matriz energética de Chile, pues habilitan el ingreso de las energías renovables (eólica y solar) producidas en el norte grande, al sistema eléctrico nacional.

En materia de cumplimiento ambiental, la Sociedad realiza una gestión proactiva y diligente para mejorar su desempeño y gestión socioambiental, en el marco de la legislación vigente y se gestionan mediante el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental SEIA, a través de dos

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) asociadas a sus activos principales: RCA 240/2016 para LT Encuentro- Lagunas y RCA 1608/2015 para LT Cardones-Polpaico.

La Sociedad enfrenta dos procedimientos sancionatorios (D-096-2018 y D-129-2020), por parte de la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA); para asegurar el cumplimiento de los compromisos ambientales y normalizar las desviaciones, la Sociedad presentó a la autoridad ambiental (SMA), un Programa de Cumplimiento (PDC), el que se encuentra en etapa de revisión.

La Sociedad, como parte de su estrategia de sostenibilidad se ha comprometido con la medición, reducción y compensación de sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y desde el 2021 es una empresa carbono neutral en sus operaciones, la Sociedad obtuvo del ICONTEC la certificación de carbono neutralidad en alcance I y II (operación y mantenimiento de activos).

El año 2023, para el cumplimiento de las obligaciones ambientales, tanto de las medidas de cumplimiento obligatorio establecidas en las RCA, como de sus compromisos voluntarios con comunidades, realizó inversiones del orden de 6.157 MUSD.

NOTA 21 - MONEDA EXTRANJERA

A la fecha de cierre de los estados financieros, la Sociedad mantiene saldos en pesos, según lo siguiente:

21.1) Resumen de saldos en moneda extranjera

Tipo o Clase de Activo o Pasivo en Moneda Extranjera, Resumen	Monto Expresado en Moneda de Presentación		
	Tipo de Moneda de Origen	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Activo corriente	CLP	26.430	28.089
Total Activos		26.430	28.089
Pasivo corriente	CLP	3.373	6.676
Pasivo no corriente	CLP	-	-
Total Pasivos		3.373	6.676
Capital Pagado	CLP	370.136	370.136

Notas a los Estados Financieros

31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

21.2) Saldos en moneda, activos corrientes y no corrientes

Tipo o Clase de Activo en Moneda Extranjera, Activo Corriente	Monto Expresado en Moneda de Presentación		
	Tipo de Moneda de Origen	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Efectivo y equivalentes al efectivo	CLP	141	439
Otros activos financieros corrientes.	CLP	8.104	7.894
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	CLP	17.993	19.454
Otros activos no financieros corrientes.	CLP	192	301
Activos por impuestos corrientes, corrientes	CLP	-	1
Total Activo corriente		26.430	28.089

21.3) Saldos en moneda, pasivos corrientes y no corrientes

Tipo o Clase de Pasivo en Moneda Extranjera	Tipo de Moneda de Origen	2023 MUS\$	2022 MUS\$
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	CLP	3.013	2.985
Pasivos por impuestos corrientes, corrientes	CLP	360	1.022
Pasivos financieros no corrientes	CLP	-	12.426
Total pasivo corriente y no corrientes	CLP	3.373	16.433

NOTA 22 - HECHOS POSTERIORES

Con fecha 31 de diciembre de 2023, Don Juan Emilio Posada Echeverry presenta su renuncia al cargo de presidente y director de la Sociedad, la cual se hizo efectiva con fecha 2 de enero de 2024.

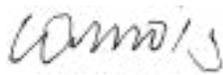
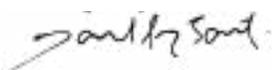
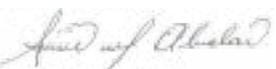
Con fecha 1 de febrero de 2024, la Sociedad otorga financiamiento a la sociedad relacionada Interconexiones del Norte S.A. por MUSD 15.000.

A la fecha de los presentes estados financieros, la Sociedad no tiene conocimiento de otros hechos posteriores que revelar.

DECLARACIÓN JURADA DE RESPONSABILIDAD

INTERCHILE S.A.

Tanto los Directores como el Gerente General de Interchile S.A. que suscriben esta declaración se hacen responsables, bajo juramento, respecto de la veracidad de la información proporcionada en la presente Memoria anual 2023, en cumplimiento de la Norma de Carácter General N° 461, emitida por la Comisión para el Mercado Financiero.

<u>Nombre</u>	<u>Pasaporte Colombiano/ Cédula de Identidad</u>	<u>Cargo</u>	<u>Firma</u>
César Augusto Ramírez Rojas	Pasaporte PE135491	Vicepresidente Director	
Daniel Isaza Bonnet	Pasaporte PE187627	Director	
Sonia Margarita Abuchar Alemán	Pasaporte AR021336	Directora	
Gabriel Jaime Melguizo Posada	Pasaporte AV579373	Director	
Luis Everley Llano Zuleta	Cédula de identidad 28.145.158-8	Gerente General	

15 de marzo de 2024.



En caso de requerir copias de este reporte en inglés
o información complementaria, favor escribir a los responsables del reporte.